MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge delega 21 giugno 2022, n. 78;

VISTO, in particolare, l'articolo 41, comma 13, del suddetto decreto legislativo n. 36 del 2023 nella parte in cui prevede - tra l'altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive modificazioni;

VISTO l'articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

VISTO l'articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l'articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell'entrata in vigore del medesimo decreto-legge e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

VISTO l'articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

VISTO altresì l'articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l'esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

VISTA la legge 28 dicembre 2015, n. 208 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016);

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021;

VISTA la legge 27 dicembre 2019, n. 160 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025;

VISTA la legge 30 dicembre 2023, n. 213 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026;

VISTA la legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027;

VISTA la legge 30 dicembre 2025, n. 199 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028;

VISTO il decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 103 del 24 novembre 2025, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti, con decorrenza dal mese di giugno 2025;

ESAMINATO l'accordo per il rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti del 22 novembre 2025, con decorrenza dalla stessa data ed in vigore fino al 30 giugno 2028, stipulato tra Federmeccanica, Assistal, FIM-CISL, FIOM CGIL e UILM-UIL;

VISTO il verbale d'incontro tra Federmeccanica, Assistal, FIM-CISL, FIOM CGIL e UILM-UIL del 16 giugno 2026 per definire la quota dell'incremento retributivo complessivo relativa alla dinamica dell'Ipca a valere dal 1° giugno 2026;

ACCERTATO che il campo di applicazione del suddetto contratto collettivo comprende anche l'industria dell'installazione, manutenzione e gestione di impianti industriali, di impianti e di complessi meccanici, idraulici, termici, elettrici, telefonici, di reti telefoniche ed elettriche, di sollevamento ed ecologici, ivi compresa la installazione di impianti e di apparecchiature di segnalamento e di segnaletica stradale; la fornitura di servizi generali, logistici e tecnologici alle imprese; l'esecuzione presso terzi delle attività regolate dal suddetto contratto;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro, come determinato dal decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 103 del 24 novembre 2025;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del richiamato accordo collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

VISTA la comunicazione congiunta del 24 settembre 2026 pervenuta da Assistal, Federmeccanica, FIM-CISL, FIOM CGIL e UILM-UIL, con la quale è stata espressa formale condivisione delle tabelle del costo medio orario elaborate da questa Direzione Generale;

VISTA la successiva comunicazione condivisa dalle parti sociali del giorno 8 ottobre 2026 con la quale comunicavano l'esistenza di un errore materiale nelle tabelle pubblicate con il decreto n. 82 del 05 ottobre 2026;

RILEVATA dunque l'esigenza di correggere tale errore materiale e conseguentemente sostituire il decreto n. 82 del 05 ottobre 2026 e le tabelle con esso pubblicate;

VISTA la comunicazione condivisa dalle parti sociali del 20 ottobre 2026 a seguito dell'invio ministeriale delle tabelle predisposte adeguatamente corrette, con le quali è stata espressa formale condivisione delle medesime tabelle;

ACCERTATO che nell'ambito del suddetto contratto collettivo non sono stati stipulati accordi territoriali;

D E C R E T A

Art. 1

1. Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti è aggiornato per gli operai e per gli impiegati, a valere dal mese di giugno 2026.
2. Il costo del lavoro è determinato, a livello nazionale, per operai e impiegati, nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente decreto.
3.

Art. 2

Il costo del lavoro determinato con il presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

a) benefici (contributivi, fiscali o di altra natura) previsti da norme di legge di cui il datore di lavoro usufruisce;
b) specifici benefici e/o minori oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione collettiva;
c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, e altre misure connesse all'applicazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni;
d) oneri derivanti da contrattazione aziendale;
e) oneri derivanti da documentata incidenza del superminimo individuale;
f) oneri collegati all'utilizzazione delle norme contrattuali sulla reperibilità;
g) oneri derivanti dall'effettuazione di lavori fuori sede od officina.

Art.3

1. Il presente decreto annulla e sostituisce il precedente decreto direttoriale n. 82 del 05 ottobre 2026.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, www.lavoro.gov.it, e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 26 ottobre 2026

Il Direttore Generale
Maria Condemi

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div.III

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

OPERAI — GIUGNO 2026

Livelli	D1	D2	C1	C2	C3	B1
A-Elementi Retributivi Annui						
Retribuzione tabellare	21.419,28	23.752,44	24.265,44	24.778,56	26.537,16	28.443,96
Scatti Biennali (3 scatti)	777,24	901,80	901,80	963,00	1.067,04	1.167,48
Elemento perequativo	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00
TOTALE A	**22.681,52**	**25.139,24**	**25.652,24**	**26.226,56**	**28.089,20**	**30.096,44**
B-Oneri Aggiuntivi						
festività retribuite (n° 3)	213,63	237,28	242,22	247,74	265,67	284,99
Tredicesima	1.849,71	2.054,52	2.097,27	2.145,13	2.300,35	2.467,62
TOTALE B	**2.063,34**	**2.291,80**	**2.339,49**	**2.392,87**	**2.566,02**	**2.752,61**
C-Oneri previd. e assist.						
Inps (31,58%)	7.814,43	8.662,72	8.839,79	9.038,02	9.680,92	10.373,73
Inail (4,417%)	1.092,98	1.211,63	1.236,39	1.264,12	1.354,04	1.450,94
TOTALE C	**8.907,41**	**9.874,35**	**10.076,18**	**10.302,14**	**11.034,96**	**11.824,67**
D-Altri Oneri						
Trattamento fine rapporto	1.797,03	1.996,00	2.037,54	2.084,03	2.234,83	2.397,34
Rivalutazione T.F.R (2,311148%)	149,51	166,07	169,53	173,39	185,94	199,46
Fondo COMETA (adesione al 40%)	185,63	205,85	210,30	214,75	229,99	246,51
Contributo solidarietà L.166/91(10% del Fondo)	18,56	20,59	21,03	21,47	23,00	24,65
Assistenza sanitaria integr.+ Contrib. Di solidarietà 10%	171,60	171,60	171,60	171,60	171,60	171,60
Flaxible Benefits	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
D- TOTALE	**2.572,34**	**2.810,11**	**2.859,99**	**2.915,25**	**3.095,36**	**3.289,56**
COSTO ANNUO	**36.224,60**	**40.115,50**	**40.927,90**	**41.836,82**	**44.785,54**	**47.963,29**
COSTO MEDIO ORARIO (tempo ind.)	**22,76**	**25,20**	**25,71**	**26,29**	**28,14**	**30,13**

Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	**2088**
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (gg. 20)	160
Festività (gg. 11)	88
Permessi annui retribuiti	104
Assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio	25
Malattia, infortunio, maternità (4,95%)	103
Formazione, permessi D.L.vo 926/94 e succ. modif. (1 giorno)	8
Formazione ex art.7 CCNL	8
Totale ore non lavorate	496
Ore annue mediamente lavorate	**1592**

Nell'ipotesi di utilizzo di lavoratori di turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

1)Lavoratori a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%

2)Lavoratori a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%

3)Lavoratori a turno di 24 ore per 5 giorni (Lunedì-Venerdì): 7,50%

4)Lavoratori a turno di 16 ore per 5 giorni (Lunedì-Venerdì): 3,75%

5)Lavoratori a turno di 24 ore per 6 giorni (Lunedì-Sabato): 8,23%

6)Lavoratori a turno di 16 ore per 6 giorni (Lunedì-Sabato): 3,75%

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div.III

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

IMPIEGATI — GIUGNO 2026

Livelli	D1	D2	C1	C2	C3	B1	B2	B3	A1
A-Elementi Retributivi Annui									
Retribuzione tabellare	21.419,28	23.752,44	24.265,44	24.778,56	26.537,16	28.443,96	30.515,76	34.067,88	34.884,12
Scatti Biennali (3 scatti)	777,24	901,80	901,80	963,00	1.067,04	1.167,48	1.310,76	1.474,56	1.474,56
Elemento perequativo	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00
TOTALE A	**22.681,52**	**25.139,24**	**25.652,24**	**26.226,56**	**28.089,20**	**30.096,44**	**32.311,52**	**36.027,44**	**36.843,68**
B-Oneri Aggiuntivi									
festività retribuite (n. 3)	213,63	237,28	242,22	247,74	265,67	284,99	306,31	342,07	349,93
Tredicesima	1.849,71	2.054,52	2.097,27	2.145,13	2.300,35	2.467,62	2.652,21	2.961,87	3.029,89
TOTALE B	**2.063,34**	**2.291,80**	**2.339,49**	**2.392,87**	**2.566,02**	**2.752,61**	**2.958,52**	**3.303,94**	**3.379,82**
C-Oneri previd. e assist.									
Inps (29,36%)	7.265,09	8.053,75	8.218,37	8.402,67	9.000,37	9.644,48	10.355,28	11.547,69	11.809,62
Inail (4,417%)	1.092,98	1.211,63	1.236,39	1.264,12	1.354,04	1.450,94	1.557,88	1.737,27	1.776,67
TOTALE C	**8.358,07**	**9.265,38**	**9.454,77**	**9.666,79**	**10.354,41**	**11.095,42**	**11.913,16**	**13.284,96**	**13.586,29**
D-Altri Oneri									
Trattamento fine rapporto	1.797,03	1.996,00	2.037,54	2.084,03	2.234,83	2.397,34	2.576,67	2.877,51	2.943,59
Rivalutazione T.F.R (2,311148%)	149,51	166,07	169,53	173,39	185,94	199,46	214,38	239,41	244,91
Fondo COMETA (adesione al 40%)	185,63	205,85	210,30	214,75	229,99	246,51	264,47	295,25	302,33
Contributo solidarietà L.166/91(10% del Fondo)	18,56	20,59	21,03	21,47	23,00	24,65	26,45	29,53	30,23
Assistenza sanitaria integr.+ Contrib. Di solidarietà 10%	171,60	171,60	171,60	171,60	171,60	171,60	171,60	171,60	171,60
Flaxible Benefits	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
D- TOTALE	**2.572,34**	**2.810,11**	**2.859,99**	**2.915,25**	**3.095,36**	**3.289,56**	**3.503,57**	**3.863,30**	**3.942,67**
COSTO ANNUO	**35.675,26**	**39.506,53**	**40.306,48**	**41.201,47**	**44.104,99**	**47.234,04**	**50.686,77**	**56.479,64**	**57.752,45**
COSTO MEDIO ORARIO (tempo ind.)	**22,41**	**24,82**	**25,32**	**25,89**	**27,71**	**29,68**	**31,85**	**35,49**	**36,28**

Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	**2088**
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (gg. 20)	160
Festività (gg. 11)	88
Permessi annui retribuiti	104
Assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio	25
Malattia, infortunio, maternità (4,95%)	103
Formazione, permessi D.L.vo 926/94 e succ. modif. (1 giorno)	8
Formazione ex art.7 CCNL	8
Totale ore non lavorate	496
Ore annue mediamente lavorate	**1592**

Nell'ipotesi di utilizzo di lavoratori di turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

1)Lavoratori a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%

2)Lavoratori a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%

3)Lavoratori a turno di 24 ore per 5 giorni (Lunedì-Venerdì): 7,50%

4)Lavoratori a turno di 16 ore per 5 giorni (Lunedì-Venerdì): 3,75%

5)Lavoratori a turno di 24 ore per 6 giorni (Lunedì-Sabato): 8,23%

6)Lavoratori a turno di 16 ore per 6 giorni (Lunedì-Sabato): 3,75%