

Cerca

CERCA

AREA PRIVATA

APPI FORMAZIONE A DISTANZA NUOVE MISURE INCLUSIONE E ACCESSO LAVORO POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO ALTRO

PARI OPPORTUNITÀ

Ultimo aggiornamento: 32-05-2026

Nel caso delle agenzie per il lavoro, il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile deve far riferimento esclusivamente ai dipendenti diretti dell'agenzia o anche ai dipendenti somministrati presso i soggetti utilizzatori?

L'agenzia per il lavoro è tenuta a includere i lavoratori somministrati nel rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile. Tale obbligo deriva direttamente dalla natura giuridica del contratto di somministrazione, che qualifica il lavoratore somministrato come dipendente dell'agenzia. Di conseguenza, l'agenzia deve considerare tali lavoratori sia per il raggiungimento della soglia dimensionale che impone l'obbligo di redazione del rapporto, sia per l'effettiva compilazione dello stesso, fornendo tutti i dati richiesti dalla normativa vigente.

Aiutaci a migliorare. Questo articolo è stato utile?

NO

SI

TOPICS (2)

[RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITÀ](#)

ARTICOLI PIU' VOTATI

[A chi chiedere la certificazione della condizione di svantaggio o di partecipazione ai programmi di cura che devono essere posseduti dai componenti in condizione di](#)

[A chi compete la stampa dei tesserini Carta della Famiglia](#)

[A chi comunicare le coordinate bancarie per la liquidazione del contributo cinque per mille](#)

[A chi deve essere presentata la Sezione REI-Cam?](#)

[60x1000. È possibile richiedere il rimborso dei contributi versati dato che le tariffe sono state modificate dal D.M. 27 febbraio 2019?](#)