

Ambito	XIV Commissione Politiche UE	XI Commissione Lavoro
<b>Impostazione</b>	Verifica conformità alla direttiva e coerenza sistematica del testo	Focus su applicabilità concreta e sostenibilità per le imprese
<b>Ambito applicativo</b>	Critica le esclusioni (apprendistato, domestico, intermittente) in quanto non coerenti con la direttiva	Invita a rivalutare le esclusioni e a chiarirne portata e limiti applicativi
<b>Livello retributivo</b>	Nozione ampia: retribuzione complessiva effettiva, senza esclusioni (in coerenza con Direttiva UE)	Definizione operativa: RAL + elementi fissi e continuativi per maggiore certezza
<b>Componenti accessorie</b>	Segnala criticità per esclusione delle voci variabili e individuali	Tema non risolto: resta esclusione, ma con impatto potenziale su trasparenza
<b>Pari valore</b>	Necessità di maggiore chiarezza nelle definizioni giuridiche	Forte ancoraggio ai sistemi di classificazione dei CCNL
<b>Contrattazione collettiva</b>	Attenzione al rischio di disallineamento e applicazioni disomogenee	Rafforzato il ruolo dei CCNL comparativamente più rappresentativi
<b>Job levelling</b>	Non trattato	Esplicitamente valorizzato come strumento oggettivo e neutrale
<b>Obblighi informativi</b>	Segnala incompletezze rispetto alla direttiva (accesso dati e metodologie)	Introduce limiti e razionalizzazione (es. periodicità richieste lavoratori)
<b>Reporting gender pay gap</b>	Critica il mancato pieno recepimento (validazione dati, accesso metodologie)	Propone estensione della platea dei datori obbligati (richiamo legge 162/2021)
<b>Esame congiunto (art. 10)</b>	Non centrale	Rafforzato: possibile coinvolgimento Ispettorato e organismi di parità
<b>Interlocazione sindacale</b>	Rinvio a prassi nazionali	Semplificazione: coinvolgimento diretto rappresentanti territoriali
<b>Computo lavoratori</b>	Non affrontato espressamente	Necessità di rinvio a criteri normativi esistenti (Statuto, d.lgs. 81/2015)
<b>Somministrazione</b>	Non evidenziato	Chiarimento: datore rilevante è l'utilizzatore
<b>Tempistiche obblighi</b>	Non centrale	Necessità di introdurre limiti temporali per evitare oneri eccessivi
<b>Relazione alla Commissione UE</b>	Richiamo alla coerenza con direttiva	Necessità di includere dati completi e strutturati
<b>Transizione</b>	Non trattata	Necessaria fase transitoria per adeguamento imprese
<b>Finalità complessiva</b>	Evitare recepimento parziale o non conforme	Garantire effettività e sostenibilità della disciplina