



**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE
E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

D.D. n. / 2025

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge delega 21 giugno 2022, n. 78;

VISTO, in particolare, l'articolo 41, comma 13, del suddetto decreto legislativo n. 36 del 2023 nella parte in cui prevede - tra l'altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive modificazioni;

VISTO l'articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

VISTO l'articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l'articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell'entrata in vigore del medesimo decreto-legge e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

VISTO l'articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

VISTO altresì l'articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l'esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

VISTA la legge 28 dicembre 2015, n. 208 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016);

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021;

VISTA la legge 27 dicembre 2019, n. 160 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025;

VISTA la legge 30 dicembre 2023, n. 213 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026;

VISTA la legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027;

ESAMINATO il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente dei Servizi della Cultura, del Turismo, dello Sport e del Tempo Libero stipulato in data 28 dicembre 2022 tra FEDERCULTURE (Federazione aziende, società, enti la cui attività è rivolta alla promozione, produzione, formazione e gestione nel campo della cultura, spettacolo dal vivo o riprodotto, turismo, servizi, servizi alla Pubblica Amministrazione, sport e tempo libero), F.P. CGIL, CISL FP, UIL FPL e UIL PA;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del richiamato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari al settore e agli operatori per i quali trova applicazione il citato contratto collettivo nazionale di lavoro;

VISTA la comunicazione del 14 maggio 2025, con la quale le organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del citato CCNL hanno condiviso le tabelle del costo medio orario elaborate da questa Direzione Generale;

RILEVATO che nell'ambito del suddetto contratto collettivo nazionale non sono stati stipulati accordi territoriali;

D E C R E T A

Art. 1

1. Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente dei Servizi della Cultura, del Turismo, dello Sport e del Tempo Libero è determinato a valere dal mese di marzo 2023.
2. Il costo del lavoro è determinato nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del

presente decreto.

Art. 2

1. Il costo del lavoro determinato ai sensi del presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione:

- a) ad eventuali benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da disposizioni normative di cui l'impresa può usufruire;
- b) ad oneri derivanti dalla gestione aziendale e da accordi di secondo livello;
- c) ad oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni;
- d) ad incentivi tecnici spettanti con riferimento alle gare di appalto, concessioni o esecuzioni di opere.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo www.lavoro.gov.it e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, maggio 2025



Il Direttore Generale
Firmato digitalmente da
CONDOLINA CANTINI
C = IT
O = MINISTERO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE SOCIALI

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEI SERVIZI DELLA CULTURA, DEL TURISMO, DELLO SPORT E DEL TEMPO LIBERO

MARZO 2023																				
	I Fascia							II Fascia					III Fascia						Quadri	
Livello	I	II	III	IV	V	VI	VII	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V	VI	I	II
A-Elementi retributivi annui																				
Retribuzione Base	17.356,56	17.634,72	18.292,08	18.570,24	19.666,44	20.256,24	20.669,88	20.256,24	21.083,52	21.677,16	22.476,12	23.078,40	22.476,12	23.680,68	24.715,80	27.240,12	28.610,16	29.245,80	30.199,56	35.637,24
Indennità di funzione																			3.377,64	6.755,16
EGR	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	280,00	280,00	280,00	280,00	280,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	340,00	340,00
EAR	139,44	139,44	139,44	185,88	185,88	185,88	185,88	232,32	232,32	232,32	232,32	232,32	278,76	278,76	278,76	278,76	278,76	278,76	0,00	0,00
A-Totale	17.746,00	18.024,16	18.681,52	19.006,12	20.102,32	20.692,12	21.105,76	20.768,56	21.595,84	22.189,48	22.988,44	23.590,72	23.064,88	24.269,44	25.304,56	27.828,88	29.198,92	29.834,56	33.917,20	42.732,40
B-Oneri aggiuntivi																				
Festività cadenti la domenica (gg. 2)	113,76	115,54	119,75	121,83	128,86	132,64	135,29	133,13	138,43	142,24	147,36	151,22	147,85	155,57	162,21	178,39	187,17	191,25	217,42	273,93
Festività retribuite (gg. 2)	134,58	136,72	141,78	144,28	152,71	157,25	160,43	157,60	163,97	168,53	174,68	179,31	175,04	184,30	192,27	211,68	222,22	227,11	258,29	326,10
Domeniche retribuite (gg.4)	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00
Tredicesima	1.458,00	1.481,18	1.535,96	1.563,01	1.654,36	1.703,51	1.737,98	1.707,38	1.776,32	1.825,79	1.892,37	1.942,56	1.896,24	1.996,62	2.082,88	2.293,24	2.407,41	2.460,38	2.798,10	3.532,70
Quattordicesima	1.458,00	1.481,18	1.535,96	1.563,01	1.654,36	1.703,51	1.737,98	1.707,38	1.776,32	1.825,79	1.892,37	1.942,56	1.896,24	1.996,62	2.082,88	2.293,24	2.407,41	2.460,38	2.798,10	3.532,70
B-Totale	3.188,34	3.238,62	3.357,45	3.416,13	3.614,29	3.720,91	3.795,68	3.729,49	3.879,04	3.986,35	4.130,78	4.239,65	4.139,37	4.357,11	4.544,24	5.000,55	5.248,21	5.363,12	6.095,91	7.689,43
C-Oneri previd. e assist.																				
Inps - (23,81%)	4.984,47	5.062,67	5.247,48	5.338,74	5.646,92	5.812,74	5.929,03	5.832,99	6.065,57	6.232,47	6.457,09	6.626,41	6.477,33	6.815,98	7.107,00	7.816,69	8.201,86	8.380,57	9.527,12	12.005,44
Inail (*)	733,33	744,84	772,03	785,46	830,80	855,20	872,31	99,96	103,95	106,81	110,66	113,55	111,01	116,81	121,80	133,96	140,56	143,62	163,27	205,74
C-Totale	5.717,80	5.807,51	6.019,51	6.124,20	6.477,72	6.667,94	6.801,34	5.932,95	6.169,52	6.339,28	6.567,75	6.739,96	6.588,34	6.932,79	7.228,80	7.950,65	8.342,42	8.524,19	9.690,39	12.211,18
D-Altri Oneri																				
TFR	1.532,17	1.556,50	1.614,00	1.642,39	1.738,27	1.789,85	1.826,03	1.793,93	1.866,29	1.918,21	1.988,09	2.040,77	1.992,17	2.097,52	2.188,06	2.408,85	2.528,68	2.584,27	2.938,75	3.709,77
Dispositivi di protezione Individuale (DPI)	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Assistenza Sanitaria Integrativa	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04	170,04
Previdenza Complementare	192,456	195,514	202,752	206,316	218,372	224,862	229,416	225,379	234,476	240,999	249,788	256,421	250,305	263,549	274,945	302,709	317,779	324,775	369,347	466,312
D-Totale	2.094,67	2.122,05	2.186,79	2.218,75	2.326,68	2.384,75	2.425,49	2.389,35	2.470,81	2.529,25	2.607,92	2.667,23	2.612,52	2.731,11	2.833,05	3.081,60	3.216,50	3.279,09	3.678,14	4.546,12
TOTALE ANNUO (A+B+C+D)																				
	28.746,81	29.192,35	30.245,28	30.765,19	32.521,01	33.465,72	34.128,26	32.820,35	34.115,21	35.044,36	36.294,88	37.237,57	36.405,10	38.290,45	39.910,64	43.861,68	46.006,05	47.000,96	53.381,63	67.179,13
COSTO MEDIO ORARIO																				
	19,07	19,36	20,06	20,41	21,57	22,20	22,64	21,77	22,63	23,25	24,07	24,70	24,15	25,40	26,47	29,09	30,52	31,18	35,41	44,56
COSTO MEDIO ORARIO (tempo det.) (**)	19,98	20,29	21,03	21,39	22,61	23,27	23,73	22,84	23,74	24,39	25,26	25,92	25,34	26,65	27,78	30,53	32,02	32,71	37,16	46,76
COSTO MEDIO ORARIO (***)																				
	18,87	19,16	19,85	20,20	21,35	21,97	22,40	21,54	22,39	23,00	23,82	24,44	23,90	25,13	26,20	28,79	30,20	30,85	35,04	44,10
COSTO MEDIO ORARIO (tempo det.) (**) (***)	19,78	20,08	20,81	21,17	22,37	23,02	23,48	22,60	23,50	24,14	25,00	25,65	25,07	26,37	27,49	30,21	31,69	32,37	36,77	46,28

Ore annue teoriche (37 ore x 52,2 settimane)	1931,4
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (25 giorni)	185,0
festività' sopresse (4 giorni)	29,6
festività' (8 giorni)	59,2
assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio - 0,5%	9,7
malattia, infort., maternità' - 6,50%	125,5
Formazione, permessi d. lgs. 81/2008 e succ. modif. (1 giorno)	7,4
Formazione ex art. 32 CCNL (1 giorno)	7,4
Totale ore non lavorate	423,8
Ore annue mediamente lavorate	1507,6
	(1523,4)(***)

(*) - Class. 0432 Terziario 3,4683% (I Fascia)0,4040% (II Fascia, III Fascia)

(**) - Contributo addizionale 1,4% (comma 28 art.2 legge 92/2012) e aliquota ordinaria Irap 3,9%

(***) - Orario distribuito su 6 gg/sett