

Bonus Giovani

Incentivo per l'assunzione stabile di giovani previsto dall'art. 22 del Decreto-Legge 7 maggio 2024, n.60 (c.d. "Decreto Coesione")

DESCRIZIONE INCENTIVO	Esonero contributivo diretto a favorire l'occupazione di giovani con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con qualifiche non dirigenziali.	
DESTINATARI	Giovani che alla data dell'assunzione incentivata, non hanno compiuto il trentacinquesimo anno di età (intesi come 34 anni e 364 giorni) e non sono stati mai occupati a tempo indeterminato. Requisiti e condizionalità L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato. L'esonero spetta anche nei casi di precedente assunzione con contratto di lavoro di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. L'esonero spetta altresì con riferimento ai soggetti che alla data dell'assunzione incentivata sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell'esonero in oggetto. Fermi restando i principi generali di fruizione degli incentivi di cui all'articolo 31 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non hanno proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223, nella medesima unità produttiva.	
SCADENZA PARTECIPAZIONE	Dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025 (<i>finestra assunzioni oggetto dell'esonero</i>).	
MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA	Le modalità attuative dell'esonero sono definite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.	
AGEVOLAZIONE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA LAVORO A TEMPO INDETERMINATO con qualifica non dirigenziale Tipologie contrattuali escluse Rapporti di lavoro domestico Rapporti di apprendistato	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO 500 euro su base mensile per ciascun lavoratore per un periodo massimo di ventiquattro mesi. L'incentivo consiste nell'esonero dal versamento del 100 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL). Per i datori di lavoro privati che assumono lavoratori in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, l'importo massimo è elevato al limite massimo pari a 650 euro su base mensile.
DATORE DI LAVORO	TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO	Datori di lavoro privati.
	SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA	Tutti i settori di attività economica.
	AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO	Tutto il territorio nazionale.
CUMULABILITÀ	L'esonero non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente ed è compatibile, senza alcuna riduzione, con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni di cui all'articolo 4 del decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216.	
CONDIZIONI DI AMMISSIBILITÀ	La fruizione dell'incentivo è subordinata ai seguenti atti in attesa di emanazione dalle competenti Autorità: autorizzazione da parte della Commissione Europea; decreto del Ministero Lavoro, con le modalità attuative dell'esonero; circolare dell'INPS, con le modalità di effettuazione della domanda da parte del datore di lavoro.	

**NORMATIVA DI
RIFERIMENTO**

DECRETO-LEGGE 7 maggio 2024, n. 60; Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021 – 2027; articolo 31 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150; articolo 4 del decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216.