

Bonus Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno - ZES

Incentivo per l'assunzione stabile da parte di datori di lavoro presso sedi operative ubicate in una delle regioni della Zona economica Speciale unica per il Mezzogiorno¹, previsto dall'art. 24 del Decreto-Legge 7 maggio 2024, n.60 (c.d. "Decreto Coesione")

DESCRIZIONE INCENTIVO	Esonero contributivo diretto a favorire l'occupazione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con qualifiche non dirigenziali di personale impiegato in una sede o unità produttiva ubicata in una delle regioni della Zona economica Speciale unica per il Mezzogiorno.	
DESTINATARI	<p>Personale non dirigenziale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato</p> <p>Requisiti e condizionalità</p> <p>L'esonero contributivo è riconosciuto esclusivamente ai datori di lavoro privati che occupano fino a 10 dipendenti nel mese di assunzione e che assumono presso una sede o unità produttiva ubicata in una delle regioni della Zona economica Speciale unica per il Mezzogiorno lavoratori nelle medesime regioni.</p> <p>L'esonero spetta nel caso di assunzione di soggetti che alla data dell'assunzione hanno compiuto trentacinque anni di età e sono disoccupati da almeno ventiquattro mesi.</p> <p>L'esonero spetta altresì con riferimento ai soggetti che alla data dell'assunzione incentivata sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell'esonero in oggetto.</p> <p>Fermi restando i principi generali di fruizione degli incentivi di cui all'articolo 31 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non hanno proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223, nella medesima unità produttiva.</p>	
SCADENZA PARTECIPAZIONE	Dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025 (<i>finestra assunzioni oggetto dell'esonero</i>).	
MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA	Le modalità attuative dell'esonero sono definite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.	
AGEVOLAZIONE	<p>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</p> <p>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO con qualifica non dirigenziale</p> <p>Tipologie contrattuali escluse</p> <p>Lavoro a tempo indeterminato di personale con qualifica dirigenziale;</p> <p>Lavoro intermittente;</p> <p>Lavoro occasionale.</p>	<p>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</p> <p>650 euro su base mensile per ciascun lavoratore per un periodo massimo di ventiquattro mesi. L'incentivo consiste nell'esonero dal versamento del 100 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL).</p>
DATORE DI LAVORO	<p>TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO</p> <p>Datori di lavoro privati.</p> <p>SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA</p> <p>Tutti i settori di attività economica.</p> <p>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</p> <p>Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia, Sardegna rientranti nella Zona economica speciale per il Mezzogiorno.</p>	
CUMULABILITÀ	L'esonero non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente ed è compatibile, senza alcuna riduzione, con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni di cui all'articolo 4 del decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216.	
CONDIZIONI DI AMMISSIBILITÀ	La fruizione dell'incentivo è subordinata ai seguenti atti in attesa di emanazione dalle competenti Autorità: autorizzazione da parte della Commissione Europea; decreto del Ministero Lavoro, con le modalità attuative dell'esonero; circolare dell'INPS, con le modalità di effettuazione della domanda da parte del datore di lavoro.	