

Bonus Donne

Incentivo per l'assunzione stabile di donne previsto dall'art. 23 del Decreto-Legge 7 maggio 2024, n.60 (c.d. "Decreto Coesione")

DESCRIZIONE INCENTIVO	Esonero contributivo diretto a favorire l'occupazione di donne con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.	
DESTINATARI	<ul style="list-style-type: none"> - Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti nelle regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno, ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea e nelle aree di cui all'articolo 2, punto 4), lettera f), del regolamento (UE) N. 651/2014; - Donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti. <p>Requisiti e condizionalità</p> <p>L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato.</p> <p>Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.</p> <p>Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale, il calcolo è ponderato in base al rapporto tra il numero delle ore pattuite e il numero delle ore che costituiscono l'orario normale di lavoro dei lavoratori a tempo pieno¹.</p> <p>Le assunzioni/trasformazioni devono decorrere a far data dal 01/01/2024.</p>	
SCADENZA PARTECIPAZIONE	Dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025 (<i>finestra assunzioni oggetto dell'esonero</i>).	
MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA	Le modalità attuative dell'esonero sono definite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.	
AGEVOLAZIONE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA LAVORO A TEMPO INDETERMINATO ANCHE A TEMPO PARZIALE	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO 650 € su base mensile per ciascuna lavoratrice per un periodo massimo di ventiquattro mesi. L'incentivo consiste nell'esonero dal versamento del 100 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL).
	<p>Tipologie contrattuali escluse</p> <p>Rapporti di lavoro domestico</p> <p>Rapporti di apprendistato</p>	
DATORE DI LAVORO	TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO	Datori di lavoro privati. Tutti i settori di attività economica. Tutto il territorio nazionale.
CUMULABILITÀ	L'esonero non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente. L'esonero è compatibile senza alcuna riduzione con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni di cui all'articolo 4 del decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216.	
CONDIZIONI DI AMMISSIBILITÀ	La fruizione dell'incentivo è subordinata ai seguenti atti in attesa di emanazione dalle competenti Autorità: autorizzazione da parte della Commissione Europea; decreto del Ministero Lavoro, con le modalità attuative dell'esonero; circolare dell'INPS, con le modalità di effettuazione della domanda da parte del datore di lavoro.	
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	D.L. 7 maggio 2024, n. 60; Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021 – 2027; articolo 31 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150; articolo 4 del decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216.	