

Allegato 2

Modello di informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“RGPD”)¹**

1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI

TITOLARE TRATTAMENTO	DEL	Denominazione (°) Sede legale (°) indirizzo e-mail (°) (“Società” o “Titolare”).
RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)		indirizzo e-mail (°)

2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI E FONTE DEI DATI

- 2.1 I dati comprendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, sesso, contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV e/o nel questionario compilato via web².
- 2.2 La informiamo inoltre che la Società potrà trattare “categorie particolari di dati” ai sensi dell’art. 9 del RGPD, ove necessario ai sensi dell’art. 9, par.2, lett. b) del RGPD, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l’appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione da Lei trasmessa alla Società. Categorie Particolari di Dati potranno essere trattati esclusivamente per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell’ambito del collocamento mirato. In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all’art. 9 del RGPD, tali dati non saranno presi in considerazione e immediatamente cancellati.
- 2.3 I suddetti dati vengono raccolti direttamente presso di Lei quale interessato e/o presso terzi in relazione alle Sue precedenti esperienze lavorative (solo previo Suo consenso) e/o presso fonti pubblicamente accessibili quali il Suo profilo professionale nell’ambito dei social network di natura professionale (nei limiti di cui alla presente informativa)³.

3. FINALITA’ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE E PERIODI DI CONSERVAZIONE

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?	QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?	PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?
1. Per finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell’attività di ricerca e selezione dei candidati in relazione a tutte le posizioni gestite dalla Società nonché per usufruire dei servizi gratuiti offerti dalla medesima quali, a titolo esemplificativo, politiche attive del lavoro, corsi e formazione.	1. Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6.1 lett. b RGPD).	1. Per 48 mesi dall’ultima attività svolta, salvo la possibilità dell’interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.

¹ Nota: l’informativa ex art. 14 RGPD potrà essere utilizzata in caso di raccolta dei dati presso terzi (es. social network di natura professionale o precedenti datori di lavoro).

² Nota: integrare a cura di ciascuna APL in linea con lo svolgimento della propria attività

³ Nota: verificare, casistica eventuale.

Allegato 2

Modello di informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati

<p>- Eventuali dati personali da Lei forniti riconducibili alle categorie particolari di dati ex art. 9 RGPD saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la Sua candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato.</p>	<p>- La necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9.2 lett. b RGPD).</p>	
<p>2. Solo previo Suo consenso al fine di acquisire informazioni relative alle Sue referenze professionali presso precedenti datori di lavoro e - in via eventuale - comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale. (eventuale)</p>	<p>2. Consenso dell'interessato (art. 6.1. lett. a) RGPD)</p>	<p>2. Per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.</p>
<p>3. Possiamo trattare informazioni pubbliche inerenti il Suo profilo presente su social network di natura professionale per verificare che i dati da Lei forniti corrispondano a quanto da Lei dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale, necessarie al solo fine di valutare gli specifici rischi</p>	<p>3. Legittimo interesse della Società (art. 6.1 lett. f RGPD).</p>	<p>3. Per massimo 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo opposizione dell'interessato⁵.</p>

⁵ N.B. tale termine deve essere giustificato mediante un balancing test.

Allegato 2
Modello di informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati

<p>legati al tipo di attività che dovrà essere svolta in base al profilo ricercato, adottando ogni necessaria misura per garantire il corretto bilanciamento dei Suoi interessi, diritti e libertà fondamentali con il nostro legittimo interesse⁴. (eventuale)</p>		
<p>4. Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale</p>	<p>4. Legittimo interesse della Società (art. 6.1 lett. f RGPD).</p>	<p>4. Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.</p>
<p>Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, tutti i dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.</p>		

4. CONFERIMENTO OBBLIGATORIO DEI DATI

- 4.1 Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale nonché per fruire dei servizi gratuiti offerti dalla Società. Il rifiuto di fornire i dati impedirà lo svolgimento da parte della Società di tali attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione.
- 4.2 Il conferimento dei dati per le finalità di cui al precedente punto 2 è facoltativo⁶ **(eventuale)**.

5. CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

- 5.1 I dati possono essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi (tra cui aziende clienti della Società, professionisti, Enti pubblici, Organismi di revisione o vigilanza), anche in esecuzione di obblighi di legge, oppure trattati, per conto della Società, da soggetti designati come Responsabili del trattamento a cui sono impartite adeguate istruzioni operative.

6. SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

- 6.1 I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

- 7.1 Lei può chiedere al Titolare l'accesso ai dati che La riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 RGPD⁷; di

⁴ Nota: verificare, finalità eventuale.

⁶ Nota: Conferimenti facoltativi dei dati e di eventuali consensi dovranno essere oggetto di informazione in base alle specificità dei singoli casi e delle singole APL

⁷ In cosa consiste il diritto alla limitazione del trattamento?

Nella temporanea sottoposizione dei dati alla sola operazione di conservazione, nelle seguenti ipotesi di cui all'art. 18 RGPD:

a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare per verificare l'esattezza di tali dati;

Allegato 2
Modello di informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati

ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del RGPD (il trattamento sia basato sul consenso ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) o art. 9.2, lett. a) del RGPD o sul contratto ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) del RGPD e sia effettuato con strumenti automatizzati).

- 7.2 Lei ha diritto di opporsi al trattamento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, per il perseguimento delle finalità fondate sul legittimo interesse della Società, in particolare Lei ha diritto di opporsi all'ulteriore trattamento dei Suoi dati raccolti online.
- 7.3 Tali diritti possono essere esercitati, scrivendo a [...] (indirizzo e-mail).
- 7.4 Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 RGPD) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 RGPD).

8. PROCESSI DECISIONALI COMPLETAMENTE AUTOMATIZZATI (sezione eventuale)

- 8.1 La Società La informa che nell'ambito del processo di selezione vengono utilizzati processi automatizzati ed algoritmi (tipicamente fattori di calcolo matematici e processi statistici) applicati ad un insieme di dati personali di partenza effettivamente a Lei riconducibili ed in grado di produrre effetti sulla Sua sfera giuridica o comunque incidere significativamente sulla Sua persona.
La base giuridica di tale trattamento ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 par. 1 lett. b) e 22 par.2 lett. a) RGPD è contrattuale.
- 8.2 In particolare utilizziamo _____ per _____
[N.B. Campo per indicazione tecnologia e/o strumenti utilizzati nonché l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato.]
- 8.3 In qualsiasi momento potrà chiedere al Titolare scrivendo a _____:
- informazioni circa i meccanismi posti alla base dell'automatizzazione;
- informazioni circa le valutazioni periodiche che vengono poste in essere per verificare l'affidabilità dello strumento automatizzato impiegato;
- indicazioni sulle forme di accesso ai dati;
- l'intervento umano e/o di esprimere la propria opinione e/o di contestare la decisione.

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa sul trattamento dei miei dati personali da parte della Società

Lì _____, il __/__/____
Nome e cognome leggibile _____ Firma _____

IN ALTERNATIVA ONLINE

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa sul trattamento dei miei dati personali da parte della Società _____

DICHIARAZIONE DI CONSENSO PER REFERENZE PROFESSIONALI DA PARTE DI PRECEDENTI DATORI DI LAVORO

Il/la sottoscritto/a _____ presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali fornita da _____, consapevole che il proprio consenso è facoltativo e revocabile in qualsiasi momento, in relazione al trattamento dei propri dati personali per consentire alla Società di acquisire informazioni relative alle referenze professionali presso i

- _____
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
c) il titolare del trattamento non ne ha più bisogno, ma i dati sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21.1 del RGPD, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare rispetto a quelli dell'interessato.

Allegato 2
Modello di informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati

propri precedenti datori di lavoro e -in via eventuale- comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale.

- Acconsente
- Non acconsente

Lì _____, il __/__/____

Nome e cognome leggibile _____ Firma _____

IN ALTERNATIVA ONLINE

Preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali fornita da _____, consapevole che il mio consenso è facoltativo e revocabile in qualsiasi momento, in relazione al trattamento dei miei dati personali per consentire alla Società di acquisire informazioni relative alle referenze professionali presso i miei precedenti datori di lavoro e -in via eventuale- comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale.

- Acconsento
- Non acconsento