

DATA	AZIENDA	REQUISITI E MODALITA' DI ADESIONE	LUOGHI DELLA PRESTAZIONE	TEMPI DELLA PRESTAZIONE	SICUREZZA	STRUMENTAZIONE
02/03/2015	BARILLA	Adesione volontaria per lavoratori permanenti o a termine salvo casi di incompatibilità organizzativa o soggettiva con accettazione del superiore	Esclusivamente presso strutture o spazi riparati e protetti che garantiscono riservatezza e sicurezza	32 ore della prestazione mensile elevata a 64 per particolari categorie fruibili in giornate intere o in mezza giornate	Scarico di responsabilità dell'azienda in caso di uso improprio delle apparecchiature	PC portatile + supporto Phone aziendale
16/06/2016	VODAFONE	Adesione volontaria per lavoratori permanenti o a termine ad eccezione di ruoli o mansioni individuate dal regolamento con accettazione del superiore	Deve garantire sicurezza e riservatezza	Procedura di pianificazione che consente la revoca della giornata - 2 giorni al mese - max 1 gg/settimana - secondo orario di lavoro	Responsabilizzazione del lavoratore attraverso formazione ad hoc su salute e sicurezza	PC portatile
06/02/2017	ENI	Adesione volontaria per permanenti neomamme, neopapa', genitori adottivi - esclusi apprendisti e mansioni non remotizzabili - lavoratori a termine non menzionati	Deve garantire sicurezza e riservatezza - esclusi luoghi pubblici	8 gg./mese - max 2 gg./sett da in giornate intere non cumulabili - disponibilità nelle fasce orarie della propria sede di lavoro	Responsabilizzazione del lavoratore attraverso formazione ad hoc su salute e sicurezza	PC portatile + componenti per connettività audio, video e chat
04/04/2017	ENEL ITALIA	Attivazione su base volontaria mediante accordo individuale in forma scritta, per le unità per le quali l'Azienda valuta la concreta fattibilità (esclusi neoassunti, apprendisti e part-time verticale)	Residenza/domicilio del dipendente, altra sede Enel o altro luogo liberamente scelto dal dipendente che risponda ai necessari requisiti di sicurezza e riservatezza	Non superiori ad 1 giorno alla settimana	Necessaria effettuazione di uno specifico modulo formativo; Restano confermate le coperture assicurative per i rischi professionali ed extraprofessionali previste in Azienda	Messa a disposizione di adeguati strumenti informatici per lo svolgimento della prestazione
02/05/2017	FERROVIE DELLO STATO ITALIANE S.P.A.	Adesione su base volontaria per i lavoratori con contratto a tempo indeterminato le cui mansioni non risultino incompatibili con tale forma di svolgimento della prestazione (esclusi apprendisti)	Residenza o altra dimora del dipendente, altro luogo specificato nell'accordo individuale, altra sede aziendale	Da definire con il diretto responsabile; effettuazione possibile nell'orario diurno compreso tra le ore 06.00 e le ore 22.00	Azienda fornisce un'informativa sui rischi generici e sui rischi specifici connessi allo svolgimento della prestazione in smart working; Il dipendente ha l'obbligo di applicare correttamente le direttive aziendali	Azienda fornisce, quali strumenti necessari per lo svolgimento della prestazione, PC portatile, SIM dati per la connessione alla rete aziendale e Smartphone
06/06/2017	SIEMENS	Adesione volontaria e generalizzata - esclusi gli addetti all'assistenza tecnica presso i clienti	Nessuna particolare prescrizione	La prestazione può essere resa anche in maniera discontinua nell'orario contrattualmente previsto	Idonea informativa + attestazione idonee condizioni mediante apposito modulo individuale	Portatile + rimborso 80% dell'abbonamento internet max 32 euro mensili
20/07/2017	TIM	L'adesione del lavoratore (con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato od indeterminato) si realizza, nel rispetto delle esigenze tecnico organizzative della funzione di appartenenza, su base volontaria con la sottoscrizione di un apposito accordo	Sede satellite o altra sede all'esterno dei locali aziendali	Per 1 giorno a settimana fino ad un massimo di 44 giorni l'anno. Se presso sede satellite con osservanza dello stesso orario della sede di appartenenza. Se in altro luogo, prestazione da svolgere nell'arco orario compreso tra le ore 08.00 e le ore 20.00, con fruizione di un unico intervallo tra le 12.30 e le 14.30 ed assicurando la propria presenza tra le 10.00 e le 12.30 e tra le 14.30 e le 16.30	Si rinvia a quanto previsto dagli artt. 22 e 23 della l. 81/2017	Utilizzo di strumentazione che rispetti le disposizioni di legge e le normative aziendali in tema di salute e sicurezza dei lavoratori, tutela della privacy, proprietà intellettuale e sicurezza informatic.
10/10/2017	ALLIANZ BANK FINANCIAL ADVISOR S.P.A.	Adesione volontaria - presupposto alternanza settimanale condivisa fra colleghi	Spazi di lavoro idonei	Da lunedì al venerdì 7,5 ore di prestazione tra le 8,15 e le 17,45 - intervallo 12,30 - 14,30 - no straordinario notturno o festivo	Definita procedura ad hoc per infortunio	Portatile + connessione dati
12/03/2018	FCA	Adesione mediante accordi individuali che possono essere sottoscritti da tutti i lavoratori subordinati a tempo pieno (con contratto a tempo determinato o indeterminato), compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali	Qualsiasi luogo idoneo per lo svolgimento della prestazione in sicurezza	Necessità di garantire almeno il 20% dell'orario contrattuale previsto presso la sede aziendale. Fascia obbligatoria di disconnessione compresa tra le ore 20.00 e le ore 08.30 del giorno successivo.	Lavoratore deve svolgere la prestazione in luogo idoneo, che consenta l'osservanza di quanto previsto dall'art. 2087 c.c. e dal D.Lgs. 81/2008	Strumenti messi a disposizione dell'azienda
05/06/2018	ANSALDO STS S.P.A.	Accesso su richiesta del dipendente, con autorizzazione del responsabile, a fronte di specifico accordo individuale	Presso sedi ASTS diverse da quella di assegnazione o presso altre postazioni previamente comunicate all'Azienda, a condizione che rispettino i parametri di sicurezza e riservatezza	Massimo 3 giorni al mese non frazionabili, pianificati in accordo con il responsabile; prestazione svolta dalle 08.00 alle 20.00, con unico intervallo di pausa pranzo dalle 12.30 alle 14.30 (di durata minima di 30 minuti) e connessione assicurata tra le 10.00 e le 12.00 e tra le 14.30 e le 16.30	Azienda fornisce un'informativa sui rischi generici e specifici ed il dipendente provvederà all'accettazione della stessa, ferme restando le coperture assicurative previste in azienda	Azienda fornisce PC portatili aventi le caratteristiche necessarie per lo svolgimento del lavoro
06/06/2018	TERNA S.P.A.	Attivazione su base volontaria, previa valutazione aziendale legata a ragioni di compatibilità organizzativa, con formalizzazione mediante accordo individuale scritto (esclusi neoassunti e lavoratori che prestano attività in turno/semisturno)	Residenza/domicilio del dipendente o altro luogo liberamente scelto dallo stesso, che risponda a criteri di sicurezza e riservatezza, con esclusione di mezzi e locali pubblici	Prestazione in <i>smart working</i> per 1 giorno alla settimana	Il datore è tenuto a garantire la sicurezza dei lavoratori in smart working tramite la consegna di un'informativa scritta in cui sono individuati i rischi generali e specifici	Utilizzo degli strumenti tecnologici assegnati dall'azienda per lo svolgimento dell'attività lavorativa
23/07/2018	DELOITTE	Applicabilità a tutti i lavoratori dipendenti della Società, compatibilmente con le mansioni svolte e le esigenze organizzative	Domicilio del professionista o altro luogo privato con esclusione di luoghi pubblici o aperti al pubblico	Possibilità di lavorare in <i>smart working</i> per metà giornata (con l'altra metà in ufficio) o per l'intera giornata (garantendo la prestazione nella fascia oraria 9:00 - 18:00)	Lavoratore, anche in regime di smart working, è tenuto a cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dal datore	Assegnazione degli strumenti necessari quali un personal computer ed uno smartphone
14/09/2018	DUCATI MOTOR HOLDING S.P.A.	Adesione su base volontaria con sottoscrizione di un apposito accordo individuale redatto in forma scritta per i dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato che abbiano terminato il periodo di prova	Abitazione privata o altro luogo che sia in grado di garantire l'idoneità allo svolgimento dell'attività lavorativa comportante l'uso abituale del video terminale	Massimo di 5 giornate al mese, durante l'orario compreso tra le ore 06.00 e le ore 22.00, con il vincolo di dover svolgere almeno il 50% dell'attività all'interno della fascia oraria 08.30-17.30	Si applica la disciplina di cui al D.Lgs. 81/2008, tenendo conto della specificità delle prestazioni	Obbligo di utilizzare la strumentazione necessaria di cui sono assegnatari e di disporre di connessione internet e telefonica adeguate e funzionanti
30/10/2018	ERICSSON IT SOLUTIONS & SERVICES S.P.A.	Accesso su richiesta del dipendente, con autorizzazione della relativa unità organizzativa, a fronte di uno specifico accordo individuale	Residenza e/o domicilio del dipendente comunicata all'Azienda o altro luogo che risponda ai criteri di sicurezza e riservatezza	2 giornate a settimana con un tetto massimo di 5 giornate mensili	Verrà fornita una adeguata informativa sui rischi generici e specifici	Utilizzo della stessa strumentazione già fornita in comodato d'uso per lo svolgimento della normale attività lavorativa presso la sede
23/01/2019	POSTE ITALIANE S.P.A.	Applicabilità ai dipendenti della Società, per i quali l'azienda ha preventivamente riconosciuto la piena compatibilità tra mansioni ed esecuzione della prestazione in modalità agile	Domicilio del lavoratore, altro luogo chiuso o altro ufficio delle Società diverso rispetto a quello di abituale assegnazione	Prestazione lavorativa resa anche in modo non continuativo, nella fascia oraria 8:00 - 20,00.	Prevista una formazione specifica in relazione ai rischi generici e ai rischi specifici connessi al lavoro agile	Strumentazione necessaria (computer portatili, dispositivi palmari, tablet e smartphone) fornita dall'azienda