

Regione Umbria: normativa in tema di servizi e politiche attive per il lavoro

Direzione Benchmarking e Relazioni Internazionali

Banche Dati di ANPAL Servizi



Benchmarking e
Approfondimenti



Esperienze Internazionali



Normativa



Focus Regionali

versione 28 giugno 2018

PREMESSA

Per valorizzare il patrimonio di informazioni sulla legislazione regionale relativa alle politiche del lavoro, ANPAL Servizi ha predisposto una scheda per ogni Regione e Provincia autonoma che, aggiornata costantemente, dà conto della **principale normativa** nel contesto territoriale di riferimento. Agli operatori territoriali viene anche messa a disposizione una serie di documenti realizzati da ANPAL Servizi sulle principali norme ed approfondimenti, a livello nazionale, in materia di mercato del lavoro, per offrire un supporto operativo.

La scheda si articola quindi in tre sezioni che contengono la normativa di riferimento in materia di:

- **Rete regionale dei Servizi per il lavoro**, che offre un approfondimento sui sistemi territoriali dei Servizi per il lavoro.
- **Politiche regionali del lavoro**, sezione che include specifici riferimenti normativi circa le politiche del territorio, con riferimento alle tematiche di interesse alle Divisioni aziendali (SPL e Transizioni).
- **Focus territoriali**, dedicati a peculiari politiche/misure eventualmente promosse dalla Regione.

L'obiettivo è di mettere a disposizione in un unico prodotto le fonti di diritto per farne un valido strumento di lavoro anche per gli operatori della Rete nazionale dei Servizi per le politiche del lavoro e per quelli del Sistema nazionale di istruzione e formazione, oltre agli stakeholder del settore. Viene dato conto in modo più approfondito, fornendo anche un abstract, della normativa dal 2015 ad oggi, ossia dal periodo successivo al "Jobs Act" - Legge n. 183/14 e relativi Decreti attuativi. Per il periodo pregresso sono indicati solo i riferimenti normativi.

Le schede sono predisposte dalle [Banche Dati di ANPAL Servizi](#), in collaborazione con le Divisioni Servizi per il lavoro e Transizioni di ANPAL Servizi. Ogni atto normativo proposto, prevede il relativo link alla [Banca Dati Normativa](#), le cui schede di riferimento contengono una breve sintesi del documento a cui si aggiungono una serie di correlati e la sitografia. Le Banche Dati di ANPAL Servizi hanno per oggetto le tematiche del lavoro e, complessivamente, consistono in oltre 22 mila documenti, europei, nazionali, regionali. In quest'ultimo caso viene dato conto di Leggi, Delibere di Giunta, Determine Dirigenziali. Si tratta pertanto di un *repository* regionale unico, per la quantità e qualità della normativa e documentazione archiviata.

APPROFONDIMENTI SULLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO A LIVELLO NAZIONALE REALIZZATI DA ANPAL SERVIZI

[Contrasto alla povertà DLgs n. 147/17 e Legge di Bilancio 2018](#). Il DLgs n. 147/17 conclude il percorso di attuazione del Reddito di inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà. Viene dato conto della Legge di Bilancio 2018 e del il DI 18 maggio 2018.

[Il lavoro agile o smart working nella Pubblica Amministrazione](#). Viene dato conto della Direttiva PCM 1° giugno 2017, n. 3. Vanno anche considerate la Legge n. 81/17 e la Circolare INAIL n. 48/17. Tali disposizioni si applicano infatti, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle PA.

[Il lavoro agile o smart working nel settore privato](#). Il documento illustra il Capo II (articoli 18-23) della Legge n. 81/17, che contiene le norme sul lavoro agile e dà conto dello smart working nella contrattazione collettiva. Da ultimo viene illustrata la Circolare INAIL n. 48/17

[Legge di Bilancio 2018, 27 dicembre 2017, n. 205 - Sintesi in materia di lavoro](#). La scheda fornisce un approfondimento sui principali commi dell'art. 1 dedicati alle tematiche del lavoro.

[Il Jobs Act e le relative deleghe](#). Il documento si propone di fornire un quadro completo ed esaustivo della riforma del mercato del lavoro iniziata con la Legge n. 183/14.

[Il DLgs n. 150/15](#) Analisi della riforma dei servizi e delle politiche attive introdotta dal DLgs n. 150/15, a partire dalla novità dell'istituzione dell'ANPAL e con le integrazioni del "Correttivo Jobs Act".

[Il ruolo delle politiche attive del lavoro al tempo del Jobs Act](#) Vengono offerti spunti di riflessione sui Decreti attuativi del Jobs Act con riferimento al ruolo strategico delle politiche attive del lavoro.

[I passi della riforma del mercato del lavoro](#). Mappa di tutti i provvedimenti attuativi del Jobs Act (dai decreti attuativi alle norme di rango inferiore).

[Il Jobs Act e la disabilità](#). Viene preso in esame il DLgs n. 150/15, la Circolare del Ministero del Lavoro 23 dicembre 2015, n. 34, il DLgs n. 151/15, nonché il Correttivo al Jobs Act, ossia il DLGS n. 185/16.

[Gli accreditati ai Servizi per il lavoro in Italia](#). Il documento rappresenta una visione d'insieme sui soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro in Italia

[Le politiche per i giovani in Europa](#). Viene proposta una valutazione del Programma Garanzia Giovani nei principali Paesi membri, assieme ad altre misure di riferimento a livello europeo.

[Legge 7 aprile 2014 n 56 c.d. Legge Delrio](#). Quadro della normativa e della documentazione di attuazione delle disposizioni della Legge.

RETE REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<p>Servizi per il lavoro</p>	<p><u>Determina Dirigenziale n. 1315 8 febbraio 2018</u> “Approvazione dell’avviso Crisi_Aziendali_2018 - Azioni di politica attiva del lavoro per i lavoratori coinvolti in crisi aziendali, per i quali non si prospetta un rientro in azienda, e in cassa integrazione guadagni straordinaria, del territorio dell'area di crisi complessa Terni-Narni - Finanziato dal POR FSE Umbria 2014-2020 Ob. Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione - Asse I Occupazione - Priorità di investimento 8.1 - R.A. 8.5 - Priorità di investimento 8.5 - R.A. 8.6 e della relativa modulistica”.</p> <p><u>Determina Dirigenziale n. 9798 del 27 settembre 2017</u> "Approvazione versione aggiornata ai fini della riapertura dell’Avviso pubblico per l'erogazione di servizi alle imprese con piano di sviluppo occupazionale anno 2016-2017 Cre.s.c.o. (Crescita, sviluppo, competitività, occupazione) – POR Umbria FSE 2014-2020 Asse I Occupazione, P.I. 8.1 R.A. 8.5 e Asse III Istruzione e Formazione, P.I. 10.3 R.A. 10.4 e della relativa modulistica". Finalità dell'avviso è favorire la ripresa del sistema produttivo regionale sostenendo le imprese che investono nella realizzazione dei loro piani di sviluppo, incrementando l'occupazione e migliorando l'efficacia e la qualità dei Servizi per il lavoro attraverso interventi diretti dei Centri per l’Impiego e azioni congiunte con gli Enti di Formazione accreditati.</p> <p><u>DGR n. 964 del 29 agosto 2017</u> “LR n. 11/03, Por Umbria FSE 2014-2020. Programma delle politiche del lavoro 2016-2017: integrazione risorse e indirizzi attuativi”. Tra le misure sono previste risorse per progetti integrati per l'erogazione di servizi e strumenti in favore delle imprese interessate da piani di sviluppo o di riconversione tecnologica e organizzativa e con ampliamento dell'organico aziendale, attraverso l'azione congiunta tra i Centri per l'Impiego e gli Enti di Formazione accreditati.</p> <p><u>DD n. 3011 del 29 marzo 2017</u> “Avviso per la presentazione delle domande per l’accreditamento dei servizi per il lavoro e procedura operativa prevista dalla DGR del 24 ottobre 2016, n. 1209”. L'avviso pubblico specifica requisiti (giuridici, finanziari e strutturali), nonché le modalità per l'accreditamento dei Servizi per il lavoro a livello regionale.</p>
------------------------------	---

DGR n. 1355 del 21 novembre 2016 “Accordo per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga anno 2016-2017 in conformità alla Circolare del MLPS n. 34/16 a seguito dell’incontro con il partenariato del 14 novembre 2016”. Relativamente ai residui delle risorse per la cassa in deroga degli anni 2014-2015-2016, almeno un terzo siano destinati al finanziamento di politiche attive rivolte, con particolare riguardo, alle aree di crisi e alle zone colpite dal sisma e la restante parte per gli ammortizzatori sociali in deroga.

DGR n. 1209 del 24 ottobre 2016 "Disciplina regionale per l'accreditamento dei servizi per il lavoro". La Giunta Regionale delibera l'adozione del documento in oggetto, allegato alla presente delibera e realizzato con il supporto di Italia Lavoro nell'ambito del Programma ACT - Azioni di sostegno per l'attuazione sul territorio delle politiche del lavoro.

DGR n. 1168 del 17 ottobre 2016 “Definizione degli standard dei servizi regionali per l'impiego in funzione delle novità introdotte dal DLgs n. 150/15. Modifiche ed integrazioni alla DGR 425/14”. L'attuale ridefinizione dell'articolazione dei Servizi per il lavoro della Regione tiene conto dell'evoluzione normativa ed in particolare della necessità di recepire le indicazioni del DLgs n. 150/15 che ridefinisce i "livelli essenziali delle prestazioni" che devono essere garantiti dalla Regione, per il tramite delle strutture preposte, ossia i Centri per l'Impiego.

DGR n. 881 del 1 agosto 2016 “Disciplina regionale per l’accreditamento dei servizi per il lavoro – Preadozione”. Il sistema di accreditamento regionale, mantiene in capo alle strutture regionali dei servizi per l'impiego un fondamentale ruolo di coordinamento e di regia della rete. I soggetti accreditati svolgono le loro attività in raccordo con tali strutture nell'attuazione delle politiche di intervento definite dalla Giunta regionale e a completamento della gamma dei servizi erogati dai Centri per l'Impiego.

DGR n. 882 del 1 agosto 2016 "Definizione degli standard dei servizi regionali per l'impiego in funzione delle novità introdotte dal DLgs n. 150/15. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 425/14. Preadozione." La Giunta delibera di preadottare il documento "Definizione degli standard dei servizi regionali per l'impiego in funzione delle novità introdotte dal DLgs n. 150/15" che si allega al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale (Allegato A).

[Legge Regionale n. 10 del 2 aprile 2015](#) “**Riordino delle funzioni amministrative regionali, di area vasta, delle forme associative di Comuni e comunali, conseguenti modificazioni normative**”. La Legge è finalizzata all’adeguamento del sistema amministrativo regionale e delle autonomie locali ai principi di sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza. Inoltre, detta le norme in materia di riordino istituzionale regionale, di ambiti territoriali e di società partecipate dalle province nonché di soppressione delle unioni speciali di comuni.

ARCHIVIO

[DGR n. 425 del 15 aprile 2014](#) "**Definizione degli standard dei servizi regionali per l'impiego e della metodologia di calcolo delle relative unità di costo standard.**"

[DGR n. 1498 del 16 dicembre 2013](#) “**Indirizzi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego del D.lgs. n. 181/2000 e s.m.i.**”.

[DGR n. 1778 del 15 dicembre 2008](#) “**Indirizzi per l’attuazione del sistema regionale dei servizi per l’impiego del DLgs n. 181/00, recante disposizioni per agevolare l’incontro tra domanda e offerta di lavoro, come modificato dal DLgs n. 297/02 e dalla Legge n. 296/06**”.

[Legge Regionale n.11 del 23 luglio 2003](#) “**Interventi a sostegno delle politiche attive del lavoro, modificazioni ed integrazioni della Legge Regionale 25.11.98, n. 41 e disciplina del Fondo regionale per l’occupazione dei disabili**”.

[DGR n. 1706 del 4 dicembre 2002](#) “**Masterplan dei Servizi per l’impiego dell’Umbria**”.

[Delibera del Consiglio Regionale n. 792 del 21 febbraio 2000](#) "**Piano Regionale per il lavoro**".

[Legge Regionale n. 41 del 25 novembre 1998](#) "**Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di Servizi per l'Impiego**".

<p>Agenzia Regionale per il Lavoro o Ente simile</p>	<p><u>LR n. 1 del 14 febbraio 2018</u> “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro”. La Legge istituisce, tra l'altro, l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria) quale ente strumentale competente soprattutto nella gestione dei Centri per l'impiego.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>LR n. 10 del 2 maggio 2007</u> “Ulteriori modificazioni della Legge Regionale 25 novembre 1998 n. 41 (Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego). Soppressione dell'Agenzia Umbria Lavoro”.</p> <p><u>LR n. 41 del 25 novembre 1998</u> “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego”.</p>
--	---

POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO

<p>Piano per il lavoro o piano target rilevante</p>	<p><u>DGR n. 964 del 24 luglio 2017</u> “LR n. 11/03, Por Umbria FSE 2014-2020. Programma delle politiche del lavoro 2016-2017: integrazione risorse e indirizzi attuativi”. Si dispone l'integrazione della dotazione finanziaria del Programma delle Politiche del Lavoro 2016-2017, per complessivi 8,1 milioni di euro, in favore, tra gli altri, di progetti integrati per l'erogazione di servizi e strumenti in favore delle imprese interessate da piani di sviluppo o di riconversione tecnologica e organizzativa e con ampliamento dell'organico aziendale, attraverso l'azione congiunta tra i Centri per l'Impiego e gli Enti di Formazione accreditati.</p> <p><u>DGR n. 849 del 24 luglio 2017</u>. “Programma Operativo Nazionale per l’attuazione della Iniziativa Europea per l’Occupazione dei Giovani. Rimodulazione finanziaria”. La Delibera approva la rimodulazione finanziaria a valere sui fondi YEI, derivante dalle economie verificatesi in alcune delle misure previste dall'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p> <p><u>DGR n. 1643 del 28 dicembre 2016</u> “Adozione del Piano per la gestione delle Azioni di Politica Attiva del Lavoro a valere sulle risorse di cui all’art. 44 c. 6 bis del DLgs n. 148/15 e smi”. Sono previsti pacchetti di strumenti destinati a target diversi tra cui il “Pacchetto Adulti”, l’Avviso pubblico “Cresco” e il Percorso ITS. La Regione Umbria intende utilizzare i residui di cui all’ art. 44 c. 6bis del DLgs n. 148/15 e smi. sopra indicati, ad incremento della dotazione finanziaria già prevista dalla DGR n. 833/16 e smi.</p> <p><u>Determina Dirigenziale n. 7329 del 5 agosto 2016</u> “Avviso Programma delle Politiche Lavoro 2016-2017”. La Regione Umbria intende dare continuità al Programma Nazionale Garanzia Giovani con risorse del POR FSE UMBRIA 2014-2020 e prevede altresì misure di politica attiva per persone alla ricerca di lavoro da almeno 6 mesi che hanno almeno 30 anni.</p> <p><u>DGR n. 905 del 27 luglio 2015</u> “PON YEI (Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'occupazione dei Giovani) - Modifiche ed integrazioni al Piano esecutivo regionale di cui alla DGR n. 514 del 12/05/2014 e s.m.i.”. La Giunta regionale delibera di approvare le modifiche/integrazioni riportate nel documento istruttorio e inserite nel Piano esecutivo regionale che si ripropone nella versione consolidata</p>
---	--

	<p>(Allegato A). Approva inoltre l'incremento della dotazione finanziaria destinata alla misura 2A "Formazione per l'inserimento lavorativo" per euro 2.000.000 a valere sul POR FSE 2007-2013.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>DGR n. 514 del 12 maggio 2014 "PON YEI - Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'occupazione dei Giovani - Piano di attuazione nazionale della garanzia per i giovani"</u>.</p> <p><u>LR 17 n. 17 del 17 settembre 2013 "Ulteriori modificazioni ed integrazioni delle Leggi Regionali 21 ottobre 1981, n. 69 (Norme sul sistema formativo regionale) e 23 marzo 1995, n. 12 (Agevolazioni per favorire l'occupazione giovanile con il sostegno di nuove iniziative imprenditoriali)"</u>.</p> <p><u>DGR n. 837 del 26 luglio 2011 "Piano operativo delle politiche per la crescita e l'occupazione - Sezione 2: Programma annuale regionale per gli interventi a sostegno del lavoro"</u>.</p> <p><u>Delibera del Consiglio Regionale n. 72 del 5 luglio 2011 "Piano triennale 2011/2013 per le politiche del lavoro - Art. 3 della LR 25/11/1998, n. 41 e smi"</u>.</p> <p><u>Delibera del Consiglio Regionale n. 792 del 21 febbraio 2000 "Piano Regionale per il lavoro"</u>.</p>
<p>Politiche di reinserimento lavorativo/contrasto crisi</p>	<p><u>Determina Dirigenziale n. 5763 del 6 giugno 2018 "DGR n. 346/18 seduta del 16 aprile 2018 - Dispositivo attuativo - Avviso 2018 per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza locale ai sensi dell'articolo 72 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 - Anno 2018 - Accordo di programma per il sostegno allo svolgimento di attività di interesse generale da parte di organizzazioni di volontariato e associazioni di promozione sociale"</u>. Si approva l'Avviso pubblico 2018 per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza locale promossi da parte di organizzazioni di volontariato e associazioni di promozione sociale. In linea con gli obiettivi individuati dall'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, i progetti da finanziare devono concorrere al raggiungimento di una serie di obiettivi, tra cui: un'educazione di qualità con opportunità di apprendimento per tutti, una crescita economica duratura, un'occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.</p>

[Determina Dirigenziale n. 5482 del 31 maggio 2018](#) **“Avviso pubblico Post_Voucher_2018 - Concessione di aiuti per le assunzioni di soggetti già assegnatari di voucher formativi ex DD n. 7329/16 Parte 3 - Incentivi all'assunzione Pacchetto Giovani Pacchetto Adulti Finanziato dal POR FSE Umbria 2014-2020 OB. Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione Asse I Occupazione - Priorità di investimento 8.2 - R.A. 8.1 - Azione 8.1.1 - Intervento specifico 8.1.1.6 - Scheda GE.O 6.1.3 Aiuti all'assunzione - Priorità di investimento 8.1 - R.A. 8.5 - Azione 8.5.1 - Intervento specifico 8.5.1.6 - Scheda GE.O 6.1.3 Aiuti all'assunzione”**. L'Avviso detta disposizioni per il finanziamento degli incentivi per le imprese che assumono i soggetti giovani o adulti che, a seguito dell'assegnazione della misura da parte dei Centri per l'impiego, siano stati assegnatari di un voucher per la frequenza di corsi di formazione iscritti a Catalogo Unico Regionale degli Apprendimenti per il conseguimento di una qualificazione o di abilitazione professionale.

[DGR n. 346 del 16 aprile 2018](#) **“Approvazione Accordo di programma in attuazione degli artt. 72 e 73 del Codice del Terzo Settore - Sostegno regionale alle iniziative e progetti di rilevanza locale da parte di organizzazioni di volontariato e associazioni di promozione sociale, Piano operativo e linee guida”**. Educazione di qualità, crescita economica duratura, riduzione delle disuguaglianze e un mercato del lavoro per tutti sono gli obiettivi principali da conseguire. La Giunta approva pertanto il Piano operativo regionale, allegato alla presente Delibera, che prevede l'emanazione di un Avviso pubblico senza però specificare le aree prioritarie di intervento, lasciando tale scelta ai potenziali beneficiari nelle relative proposte progettuali.

[LR n. 1 del 14 febbraio 2018](#) **“Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro”**. Il dispositivo, tra gli ambiti di intervento previsti, prevede di affiancare gli strumenti nazionali di sostegno al reddito con politiche attive che favoriscano l'effettiva ricollocazione dei lavoratori tramite percorsi personalizzati utili all'acquisizione di nuove competenze.

[Determina Dirigenziale n. 1315 del 9 febbraio 2018](#) **“Approvazione dell'avviso Crisi_Aziendali_2018 - Azioni di politica attiva del lavoro per i lavoratori coinvolti in crisi aziendali, per i quali non si prospetta un rientro**

in azienda, e in cassa integrazione guadagni straordinaria, del territorio dell'area di crisi complessa Terni-Narni - Finanziato dal POR FSE Umbria 2014-2020 Ob. Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione - Asse I Occupazione - Priorità di investimento 8.1 - R.A. 8.5 - Priorità di investimento 8.5 - R.A. 8.6 e della relativa modulistica". Obiettivo dell'avviso è, tra gli altri, di incrementare e migliorare l'occupazione nel territorio regionale attraverso un recupero occupazionale di lavoratori in uscita dai contesti aziendali, valorizzando le competenze possedute dagli stessi e riqualificandoli verso i profili ricercati dal mercato del lavoro.

[Determina Dirigenziale n. 9798 del 27 settembre 2017](#) "Approvazione versione aggiornata ai fini della riapertura dell'Avviso pubblico per l'erogazione di servizi alle imprese con piano di sviluppo occupazionale anno 2016-2017 Cre.s.c.o. (Crescita, sviluppo, competitività, occupazione) – POR Umbria FSE 2014-2020 Asse I Occupazione, P.I. 8.1 R.A. 8.5 e Asse III Istruzione e Formazione, P.I. 10.3 R.A. 10.4 e della relativa modulistica". Finalità dell'avviso è favorire la ripresa del sistema produttivo regionale sostenendo le imprese che investono nella realizzazione dei loro piani di sviluppo, incrementando l'occupazione e migliorando l'efficacia e la qualità dei Servizi per il lavoro.

ARCHIVIO

[Modifica e integrazione degli Accordi Regione Umbria del 20/12/2012 e del 22/03/2013 in materia di ammortizzatori sociali in deroga anno 2013](#)

[Determina Dirigenziale n. 1785 del 26 marzo 2013](#) "Procedure per l'autorizzazione degli ammortizzatori sociali in deroga anno 2013".

[Accordo di programma per la disciplina degli interventi di reindustrializzazione delle aree coinvolte dalla crisi del gruppo Antonio Merloni, del 18 ottobre 2012](#)

[DGR n. 1560 del 9 novembre 2009](#) "Approvazione definitiva del Programma degli interventi per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga e la gestione delle politiche attive del lavoro in attuazione dell'Accordo Stato, Regioni e Province autonome del 12.02.2009, preadottato con DGR 1114/09".

<p>Apprendistato, tirocini e certificazione delle competenze</p>	<p><u>Determina Dirigenziale n. 3213 del 3 aprile 2018</u> “D.G.R. n. 810/2017 - Avviso pubblico apprendistato_pro per l’offerta formativa regionale in apprendistato professionalizzante: approvazione progetti e costituzione della sezione apprendistato all’interno del CURA: rettifica D.D. n. 2947/2018”. Viene rettificata la Determina n. 2947/18 che, per mero errore materiale relativo all'elenco dei progetti approvati per la costituzione della sezione apprendistato del CURA ("Catalogo unico regionale dell'offerta di apprendimento categoria offerta formativa ad accesso individualizzato"), indicava delle sedi di erogazione delle attività formative non corrette.</p> <p><u>DGR n. 842 del 25 luglio 2017</u> “Protocollo bilaterale Regione Umbria e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sul progetto sperimentale Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito del sistema dell'istruzione e formazione Professionale di cui all'Accordo Stato Regioni del 24 settembre 2015: approvazione Linee di indirizzo”. La Giunta Regionale delibera di avviare a partire dall'anno scolastico 2016/2017 percorsi formativi triennali sperimentali nell'ambito del sistema duale, individuando allo scopo specifici Organismi di Formazione Professionale.</p> <p><u>Determina Dirigenziale n. 6034 del 5 luglio 2016</u> “DGR n. 448/16 recante Attuazione sperimentale della validazione delle competenze rivolta ai volontari del Servizio Civile svolto presso Enti accreditati di Servizio Civile nazionale nell'ambito del PON IOG Garanzia Giovani – Piano di attuazione regionale. Integrazione elenco ammessi”. Secondo quanto disposto dalla DGR n. 448/16, la seguente Determina dispone l’Integrazione dell’elenco ammessi alla validazione delle competenze.</p> <p><u>Determina Dirigenziale n. 4755 dell’8 giugno 2016</u> “Attivazione dello specifico percorso formativo di aggiornamento, rivolto agli iscritti all'elenco regionale aperto degli operatori in possesso della competenza certificata: "Esercitare le attività di assistenza al riconoscimento dei crediti formativi ai sensi della DGR n. 1429/07 della Regione Umbria”, in attuazione da quanto disposto con DGR n. 448/16”. La Determina avvia il percorso il relativo formativo di aggiornamento rivolto agli iscritti all'elenco regionale aperto degli operatori in possesso della competenza certificata "tutor di credito".</p> <p><u>Determina Dirigenziale. n. 4440 del 31 maggio 2016</u> “DGR n. 448/2016 recante “Attuazione sperimentale della validazione delle competenze</p>
--	--

rivolta ai volontari del Servizio Civile svolto presso Enti accreditati di Servizio Civile nazionale nell'ambito del PON IOG "Garanzia Giovani" – Piano di attuazione regionale". Determinazioni". In ottemperanza a quanto disposto dalla delibera in oggetto la Determina prevede due fasce temporali per la presentazione delle istanze, la prima delle quali definita entro il 17 giugno 2016, solamente per i giovani che hanno svolto tale servizio presso Enti accreditati all'albo regionale.

[Determina Dirigenziale n. 4118 24 maggio 2016](#) "Elenco Regionale aperto per l'erogazione di offerta formativa nell'ambito dell'apprendistato professionalizzante ex art. 44 del DLgs n. 81/15 - Aggiornamento elenco dei soggetti erogatori." Con la Determina di cui si tratta si procede all'integrazione ed aggiornamento dell'Elenco regionale di soggetti erogatori di offerta formativa.

[DGR n. 448 del 26 aprile 2016](#) "Attuazione sperimentale della validazione delle competenze rivolta ai volontari del Servizio civile svolto presso Enti accreditati di Servizio civile nazionale nell'ambito del PON IOG Garanzia Giovani - Piano di attuazione regionale". Sono validabili esclusivamente le competenze costituenti il profilo di certificabilità del progetto in cui il richiedente ha operato in qualità di volontario.

[Determina Dirigenziale n. 2549 del 1 aprile 2016](#) "Repertorio regionale degli standard di percorso formativo: "Tecnico meccatronico delle autoriparazioni". Norma applicativa di quanto disposto nell'allegato B punto C, §1 della D.G.R. 959/2014. Percorsi compensativi per responsabili tecnici di imprese già iscritte nel registro delle imprese o nell'albo delle imprese artigiane e abilitate alle attività di meccanica e motoristica o a quelle di elettrauto." Si approva lo standard formativo "Tecnico meccatronico delle autoriparazioni", inserendolo nei "Percorsi compensativi per responsabili tecnici di imprese già iscritte nel registro delle imprese o nell'albo delle imprese artigiane e abilitate alle attività di meccanica e motoristica o a quelle di elettrauto", nel Repertorio regionale degli standard di percorso formativo della Regione Umbria.

[DGR n. 196 del 20 febbraio 2016](#) "Revisione dell'articolazione dei settori dei Repertori Regionali degli standard professionali e formativi ed approvazione di venti nuovi standard ai sensi della D.G.R. 51/2010 (Settori: Area comune; Servizi culturali e di spettacolo; Servizi di distribuzione commerciale; Stampa ed editoria; Vetro ceramica e

materiale da costruzione; Tessile, abbigliamento, calzature e sistema moda)”. I repertori regionali sono oggetto di un aggiornamento costante, basato sull’andamento del mercato del lavoro e dell’economia locale e sull’offerta e domanda formativa afferente al Catalogo unico regionale dell’offerta formativa individuale. Viene pertanto approvato l’inserimento nel Repertorio regionale dei profili professionali minimi di 20 nuovi standard e dei relativi criteri di percorso formativo minimo.

[DGR n. 1615 del 29 dicembre 2015](#) “Offerta formativa regionale in apprendistato professionalizzante ex art. 44 DLgs n. 81/15 - Adeguamento della disciplina regionale.” La DGR recepisce il DLgs n. 81/15, adegua la disciplina regionale alle disposizioni nazionali e programmano l’offerta formativa pubblica per l’acquisizione delle competenze di base e trasversali nell’ambito dell’apprendistato professionalizzante.

[DGR n. 1546 del 21 dicembre 2015](#) “Approvazione di otto nuovi standard di profilo professionale e relativi standard di percorso formativo da inserire nei Repertori regionali di cui alla D.G.R. 51/2010 (Settori: Legno e Arredo; Meccanica; Produzioni alimentari; Distribuzione commerciale)”. I repertori regionali sono oggetto di un aggiornamento costante, basato sull’andamento del mercato del lavoro e dell’economia locale e sull’offerta e domanda formativa afferente al Catalogo unico regionale dell’offerta formativa individuale. Sono quindi approvati 8 standard minimi di profili professionali con i relativi standard di percorso formativo ed il conseguente inserimento nel Repertorio regionale.

[DGR n. 940 del 3 agosto 2015](#) “Approvazione standard di profilo professionale "Operatore di nido familiare" e il relativo standard di percorso formativo”. La Giunta Regionale delibera di approvare l’inserimento del Profilo professionale di "Operatore di nido familiare" (Allegato A) nel Repertorio regionale dei profili professionali e del relativo Standard di percorso formativo (Allegato B) nel Repertorio degli standard di percorso formativo.

ARCHIVIO

[Determina Dirigenziale n. 8222 del 10 ottobre 2014](#) "Avviso pubblico 'Piano Esecutivo Regione Umbria Garanzia Giovani'. Parte I°: Catalogo unico regionale dell’offerta formativa attivazione della categoria 'Tirocini extracurricolari finanziati con risorse pubbliche' Sezione 'Garanzia

Giovani'. Parte II°: Attuazione della misura Tirocinio extracurricolare per la Garanzia Giovani'''.

[DGR n. 597 del 26 maggio 2014](#) "Disciplina tirocini extracurricolari ai sensi dell'art. 1, della LR n. 17 del 17 settembre 2013 e disposizioni organizzative in materia di tirocini. Modifiche e integrazioni della Direttiva di attuazione dei tirocini extracurricolari".

[Determina Dirigenziale n. 10424 del 23 dicembre 2013](#) "Approvazione del modello della Convenzione di tirocinio extracurricolare e dei modelli di Progetto formativo ai sensi della 'Direttiva di attuazione dei tirocini extracurricolari (art. 1, L.R. 17/09/2013, n. 17)".

[DGR n. 168 del 8 febbraio 2010](#) "Approvazione dell'aggiornamento del Repertorio regionale dei profili professionali".

[DGR n. 51 del 18 gennaio 2010](#) "Approvazione della Direttiva sul sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione".

FOCUS REGIONALI

<p>Norme in materia di transizione al lavoro</p>	<p><u>DGR n. 581 del 4 giugno 2018</u> “Avviso pubblico per la presentazione dell'offerta formativa relativa a percorsi di istruzione e formazione professionale con sperimentazione del Sistema Duale di cui alle Leggi regionali n. 30/13 e n. 20/17: approvazione scheda di sintesi”. Si propone di integrare la programmazione dei percorsi di leFP con quella del Sistema Duale, avviando, conseguentemente, in via sperimentale, a partire dall'anno formativo 2018/2019, percorsi triennali di leFP comprensivi della sperimentazione duale per il conseguimento della qualifica triennale.</p> <p><u>LR n. 20 del 28 dicembre 2017</u> “Modificazioni ed integrazioni a leggi regionali e ulteriori disposizioni”. Il dettato normativo interviene modificando e/o integrando precedenti disposizioni regionali. Riguardo l'alternanza scuola-lavoro, introduce percorsi di durata triennale nell'ambito del Sistema Duale presso gli organismi di formazione professionale accreditati con il conseguimento dell'attestato di qualifica rilasciato al termine del terzo anno.</p> <p><u>DGR n. 842 del 25 luglio 2016</u> “Protocollo bilaterale Regione Umbria e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sul progetto sperimentale Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito del sistema dell'istruzione e formazione Professionale di cui all'Accordo Stato Regioni del 24 settembre 2015: approvazione Linee di indirizzo”. La Giunta Regionale delibera di avviare a partire dall'anno scolastico 2016/2017 percorsi formativi triennali sperimentali nell'ambito del sistema duale, individuando allo scopo i seguenti Organismi di Formazione Professionale: Associazione Cnos FAP Regione Umbria-Sede di Perugia, Università dei Sapori, Associazione Cnos FAP Regione Umbria-Sede di Foligno.</p> <p><u>DGR n. 377 dell'11 aprile 2016</u> “Approvazione dello schema di accordo quadro per la diffusione e l'implementazione di buone pratiche di alternanza scuola-lavoro tra Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, Regione Umbria, Università degli Studi di Perugia e Confindustria Umbria”. Le parti si impegnano ad operare congiuntamente per il raccordo e l'intermediazione tra scuole, università e imprese al fine di facilitare la nascita e la diffusione di progetti di collaborazione che</p>
--	---

	<p>prevedano attività di orientamento e percorsi di alternanza nella Regione.</p> <p><u>Determina Dirigenziale n. 5240 del 17 luglio 2016</u> “DD 4087/16 - DGR n. 377/16. “Accordo quadro per la diffusione e l'implementazione di buone pratiche di alternanza scuola-lavoro tra Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, Regione Umbria, Università degli studi di Perugia e Confindustria Umbria. Approvazione Avviso sperimentale. Esiti valutazione”. Viene approvata la graduatoria delle domande valutate, nonché la ripartizione dei posti riferibili ai percorsi di alternanza scuola-lavoro da assegnare alle Istituzioni scolastiche.</p>
--	---