



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



**MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

Riforma MdL

Progetto ACT - Azioni di sostegno per l'attuazione sul territorio delle politiche del lavoro

Ricognizione su:

**Organizzazione dei servizi per il lavoro
Normativa Regionale spl e mdl
Accreditamento servizi per il lavoro
LEP e Standard dei servizi**

**Regione Molise
Aggiornamento Luglio 2017**

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

Sommario

1. OBIETTIVI DELLA RICOGNIZIONE	3
2. SCHEDA REGIONALE.....	4

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

Obiettivi della ricognizione

La ricognizione si pone come obiettivo principale di mappare e aggiornare le singole situazioni normative regionali con particolare attenzione ai seguenti ambiti:

- organizzazione dei servizi per il lavoro:** attuazione della riforma degli enti locali (Legge Del Rio) e della riorganizzazione dei Centri per l'Impiego, con particolare attenzione al passaggio di competenze dalle Province alle Regioni (scelte regionali in merito alla costituzione/potenziamento delle Agenzie regionali per il lavoro, piuttosto che creazione di strutture interne ai Dipartimenti/Direzioni regionali di coordinamento dei Centri per l'Impiego);
- normative regionali su mdl e altre regolamentazioni attuative:** norme relative al mercato e all'organizzazione dei servizi per il lavoro (leggi quadro, normative sui servizi, ad esempio stato di disoccupazione e condizionalità, leggi sul collocamento mirato, ecc.), ruolo degli attori e delle parti sociali, regolamentazioni attuative;
- accreditamento dei servizi per il lavoro:** discipline di accreditamento, avvisi relativi alla gestione degli elenchi/albi, regolamenti attuativi;
- standard dei servizi e livelli essenziali delle prestazioni:** documenti di programmazione dei servizi (es. Masterplan, Piani di Azione regionale, ecc.), repertori regionali relativi all'adozione di standard di servizio, adeguamenti ai livelli essenziali delle prestazioni.

Lo staff centrale ha in prima istanza sistematizzato le informazioni che si chiede di aggiornare e integrare mensilmente.

Nella colonna RIFERIMENTI NORMATIVI si chiede di inserire e/o aggiornare gli atti regionali sulle specifiche tematiche oggetto della ricognizione.

Nella colonna ELEMENTI ESSENZIALI DEL DOCUMENTO vanno descritti sinteticamente i punti essenziali e qualificanti della norma/regolamentazione monitorata.

Nella colonna OSSERVAZIONI/NOTE si possono aggiungere elementi ritenuti significativi in funzione delle azioni di assistenza tecnica in corso/programmate/programmabili.

Nelle osservazioni è possibile esplicitare sia aspetti di carattere strategico inerenti la governance dei servizi, sia elementi di carattere tecnico e procedurale (risorse, vincoli strutturali ed organizzativi, ecc.).

Indicazioni per il miglioramento continuo

- Verifica della congruità della normativa nella logica ricognitiva;
- Verifica della congruità del posizionamento della normativa nella corretta Tematica;
- Invio in allegato di normative riportate per la prima volta, in formato elettronico;
- Leggibilità del testo;
- Non includere Documentazione di Garanzia Giovani;
- Non includere Avvisi e Bandi di gara;
- Non includere documenti su Tirocini e Apprendistato

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

Scheda regionale

Molise		
Organizzazione dei servizi per il lavoro		
Riferimenti normativi	Elementi essenziali del documento (dettagliare i contenuti principali in riferimento a SPL)	Osservazioni/Note
DGR 183/2017	LINEE DI INDIRIZZO PER L'APPLICAZIONE DELLE NORME IN MATERIA DI DISOCCUPAZIONE DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 14 SETTEMBRE 2015, N.150 "DISPOSIZIONI PER IL RIORDINO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SERVIZI PER IL LAVORO E DI POLITICHE ATTIVE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 3, DELLA LEGGE 10 DICEMBRE 2014, N. 183 E SS. MM. E II.	
DGR 146/2017	<p>PROGRAMMA PLURIFONDO POR MOLISE FESR-FSE 2014-2020. LEGGE N.183/2014- D.L. 78/2015 - D.LGS. N.150/2015 - ART.11 LEGGE REGIONALE N. 2/2017 SERVIZI PER L'IMPIEGO - DGR N. 637/2016- PROSECUZIONE ATTIVITÀ DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO 1° MAGGIO-30 GIUGNO 2017.</p> <p>La Delibera autorizza l'Agenda Regionale Molise Lavoro a proseguire per il periodo 1° maggio-30 giugno 2017, le proprie attività ed a tal fine stanziare un importo complessivo, pari a circa € 150.000,00 a valere sulle risorse finalizzate del Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020.</p> <p>La Delibera imputa la spesa complessiva di € 1.100.000,00, per la prosecuzione delle attività progettuali, per l'annualità 2017, nonché per la copertura finanziaria delle procedure selettive preordinate al reclutamento di professionalità aggiuntive da assegnare ai Centri per l'Impiego nei limiti dei fabbisogni rilevabili dal Piano regionale transitorio delle politiche attive (DGR 85/2016) e dal relativo Piano di Gestione, sul Bilancio regionale, Es. finanziario 2017, mediante impegno finanziario da assumersi con successivo provvedimento del competente servizio regionale a valere sull'Asse VI - Occupabilità - Programmazione FSE 2014-2020, che presenta sufficiente disponibilità di destinazione finanziaria sull'azione specifica dell'OT8.</p>	
DGR 121/2017	<p>RISORSE FSC 2000-2006 - ACCORDO DI PROGRAMMA QUADRO IN MATERIA DI POLITICHE DEL LAVORO - ACCORDO PRINCIPALE E I ATTO INTEGRATIVO. PROPOSTA REGIONALE DI RIPROGRAMMAZIONE ECONOMIE PER IL FINANZIAMENTO</p> <p>La giunta prende atto e approva la proposta del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione del Dipartimento Politiche di Sviluppo, Responsabile dell'APQ "Politiche del Lavoro" di cui alla relazione e alla scheda tecnica dell'intervento denominato "Sistema regionale di orientamento permanente",</p>	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L’ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

	dell’importo di euro 1.011.521,99, con soggetto attuatore l’Agenzia regionale Molise Lavoro, allegate quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento di utilizzo delle economie a carico del FSC 2000-2006 non ancora riprogrammate, generate dagli interventi inseriti nell’Accordo di Programma Quadro in materia di “Politiche del Lavoro”. Tale somma provvederà alla attuazione ed implementazione del sistema di orientamento permanente per il rafforzamento dei CPI che l’Agenzia dovrà realizzare avvalendosi dell’impegno di 40 operatori/orientatori iscritti all’albo regionale.	
DGR 102/2017	<p>OGGETTO: RISORSE FSC 2000-2006 - DELIBERA DEL CIPE N. 35/2005. ACCORDO DI PROGRAMMA QUADRO IN MATERIA DI POLITICHE DEL LAVORO - II ATTO INTEGRATIVO. INTERVENTO COD. SGP MOLPNC.1.1A "INTERVENTI PER IL SOSTEGNO E IL MANTENIMENTO DEL LIVELLO OCCUPAZIONALE - AZIONE A DIFFUSIONE E SVILUPPO DEL NODO REGIONALE DELLA BORSA CONTINUA NAZIONALE DEL LAVORO". PROPOSTA REGIONALE DI RIPROGRAMMAZIONE.</p> <p>La delibera prende atto della richiesta di riprogrammazione del Direttore del Servizio Politiche per l’Occupazione Dipartimento Politiche di Sviluppo, Responsabile dell’Accordo di Programma Quadro in materia di Politiche del Lavoro e adotta il nuovo intervento per cui si propone il finanziamento, denominato “Sviluppo della rete regionale dei servizi del lavoro”, così come risulta dalla proposta e dalla scheda tecnica trasmesse con la richiamata nota prot. n. 30667/2017, a seguito della riforma del mercato del lavoro avviata con la predetta legge n. 183/2014 e completata con l’emanazione dei decreti attuativi, fra cui il D.Lgs. n.150/2015 finalizzato all’aggiornamento della “rete regionale dei servizi del lavoro”, che dovrà svilupparsi con modalità e tempi attuativi coerenti con il processo normativo e tecnologico nazionale, intervenendo in ottica di sussidiarietà secondo gli standard e i protocolli attuativi definiti dalla stessa ANPAL, con l’obiettivo di realizzare un sistema unico regionale per l’accesso alla Rete nazionale di servizi per le politiche del lavoro.</p>	
DGR 65/2017	<p>PROGRAMMA PLURIFONDO POR MOLISE FESR-FSE 2014-2020 LEGGE N.183/2014- D.L. 78/2015 - D.LGS. N.150/2015 - ART.11 LEGGE REGIONALE N.2/2017 SERVIZI PER L'IMPIEGO - DGR N. 637/2016- PROSECUZIONE ATTIVITÀ DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO 01.03.2017-30.04.2017.</p> <p>La DGR imputa la spesa complessiva di € 1.100.000,00, per la prosecuzione delle attività dei servizi per l’impiego, per il <i>periodo 1° marzo 2017-30 aprile 2017</i>, nonché per la copertura finanziaria delle procedure selettive preordinate al reclutamento di professionalità aggiuntive da assegnare ai Centri per l’Impiego nei limiti dei fabbisogni rilevabili dal citato Piano regionale transitorio delle politiche attive e dal relativo Piano di Gestione attuativa di cui al comma 4 dell’art.11 della legge regionale n.2/2017, sul Bilancio regionale, Es. finanziario 2017, mediante impegno finanziario da assumersi con successivo provvedimento del competente servizio regionale a valere sull’Asse VI - Occupabilità - Programmazione FSE 2014-2020, che presenta sufficiente disponibilità di destinazione finanziaria sull’azione specifica dell’OT8.</p>	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

DGR 39/2017	<p>ATTO DI ORGANIZZAZIONE DELLE STRUTTURE DIRIGENZIALI DELLA GIUNTA REGIONALE E DELL'AGENZIA REGIONALE MOLISE LAVORO APPROVATO CON D.G.R. N. 26 DEL 30 GENNAIO 2017- ULTERIORI PROVVEDIMENTI.</p> <p>Sostituisce in parte l'Allegato 1 alla precedente delibera n. 26/2017 con la ridefinizione delle declaratorie dei seguenti Servizi del IV Dipartimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio Sostegno al Reddito, Condizionalità e Territorio; - Servizio Fitosanitario Regionale - Tutela e Valorizzazione della Montagna e delle Foreste, Biodiversità e Sviluppo Sostenibile; - Servizio Economia del Territorio, Attività Integrative, Infrastrutture Rurali e Servizi alle Imprese 	
DGR 26/2017 del 30 gennaio 2017	<p>ATTO DI ORGANIZZAZIONE DELLE STRUTTURE DIRIGENZIALI DELLA GIUNTA REGIONALE E DELL'AGENZIA REGIONALE MOLISE LAVORO - ART. 13, COMMA 3, DELLA L.R. N. 10/2010 E S.M.I. E ART. 14, COMMA 5, DELLA L.R. N. 27/1999. PROVVEDIMENTI.</p> <p>La giunta adotta il nuovo Atto di organizzazione delle strutture dirigenziali dell'apparato amministrativo regionale facente capo alla Giunta regionale, ivi compresa l'Agenda regionale Molise lavoro, e, dunque:</p> <ul style="list-style-type: none"> - approva l'allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale, recante il nuovo assetto organizzativo delle strutture dirigenziali regionali (Servizi) e dell'Agenda regionale Molise lavoro, con indicazione delle relative declaratorie di funzioni; - rinvia a successivo provvedimento le procedure atte alla revisione degli incarichi dirigenziali, ai fini di una loro armonizzazione con la nuova struttura regionale, - demanda al Direttore del II Dipartimento, competente in materia di organizzazione del lavoro e di gestione delle risorse umane, le necessarie determinazioni in ordine all'attivazione delle necessarie procedure di pubblicità, all'assegnazione del personale e alla rideterminazione delle unità operative organiche (uffici) in funzione della razionalizzazione delle strutture dirigenziali. <p>ALLEGATO 1: declaratorie servizi allegato dgr.doc.pdf</p> <p>III) TERZO DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO</p> <p>III.1) SERVIZIO COMPETITIVITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI, SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ INDUSTRIALI, COMMERCIALI E ARTIGIANALI - POLITICHE DELLA CONCORRENZA, INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE</p>	<p>Il ruolo di Molise lavoro viene dettagliato nelle sue funzioni e acquisisce sempre più importanza anche ai fini della riorganizzazione del SpL della Regione.</p>

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

	<p>IMPRESSE E MARKETING TERRITORIALE III.2) SERVIZIO POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE III.3) SERVIZIO POLITICHE CULTURALI, DI PROMOZIONE TURISTICA E SPORTIVA - RAPPORTI CON I MOLISANI NEL MONDO III.4) SERVIZIO INNOVAZIONE, RICERCA, UNIVERSITA' E SISTEMI INFORMATIVI</p> <p>AGENZIA REGIONALE MOLISE LAVORO AR) DIREZIONE</p>	
DGR 637/2016 del 30 dicembre 2016	<p>PROGRAMMA PLURIFONDO POR MOLISE FESR-FSE 2014-2020 LEGGE N.183/2014- D.L. 78/2015 - D.LGS. N.150/2015 - SERVIZI PER L'IMPIEGO -- DGR N.85 DEL 4 MARZO 2016 -DGR N.199/2016- D.G.R. N. 205/2016. PROSECUZIONE ATTIVITÀ DEI SERVIZI PROVINCIALI PER L'IMPIEGO 01.01.2017-28.02.2017.</p> <p>La Delibera fa fronte alla necessità di garantire la continuità dei servizi erogati dai Centri per l'Impiego di Campobasso, Isernia e Termoli a far data dal 1° gennaio 2017 (nelle more della definizione delle modalità di attuazione dell' Accordo Quadro in materia di politiche attive del lavoro - anno 2017 - approvato dalla Conferenza Stato-Regioni e P.A., in data 22 dicembre 2016), autorizzando per il periodo 1° gennaio 2017 - 28 febbraio 2017, di porre la spesa complessiva di circa € 150.000,00 di cui € 105.000,00 per la prosecuzione delle attività relative alla Provincia di Campobasso ed € 45.000,00 per la prosecuzione delle attività relative alla Provincia di Isernia.</p>	
DGR 502/2016 del 28 ottobre 2016	<p>La delibera provvede, ad integrazione della precedente deliberazione n. 415 del 29 agosto 2016, all'assegnazione degli incarichi particolare ai dirigenti regionali ed in particolare delega all'attuazione del Piano di Attuazione Regionale del Programma Garanzia Giovani la dott.ssa Mariarosaria Simonelli.</p>	
DGR 500/2016 del 28 ottobre 2016	<p>ULTERIORI PROVVEDIMENTI ORGANIZZATIVI PER LA FUNZIONALITÀ DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO E DEL SISTEMA REGIONALE DI ORIENTAMENTO PERMANENTE.</p> <p>La delibera affida all'Agenzia regionale Molise Lavoro la governance delle attività di orientamento, da esplicarsi in termini strutturali presso i Centri per l'Impiego delle province di Campobasso e Isernia, in coerenza con quanto previsto dal "Sistema regionale di orientamento permanente" di cui alla deliberazione di Giunta regionale n.107 del 18 marzo 2014.</p>	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

<p>DGR 443/2016 del 23 settembre 2016</p>	<p>FUNZIONALITÀ DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA REGIONE MOLISE. DGR N. 85 DEL 4 MARZO 2016 "LEGGE N.183/2014 - D.LGS.N.150/2015- LEGGE N.125/2015- POR FESR-FSE 2014-2020 - PIANO REGIONALE TRANSITORIO DELLE POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO - SCHEMA DI CONVENZIONE TRA REGIONE MOLISE E PROVINCE DI CAMPOBASSO E ISERNIA AI SENSI DELL'ART. 2 DELLA CONVENZIONE REGIONE MOLISE E MLPS" -DGR 199/2016 - DGR 205/2016 - ULTERIORI DETERMINAZIONI.</p> <p>La delibera prevede, nell'ambito del modello regionale dei servizi per il lavoro di cui al Piano regionale transitorio delle politiche attive per il lavoro, approvato con propria precedente D.G.R. n. 85 del 4 marzo 2016, una diversa attribuzione delle funzioni di coordinamento tra l'Amministrazione regionale e l'Agenzia Regionale Molise Lavoro, da realizzarsi attraverso l'affidamento alla medesima Agenzia dei predetti compiti di raccordo e di presidio delle attività operative da realizzarsi presso le articolazioni territoriali dei servizi per l'impiego; inoltre propone alle Amministrazioni provinciali di Campobasso e Isernia, firmatarie delle convenzioni descritte nel documento istruttorio, la conformazione dei citati atti negoziali alla presente deliberazione, per la parte relativa al trasferimento in capo all'Amministrazione regionale della titolarità delle procedure selettive, utilizzando a tal fine le risorse finanziarie del POR 2014/2020 evidentemente per la parte residualmente disponibile rispetto alla copertura degli oneri connessi al pagamento delle spettanze in favore dei professionisti medio tempore utilizzati dalle Province in regime di prorogatio per assicurare la continuità nella erogazione del servizio.</p>	
<p>DGR 409/2016 del 12 agosto 2016</p>	<p>OGG: deliberazione di Giunta Regionale n. 72 del 26 febbraio 2016 - rimodulazione assetto organizzativo - conferimento incarichi di direzione dei dipartimenti della giunta regionale, ai sensi dell'articolo 20, commi 3, 4, 5, 6 e 7, dell'articolo 21, comma 1, della legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni. Provvedimenti.</p> <p>L'incarico di direzione, in posizione di titolarità, del III Dipartimento delle politiche di sviluppo viene affidato alla dott.ssa Mariarosaria Simonelli, con la seguente motivazione: possesso di qualificata e comprovata esperienze professionale nella materia delle politiche di sviluppo del territorio, delle politiche del lavoro e della governance di enti pubblici, maturata sia in ambito regionale, sia presso amministrazioni pubbliche centrali, con esercizio di funzioni di elevata responsabilità organizzativa e gestionale, non parimenti rinvenibile nei ruoli regionali.</p>	<p>Alla DGR vengono allegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - allegato 1 Dipartimenti - allegato 2 schema Servizi - Allegato 3 Governance del POR FESR - schema contratto

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

<p>DGR. n.199 del 5 maggio 2016</p>	<p>DGR. n.199 del 5 maggio 2016: “Dgr n. 85 del 4 marzo 2016 “legge n.183/2014 - d.lgs.n.150/2015-legge n.125/2015- Por FESR-FSE 2014-2020 - piano regionale transitorio delle politiche attive per il lavoro - schema di convenzione tra Regione Molise e Province di Campobasso e Isernia ai sensi dell'art. 2 della convenzione regione Molise e MPLS - approvazione piano di gestione attuativa - ulteriori determinazioni”</p> <p>Con la delibera: si approva la proposta di Piano di Gestione Attuativa, predisposta dal Servizio Politiche per l'Occupazione con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro spa, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale; e si stabilisce nella data del 16 maggio 2016 la decorrenza formale del subentro della Regione Molise nell'esercizio delle funzioni di gestione dei Servizi per il Lavoro, con le modalità stabilite nel Piano regionale Transitorio delle Politiche Attive di cui alla D.G.R. n. 85/2016;</p> <p>- si avoca all'Amministrazione regionale l'attuazione dell'articolo 2, comma 5, delle convenzioni sottoscritte dalla Regione Molise con le Amministrazioni provinciali di Campobasso e Isernia, al fine di ottimizzare e accelerare l'avvio delle procedure selettive ivi previste, in più stretta coerenza con quanto previsto dall'approvando Piano di Gestione Attuativa di cui al primo alinea del presente dispositivo</p>	
<p>Convenzione Regione Molise Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sottoscritta il 2 Dicembre 2015 (Schema approvato con DGR 644/2015 del 23/11/2015)</p>	<p>La convenzione ha lo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni attraverso meccanismi coordinati di gestione amministrativa, regolando i relativi rapporti e i rispettivi obblighi in relazione alla gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro nell'ambito del riordino delle funzioni e competenze in atto esercitate dalle province.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 1: definisce i compiti del Ministero, dell'ANPAL e della Regione. - Art. 3: definisce le modalità di gestione dei servizi per l'impiego richiamando la possibilità di sottoscrivere apposite convenzioni con gli Enti di area vasta per disciplinare i criteri e le modalità di utilizzo del personale impiegato mediante il ricorso all'istituto dell'AVVALIMENTO - Art. 3: definisce il quadro finanziario prevedendo il contributo del Ministero per l'anno 2015 di Euro 1.058.315 e prevedendo l'impegno della Regione a “<i>concorrere al sostegno dei costi relativi al personale impiegato nei servizi per l'impiego, anche con riferimento al Masterplan regionale dei servizi per il lavoro, in particolare per lo svolgimento delle attività di cui agli art. 20, 21 e 22 del citato decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150</i>” <p>Con Delibera di Giunta della Regione Molise n. 85 del 04.03.2016 sono stati approvati i documenti allegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piano Regionale Transitorio delle Politiche Attive per il Lavoro : il documento, nelle more della definizione e adozione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del Piano di rafforzamento dei servizi e delle politiche attive del lavoro e degli standard di servizio, nonché dei costi standard unitari da determinare al livello nazionale per ciascuno degli stessi, contiene un primo aggiornamento del citato Masterplan dei servizi per il lavoro, predisposto dalla competente struttura dell'Assessorato al lavoro - Servizio politiche per l'occupazione con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro 	<p>In via transitoria è stata adottata la Delibera di Giunta Regionale n. 761 del 30.12.2015 che dando seguito alla precedente DGR n. 686 del 11 dicembre 2015 autorizza la prosecuzione delle attività inerenti i servizi provinciale per l'impiego.</p>

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

	<p>spa, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;</p> <p>- Schema di Subconvenzioni Regione Province da stipulare con le Province di Campobasso ed Isernia.</p> <p>Le Subconvenzioni sono state sottoscritte dalle due province, con delle riserve per quanto riguarda la Provincia di Campobasso a fine marzo.</p> <p>Con DGR del 16-05-2016, n. 205 sono state apportate delle modifiche allo SCHEMA DI CONVENZIONE approvate precedentemente con DGR N. 85 DEL 4 MARZO 2016 "LEGGE N.183/2014 - D.LGS.N.150/2015- LEGGE N.125/2015- POR FESR-FSE 2014-2020 - PIANO REGIONALE TRANSITORIO DELLE POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO - SCHEMA DI CONVENZIONE TRA REGIONE MOLISE E PROVINCE DI CAMPOBASSO E ISERNIA AI SENSI DELL'ART. 2 DELLA CONVENZIONE REGIONE MOLISE E MLPS". Le modifiche hanno ad oggetto le procedure di selezione che ricadranno in capo alla Provincia (Mod. avvalimento) del personale non a tempo indeterminato che presta i servizi presso i CPI.</p>	
<p>LEGGE REGIONALE 10 dicembre 2015, n. 18 Disposizioni di riordino delle funzioni esercitate dalle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni)</p>	<p>LEGGE REGIONALE 10 dicembre 2015, n.18 Disposizioni di riordino delle funzioni esercitate dalle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 2: definisce Funzioni delegate: sono oggetto di riordino le funzioni non fondamentali individuate nelle norme di cui all'allegato A (caccia, raccolta tartufi, inquinamento atmosferico, pesca, impianti termici, turismo rurale e raccolta funghi) - Art. 4: definisce le modalità del trasferimento del personale 	
<p>DGR del 31 dicembre 2014, n. 759 "Principi per il riordino delle funzioni amministrative in</p>	<p>Il disegno di legge dispone l'attivazione, nell'ambito dell'Osservatorio regionale per la Finanza territoriale (istituito con DGR del 17.09.2014. n.436), del Tavolo regionale permanente per il riordino delle funzioni provinciali, al fine di monitorare i processi di allocazione delle funzioni e la conseguente mobilità del personale, promuovendo incontri politici e tecnici tra Regione Molise, ANCI e UPI, per governare tutta la fase del riordino delle funzioni</p> <p>Il Tavolo Permanente per il riordino delle funzioni provinciali si è riunito in più occasioni</p>	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

attuazione della legge 7 aprile 2014, n.56 (disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni)”	concentrandosi sugli adempimenti conseguenti alla Legge di Stabilità 2015 (Legge 190/2014), in particolare sulla mobilità del personale provinciale.	
Legge Regionale 26 giugno 2006 n. 10 “Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego”, concernenti l'ampliamento dei compiti dell'Agenzia regionale Molise Lavoro	Il precetto normativo è finalizzato all'ampliamento dei compiti dell'Agenzia regionale Molise Lavoro, ed alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato di personale qualificato per l'immediata attivazione dei nuovi compiti attribuiti. Tra i nuovi compiti sono gli interventi per le persone disabili o comunque svantaggiate, il coordinamento, monitoraggio ed eventuale gestione diretta degli interventi connessi alla filiera dell'istruzione e della formazione professionale e alla formazione permanente, work experience ed azioni di contrasto alla disoccupazione, la formazione degli operatori della formazione professionale, informazione ed orientamento professionale; collegamento con la rete nazionale delle Agenzie, la gestione del nodo regionale della Borsa continua nazionale del lavoro, il coordinamento regionale della rete EURES ed ogni altro intervento di particolare rilevanza formativa, occupazionale, e sociale”.	
Legge Regionale 3 agosto 1999, n. 27 “Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego (modificata dalle LR 10/2006 e LR 24/2007)”	La legge ha come finalità di realizzare un sistema integrato delle politiche attive del lavoro, della formazione professionale e delle politiche educativo-scolastiche e degli strumenti di gestione dei servizi dell'impiego. La legge ha come punti cardine la ripartizione delle funzioni tra Regione e Province (come specificato nel paragrafo II), l'individuazione degli Organismi di indirizzo e modalità di concertazione, l'organizzazione dell'Agenzia Molise Lavoro e l'individuazione dei suoi compiti e l'organizzazione dei Servizi Per l'impiego	

Normative regionali su mdl e altre regolamentazioni attuative

Riferimenti normativi	Elementi essenziali del documento (<i>dettagliare i contenuti principali in riferimento a SPL</i>)	Osservazioni/Note
DGR del 30 dicembre 2013, n. 717	La delibera aggiorna la precedente normativa regionale in merito allo	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

<p>“Decreto Legislativo n. 181/00, e successive modificazioni ed integrazioni - D.P.R. n. 442/00 - D.G.R. N. 1003/2007 "Disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso la pubbliche amministrazioni" - Approvazione testo aggiornato alle modifiche di cui alla legge n. 92/2012 e al D.L. n. 76 del 28/06/2013 e alla legge di conversione del 09/08/2013, n. 99”</p>	<p>stato di disoccupazione, all’incontro domanda-offerta di lavoro e all’avviamento al lavoro nella pubblica amministrazione</p>	
<p>DGR n. 243 del 9 aprile 2010 ha deliberato con oggetto: DGR del 15 luglio 2008, n.752 integrato con DGR n. 859 del 29 luglio 2008 sul “Sistema Regionale delle Competenze Professionali”.</p>	<p>Repertorio delle Professioni del Sistema Regionale delle Competenze Professionali - revisione del profilo professionale e formativo di "Assistente familiare" e del relativo sistema certificatorio, ridefinizione della Griglia con contestuale variazione della nomenclatura dell'area professionale n. 23 e modifica del Modello "B" per l'inserimento di nuovo profilo nel Repertorio.</p>	
<p>DGR 30 agosto 2007, n. 1003 Decreto Legislativo n. 181/2000 e successive modificazioni ed integrazioni DPR n. 442 del 7 luglio 2000 - Approvazione "Disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso le pubbliche Amministrazioni"</p>	<p>La delibera contiene le indicazioni per il recepimento del D.Lgs. n.181/2000</p>	

Accreditamento dei servizi per il lavoro

Riferimenti normativi	Elementi essenziali del documento (<i>dettagliare i contenuti principali in riferimento a SPL</i>)	Osservazioni/Note
<p>DGR 57 del 21 febbraio 2017</p>	<p>“Decreto Legislativo 10 Settembre 2003, N.276 Art.7 - Art.18 Regolamento Regionale del 19 luglio 2013 n.1 per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise. Durata periodo di sperimentazione- presa d'atto parere seconda commissione consiliare permanente - approvazione regolamento di modifica. Determinazione direttore area iii n.63/2014- avviso</p>	<p>Al seguente link cliccando su ELENCO REGOLAMENTO REGIONALE http://www3.regione.molise.it/ si visualizza l'elenco dei soggetti accreditati.</p>

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

	<p>pubblico- determinazioni”.</p> <p>La DGR provvede a prorogare di un anno la sperimentazione dell'accREDITamento portando da due a tre anni il lasso di tempo sperimentale. Infatti, all'art.18, comma 1, del Regolamento regionale 19 luglio 2013, n.1 (Decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276, art.7- Regolamento per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise), la parola “due” è sostituita dalla parola “tre”.</p>	
<p>DGR 538 del 25 novembre 2016</p> <p>“Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n.276 art.7 - regolamento regionale del 19 luglio 2013, n.1 per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro della regione Molise. Modifica durata periodo di sperimentazione- determinazione direttore area iii n.63/2014- Avviso pubblico. Termine di scadenza.”</p>	<p>“Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n.276 art.7 - regolamento regionale del 19 luglio 2013, n.1 per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro della regione Molise. Modifica durata periodo di sperimentazione- determinazione direttore area iii n.63/2014- Avviso pubblico. Termine di scadenza.”</p> <p>La DGR approva la proposta di modifica dell'art.18, comma 1, del regolamento regionale n.1/2013 predisposta dal Servizio politiche per l'occupazione, allegata al provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, concernente la durata del periodo di sperimentazione del modello di accREDITamento regionale determinata in anni 3 e non già due, decorrenti dalla data di pubblicazione del primo avviso nel BURM, avente come destinatari <i>solo i soggetti autorizzati, a livello nazionale, alla somministrazione ed intermediazione, ai sensi degli artt. 4 e 6 del d.lgs. 276/2003</i> e successive modificazioni ed integrazioni, in possesso dei requisiti richiesti dal medesimo decreto legislativo, nonché di quelli previsti dal regolamento de quo;</p> <p>La DGR stabilisce, conseguentemente, la data del <i>1° ottobre 2017</i> quale termine di presentazione delle domande di accREDITamento e di iscrizione nell'elenco regionale dei soggetti accREDITati per l'erogazione dei servizi per il lavoro ai sensi della citata normativa regionale in materia, di cui al suddetto Avviso</p>	<p>Allegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposta di modifica dell'art.18, comma 1, del regolamento regionale n.1/2013 predisposta dal Servizio politiche per l'occupazione <p>La DGR ribadisce la validità dei seguenti provvedimenti di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Determina dirigenziale del 18.3.2015 n.29 soggetto accREDITato: <i>Università degli Studi del Molise</i>; 2) Determina dirigenziale del 15.07.2015 n. 183 - soggetto accREDITato: <i>Sicurform Italia</i>; 3) Determina dirigenziale del 15.07.2015, n.185 - soggetto accREDITato: <i>Scuola Superiore Universitaria per Mediatori Linguistici del Molise</i>; 4) Determina dirigenziale dell'11.01.2016, n. 32 - soggetto accREDITato: <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Larino</i>; 5) Determina dirigenziale dell'11.05.2016, n.1735 - soggetto accREDITato: <i>Centro Servizi</i>

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

	pubblicato nel BURM n .34 del 1° ottobre 2014.	<i>Formazione e Occupazione - Campobasso;</i>
REGOLAMENTO REGIONALE del 19 luglio 2013, n. 1 Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, art. 7 - Regolamento per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise.	Con pubblicazione sul “BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE MOLISE N. 21 del 1° agosto 2013”, recepisce con Legge Regionale la disciplina dell'accREDITamento. Il documento si articola in 4 Capi: <u>CAPO I: FINALITÀ</u> e disposizioni generali (art. 1-2) <u>CAPO II: REQUISITI</u> per l'accREDITamento (art. 4-7) Requisiti e requisiti semplificati per i soggetti autorizzati <u>CAPO III: ELENCO REGIONALE</u> dei soggetti accREDITati e PROCEDURE (art. 8-12) <u>CAPO IV: EROGAZIONE</u> dei Servizi al Lavoro (art. 13-18)	La regione aveva provveduto con DGR n.649 del 23/11/2012 “D.Lgs. 10 settembre 2003 n.276, art 7- Regolamento per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise. Giunta Regionale” ad una prima regolamentazione successivamente modificata nel presente documento. Ad oggi è stato pubblicato un primo avviso per l'accREDITamento sul BURM EDIZIONE STRAORDINARIA-N.22 (BURM-2014-22.pdf); un secondo avviso ha sostituito il precedente integrandolo della RELATIVA MODULISTICA.
DGR del 23 Ottobre 2012, n 649 recante “Regolamento per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise”	La delibera recepisce l'articolo 7 della 276 del 2003, e stabilisce le regole per l'accREDITamento ai servizi per il lavoro. In una prima fase sperimentale sarà consentito accREDITarsi solo ai soggetti in possesso di autorizzazione nazionale.	
DGR del 29 luglio 2008, n. 857 approvazione dispositivo per “l'accREDITamento degli organismi di formazione e di orientamento professionale”	La delibera contiene all'allegato A il “Regolamento per l'AccREDITamento degli Organismi di Formazione ed orientamento professionale (modificato con Delibera Giunta Regionale n.173 del 23 febbraio 2009).	

Standard dei servizi e livelli essenziali delle prestazioni

Riferimenti normativi	Elementi essenziali del documento (<i>dettagliare i contenuti principali in riferimento a SPL</i>)	Osservazioni/Note
Documento di Pianificazione delle Politiche attive del lavoro (così denominato con DGR 761/2015) e approvato con DGR 85 del 4 marzo 2016	Approvato in Tripartita il 10.02.2015 Il documento si pone come obiettivo di definire: <ul style="list-style-type: none"> • I processi per la qualificazione dei Servizi e le prestazioni che devono essere erogate ai cittadini; • L'adeguamento delle infrastrutture tecnologiche ed informatiche del SIL regionale come 	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

	<p>nodi territoriali del sistema informativo unitario delle politiche del lavoro;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le priorità e gli obiettivi delle politiche e dei programmi declinati secondo target specifici; • Gli obiettivi di sistema e gli obiettivi di servizio da raggiungere. <p>Dando indicazioni anche sul piano finanziario.</p> <p>Il Documento al cap. 3. definisce il MODELLO REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO: RUOLI E COMPITI ISTITUZIONALI (3.1 La Regione Molise, 3.2 I Centri per l'Impiego, 3.3 L'Agenzia Molise Lavoro, 3.4 I SOGGETTI ACCREDITATI AI SERVIZI PER IL LAVORO) e il relativo MODELLO DI GOVERNANCE.</p> <p>Il documento definisce i <i>servizi e le misure essenziali</i> necessari per l'esistenza stessa della filiera e che il sistema dei servizi per l'impiego deve garantire direttamente e per intero (da solo o attraverso la rete di operatori, c.d. network, a cui appartiene). Alla luce delle novità introdotte dal D.Lgs. 150/2025 e dalla bozza di Piano di rafforzamento dei servizi e delle Politiche attive del lavoro (art. 15 D.Lgs. 78/2015 e c. 2 art. 24 D.Lgs. 150/2015) si distinguono in due aree:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Interventi preventivi e attivazione</i> <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Azioni di informazione, orientamento e supporto a carattere universale 1.2. Presa in carico, orientamento di base, analisi delle competenze in relazione alla situazione del mercato del lavoro locale e profilazione 1.3. Ausilio alla ricerca di una occupazione, anche mediante sessioni di gruppo 1.4. Orientamento specialistico e individualizzato, mediante bilancio delle competenze ed analisi degli eventuali fabbisogni in termini di formazione, esperienze di lavoro o altre misure di politica attiva del lavoro, con riferimento all'adeguatezza del profilo alla domanda di lavoro espressa a livello territoriale, nazionale ed europea 1.5. Orientamento individualizzato all'autoimpiego 2. <i>Misure dirette di supporto per l'integrazione nel mercato del lavoro</i> <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Accompagnamento al lavoro, anche attraverso l'utilizzo dell'assegno individuale di ricollocazione 2.2. Formazione ai fini della qualificazione e riqualificazione professionale e dell'immediato inserimento lavorativo 2.3. Promozione di esperienze lavorative ai fini di un incremento delle competenze, anche mediante lo strumento del tirocinio 	
--	---	--

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

	<p>2.4. Formazione ai fini dell'autoimpiego, incentivi all'attività di lavoro autonomo e tutoraggio per le fasi successive all'avvio dell'impresa</p> <p>2.5. Incentivi alla mobilità territoriale</p> <p>2.6. Strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti</p> <p>2.7. Prestazione di lavoro socialmente utile</p>	
<p>DGR del 20 marzo 2015, n. 131</p> <p>“DGR. n.1232/2008 - Masterplan dei servizi per il lavoro della Regione Molise -dd.dd. n.60/2014 e n.61/2014 - approvazione progettazioni provinciali, "qualificazione dei servizi per il lavoro della provincia di Campobasso nell'ambito del Masterplan dei servizi per il lavoro della regione Molise - 1° maggio 2014 - 31 dicembre 2014" e "qualificazione dei servizi per il lavoro della provincia di Isernia nell'ambito del Masterplan regionale dei servizi per il lavoro della Regione Molise DGR n.1232 del 14.11.2008 POR FSE MOLISE 20017-2013 (1° aprile 2014 - 31 dicembre 2014)", prosecuzione attività progettuali per il periodo 1° settembre 2015 - 15 dicembre 2015”</p>	<p>La DGR ha come obiettivo quello di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - garantire la continuità delle attività dei servizi per l'impiego dal 1° settembre 2015 al 15 dicembre 2015, mediante la prosecuzione delle attività previste dalle progettazioni esecutive, “Qualificazione dei servizi per il lavoro della Provincia di Campobasso nell'ambito del Masterplan dei servizi per il lavoro della Regione Molise - 1° maggio 2014 - 31 dicembre 2014” e “Qualificazione dei servizi per il lavoro della Provincia di Isernia nell'ambito del Masterplan regionale dei servizi per il lavoro della Regione Molise DGR n.1232 del 14.11.2008 POR FSE MOLISE 20017-2013 (1° aprile 2014 - 31 dicembre 2014)”, approvate, rispettivamente, con le determinazioni dirigenziali n.60 del 28 aprile 2014 e n. 61 del 29 aprile 2014; - di stabilire che la prosecuzione delle attività sarà autorizzata con provvedimento del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione previa approvazione delle relative schede finanziarie saranno presentate dalle Province di Campobasso e Isernia per un finanziamento complessivo massimo di € 550.000,00; - di finanziare la prosecuzione delle attività di cui alle citate progettazioni esecutive delle Province di Campobasso e Isernia, per il periodo 1° SETTEMBRE 2015 - 15 DICEMBRE 2015, mediante l'utilizzo delle risorse a valere sull'Asse II - Occupabilità - Programmazione FSE 2007-2013 di cui al capitolo 12516 UPB 404 del Bilancio regionale; - di rinviare a successivo provvedimento del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione l'impegno delle risorse necessarie alla prosecuzione delle suddette attività progettuali; - di stabilire, altresì, che le attività delle suddette progettazioni provinciali esecutive relative al periodo 1 settembre 2015 - 15 dicembre 2015 saranno realizzate nel rispetto delle modalità previste dall'atto di adesione che sarà sottoscritto dalla Regione e le singole Province di Campobasso e Isernia utilizzando lo schema approvato con la citata determinazione del Direttore Generale n. 11 del 14 gennaio 2011; 	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGETTO ACT – AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N°1 DEL 27.07.2017	RICOGNIZIONE NORMATIVA E REGOLAMENTARE MDL	

<p>DGR del 14 novembre 2008, n. 1232</p> <p>“Legge regionale n. 27/99 organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego - approvazione Masterplan dei servizi per il lavoro della regione Molise - POR FSE 2007/2013 - asse II - Occupabilità”</p>	<p>Il documento descrive le linee di attività e gli obiettivi specifici su cui posizionare i servizi per l'impiego, da realizzare durante il periodo di programmazione 2007-2013, utilizzando in particolare le risorse riconducibili al POR FSE. Il Masterplan vuole delineare un Accordo di Indirizzo tra la Regione, l'Agenzia Molise Lavoro e le Province (partecipato alle parti sociali mediante la commissione Tripartita), volto a definire i processi per la riqualificazione dei servizi e le prestazioni che devono essere erogate ai cittadini, l'adeguamento delle strutture tecnologiche ed informatiche, il sistema di monitoraggio della valutazione.</p> <p>Il documento, inoltre definisce le priorità e gli obiettivi delle politiche e dei programmi declinati secondo target specifici, oltre che gli obiettivi di sistema e di servizio da raggiungere. Nell'ambito del sistema regionale dei servizi per il lavoro, la Regione ha funzioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - di governo, indirizzo, programmazione, coordinamento, vigilanza e controllo del sistema regionale per l'impiego, delle politiche attive del lavoro, della formazione professionale e delle politiche educativo-scolastiche; - di promozione dello sviluppo dei servizi secondo criteri di economicità, efficienza ed efficacia assicurando la qualità delle prestazioni e la loro omogenea diffusione nell'ambito del territorio regionale; - di raccordo con gli organismi nazionali e di coordinamento dei rapporti con l'UE. <p>La Regione Molise, attraverso specifici strumenti di verifica e valutazione, esercita le funzioni di monitoraggio e vigilanza sulle funzioni attribuite alle Province e garantisce le funzioni di coordinamento tecnico-operativo del sistema dei servizi per l'impiego.</p>	
--	--	--

Alcuni collegamenti potrebbero presentare difficoltà in apertura a causa del DB ufficiale della Regione.