

Corte di Cassazione Sezione Lavoro

Sentenza 16 maggio 2023 n. 13383

REPUBBLICA ITALIANA
IN NOME DEL POPOLO ITALIANO
LA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE
SEZIONE LAVORO

Composta dagli Ill.mi Sigg.ri Magistrati:

Dott. MANNA Antonio - Presidente

Dott. DI PAOLANTONIO Annalisa - Consigliere

Dott. MAROTTA Caterina - Consigliere

Dott. TRICOMI Irene - Consigliere

Dott. FEDELE Ileana - rel. Consigliere

ha pronunciato la seguente:

SENTENZA

sul ricorso 11422-2022 proposto da:

██████████ rappresentato e difeso dall'avv. ██████████ con domicilio eletto in ██████████ presso lo studio degli avv.ti ██████████

- ricorrente -

contro

Azienda ██████████ in persona del legale rappresentante pro tempore, rappresentata e difesa dall'avv. ██████████ con domicilio eletto in ██████████ presso lo studio ██████████ s.r.l.;

- controricorrente -

avverso la sentenza n. 172 DEL 2022 della Corte d'appello di Lecce - sezione distaccata di Taranto, depositata il 04/03/2022 r.g.n. 3/2022;

udita la relazione della causa svolta nella pubblica udienza del 19/04/2023 dal Consigliere Ileana Fedele;

il P.M. in persona del Sostituto Procuratore Generale Roberto Mucci, visto il Decreto Legge 28 ottobre 2020 n. 137, articolo 23, comma 8 bis, convertito con modificazioni nella L. 18 dicembre 2020 n. 176, ha depositato conclusioni scritte.

FATTI DI CAUSA

1. - La Corte d'appello di Lecce - Sezione distaccata di [REDACTED] - ha respinto il gravame proposto [REDACTED] dipendente dell'Azienda [REDACTED] con mansioni di operatore tecnico necroforo assegnato all'Ospedale di [REDACTED] avverso la sentenza di primo grado che aveva respinto l'impugnazione del licenziamento irrogatogli per assenza ingiustificata dal servizio.

1.1. - Per quanto qui rileva la Corte territoriale ha ritenuto infondati i motivi di doglianza espressi dal lavoratore (assente dal servizio dal 25/11/2020 perche' ristretto in carcere dal 24/11/2020 in virtu' di sentenza definitiva per reati non commessi nell'esercizio delle sue funzioni, posto in isolamento per quattordici giorni per contenimento della diffusione del contagio da covid-19, senza avere la possibilita' di avvisare alcuno, essendo in ogni caso il datore di lavoro a conoscenza del fatto, come da nota del 20/01/2021 con la quale il direttore amministrativo aveva comunicato all'ufficio l'assenza del [REDACTED] per aver appreso informalmente del suo arresto dalla moglie del lavoratore), dal momento che, pur in assenza di una espressa previsione formale in tal senso, il lavoratore che abbia necessita' di assentarsi dal lavoro e' tenuto a comunicare al datore i motivi dell'assenza, con qualsiasi modalita', purché tempestiva ed efficace, oltre che esaustiva, cioe' completa dei motivi e della durata dell'assenza, anche per consentire al datore di organizzare il servizio in mancanza del lavoratore assente.

Nella specie - ha aggiunto la Corte di merito - il recesso e' stato motivato dall'assenza protratta per un tempo superiore a tre giorni (alla data della contestazione superiore a due mesi), tempo gia' ritenuto dal c.c.n.l. idoneo a risolvere il rapporto, assenza non accompagnata da alcuna giustificazione per oltre due mesi, giacche' la prima comunicazione a mezzo e-mail (incompleta) era pervenuta il 23/02/2021, mentre solo nell'incontro con i difensori, avvenuto in data 08/03/2021, erano state chiarite le circostanze della detenzione.

Pertanto, sebbene la detenzione in carcere possa rappresentare un motivo astrattamente idoneo a giustificare l'assenza, il lavoratore, per rispettare gli obblighi di correttezza e buona fede, avrebbe dovuto provvedere ad una tempestiva comunicazione onde porre l'azienda in condizione di riorganizzare il servizio. In questo senso, risultava irrilevante il fatto che il direttore amministrativo avesse appreso informalmente dalla moglie del lavoratore che costui era agli arresti, perche' l'informazione era incompleta e non idonea a consentire all'azienda di assumere i provvedimenti necessari alla sostituzione del dipendente, in difetto di informazioni sulla ragione dell'arresto, il carattere o meno temporaneo della misura, la durata, insomma le notizie minime utili per assumere le conseguenti determinazioni.

In sintesi, una comunicazione priva dei requisiti minimi per svolgere la sua funzione, in quanto resa verbalmente, in modo assolutamente incompleto, non era idonea a giustificare un'assenza protrattasi per lungo tempo senza alcuna notizia ufficiale, considerato, peraltro, che trascorsi i quattordici giorni di isolamento sanitario, il lavoratore avrebbe ben potuto disporre per suo conto una comunicazione scritta esaustiva dei motivi dell'assenza e della durata e cio' gia' a dicembre 2020, mentre egli si era completamente disinteressato di aver abbandonato il posto di lavoro e di aver lasciato il datore privo di notizie in merito alla sua assenza, peraltro destinata a durare a lungo (condanna a sei anni e nove mesi di reclusione).

2. - Avverso tale pronuncia propone ricorso per cassazione il (OMISSIS) articolando tre motivi, cui resiste la ASL con controricorso.

3. - Il Procuratore Generale ha depositato conclusioni scritte chiedendo il rigetto del ricorso.

MOTIVI DELLA DECISIONE

1. - Con il primo motivo il ricorrente deduce in relazione all'articolo 360 c.p.c., comma 1, n. 3, la violazione e falsa applicazione della Cost., articoli 24 e 111, nonché degli articoli 115, 116, 177, 187, 188, 189, e 244 c.p.c., per la mancata ammissione delle prove testimoniali richieste in ordine al fatto che il datore di lavoro fosse a conoscenza dello stato di detenzione del ██████████ per averlo appreso informalmente dalla di lui moglie, nonché degli articoli 2697 e 2907 c.c.

1.1. - Il motivo è infondato.

1.2. - La Corte territoriale ha motivato il proprio convincimento in ordine alle caratteristiche che deve possedere la comunicazione del lavoratore circa l'assenza dal servizio (tempestiva, efficace ed esaustiva, nel senso di indicare i motivi dell'assenza e la sua durata presumibile) per essere funzionale, in modo da consentire al datore di approntare la sostituzione e comunque di riorganizzare il servizio in mancanza del lavoratore assente.

1.3. - Tanto premesso in linea generale, nella sentenza impugnata è stato sottolineato che, nel caso di specie, il fatto che il direttore amministrativo avesse appreso informalmente dalla moglie del lavoratore la circostanza che lo stesso era stato tratto in arresto, non poteva assumere rilievo, perché l'informazione era incompleta ed idonea a consentire al datore le valutazioni di competenza, difettando la ragione dell'arresto, la natura (cautelare o definitiva), la durata (breve o lunga).

1.4. - Non è dunque configurabile la dedotta violazione di legge, considerato che la Corte di merito ha disatteso le richieste istruttorie perché ritenute irrilevanti ai fini della decisione, come reso evidente dalla motivazione addotta.

2. - Con il secondo motivo il ricorrente denuncia in riferimento all'articolo 360 c.p.c., comma 1, n. 4, l'omessa pronuncia sulle istanze istruttorie formulate in primo grado e ribadita in appello, con violazione dell'articolo 112 c.p.c. e dall'articolo 132, comma 2, n. 4, c.p.c., e della Cost., articolo 111.

2.1. - Il secondo motivo - in disparte ogni valutazione circa l'ammissibilità della censura per i termini in cui la stessa è stata formulata - è comunque infondato per quanto già evidenziato in relazione al primo motivo, considerato che la Corte ha chiaramente e correttamente escluso la rilevanza di tali istanze istruttorie.

3. - Con il terzo motivo il ricorrente denuncia l'omesso esame ex articolo 360 c.p.c., comma 1, n. 5 di un fatto decisivo nella definizione della controversia oggetto di discussione tra le parti consistente nella omessa ammissione della prova per testi richiesta nel giudizio di primo grado e reiterata in appello.

3.1. - Il motivo e' inammissibile, in quanto ricorre nella specie la preclusione derivante dalla cd. "doppia conforme", prevista dall'articolo 348 ter, comma 5, c.p.c., sicche' il ricorso per cassazione proposto per il motivo di cui al n. 5) dell'articolo 360 c.p.c. e' inammissibile se non indica le ragioni di fatto poste a base, rispettivamente, della decisione di primo grado e della sentenza di rigetto dell'appello, dimostrando che esse sono tra loro diverse (fra molte, Cass. Sez. 3, 28/02/2023, n. 5947), condizione non soddisfatta nella specie.

4. - Alla soccombenza segue la condanna del ricorrente al pagamento delle spese del giudizio di legittimita', liquidate come da dispositivo.

5. - Sussistono le condizioni processuali di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 115 del 2002, articolo 13, comma 1 quater.

P.Q.M.

rigetta il ricorso e condanna parte ricorrente al pagamento in solido delle spese del giudizio di legittimita', che liquida in 4.000,00 Euro per compensi, oltre alle spese forfettarie nella misura del 15 per cento, agli esborsi liquidati in Euro 200,00, ed agli accessori di legge.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 115 del 2002, articolo 13, comma 1 quater da' atto della sussistenza dei presupposti per il versamento, da parte del ricorrente, dell'ulteriore importo a titolo di contributo unificato pari a quello dovuto per il ricorso, a norma del comma 1-bis, dello stesso articolo 13, se dovuto.