

ACCORDO PER L'ISTITUZIONE DI "SANIMODA"

Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori dell'industria della Moda

Oggi, 5 luglio 2017

tra:

SMI Sistema Moda Italia - Federazione Tessile e Moda

ASSOCALZATURIFICI ITALIANI

AIMPES – Associazione Italiana Manifatturieri Pelli-cuoio e Succedanei

ANFAO – Associazione Nazionale Fabbricanti Articoli Ottici

ASSOSPAZZOLE – Associazione Nazionale Produttori Spazzole, Pennelli, Scope e Preparatori Relative Materie Prime

ASSOSCRITTURA – Associazione Nazionale Produttori Articoli per Scrittura e Affini

ASSOGIOCATTOLI – Associazione Italiana Imprese Addobbi e Ornamenti Natalizi, Giocattoli, Giochi e Modellismo, Articoli di Puericoltura e prodotti affini

- da una parte -

e

le organizzazioni sindacali

Federazione Energia, Moda, Chimica e Affini (FEMCA-CISL)

Federazione Italiana lavoratori Chimica Tessile Energia Manifatture (FILCTEM-CGIL)

Unione Italiana Lavoratori Tessile Energia Chimica (UILTEC-UIL)

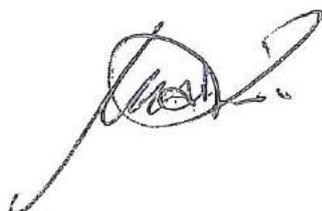
- dall'altra parte -

di seguito congiuntamente definite le "Parti Istitutive"

Premesso che

• in attuazione dei C.C.N.L. dei rispettivi comparti, le parti si sono impegnate a costituire un nuovo Fondo bilaterale per l'assistenza sanitaria integrativa in favore di tutti gli addetti delle imprese che applicano gli stessi CCNL;

le parti concordano



• di istituire, per i lavoratori dell'industria della Moda un Fondo di assistenza sanitaria integrativa, denominato SANIMODA (di seguito Fondo), con i contenuti e secondo le modalità previsti dal presente accordo.

PARTE I

1. NATURA E SCOPO

Il Fondo è istituito come associazione non riconosciuta ai sensi dell'art. 36 e seguenti del C.C. ed il suo funzionamento sarà regolato dall'emanando Statuto redatto in conformità alle disposizioni vigenti, tra cui l'art. 10 del D.lgs 917/86, il DM 31/03/2008 e il DM 27/10/2009.

Il Fondo ha lo scopo esclusivo di garantire trattamenti integrativi di assistenza sanitaria e socio-sanitaria ai propri iscritti e al loro nucleo familiare, se iscritto, in linea con quanto disposto dalla normativa in materia di assistenza sanitaria integrativa e secondo le modalità, i requisiti, le condizioni ed entro i limiti previsti dal Regolamento del Fondo.

2. ASSOCIATI, DESTINATARI e BENEFICIARI

Sono iscritti al Fondo in qualità di Associati,

- i lavoratori dipendenti, non in prova, con contratto di lavoro a tempo indeterminato (apprendisti compresi) e a tempo determinato secondo quanto previsto dai rispettivi CCNL;
- le imprese che applicano i C.C.N.L. vigenti per gli addetti all'industria della Moda;
- i dipendenti delle Organizzazioni firmatarie dei CCNL di cui al comma precedente.

Possono inoltre essere destinatari e beneficiari delle prestazioni del Fondo, i componenti del nucleo familiare dei lavoratori associati ed eventualmente i conviventi di fatto, secondo le modalità e i termini specificati dal Regolamento del Fondo.

3. CONTRIBUTI

Il Fondo provvederà ai propri scopi e alle spese di gestione attraverso: 1) la contribuzione versata dalle imprese, secondo quanto previsto dai rispettivi CCNL e da eventuali integrazioni derivanti da accordi di secondo livello 2) la contribuzione volontaria versata da ciascun lavoratore per se' stesso ed eventualmente per il proprio nucleo familiare.

Saranno fatti salvi, inoltre, eventuali accordi o regolamenti aziendali, già operativi alla data dell'atto costitutivo stesso, con i quali viene assicurata a tutti i lavoratori dell'azienda o solo ad alcune categorie di essi, una copertura sanitaria comportante una contribuzione pari o superiore ai contributi base previsti dai singoli CCNL.

I piani sanitari predisposti dal Fondo potranno anche essere plurimi e distinti per livelli di prestazioni, proporzionalmente alla contribuzione definita.

4. PRESTAZIONI

Il Fondo eroga prestazioni sanitarie e socio-sanitarie in regime rimborsuale o in regime di convenzionamento diretto con gli erogatori sanitari, per lo più integrative a quelle garantite dal SSN secondo i termini e le modalità previste dai piani sanitari, dal Regolamento del Fondo e dal nomenclatore.

Off. Lu

[Signature]

Ameli

Il diritto all'erogazione delle prestazioni previste dal Fondo presuppone che le contribuzioni dovute siano in regola, secondo quanto stabilito dalle procedure del Regolamento del Fondo.

PARTE II

5. ORGANI DEL FONDO

Con l'Atto costitutivo del Fondo sono previsti i seguenti Organi Sociali:

1. l'Assemblea dei Delegati;
2. il Consiglio di Amministrazione;
3. il Presidente e il Vice Presidente;
4. il Collegio Sindacale.

La composizione degli Organi del Fondo dovrà rispettare il principio della pariteticità tra i rappresentanti dei lavoratori e quelli delle imprese.

ASSEMBLEA DEI DELEGATI

L'Assemblea dei Delegati sarà formata da trenta associati delegati, di cui quindici eletti in rappresentanza dei lavoratori aderenti al Fondo e quindici in rappresentanza delle imprese associate.

La rappresentanza nell'Assemblea dei Delegati dei lavoratori e delle imprese aderenti sarà determinata secondo i criteri stabiliti dal Regolamento Elettorale.

L'Assemblea dei Delegati eleggerà i componenti del Consiglio di Amministrazione e i membri del Collegio Sindacale.

Le modalità di convocazione dell'Assemblea dei Delegati, i quorum necessari per la validità delle decisioni e le materie di competenza saranno stabilite dallo Statuto del Fondo.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione sarà costituito da sei membri, di cui tre eletti in rappresentanza delle imprese e tre in rappresentanza dei lavoratori.

I componenti del Consiglio di Amministrazione saranno eletti dall'Assemblea dei Delegati secondo i meccanismi di voto previsti dal Regolamento Elettorale.

Lo Statuto del Fondo stabilirà le modalità di convocazione del Consiglio di Amministrazione, i compiti ed i quorum necessari per le sue deliberazioni.

PRESIDENTE E VICE PRESIDENTE

Il Presidente e il Vice Presidente del Fondo saranno eletti dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente ed a turno, tra i propri componenti rappresentanti i datori di lavoro e quelli rappresentanti i lavoratori.

COLLEGIO SINDACALE

Offici

[Signature]

Mandi

Il Collegio Sindacale sarà costituito da due membri effettivi e due supplenti, eletti dall'Assemblea dei Delegati di cui la metà eletta in rappresentanza dei lavoratori e la metà in rappresentanza dei datori di lavoro associati.

I componenti del Collegio Sindacale saranno eletti dall'Assemblea dei Delegati secondo i meccanismi di voto previsti dal Regolamento Elettorale.

Nel caso di svolgimento da parte del Collegio Sindacale dell'attività di revisione legale dei conti, i relativi componenti dovranno essere iscritti nel Registro dei Revisori Legali dei Conti.

Lo Statuto del Fondo stabilirà le modalità di convocazione del Collegio Sindacale, i compiti ed i quorum necessari per le sue deliberazioni.

COMITATO PARITETICO

Viene costituito un Comitato Paritetico composto da almeno un rappresentante per ogni Parte Istitutiva, con un numero di componenti paritario tra associazioni datoriali e organizzazioni sindacali.

Il Comitato svolgerà compiti consultivi e dovrà essere periodicamente informato di ogni elemento utile concernente l'andamento gestionale del Fondo.

Al Comitato è attribuita, in particolare, la funzione di segnalare e proporre agli organi del Fondo le modifiche statutarie ritenute opportune.

La carica di membro del Comitato è incompatibile con quella di membro degli organi del Fondo.

PARTE III

7. FASE INIZIALE

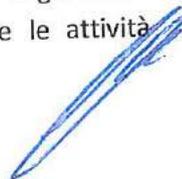
All'atto della costituzione del Fondo, le Parti Istitutive provvederanno alla nomina dei componenti dell'Assemblea dei Delegati provvisoria, composta in via paritetica da trenta membri, del Consiglio di Amministrazione provvisorio, composto in via paritetica da sei membri, e del Collegio Sindacale provvisorio, composto in via paritetica da due membri effettivi e due supplenti, i quali resteranno in carica sino all'approvazione del rendiconto relativo all'esercizio che si chiuderà il 31 (trentuno) dicembre 2018.

Le Parti Istitutive si riservano la possibilità di stabilire condizioni diverse.

8. FASE TRANSITORIA

Gli organi sociali provvisori potranno in essere tutti gli atti necessari a promuovere e a gestire la piena operatività del Fondo, ad elaborare ed approvare il Regolamento del Fondo, i piani sanitari e il nomenclatore, ad indire le elezioni dei componenti dell'Assemblea dei Delegati secondo le procedure e le modalità previste dal Regolamento Elettorale, definito in prima istanza dalle Parti Istitutive.

Il Consiglio di Amministrazione, valorizzando tutte le possibili sinergie con il fondo pensione Previmoda, definirà, di concerto con le Parti Istitutive, il modello di gestione del Fondo, per poi organizzare conseguentemente tutte le misure operative necessarie per assolvere gli adempimenti e le attività necessarie utili all'avvio ed alla piena funzionalità del Fondo.



9. PROGRAMMA OPERATIVO PER L'AVVIO DEL FONDO

Le Parti Istitutive individuano il seguente programma necessario e funzionale a realizzare la piena operatività:

- redazione dell'Atto Costitutivo e dello Statuto;
- designazione dei componenti del CdA, del Collegio Sindacale e dell'Assemblea dei Delegati provvisori e del Comitato Paritetico. Tali organismi dovranno redigere il Regolamento del Fondo, il Nomenclatore e i Piani Sanitari;
- definizione del Regolamento Elettorale;
- comunicazione alle imprese ed ai lavoratori della stipula del presente accordo e dei suoi contenuti e dei riferimenti bancari sui quali far confluire i contributi;
- definizione del modello gestionale ai sensi del precedente Punto 8.

Alf. Lu *Mandi*

10. ONERI E SPESE PER LA FASE DI COSTITUZIONE

Le eventuali spese sostenute per l'avvio del Fondo prima della sua costituzione ed operatività saranno anticipate dalle Associazioni Datoriali stipulanti e saranno rimborsate dal Fondo dietro presentazione di idonea documentazione amministrativa.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 5 luglio 2017

Lu

SMI Sistema Moda Italia - Federazione Tessile e Moda



ASSOCALZATURIFICI ITALIANI

AIMPES – Associazione Italiana Manifatturieri Pelli-cuoio e Succedanei

ANFAO – Associazione Nazionale Fabbricanti Articoli Ottici

ASSOSPAZZOLE – Associazione Nazionale Produttori Spazzole, Pennelli, Scope e Preparatori Relative Materie Prime

ASSOSCRITTURA – Associazione Nazionale Produttori Articoli per Scrittura e Affini

ASSOGIOCATTOLI – Associazione Italiana Imprese Addobbi e Ornamenti Natalizi, Giocattoli, Giochi e Modellismo, Articoli di Puericoltura e prodotti affini

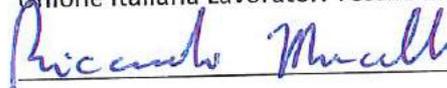
Federazione Energia, Moda, Chimica e Affini (FEMCA)



Federazione Italiana Lavoratori Chimica Tessile Energia Manifatture (FILCTEM)



Unione Italiana Lavoratori Tessile Energia Chimica (UILTEC)



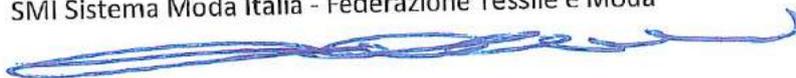
ALLEGATO ALL'ACCORDO ISTITUTIVO DEL FONDO SANIMODA DEL 5/7/ 2017

Le Parti Istitutive del Fondo Sanimoda precisano che potranno aderire all'Accordo istitutivo del Fondo stesso, non assumendo comunque la qualità di "Parte istitutiva", le organizzazioni sindacali che abbiano sottoscritto i CCNL dei comparti della Moda. Ciò al fine della partecipazione alla elezione degli organi del Fondo ed al Comitato Paritetico del Fondo.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano 5/7/ 2017

SMI Sistema Moda Italia - Federazione Tessile e Moda



ASSOCALZATURIFICI ITALIANI

AIMPES – Associazione Italiana Manifatturieri Pelli-cuoio e Succedanei

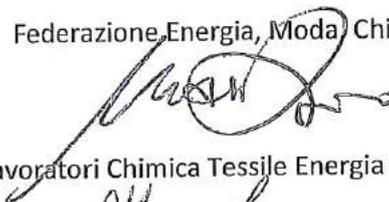
ANFAO – Associazione Nazionale Fabbricanti Articoli Ottici

ASSOSPAZZOLE – Associazione Nazionale Produttori Spazzole, Pennelli, Scope e Preparatori Relative
Materie Prime

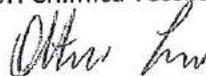
ASSOSCRITTURA – Associazione Nazionale Produttori Articoli per Scrittura e Affini

ASSOGIOCATTOLI – Associazione Italiana Imprese Addobbi e Ornamenti Natalizi, Giocattoli, Giochi e
Modellismo, Articoli di Puericoltura e prodotti affini

Federazione Energia, Moda Chimica e Affini (FEMCA-CISL)



Federazione Italiana Lavoratori Chimica Tessile Energia Manifatture (FILCTEM-CGIL)



Unione Italiana Lavoratori Tessile Energia Chimica (UILTEC-UIL)

