

Articolo 1, comma 7 *(Fondo per la riduzione del carico fiscale sui lavoratori dipendenti)*

Il **comma 7** stabilisce la costituzione di un «**Fondo per la riduzione del carico fiscale sui lavoratori dipendenti**» con una dotazione di 3 miliardi di euro per l'anno 2020 e di 5 miliardi di euro annui a decorrere dal 2021. L'**attuazione** della riduzione del carico fiscale viene demandata a **futuri** appositi **interventi normativi**.

Il comma in esame dispone la costituzione, nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze, di un fondo denominato «**Fondo per la riduzione del carico fiscale sui lavoratori dipendenti**» con una dotazione pari a **3 miliardi** di euro per l'anno **2020** e a **5 miliardi** di euro annui **a decorrere dall'anno 2021**.

Finalità del fondo è il finanziamento di interventi finalizzati alla **riduzione del carico fiscale** sulle persone fisiche.

La disposizione rinvia ad **appositi provvedimenti normativi** l'**attuazione** di tali interventi, nei limiti delle risorse stanziato nel fondo medesimo, eventualmente incrementate nel rispetto dei saldi di finanza pubblica nell'ambito dei medesimi provvedimenti.

Si segnala che la riduzione del carico fiscale sul lavoro figura tra le prime **raccomandazioni specifiche** avanzate dal Consiglio dell'Unione europea nei confronti dell'Italia il 9 luglio scorso.

In risposta alle raccomandazioni, il Governo cita l'obiettivo di riduzione del cuneo fiscale tra le **linee programmatiche in materia di tassazione e agevolazioni fiscali** esposte nella **Nota di aggiornamento al DEF 2019 (NADEF 2019)**. Tra i **provvedimenti** che il Governo dichiara, nella NADEF 2019, **collegati** alla decisione di bilancio a completamento della manovra 2020-2022 figura, infatti, un "**disegno di legge recante riduzione del cuneo fiscale**".

• *Il cuneo fiscale in Italia*

Definito come differenza tra il costo del lavoro sostenuto dal datore di lavoro e la retribuzione netta percepita dal lavoratore (OCSE, **Taxing Wages 2019**), il cuneo fiscale si calcola come rapporto percentuale della somma delle imposte sul reddito, dei contributi sociali a carico del lavoratore e quelli a carico del datore di lavoro, al netto di ogni beneficio monetario goduto dal lavoratore, e il costo del lavoro totale. Quindi il cuneo fiscale indica quella parte del costo del lavoro che viene versata sotto forma di imposta sul reddito o di contributi sociali, al netto di ogni trasferimento monetario goduto dal lavoratore.

Con un **cuneo fiscale per un lavoratore medio senza figli** pari al **47,9%** del costo del lavoro, l'Italia si colloca nel 2018 al **terzo posto** (dopo il Belgio e la Germania) nella classifica dei paesi OCSE, come mostrato dalla tabella seguente (cfr. la tabella 1 della [brochure di Taxing Wages 2019](#) dell'OCSE). Nel 2018 il costo del lavoro è aumentato di 0,2 punti percentuali rispetto all'anno precedente, interamente a causa delle imposte sul reddito (si vedano le colonne da (2) a (5) della tabella).

As % of labour costs, 2018

| Country ¹ | Total Tax wedge 2018 (1) | Annual change, 2018/17 (in percentage points) ² | | | |
|----------------------|-----------------------------|--|-------------------|---------------------|----------------------------------|
| | | Tax wedge (2) | Income tax (3) | Employee SSC (4) | Employer SSC ³ (5) |
| Belgium | 52.7 | -1.09 | -0.37 | 0.11 | -0.83 |
| Germany | 49.5 | -0.09 | 0.06 | -0.12 | -0.04 |
| Italy | 47.9 | 0.20 | 0.20 | 0.00 | 0.00 |
| France | 47.6 | 0.04 | 1.36 | -1.87 | 0.55 |
| Austria | 47.6 | 0.21 | 0.31 | 0.02 | -0.12 |
| Hungary | 45.0 | -1.11 | 0.25 | 0.31 | -1.67 |
| Czech Republic | 43.7 | 0.38 | 0.38 | 0.00 | 0.00 |
| Slovenia | 43.3 | 0.34 | 0.34 | 0.00 | 0.00 |
| Sweden | 43.1 | 0.13 | 0.14 | -0.01 | 0.00 |
| Latvia | 42.3 | -0.60 | -1.29 | 0.37 | 0.32 |
| Finland | 42.3 | -0.40 | -0.21 | 0.43 | -0.62 |
| Slovak Republic | 41.7 | 0.14 | 0.27 | 0.02 | -0.15 |
| Greece | 40.9 | 0.15 | 0.15 | 0.00 | 0.00 |
| Portugal | 40.7 | -0.69 | -0.69 | 0.00 | 0.00 |
| Lithuania | 40.6 | -0.44 | -0.44 | 0.00 | 0.00 |
| Spain | 39.4 | 0.13 | 0.13 | 0.00 | 0.00 |
| Turkey | 38.9 | -0.13 | -0.13 | 0.00 | 0.00 |
| Luxembourg | 38.2 | 0.37 | 0.44 | 0.01 | -0.08 |
| Netherlands | 37.7 | 0.31 | 0.23 | -0.16 | 0.24 |
| Estonia | 36.5 | -2.54 | -2.54 | 0.00 | 0.00 |
| Norway | 35.8 | -0.13 | -0.13 | 0.00 | 0.00 |
| Poland | 35.8 | 0.09 | 0.09 | 0.00 | 0.00 |
| Denmark | 35.7 | -0.15 | -0.19 | 0.00 | 0.00 |
| Iceland | 33.2 | 0.16 | 0.17 | -0.01 | 0.00 |
| Ireland | 32.7 | 0.12 | 0.04 | 0.00 | 0.08 |
| Japan | 32.6 | 0.12 | 0.03 | 0.02 | 0.07 |
| United Kingdom | 30.9 | -0.11 | -0.05 | -0.02 | -0.03 |
| Canada | 30.7 | 0.11 | 0.21 | -0.03 | -0.07 |
| United States | 29.6 | -2.19 | -2.14 | 0.00 | -0.06 |
| Australia | 28.9 | 0.27 | 0.27 | 0.00 | 0.00 |
| Korea | 23.0 | 0.49 | 0.34 | 0.08 | 0.07 |
| Israel | 22.4 | 0.36 | 0.30 | 0.04 | 0.02 |
| Switzerland | 22.2 | 0.14 | 0.14 | 0.00 | 0.00 |
| Mexico | 19.7 | -0.71 | -0.76 | 0.00 | 0.05 |
| New Zealand | 18.4 | 0.30 | 0.30 | 0.00 | 0.00 |
| Chile | 7.0 | 0.01 | 0.01 | 0.00 | 0.00 |
| Unweighted average | | | | | |
| OECD Average | 36.1 | -0.16 | -0.08 | -0.02 | -0.06 |

Anche nella maggior parte degli altri paesi OCSE, tuttavia, la variazione del costo del lavoro è principalmente dovuta alla variazione dell'imposta sul reddito.

In media, il cuneo fiscale dei paesi OCSE nel 2018 risulta pari al 36,1%, in diminuzione di 0.16 punti percentuali rispetto all'anno precedente.

Se si guarda tuttavia alla **composizione assoluta** del cuneo fiscale dell'Italia nel 2018 (cfr. la tabella seguente), si nota che la maggior parte del cuneo è riconducibile ai **contributi sociali a carico del datore di lavoro** (24% del costo del lavoro totale), quindi alle imposte sui redditi (16,7% del costo del lavoro) e, infine, ai contributi sociali a carico del lavoratore (7,2% del costo del lavoro). Tale composizione rispecchia quella media dei paesi OCSE.

