

Regione Sardegna: normativa in tema di servizi e politiche attive per il lavoro

Direzione Benchmarking e Relazioni Internazionali

Banche Dati di ANPAL Servizi



Benchmarking e
Approfondimenti



Esperienze Internazionali



Normativa



Focus Regionali

Marzo 2019

PREMESSA

Per valorizzare il patrimonio di informazioni sulla legislazione regionale relativa alle politiche del lavoro, ANPAL Servizi ha predisposto una scheda per ogni Regione e Provincia autonoma che, aggiornata costantemente, dà conto della **principale normativa** nel contesto territoriale di riferimento. Agli operatori territoriali viene anche messa a disposizione una serie di approfondimenti realizzati da ANPAL Servizi sulle principali norme ed approfondimenti, a livello nazionale, in materia di mercato del lavoro, per offrire un supporto operativo.

La scheda si articola quindi in tre sezioni che contengono la normativa di riferimento in materia di:

- **Rete regionale dei Servizi per il lavoro**, che offre un approfondimento sui sistemi territoriali dei Servizi per il lavoro.
- **Politiche regionali del lavoro**, sezione che include specifici riferimenti normativi circa le politiche del territorio, con riferimento alle tematiche di interesse alle Divisioni aziendali (SPL e Transizioni).
- **Focus territoriali**, dedicati a peculiari politiche/misure eventualmente promosse dalla Regione.

L'obiettivo è di mettere a disposizione in un unico prodotto le fonti di diritto per farne un valido strumento di lavoro anche per gli operatori della Rete nazionale dei Servizi per le politiche del lavoro e per quelli del Sistema nazionale di istruzione e formazione, oltre agli stakeholder del settore. Viene dato conto in modo più approfondito, fornendo anche un abstract, della normativa dal 2015 ad oggi, ossia dal periodo successivo al "Jobs Act" - Legge n. 183/14 e relativi Decreti attuativi. Per il periodo pregresso sono indicati solo i riferimenti normativi.

Le schede sono predisposte dalle [Banche Dati di ANPAL Servizi](#), in collaborazione con le Divisioni Servizi per il lavoro e Transizioni di ANPAL Servizi. Ogni atto normativo proposto, prevede il relativo link alla [Banca Dati Normativa](#), le cui schede di riferimento contengono una breve sintesi del documento a cui si aggiungono una serie di correlati e la sitografia. Le Banche Dati di ANPAL Servizi hanno per oggetto le tematiche del lavoro e, complessivamente, consistono in oltre 22 mila documenti, europei, nazionali, regionali. In quest'ultimo caso viene dato conto di Leggi, Delibere di Giunta, Determine Dirigenziali. Si tratta pertanto di un *repository* regionale unico, per la quantità e qualità della normativa e documentazione archiviata.

APPROFONDIMENTI SULLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO A LIVELLO NAZIONALE REALIZZATI DA ANPAL SERVIZI

[Legge di Bilancio 2019, 30 dicembre 2018, n. 145 – Sintesi in materia di lavoro](#). La Legge n. 145/18 definisce i contenuti della manovra annuale di finanza pubblica, al fine di conseguire gli obiettivi programmati nella Nota di aggiornamento del DEF 2018.

[DL 28 gennaio 2019, n. 4 su Reddito di Cittadinanza e pensioni](#). La nota approfondisce il Capo I, inerente il Reddito di cittadinanza (RdC) istituito a decorrere dal mese di aprile 2019, quale misura di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro e di contrasto alla povertà.

[DL n. 87/18, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2018 n. 96 “Decreto Dignità”](#). Il Decreto Dignità ha l'obiettivo, con riferimento al mercato del lavoro, di contrastare il precariato e la delocalizzazione delle aziende, nonché di offrire maggiori tutele ai lavoratori con contratto a tempo determinato.

[Contrasto alla povertà DLgs n. 147/17 e Legge di Bilancio 2018](#). Il DLgs n. 147/17 conclude il percorso di attuazione del Reddito di inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà. Viene dato conto della Legge di Bilancio 2018 e del DL 18 maggio 2018.

[Il lavoro agile o smart working nella Pubblica Amministrazione](#). Viene dato conto della Direttiva PCM 1° giugno 2017, n. 3. Vanno anche considerate la Legge n. 81/17 e la Circolare INAIL n. 48/17. Tali disposizioni si applicano infatti, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle PA.

[Le politiche di istruzione e formazione in Europa – Indice guidato](#). Approfondimento sulla principale normativa e documentazione, nell'ambito dell'UE relativa alle tematiche dell'istruzione e della formazione, con l'obiettivo di offrire informazioni aggiornate sull'evoluzione delle politiche e degli indirizzi in materia.

[Contrasto al lavoro nero e al caporalato in agricoltura](#). Il documento si articola in tre parti: il lavoro nero e il caporalato - principali aspetti; la principale normativa di riferimento; alcuni dei principali provvedimenti regionali di contrasto al caporalato.

[Il DLgs n. 150/15](#) Analisi della riforma dei servizi e delle politiche attive introdotta dal DLgs n. 150/15, a partire dalla novità dell'istituzione dell'ANPAL e con le integrazioni del “Correttivo Jobs Act”.

[I passi della riforma del mercato del lavoro](#). Mappa di tutti i provvedimenti attuativi del Jobs Act (dai decreti attuativi alle norme di rango inferiore).

[Gli accreditati ai Servizi per il lavoro in Italia](#). Il documento rappresenta una visione d'insieme sui soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro in Italia

[Legge 7 aprile 2014 n 56 c.d. Legge Delrio](#). Quadro della normativa e della documentazione di attuazione delle disposizioni della Legge.

RETE REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<p>Servizi per il lavoro</p>	<p><u>Legge Regionale n. 9 del 17 maggio 2016</u> “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”. La legge disciplina le competenze della Regione in materia di servizi e politiche attive del lavoro. Interviene su elementi quali, ad esempio, l’Accreditamento, le competenze regionali in materia, i livelli essenziali delle prestazioni, la ridefinizione di compiti e funzioni dell’Agenzia regionale ecc.</p> <p><u>Legge Regionale n. 2 del 4 febbraio 2016</u> “Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna”. Il provvedimento disciplina l’ordinamento delle autonomie locali in Sardegna in attuazione dei principi dell’articolo 5 della Costituzione e degli articoli 3, comma 1, lettera b) e 44 della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 3 (Statuto speciale per la Sardegna). I Comuni, singoli o associati, e la Città metropolitana sono i soggetti deputati allo svolgimento delle funzioni amministrative secondo i principi di sussidiarietà, adeguatezza e differenziazione. La Regione esercita le sue funzioni tramite gli enti locali.</p> <p><u>DGR n. 7/17 del 17 febbraio 2015</u> “Promozione del contratto di ricollocazione quale strumento per le politiche di flexicurity in Sardegna”. Il Documento definisce le linee guida per una prima sperimentazione del contratto di ricollocazione in Regione. Tale atto è stato emanato altresì per l’accesso al FPA del Ministero del Lavoro.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>LR n. 17 del 23 settembre 2014</u> “Misure urgenti per il funzionamento dei Centri servizi per il lavoro (CSL), dei Centri servizi inserimento lavorativo (CESIL) e delle Agenzie di sviluppo locale”.</p> <p><u>DGR n. 32/1 del 1° agosto 2013</u> “Sistema Regionale dei Servizi per il lavoro. Applicazione art. 5, LR n. 3/2013 recante Assunzione a termine da parte dell’Agenzia regionale per il lavoro. Direttive applicative all’Agenzia regionale per il lavoro. Integrazione DGR n. 20/16 del 22/05/2013”.</p> <p><u>Legge Regionale n. 17 del 26 luglio 2013</u> “Ulteriori disposizioni urgenti in materia di lavoro e nel settore sociale”.</p>
------------------------------	---

[DGR n. 20/16 del 22 maggio 2013](#) “Sistema Regionale dei Servizi per il lavoro. Applicazione art. 5, LR n. 3/2013 recante 'Assunzione a termine da parte dell'Agenzia regionale per il lavoro”.

[DGR n. 19/23 del 14 maggio 2013](#) “Legge 12 marzo 1999, n. 68, art. 13. Linee guida per la gestione del Fondo nazionale per il diritto al lavoro delle persone con disabilità, valide per le assunzioni a decorrere dall'anno 2011”.

[Determina Direttoriale n. 60212-8595 del 17 dicembre 2012](#) “Approvazione Avviso Pubblico: Istituzione dell'elenco dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna”.

[DGR n. 48/15 del 11 dicembre 2012](#) “Legge regionale 5 dicembre 2005, n. 20 'Norme in materia di promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro. Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro. Abrogazione della legge regionale 14 luglio 2003, n. 9, in materia di lavoro e servizi all'impiego". Approvazione definitiva della 'Disciplina per l'Accreditamento dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna' – Istituzione Elenco regionale dei soggetti accreditati per l'erogazione di servizi per il lavoro.”

[DGR n. 33/10 del 31 luglio 2012](#) “Disegno di legge concernente ‘Riordino dei servizi per l'impiego nel territorio regionale’. Integrazioni al Titolo IV ‘Sistema regionale dei servizi per il lavoro’ della LR 5 dicembre 2005, n. 20. Introduzione dell'art. 14-bis”.

[DGR n. 8/15 del 28 febbraio 2006](#) “Indirizzi per l'attivazione dell'apprendistato professionalizzante nella Regione Sardegna”.

[Legge Regionale n. 20 del 5 dicembre 2005](#) “Norme in materia di promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro. Disciplina dei servizi e delle politiche del lavoro”.

[DGR n. 24/27 del 27 maggio 2004](#) “Direttive ed indirizzi operativi per l'attuazione del D.lgs. n. 297/2002 per agevolare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro”.

[Legge Regionale n. 9 del 14 luglio 2003](#) “Recepimento delle disposizioni contenute nel D.lgs. n. 180/2001, in materia di lavoro e servizi all'impiego”.

<p>Agenzia Regionale per il Lavoro o Ente simile</p>	<p><u>Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro ASPAL - Piano annuale delle attività 2017</u>. La rilevazione degli obiettivi operativi 2017 è suddivisa in due parti: la prima espone quelli gestionali che danno attuazione agli obiettivi strategici; la seconda illustra le altre attività dell'ASPAL che, pur non afferendo direttamente alla strategia 2017, sono state attribuite come obiettivo operativo dalla Direzione Generale ai Servizi per la completa definizione dell'operatività dell'Agenzia. Nello specifico, consolidando il sistema dei Servizi per il lavoro, è previsto un modello capace di integrare politiche di flexicurity ed attivazione del disoccupato, utilizzando misure per promuovere percorsi di sostegno alla transizione.</p> <p><u>DGR n. 36/5 del 16 giugno 2016</u> "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro. Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9". All'ASPAL è attribuita l'erogazione dei servizi per il lavoro e la gestione delle misure di politica attiva connesse alle funzioni e ai compiti della Regione Sardegna.</p> <p><u>Legge Regionale n. 9 del 17 maggio 2016</u> "Disciplina dei Servizi e delle politiche del lavoro". All'art. 10 è istituita l'ASPAL a cui attribuita l'erogazione dei servizi per il lavoro e la gestione delle misure di politica attiva, nonché tutti gli altri compiti in materia di lavoro a essa affidati dalla Giunta regionale.</p>
---	--

POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO

<p>Piano per il lavoro o piano target rilevante</p>	<p><u>Legge Regionale Sardegna n. 25 del 24 luglio 2018</u> “Misure in favore degli ex lavoratori del polo industriale di Ottana”. La norma autorizza per il 2018 la spesa di 2.315.000 euro per la promozione di interventi a favore degli ex lavoratori del polo industriale di Ottana (Nuoro), cessati dal rapporto di lavoro a seguito della liquidazione delle rispettive società e non sostenuti dagli ammortizzatori sociali ordinari e in deroga, con riferimento agli anni 2016 e 2017.</p> <p><u>Determina Direttoriale n. 30955-3195 del 6 luglio 2018</u> “Avviso pubblico LAVORAS– Target under 35 - procedura a sportello per la concessione di incentivi occupazionali per le imprese che effettuano assunzioni a tempo indeterminato e determinato - POR FSE 2014/2020 Sardegna - Asse I Occupazione - Azione 8.1.5. Approvazione avviso pubblico e allegati”. L'intervento mira a incentivare le imprese private all'assunzione attraverso l'adozione di un regime di aiuto finalizzato alla riduzione dei costi di esercizio con particolare riferimento al costo del lavoro, e favorire, quindi, l'inserimento nel mondo del lavoro di giovani disoccupati di età inferiore ai 35 anni.</p> <p><u>Legge Regionale Sardegna 18 giugno 2018</u>, n. 21 “Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla legge regionale n. 31 del 1998, alla legge regionale n. 13 del 2006, alla legge regionale n. 36 del 2013 e alla legge regionale n. 37 del 2016”. (pagina 4 Bollettino Ufficiale BURAS). Sono introdotte integrazioni e/o modifiche a disposizioni in materia di dirigenti (ruolo unico del personale dirigenziale e conferimento di specifici incarichi con contratto a tempo determinato), di superamento del precariato (destinando circa 2,9 milioni di euro per il periodo 2018-2020), di concorsi unici (relativo al contingente di posti da mettere a concorso da parte dell’Assessore competente in materia di personale, sulla base dei fabbisogni definiti dall’Amministrazione).</p> <p><u>Determina Direttoriale n. 2536 del 12 giugno 2018</u> “PO FSE 2014-2020 Asse prioritario 2 - Inclusione sociale e lotta alla povertà - OT9 - Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili - Azione 9.2.3 Progetti integrati di inclusione attiva rivolti alle vittime di violenza, di tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale ed</p>
---	--

umanitaria e alle persone a rischio di discriminazione. **Approvazione dell'avviso**". L'Avviso pubblico "Cumentzu", interviene su una fascia particolarmente fragile della popolazione, garantendo agli immigrati, giovani e adulti, reali opportunità di partecipazione alla vita attiva e coniugando il miglioramento della qualità della vita dei singoli con il rilancio e lo sviluppo dell'economia regionale.

[Determina Direttoriale n. 1746 del 9 maggio 2018](#) “Programmazione unitaria 2014/2020. Programma integrato plurifondo per il lavoro LavoRas. LR n. 1/18, art. 2. Misura politiche attive del lavoro - assegni formativi - DGR n. 15/22 del 27 marzo 2018. **Approvazione Avviso pubblico per la costituzione dell'offerta formativa dedicata a destinatari di assegni formativi - nell'ambito del programma integrato plurifondo per il lavoro LavoRas - di età compresa tra 18 e 19 anni che hanno aderito alla Garanzia Giovani in Sardegna**". Si intende fornire ai destinatari specifici le competenze necessarie per agevolarne l'inserimento lavorativo attraverso l'erogazione di percorsi formativi di breve durata, tarati sulle esigenze del territorio, finalizzati alla certificazione delle competenze.

[DGR n. 15/22 del 27 marzo 2018](#) “Programmazione Unitaria 2014/2020. **Programma integrato plurifondo per il lavoro LavoRas. LR n. 1/18, art. 2 Misura Politiche Attive del Lavoro**". Tra le misure del programma l'attribuzione di un assegno formativo per il rafforzamento delle competenze dei disoccupati che le imprese intendono assumere.

[LR n. 1 dell'11 gennaio 2018](#). “**Legge di stabilità 2018**”. Con particolare riguardo alle disposizioni relative al mercato del lavoro, la Legge approva il Programma integrato plurifondo "LavoRas" che prevede interventi per l'incremento e la salvaguardia dei livelli occupazionali attraverso politiche di attivazione, conciliazione, incentivi e altre misure specifiche.

[Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro ASPAL - Piano annuale delle attività 2017](#). Nello specifico, consolidando il sistema dei Servizi per il lavoro, è previsto un modello capace di integrare politiche di *flexicurity* ed attivazione del disoccupato, utilizzando misure per promuovere percorsi di sostegno alla transizione diretti a mantenere i soggetti attivi e competitivi nel mondo del lavoro.

ARCHIVIO

[Determina Direttoriale n. 028589/DET/3793 del 17 luglio 2014](#) “**Approvazione del Piano di Attuazione Regionale Garanzia Giovani**”.

	<p><u>DGR n. 13/13 dell'8 aprile 2014</u> “Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (Garanzia Giovani). Convenzione e piano finanziario”.</p> <p><u>DGR n. 27/17 del 1 giugno 2011</u> “Piano Straordinario per i servizi, le politiche del lavoro e l'occupazione 2011/2014”.</p> <p><u>Regione Sardegna. Accordo Quadro del 1° marzo 2010 per l'attuazione di politiche per il lavoro in favore di soggetti svantaggiati nel mercato del lavoro.</u></p>
<p>Politiche di reinserimento lavorativo/contrasto crisi</p>	<p><u>Determina Direttoriale n. 46876/5026 del 29 ottobre 2018</u> “Programmazione unitaria 2014/2020, programma integrato plurifondo per il lavoro 'LAVORAS'. LR n. 1/18 art. 2 misura politiche attive del lavoro - assegni formativi - DGR n. 15/22 del 27 marzo 2018. Approvazione avviso pubblico per la costituzione dell'offerta formativa nell'ambito del programma integrato plurifondo per il lavoro 'LavoRas' - Assegni formativi per disoccupati finanziati con risorse POR FSE 2014-2020 - POR Sardegna FSE 2014-2020 - CCI2014IT05SFOP021 - Decisione di esecuzione della Commissione europea C(2018) 6273 del 21 settembre 2018”. L'avviso di cui si tratta è diretto all'istituzione di un elenco di percorsi formativi di breve durata, tarati sulle esigenze del territorio, finalizzati alla certificazione delle competenze chiave.</p> <p><u>Determina Direttoriale n. 2438 del 6 giugno 2018</u> “Approvazione dello schema-tipo di convenzione di cui all'art. 16 dell'Avviso Pubblico Per la costituzione dell'offerta formativa dedicata a destinatari di assegni formativi nell'ambito del programma integrato plurifondo per il lavoro LavoRas – di età compresa tra 18 e 29 anni che hanno aderito alla Garanzia Giovani in Sardegna programmazione unitaria 2014/2020. Programma integrato plurifondo per il lavoro LavoRas. L.R. n. 1/18 art. 2. misura politiche attive del lavoro assegni formativi – DGR n. 15/22 del 27/03/2018”. Lo schema di Convenzione, allegato alla Determina di cui si tratta, disciplina l'atto di concessione del finanziamento per lo svolgimento di attività formative destinate ai giovani di età compresa tra 18 e 29 anni che hanno aderito alla Garanzia Giovani in Sardegna.</p> <p><u>DGR n. 11/6 del 2 marzo 2018</u> “Programmazione Unitaria 2014/2020. Programma integrato plurifondo per il lavoro LavoRas. L.R. n. 1/18 art. 2. Misura Politiche attive del Lavoro”. La misura "Politiche attive del lavoro" prevede, tra l'altro, l'erogazione di un incentivo occupazionale</p>

complementare ed integrativo allo sgravio contributivo previsto dalla Legge di Bilancio 2018.

DGR n. 5/2 del 1 febbraio 2018 **“Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 2 "Creare opportunità di lavoro favorendo la competitività delle imprese". Programma di intervento: 3 - Competitività delle imprese. Direttive di attuazione "Contratto di Investimento". Tipologia intervento T4".** Vengono chiarite le direttive di attuazione del "Contratto di Investimento" che le imprese, in forma singola o associata, devono sottoscrivere al fine di realizzare investimenti nel territorio regionale attraverso uno specifico Progetto di sviluppo.

Determina Direttoriale n. 56173-6498 del 16 dicembre 2015 **“Progetto “CRiS” - Contratto di Ricollocazione in Sardegna – Approvazione Avviso Pubblico e relativi allegati, Linee guida e regime semplificato dei costi per l’attuazione dell’intervento e l’erogazione dei voucher”.** L’Avviso ha la finalità di individuare gli organismi preposti alla erogazione dei servizi previsti dal Contratto di Ricollocazione in Sardegna (CRiS), al fine di fornire agli utenti che aderiscono al Programma le opportunità e il supporto necessari per promuovere e realizzare il loro inserimento lavorativo.

Determina Direttoriale n. 764 del 14 aprile 2016 **“Approvazione Avviso pubblico Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della green & blue economy”.** Destinatari dell’iniziativa sono gli inattivi, gli inoccupati, i disoccupati, con particolare riferimento ai disoccupati di lunga durata, ai giovani fino ai 35 anni, ai NEET e alle donne in coerenza con il Programma Regionale di Sviluppo 2014-2019.

DGR n. 7/17 del 17 febbraio 2015 **“Promozione del contratto di ricollocazione quale strumento per le politiche di *flexicurity* in Sardegna”.** La sperimentazione del contratto di ricollocazione rappresenta una importante occasione per perfezionare il processo di costruzione del nuovo sistema dei servizi per il lavoro e per dotare i Soggetti Accreditati di strumenti di attivazione e reimpiego al lavoro in grado di favorire l’incontro tra domanda ed offerta di lavoro.

ARCHIVIO

[Regione Sardegna - Verbale di Accordo istituzionale per la prima concessione e la proroga degli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014](#)

[Regione Sardegna - Proroga dei termini previsti dall'Intesa sottoscritta il 29 gennaio 2014 relativi agli effetti giuridici contenuti nel Verbale di Accordo istituzionale per la prima concessione e la proroga degli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2013, fino al 31 agosto 2014](#)

[Regione Sardegna - Verbale di Accordo relativo all'Intesa del 29 gennaio 2014 in materia di ammortizzatori sociali in deroga](#)

[Intesa relativa alla proroga degli effetti giuridici contenuti nel Verbale di Accordo Istituzionale per la prima concessione e la proroga degli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2013, fino al 30 giugno 2014](#)

[Regione Sardegna - Verbale di Accordo istituzionale per la prima concessione e la proroga degli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2013](#)

[Regione Sardegna - Verbale di accordo istituzionale per la proroga e la prima concessione degli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2012 del 22 dicembre 2011](#)

[Regione Sardegna - Verbale di accordo istituzionale per la proroga e la prima concessione degli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2011 del 14 gennaio 2011](#)

[Regione Sardegna. Verbale di accordo istituzionale per la proroga e la prima concessione degli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2010 dell'11 Marzo 2010](#)

[Determina Direttoriale n. 8309 del 12 giugno 2013](#) “POR FSE Asse II Occupabilità - obiettivo operativo f, linea di attività f.2.1 e Asse III Inclusione Sociale obiettivo operativo g.2 e g.5, linea di attività g.2.1 e g.5.2. Approvazione Avviso pubblico Lav...Ora”.

[DGR n. 12/38 del 25 marzo 2010](#) “Politiche attive del lavoro contro la crisi. Linee Guida per l'attuazione dell'Accordo Stato Regioni del 12/02/2009 - POR FSE 2007-2013”.

<p>Apprendistato, tirocini e certificazione delle competenze</p>	<p><u>Determina Direttoriale n. 55886/6332 del 14 dicembre 2018</u> “Approvazione dello Schema – Tipo di Convenzione di cui all'art. 16 dell'Avviso Pubblico 'Attività integrate per il rafforzamento delle Azioni formative professionalizzanti connesse ai fabbisogni dei sistemi produttivi locali negli ambiti della Green & Blue Economy Linea di sviluppo progettuale 4' nel Quadro del POR FSE SARDEGNA 2014/2020 – Asse Prioritario 3 – Istruzione e Formazione – Priorità d'investimento: 10iv - Migliorare la pertinenza dei sistemi di istruzione e formazione al mercato del lavoro, favorendo il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro e rafforzando i sistemi di istruzione e formazione professionale nonché migliorando la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei curriculum e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati su lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e i programmi di apprendistato. Obiettivo specifico: 10.6 - Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale. Azione dell'accordo di partenariato: 10.6.2 - Azioni formative professionalizzanti connesse ai fabbisogni dei sistemi produttivi locali. Linea 4". Lo Schema di Convenzione di cui all'oggetto deve essere utilizzato per la stipula degli atti di concessione dei singoli finanziamenti, erogati a valere sull'Avviso pubblico, in favore degli Istituti tecnici superiori (ITS).</p> <p><u>DGR n. 2/10 del 16 gennaio 2018</u> "Disciplina dei Tirocini formativi e di orientamento. Recepimento dell'Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano sul documento recante le relative Linee Guida. Modifica della DGR. n. 44/11 del 23.10.2013". Le linee guida sui tirocini formativi e di orientamento, allegate alla Delibera di cui si tratta, recepiscono l'Accordo in materia del 25 maggio 2017 e seguono il principio di sostenere il tirocinio formativo quale misura di politica attiva per acquisire competenze professionali e promuovere l'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro.</p> <p><u>Determina Direttoriale n. 1319 del 07 dicembre 2016</u> “Tirocini: approvazione Linee Guida”. Con questo provvedimento, l'ASPAL (Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro) disciplina le modalità attuative dei percorsi di tirocinio, integrando la regolamentazione in materia con ulteriori precisazioni, funzionali ad evitare un uso distorto dello strumento. Sono quindi descritte le modalità di attivazione e gestione del tirocinio, al termine del quale il soggetto promotore rilascia un apposito attestato, valido per la certificazione del percorso svolto.</p>
--	---

[Determina Dirigenziale n. 6545 del 16 dicembre 2015](#) “Certificazione delle competenze in esito a percorsi formativi, in regime di finanziamento pubblico o di auto-finanziamento, riconosciuti dalla Regione autonoma della Sardegna. Regime transitorio”. La procedura di certificazione prevede la nomina di una Commissione collegiale di valutazione, composta da un funzionario regionale, a garanzia del principio di terzietà ed indipendenza, un valutatore/certificatore, esperto dei processi e delle metodologie, un esperto di settore, quale presidio dei contenuti tecnici delle prestazioni da valutare.

[DGR n. 9 del 10 marzo 2015](#) “Apprendistato professionalizzante. Indirizzi per la programmazione regionale dell’offerta formativa pubblica in recepimento delle Linee Guida per la disciplina del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano - 20 febbraio 2014)”. La Giunta Regionale delibera di demandare alla Direzione generale dell’Assessorato del Lavoro l’emanazione della nuova disciplina formativa dell’apprendistato professionalizzante in recepimento delle Linee Guida.

ARCHIVIO

[DGR n. 32/18 del 7 agosto 2014](#) “Sistema Regionale per l’individuazione e la validazione delle Competenze”.

[Determina Direttoriale 19427/2357/FP del 23 aprile 2013](#) “Disciplina Fase Transitoria”.

[DGR n. 50/26 del 21 dicembre 2012](#) “Sistema regionale per la certificazione delle competenze. Linee Guida”.

[Determina Direttoriale n. 57062/8214 del 26 novembre 2012](#) “Procedura aperta per l’affidamento del servizio relativo all’offerta formativa regionale integrativa nell’ambito dell’apprendistato professionalizzante - Settore edilizia. Estensione ex art. 11, RD 2440/1923”.

[DGR n. 19/7 dell’8 maggio 2012](#) “DLgs n. 167/11, recante Testo Unico dell’apprendistato, a norma dell’art. 1, c. 30, Legge n. 247/07’. Provvedimenti attuativi”.

[DGR n. 33/9 del 16 luglio 2009](#) “Approvazione contenuti descrittivi delle singole figure professionali e dei settori”.

	<p><u>DGR n. 27/30 del 17 luglio 2007</u> “Istituzione Repertorio regionale delle figure professionali”.</p>
--	--

FOCUS REGIONALI

Norme in materia di transizione al lavoro	<p><u>Determina Direttoriale n. 283 del 28 febbraio 2018</u> "Protocollo d'intesa alternanza scuola-lavoro per rafforzare il rapporto tra scuola e mondo del lavoro, tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro, l'Assessorato della pubblica istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport della Regione autonoma della Sardegna e l'Ufficio scolastico regionale per la Sardegna - Approvazione schema accordo".</p> <p>L'intesa prevede la collaborazione tra i soggetti firmatari per costruire un programma organico di interventi necessari per l'attivazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro, diretti agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado.</p>
---	---