

Regione Puglia: normativa in tema di servizi e politiche attive per il lavoro

Direzione Benchmarking e Relazioni Internazionali

Banche Dati di ANPAL Servizi



Benchmarking e
Approfondimenti



Esperienze Internazionali



Normativa



Focus Regionali

Marzo 2019

PREMESSA

Per valorizzare il patrimonio di informazioni sulla legislazione regionale relativa alle politiche del lavoro, ANPAL Servizi ha predisposto una scheda per ogni Regione e Provincia autonoma che, aggiornata costantemente, dà conto della **principale normativa** nel contesto territoriale di riferimento. Agli operatori territoriali viene anche messa a disposizione una serie di approfondimenti realizzati da ANPAL Servizi sulle principali norme ed approfondimenti, a livello nazionale, in materia di mercato del lavoro, per offrire un supporto operativo.

La scheda si articola quindi in tre sezioni che contengono la normativa di riferimento in materia di:

- **Rete regionale dei Servizi per il lavoro**, che offre un approfondimento sui sistemi territoriali dei Servizi per il lavoro.
- **Politiche regionali del lavoro**, sezione che include specifici riferimenti normativi circa le politiche del territorio, con riferimento alle tematiche di interesse alle Divisioni aziendali (SPL e Transizioni).
- **Focus territoriali**, dedicati a peculiari politiche/misure eventualmente promosse dalla Regione.

L'obiettivo è di mettere a disposizione in un unico prodotto le fonti di diritto per farne un valido strumento di lavoro anche per gli operatori della Rete nazionale dei Servizi per le politiche del lavoro e per quelli del Sistema nazionale di istruzione e formazione, oltre agli stakeholder del settore. Viene dato conto in modo più approfondito, fornendo anche un abstract, della normativa dal 2015 ad oggi, ossia dal periodo successivo al "Jobs Act" - Legge n. 183/14 e relativi Decreti attuativi. Per il periodo pregresso sono indicati solo i riferimenti normativi.

Le schede sono predisposte dalle [Banche Dati di ANPAL Servizi](#), in collaborazione con le Divisioni Servizi per il lavoro e Transizioni di ANPAL Servizi. Ogni atto normativo proposto, prevede il relativo link alla [Banca Dati Normativa](#), le cui schede di riferimento contengono una breve sintesi del documento a cui si aggiungono una serie di correlati e la sitografia. Le Banche Dati di ANPAL Servizi hanno per oggetto le tematiche del lavoro e, complessivamente, consistono in oltre 22 mila documenti, europei, nazionali, regionali. In quest'ultimo caso viene dato conto di Leggi, Delibere di Giunta, Determine Dirigenziali. Si tratta pertanto di un *repository* regionale unico, per la quantità e qualità della normativa e documentazione archiviata.

APPROFONDIMENTI SULLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO A LIVELLO NAZIONALE REALIZZATI DA ANPAL SERVIZI

[Legge di Bilancio 2019, 30 dicembre 2018, n. 145 – Sintesi in materia di lavoro](#). La Legge n. 145/18 definisce i contenuti della manovra annuale di finanza pubblica, al fine di conseguire gli obiettivi programmati nella Nota di aggiornamento del DEF 2018.

[DL 28 gennaio 2019, n. 4 su Reddito di Cittadinanza e pensioni](#). La nota approfondisce il Capo I, inerente il Reddito di cittadinanza (RdC) istituito a decorrere dal mese di aprile 2019, quale misura di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro e di contrasto alla povertà.

[DL n. 87/18, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2018 n. 96 “Decreto Dignità”](#). Il Decreto Dignità ha l'obiettivo, con riferimento al mercato del lavoro, di contrastare il precariato e la delocalizzazione delle aziende, nonché di offrire maggiori tutele ai lavoratori con contratto a tempo determinato.

[Contrasto alla povertà DLgs n. 147/17 e Legge di Bilancio 2018](#). Il DLgs n. 147/17 conclude il percorso di attuazione del Reddito di inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà. Viene dato conto della Legge di Bilancio 2018 e del DL 18 maggio 2018.

[Il lavoro agile o smart working nella Pubblica Amministrazione](#). Viene dato conto della Direttiva PCM 1° giugno 2017, n. 3. Vanno anche considerate la Legge n. 81/17 e la Circolare INAIL n. 48/17. Tali disposizioni si applicano infatti, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle PA.

[Le politiche di istruzione e formazione in Europa – Indice guidato](#). Approfondimento sulla principale normativa e documentazione, nell'ambito dell'UE relativa alle tematiche dell'istruzione e della formazione, con l'obiettivo di offrire informazioni aggiornate sull'evoluzione delle politiche e degli indirizzi in materia.

[Contrasto al lavoro nero e al caporalato in agricoltura](#). Il documento si articola in tre parti: il lavoro nero e il caporalato - principali aspetti; la principale normativa di riferimento; alcuni dei principali provvedimenti regionali di contrasto al caporalato.

[Il DLgs n. 150/15](#) Analisi della riforma dei servizi e delle politiche attive introdotta dal DLgs n. 150/15, a partire dalla novità dell'istituzione dell'ANPAL e con le integrazioni del “Correttivo Jobs Act”.

[I passi della riforma del mercato del lavoro](#). Mappa di tutti i provvedimenti attuativi del Jobs Act (dai decreti attuativi alle norme di rango inferiore).

[Gli accreditati ai Servizi per il lavoro in Italia](#). Il documento rappresenta una visione d'insieme sui soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro in Italia

[Legge 7 aprile 2014 n 56 c.d. Legge Delrio](#). Quadro della normativa e della documentazione di attuazione delle disposizioni della Legge.

LA RETE REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<p>Servizi per il lavoro</p>	<p><u>DGR n. 326 del 21 febbraio 2019</u> "Approvazione dello schema di Convenzione tra Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e Regione Puglia, in qualità di Organismo Intermedio, per la realizzazione dell'intervento di rafforzamento dei servizi per l'impiego a valere sul Programma Operativo Complementare "Sistemi per le Politiche Attive e l'Occupazione" 2014-2020 (POC SPAO 2014-2020)". La Regione ratifica lo schema di Convenzione in indirizzo con la quale viene individuata con il ruolo di Organismo Intermedio del POC, attribuendole specifiche risorse economiche finalizzate al rafforzamento dei servizi per il lavoro e alla realizzazione di misure di politica attiva.</p> <p><u>DGR n. 317 del 21 febbraio 2019</u> "Delibera della Giunta Regionale n. 2197 del 29/11/2018. Interventi di potenziamento dei servizi per l'impiego attraverso l'utilizzo degli operatori della formazione professionale. Ratifica convenzioni". Approvazione delle convenzioni sottoscritte entro il 31 dicembre 2018 e proroga delle attività degli operatori della Formazione Professionale presso i Centri per l'Impiego a decorrere dal 1 gennaio 2019 fino al 30 giugno 2019. Nello specifico, gli interventi di potenziamento dei CPI sono in attuazione delle Linee Guida approvate con Accordo sottoscritto tra la Regione Puglia, l'Area metropolitana di Bari e le Province pugliesi il 10 febbraio 2015 per il potenziamento dei servizi per il lavoro, in particolare per il sostegno all'attività dei centri per l'impiego.</p> <p><u>DGR n. 203 del 5 febbraio 2019</u> "Approvazione dei regolamenti per il reclutamento del personale a tempo determinato e indeterminato, nonché per il conferimento di incarichi ad esperti esterni da parte della Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L. - Puglia), istituita con Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29". Approvazione dei Regolamenti per il reclutamento del personale a tempo determinato e indeterminato nonché per il conferimento di incarichi a esperti esterni da parte dell'Agenzia Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.) finalizzati a completare la transizione, in capo alle Regioni, delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i Centri per l'Impiego.</p>
------------------------------	--

DGR n. 2324 dell'11 dicembre 2018 "Proroga e ampliamento della Convenzione tra Regione Puglia e ARTI per la realizzazione di azioni di accompagnamento ai fabbisogni di giovani che attivano e sviluppano nuovi progetti imprenditoriali e di auto-impiego". Approvazione della proroga della Convenzione in oggetto e dell'ampliamento, per le annualità 2019-2020-2021, dell'azione di accompagnamento ai fabbisogni di giovani che attivano e sviluppano nuovi progetti imprenditoriali e di auto-impiego.

DGR n. 1711 del 2 ottobre 2018 "POR Puglia FESR FSE 2014-2020. OT 8. Obiettivo specifico 8.7. Azione 8.10. Proroga delle attività di prosecuzione degli interventi di rafforzamento dei CPI pubblici con l'utilizzo di personale degli enti di formazione professionale. Istituzione di nuovi capitoli di spesa e variazione al Bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018 – 2020, ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii". La Giunta Regionale, con la presente Delibera approva il Piano di interventi di rafforzamento dei CPI pubblici e privati finalizzato a rendere i servizi per l'impiego in grado di operare secondo le finalità ad essi assegnate nell'ambito della Strategia Europea per l'Occupazione.

DGR n. 743 del 15 maggio 2018 "Consolidamento della rete dei servizi per il lavoro. Ratifica Convenzione tra Regione Puglia e ANPAL Servizi S.p.A. in data 17 gennaio 2018". La Giunta Regionale, in data 15 gennaio 2018, approva lo schema di Convenzione sottoscritta con ANPAL Servizi S.p.A. nella persona dell'Amministratore unico prof. Maurizio Del Conte, al fine di realizzare e sviluppare, a livello territoriale, le attività e le linee di intervento in essa delineate.

DGR n. 2176 del 12 dicembre 2017 "Attuazione Delibera della Giunta Regionale n. 2043 del 29 novembre 2017 "Approvazione schema di convenzione tra Regione Puglia e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive per il lavoro per l'anno 2017 individuazione criterio ripartizione tra Province pugliesi/Città Metropolitana di Bari quota di compartecipazione regionale a copertura oneri funzionamento". La Giunta Regionale attua lo schema di Convenzione in indirizzo e nello specifico, la Città metropolitana di Bari, si impegna a organizzare e garantire la gestione operativa dei Centri per l'Impiego nel rispetto della suddetta Convenzione e in attuazione delle attività previste dal Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, articolo 18, comma 1 e articoli 20, 21, 22 e 23 comma 2; della Legge 10 dicembre 2014, n. 183 e in continuità con la Convenzione

sottoscritta in data 11 maggio 2016 per il biennio 2015-2016, in cui era stato formalizzato il criterio di riparto tra le Province pugliesi, la Città Metropolitana di Bari della quota di compartecipazione della Regione Puglia agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego.

DGR n. 1587 dell'11 ottobre 2016 "Attuazione DGR n. 331 del 2016 "Approvazione schema di convenzione tra la Regione Puglia e il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per la gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" – Approvazione schema di convenzione tra Regione Puglia, Province e Città metropolitana". La Giunta Regionale delibera di approvare lo schema di convenzione da sottoscrivere tra la Regione Puglia e Province e Città Metropolitana di Bari, al fine di regolare i relativi rapporti e i rispettivi obblighi in relazione alla gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

Determinazione del Dirigente Sezione Promozione e Tutela del Lavoro n. 340 del 16 settembre 2016 "Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro approvato con A.D. n.1367 del 20.07.2015. Iscrizione nell'albo regionale - Società Cooperativa Sociale Generazione Lavoro (Determina di accreditamento del primo Operatore)". Iscrizione nell'albo regionale dei soggetti accreditati per lo svolgimento dei servizi al lavoro e soltanto per i servizi base della Società Cooperativa Sociale Generazione Lavoro in seguito alla domanda presentata in data 17 novembre 2015, per richiedere l'idoneità all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro.

Determinazione del Dirigente Sezione Politiche per il Lavoro n. 270 del 13 luglio 2016 "Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro - Istituzione dell'Elenco degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro". La Determina istituisce ai sensi dell'art. 5 della L.R. n.25/11 e dell'art. 10 del Regolamento Regionale n. 34/12, l'elenco regionale degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro accreditati.

Determina Dirigenziale n. 255 del 30 giugno 2016 "Approvazione modello patto di servizio." Con la presente Determina si approva il modello di Patto di Servizio. Viene dunque modificato il modello di Patto

di Servizio in uso nei Centri per l'Impiego pugliesi, adeguandolo alla nuova disciplina introdotta dal Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150.

LR n. 9 del 27 maggio 2016 **“Disposizioni per il completamento del processo di riordino previsto dalla LR 30 ottobre 2015, n.31”**. (in BURP n. 62 del 30 maggio 2016) La presente legge, in attuazione dell'articolo 118 della Costituzione, della legge 7 aprile 2014, n. 56, delle altre disposizioni statali in materia e della legge regionale 30 ottobre 2015, n. 31, provvede al completamento del processo di riordino e riallocazione delle funzioni amministrative sul proprio territorio.

DGR n. 269 del 14 marzo 2016, **“POR Puglia FESR FSE 2014-2020. Prosecuzione degli interventi di rafforzamento dei CPI pubblici. Approvazione Atto d’intesa tra Regione Puglia, Province pugliesi e Città Metropolitana di Bari. Dichiarazione di coerenza, dell’operazione di cui alla DGR n. 2389/2015 con il POR Puglia 2014/2020 e variazione al bilancio di previsione 2016 e pluriennale 2016-2018 ai sensi del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.”** La Giunta Regionale delibera di garantire sino al 31 dicembre 2016, la prosecuzione dell'azione di potenziamento dei CPI finanziando l'intera operazione delineata dalla DGR n. 2389/2015, a decorrere dal 1 gennaio 2016, a valere sulle risorse POR Puglia 2014/2020 e approva lo schema di Atto di intesa sottoscritto dalla Regione, province e Città Metropolitana di Bari teso a prorogare l'efficacia degli atti di intesa già stipulati in esito alla DGR n. 2389 del 22 dicembre 2015, sino al 31 dicembre 2016.

LR n. 31 del 30 ottobre 2015 **“Riforma del sistema di governo regionale e territoriale”**. La Regione Puglia con la presente legge e con i provvedimenti a essa collegati e successivi, detta norme per garantire agli enti locali l'effettivo esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi al fine di favorirne, in ossequio al principio di sussidiarietà, l'assolvimento da parte dell’ente territorialmente e funzionalmente più vicino ai cittadini valorizzando l'autonomia degli enti locali, con particolare riferimento a quella normativa, chiarendone i rapporti con le fonti regionali.

Determinazione del Dirigente Servizio Politiche per il Lavoro n. 1458 del 7 agosto 2015 **“Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro”**. Il documento contiene le Linee guida per l'accreditamento degli operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro.

Determinazione del Dirigente Servizio Politiche per il Lavoro n. 1367 del 20 luglio 2015 "Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro". La Determina approva l'Avviso pubblico per la presentazione delle domande di accreditamento degli operatori legittimanti all'erogazione dei servizi al lavoro con i relativi documenti allegati. Il presente Avviso dà attuazione a quanto previsto dall'art. 5 della L.R. 29 settembre 2011, n. 25 "Procedure per l'accreditamento", nonché dall'art. 11 del Regolamento Regionale 27 dicembre 2012, n. 34 "Modalità di presentazione della richiesta e di rilascio dell'accreditamento".

DGR n. 421 del 11 marzo 2015 "P.O. Puglia FSE 2007-2013 Asse II - Occupabilità. Potenziamento dei servizi per l'impiego mediante l'utilizzo del personale degli Enti della Formazione Professionale. Integrazione delle "Linee guida per le azioni di potenziamento dei servizi per il Lavoro", di cui alla DGR n. 1471/2012 e dello Schema d'Intesa tra Regione e Province pugliesi di cui alla DGR n. 2773/2014". Con la presente Delibera si approva: l'Accordo sottoscritto in data 10 febbraio 2015 tra la Regione Puglia, l'Area metropolitana di Bari e le Province pugliesi; lo schema di Atto d'Intesa tra la Regione, l'Area metropolitana di Bari e le Amministrazioni provinciali per il potenziamento dei servizi presso i Centri per l'impiego e l'integrazione delle "Linee Guida per le Azioni di potenziamento dei servizi per il lavoro, in particolare con il sostegno all'attività dei centri per l'impiego".

ARCHIVIO

DGR n. 161 del 19 febbraio 2014 "P.O. Puglia FSE 2007/2013, Asse VII, Capacità Istituzionale "Approvazione dello schema di Convenzione tra Regione Puglia e Province concernente le modalità di attuazione del progetto per il potenziamento delle attività di orientamento e consulenza nel Centro di Occupabilità Femminile (COF) e per i soggetti svantaggiati".

DGR n. 2743 del 22 dicembre 2014 "Protocollo di Intesa tra Regione Puglia e Province per l'estensione della sperimentazione relativa al modello locale di Centro per l'occupabilità femminile e per i soggetti svantaggiati- Ulteriore Proroga validità".

[DGR n. 2773 del 22 dicembre 2014](#) "P.O. Puglia FSE 2007-2013 "Asse II - Occupabilità". Potenziamento dei servizi per l'impiego mediante l'utilizzo del personale degli Enti della Formazione Professionale. Modifica delle "Linee guida per le azioni di potenziamento dei servizi per il Lavoro", di cui alla DGR n. 1471/2012 e dello Schema d'Intesa tra Regione e Province pugliesi".

[Determina Dirigenziale n. 1052 del 30 dicembre 2013](#) "Sistema Informativo Lavoro Sintesi. Approvazione catalogo servizi lavoratore e Servizi azienda univoco a livello regionale e documento di coordinamento con Masterplan Regionale".

[DGR n. 2056 del 7 novembre 2013](#) "P.O. FSE 2007/2013, Asse II "Occupabilità", categoria di spesa 65. Potenziamento dei servizi per l'impiego mediante l'utilizzo del personale degli enti della Formazione Professionale. Ratifica verbale di riunione del Comitato SEPAC del 10/9/2013".

[DGR n. 1243 del 4 luglio 2013](#) "Potenziamento dei CPI e redistribuzione su base provinciale degli operatori degli enti di Formazione aventi titolo ai sensi della DGR n. 645/2012 e s.m.i."

[Regolamento Regionale n. 34 del 27 dicembre 2012](#) "Modifiche al Regolamento Regionale recante "Disposizioni concernenti le procedure e i requisiti per l'accreditamento dei servizi al lavoro" di cui alla LR 29 settembre 2011, n. 25".

[DGR n. 2645 del 4 dicembre 2012](#) "Art. 41 L.R. 14/2001 e s.m.i. Criteri per l'utilizzazione dei Centri per l'impiego degli operatori della formazione professionale già esistenti nell'albo e nell'elenco di cui al soppresso art. 26 della LR n. 54/1978. Apertura dei termini per la presentazione delle domande".

[DGR n. 1471 del 17 luglio 2012](#) "Modifiche linee guida per le azioni di potenziamento dei Servizi per il Lavoro, in particolare con il sostegno alle attività dei CPI – Approvazione schema Atto d'Intesa e modalità di liquidazione del contributo".

[DGR n. 994 del 21 maggio 2012](#) “P.O. Puglia FSE 2007-2013, Asse II – Occupabilità - Potenziamento dei servizi già effettuati presso i Centri per l’Impiego mediante l’utilizzo del personale degli Enti della Formazione Professionale. Integrazione alle Linee guida per le azioni di potenziamento dei servizi per il lavoro in particolare con il sostegno all’attività dei Centri per l’Impiego, di cui alla DGR n.388 del 28/02/2012”.

[Legge Regionale n. 25 del 29 settembre 2011](#) “Norme in materia di autorizzazione e accreditamento per i servizi al lavoro”.

[DGR n. 1604 del 12 luglio 2011](#) “Adozione dello schema di Protocollo d’Intesa tra Regione Puglia e Regione Toscana per la collaborazione in materia di standard per il riconoscimento e la certificazione delle competenze”.

[DGR n. 847 del 23 marzo 2010](#) “Linee Guida per i servizi per l’impiego: prestazioni standard e indicatori”.

[DGR n. 23 del 20 gennaio 2009](#) “Aggiornamento dell’Intesa tra Regione e Province sui CTI POR Puglia 2007-2013 Asse II Occupabilità (categoria di spesa 65). Potenziamento dei servizi già effettuati presso i Centri per l’Impiego mediante utilizzo del personale degli Enti della Formazione Professionale. Atto di intesa tra la Regione Puglia e le Province”.

[DGR n. 1643 del 4 novembre 2003](#) “Adozione di un nuovo modello pubblico di intervento nel mercato del lavoro, recependo quanto previsto dai D.lgs. n. 181/2000 e n. 297/2002”.

[LR n. 19 del 5 maggio 1999](#) “Norme in materia di politica regionale del lavoro e dei servizi all’impiego”.

LE POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO

<p>Piano per il lavoro o piano target rilevante</p>	<p><u>DGR n. 1974 del 6 novembre 2018</u> "FAMI 2014-2020 - OS 2/ON 2 - PROG_2458: "Skills to work". Presa d'atto Convenzione di sovvenzione. Istituzione capitoli di entrata e di spesa. Approvazione Schema di Convenzione tra la Regione Puglia e i partner di progetto". La Giunta Regionale approva la Convenzione di sovvenzione "FAMI - Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020" sottoscritta tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione e la Regione Puglia in data 6 agosto 2018 avente ad oggetto il progetto denominato "Skills to work" finanziato sull'Obiettivo Specifico 2 "Integrazione/Migrazione legale".</p> <p><u>DGR n. 1318 del 18 luglio 2018</u> "Decreto Interministeriale 18 maggio 2018 di riparto del Fondo Povertà 2018 e di approvazione del Piano nazionale per la lotta alla Povertà. Variazione al Bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018-2020 ai sensi della Legge Regionale n. 28/2001 e s.m.i. e del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.". La Giunta Regionale approva il Piano regionale per la lotta alla Povertà 2018-2020 che integra il Piano Regionale Politiche Sociali 2017-2020 già approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 2324/2017.</p> <p><u>DGR n. 1261 dell'11 luglio 2018</u> "Azioni di contrasto al Caporalato. Schema di Convenzione con l'Amministrazione Provinciale di Taranto". La Giunta Regionale, con la presente Delibera ratifica la Convenzione sottoscritta tra la Regione e l'Amministrazione provinciale di Taranto recante "Azioni di contrasto al Caporalato". Le Parti si impegnano ad offrire la propria collaborazione in relazione all'attivazione di azioni per la promozione della legalità e la sicurezza nei rapporti di lavoro; per la diffusione di buone pratiche ai fini dell'inserimento delle aziende agricole in reti di qualità; per prevenire e contrastare attività illecite in danno del sistema produttivo agricolo e dei lavoratori agricoli stessi.</p> <p><u>DGR n. 787 del 15 maggio 2018</u> "Accordo di prossimità ai sensi dell'articolo 8, comma 1, della Legge n. 148/2011 per finalità di maggiore occupazione della Società in house della Regione Puglia InnovaPuglia spa. Approvazione dello schema ai sensi della DGR n. 812/2014". La Giunta Regionale approva lo schema di Accordo in indirizzo ai sensi della Legge n. 148/2011, articolo 8, comma 1, al fine di evitare la dispersione del patrimonio di competenze e capacità professionali dei lavoratori della</p>
---	---

Società in house della Regione Puglia InnovaPuglia S.p.A., anche nella prospettiva della maggiore occupazione che potrà discendere dall'approvazione del piano Piano Triennale 2018-2020 della società e dei conseguenti piani annuali di fabbisogno di personale.

DGR n. 483 del 27 marzo 2018 "Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani". Approvazione dello schema di convenzione tra l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e la Regione Puglia per l'attuazione della Nuova Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON IOG". Approvazione dello schema di convenzione in indirizzo per l'attuazione delle attività relative alla nuova fase del Programma Garanzia Giovani. La Regione è individuata con il ruolo di Organismo Intermedio del PON-IOG.

DGR n. 482 del 27 marzo 2018 "Approvazione dello schema di convenzione tra Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del lavoro e Regione Puglia, in qualità di Organismo Intermedio, per la realizzazione delle attività di Assistenza Tecnica, nell'ambito del PON Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione". Con la presente Delibera, viene attribuito alla Regione lo svolgimento delle attività di Assistenza Tecnica a supporto dell'implementazione delle misure previste dal PON IOG nel rispetto della normativa vigente. Compito della Regione sarà quello di redigere il Piano di attività di realizzazione dell'Assistenza Tecnica, adeguandosi nella progettazione e nella realizzazione delle azioni a quanto previsto dalle Linee Guida del PO SPAO.

DGR n. 108 del 31 gennaio 2018 "Programmazione Fondo per le Politiche Giovanili 2017 e approvazione Schema di Accordo con la Presidenza del Consiglio dei Ministri". La Giunta Regionale approva lo schema di Accordo in indirizzo per realizzare iniziative con la finalità di "promuovere attività di orientamento e placement, e/o attività dirette alla prevenzione del disagio giovanile e al sostegno di giovani talenti".

Determina Dirigenziale n. 27 del 15 gennaio 2018 "Piano di Attuazione Regionale della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI (D.G.R.n. 1148 del 04/06/2014 e ss.mm.ii.) – Riconoscimento indennità di partecipazione I° bimestre in favore dei tirocinanti (Misura 5) e autorizzazione all'erogazione". La Regione ha destinato, nel piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani un ammontare massimo pari a

venticinque milioni di euro (risorse YEI) per l'erogazione della misura 5, "Tirocinio extracurricolare anche in mobilità geografica", come indicato nell'art. 4 della Convenzione stipulata tra il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione ratificata con Delibera della Giunta Regionale del 20 maggio 2014, n. 974.

DGR n. 212 del 21 febbraio 2017 "Approvazione strumenti di attuazione operativa Protocollo sperimentale contro il Caporalato e lo sfruttamento lavorativo in agricoltura "Cura-legalità-uscita dal ghetto" promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dal Ministero dell'Interno e dal Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali. Variazione compensativa bilancio di previsione 2017 e pluriennale 2017/19". La Giunta Regionale, con la presente Delibera autorizza il Dirigente della Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale a firmare accordi redatti dalla Prefetture di Foggia, Barie Lecce in applicazione del Protocollo sperimentale contro il caporalato e lo sfruttamento lavorativo in agricoltura.

DGR n. 1278 del 4 agosto 2016 "Istituzione Sportello Mobile". La Giunta Regionale approva la creazione di uno "Sportello Mobile" che operi nelle province di Foggia e Lecce a supporto dei lavoratori migranti interessati ai percorsi lavorativi in agricoltura, al fine di raggiungere la realizzazione degli obiettivi fissati dal Protocollo Nazionale contro il caporalato e lo sfruttamento lavorativo in agricoltura: "Cura-legalità-uscita dal ghetto".

DGR n. 929 del 28 giugno 2016 "Presenza d'atto adesione al "Protocollo sperimentale contro il caporalato e lo sfruttamento lavorativo in agricoltura. Piano 2016"". La Giunta Regionale approva, a seguito dell'istruttoria espletata dal dirigente della Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale, il Protocollo sperimentale contro il caporalato e lo sfruttamento lavorativo in agricoltura "Cura - legalità - uscita dal ghetto" promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dal Ministero dell'Interno e dal Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali e sottoscritto dalla Regione in data 27 maggio 2016. La Regione ha tenuto conto, inoltre di propria Delibera n. 853/2013 con la quale è stato approvato il Piano triennale dell'immigrazione 2013-2015.

DGR n. 178 del 1 marzo 2016 "Adozione disposizioni PON IOG relative alla II Fase di attuazione della Garanzia Giovani e approvazione modifiche al 'Piano di Attuazione Regionale' della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI - D.G.R n. 1148 del 4 giugno 2014". Sono approvate: modifica dei parametri di durata di erogazione dei servizi della Misura 1.C del PAR Puglia Garanzia Giovani fissati dall'Avviso Multimisura - Scheda "Misura 1.C - Orientamento Specialistico o di secondo livello", per i giovani NEET registrati a far data dal 1/03/2016; modifica dei parametri di costo dell'indennità di partecipazione ai tirocini di cui alla Misura 5 del PAR Puglia Garanzia Giovani fissati dall'Avviso Multimisura - Scheda "Misura 5 - Tirocini extra-curricolari, anche in mobilità geografica", limitatamente ai tirocini regionali e ai tirocini in mobilità interregionale.

DGR n. 233 del 16 marzo 2016 "Modalità di attuazione delle misure previste dal 'Piano Regionale della Garanzia Giovani' della Regione Puglia in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI. Rettifica dei termini di applicazione delle modifiche delle disposizioni attuative delle Misure 1C e 5 relative alla II fase di attuazione della Garanzia Giovani disposti dalla Determinazione Dirigenziale dell'Autorità di Gestione PO FSE 2007-2013 del 1 marzo 2016, n.178 e approvazione modifiche al 'Piano di Attuazione Regionale' della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI - DGR n. 1148 del 4 giugno 2014." Sono approvate le modifiche al punto "4. Misure" del Piano di attuazione regionale della Garanzia Giovani"; le modifiche dei termini di applicazione dei parametri di durata di erogazione dei servizi della Misura 1.C, alla decorrenza per i giovani NEET registrati a partire dal 15 aprile 2016; e le modifiche della decorrenza dei termini di applicazione delle disposizioni attuative della Misura 5 del PAR Puglia Garanzia Giovani.

DGR n. 436 del 13 marzo 2015 "Programma Operativo Puglia FSE 2007 - 2013: Azione - Innovazione per l'occupabilità - del Piano Straordinario per il Lavoro 2011 tra Regione Puglia e Agenzia Regionale per la Tecnologia ed Innovazione (ARTI) – Ampliamento delle attività. "Giovani Innovatori in azienda"". La Giunta Regionale Puglia approva l'iniziativa "Giovani Innovatori in azienda" in seno al Progetto "Innovazione per l'Occupabilità" ed in coerenza agli obiettivi specifici ed operativi previsti dall'Asse VII "Capacità istituzionale" del Programma Operativo Puglia FSE 2007 – 2013.

	<p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>DGR n. 1148 del 4 giugno 2014</u> "Approvazione del "Piano di Attuazione Regionale" della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI".</p> <p><u>Piano straordinario per il lavoro in Puglia 2011</u> "La Puglia al lavoro. Piano straordinario per il lavoro in Puglia 2011".</p>
<p>Politiche di reinserimento lavorativo/ contrasto crisi</p>	<p><u>Determina Dirigenziale n. 160 dell'8 marzo 2019</u> "POR Puglia FESR-FSE 2014-2020 - Asse VIII "Promuovere la sostenibilità e la qualità dell'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale"; Azione 8.2 "Interventi rivolti ai disoccupati". D.G.R. n. 489/2018. Avviso pubblico - Mi formo e Lavoro - per la concessione di un voucher formativo di qualificazione e riqualificazione. Approvazione schema di Atto Unilaterale d'Obbligo". La Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, al fine di attuare quanto disposto dal Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, articolo 18 recante "Servizi e misure di politica attiva del lavoro", approva il documento in indirizzo che individua le misure e i servizi a supporto delle attività di ricollocazione non solo per adeguare l'offerta formativa ma per rafforzare la partnership tra i vari attori del mercato del lavoro allo scopo di favorire l'inserimento lavorativo di soggetti disoccupati e favorendo la loro mobilità professionale.</p> <p><u>DGR n. 352 del 26 febbraio 2019</u> "Legge Regionale n. 3/2016 e Regolamento Regionale n. 8/2016 e ss.mm.i. "Disciplina del Reddito di Dignità". Decreto Legge 4/2019 "Disposizioni sul Reddito di Cittadinanza". Integrazioni e modifiche alla Delibera della Giunta Regionale n. 939/2018 per la fase transitoria". La Giunta Regionale delibera di interrompere temporaneamente il termine per la presentazione delle domande del Reddito di Dignità Regionale, nella fase di avvio del Reddito di Cittadinanza, visto che a far data dal mese di marzo 2019 è attivata la procedura di presentazione delle domande per l'accesso al Reddito di Cittadinanza e che dal mese di aprile 2019 sono rilasciate le carte-acquisti con l'accredito della prima mensilità spettante, anche nelle more dello svolgimento delle necessarie verifiche sul possesso dei requisiti di legge.</p> <p><u>DGR n. 262 del 15 febbraio 2019</u> "Accordo tra Regione Puglia e parti sociali per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 1, comma 282 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145".</p>

Approvazione dell'Accordo sottoscritto tra la Regione e le parti istituzionali e sociali in data 17 gennaio 2019, che definisce i criteri per la fruizione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi della Legge 21 giugno 2017, n. 96 per un massimo di dodici mesi per i lavoratori licenziati da unità produttive ubicate nelle aree di crisi industriale complessa di Taranto e che alla data del 1 gennaio 2019 risultino beneficiari di un trattamento di mobilità ordinaria o di un trattamento di mobilità in deroga.

Determina Dirigenziale n. 42 del 28 gennaio 2019 "Incentivi alla stabilizzazione dei LSU. Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Puglia sottoscritta il 18 settembre 2018. Approvazione avviso. A.D. n. 793 del 4 dicembre 2018. Riapertura termini di presentazione domande". Attuazione del Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione 7 agosto 2018, n. 234 con il quale è stata ratificata la Convenzione sottoscritta in data 18 settembre 2018 tra la Regione e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali apportando una variazione al Bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018 – 2020, ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., che ha assegnato alla Regione 30.177.820,16 di euro di cui 26.773.113,60 di euro per le nuove assunzioni a tempo indeterminato dei 720 lavoratori ancora compresi nel bacino LSU di cui al Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 articolo 2, comma 1.

DGR n. 1565 del 4 settembre 2018 "Piano Regionale per la Lotta alla Povertà 2018-2020, ai sensi del D.Lgs. n. 147/2017. Integrazione della DGR n. 2324 del 28/12/2017 (Piano Regionale Politiche Sociali 2017-2020) e attuazione del D.M. 18 maggio 2018". La Giunta Regionale approva il Piano Regionale per la lotta alla Povertà 2018, integrando il Piano Regionale delle Politiche Sociali 2017-2020, approvato con Delibera della Giunta 2324/2017. La Giunta Regionale con Legge Regionale 3/2016 introduce nell'ordinamento regionale il ReD-Reddito di Dignità in attuazione al Programma di Governo Regionale al fine di affiancare la misura nazionale di sostegno al reddito, definendo i patti per l'inclusione sociale per gli aventi diritto.

Determina Dirigenziale n. 383 del 3 luglio 2018 "POR Puglia FESR-FSE 2014-2020 -Asse VIII "Promuovere la sostenibilità e la qualità dell'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale"; Azione 8.2 "Interventi rivolti ai disoccupati". Patto per lo sviluppo della Regione Puglia – FSC 2014/2020 - DD.GG.RR. nn. 2076/2017 e 489/2018. Adozione Avviso pubblico – MI

Formo e Lavoro - per la concessione di un voucher formativo di qualificazione e riqualificazione e voucher di servizio per l'accompagnamento al lavoro in favore di disoccupati. Prenotazione di accertamento in entrata e prenotazione di impegno di spesa". Con la presente Determina, il Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, approva la pubblicazione di un Avviso denominato "Mi Formo e Lavoro" per la concessione di un voucher formativo di qualificazione e riqualificazione e di un voucher di servizio per l'accompagnamento al lavoro in favore di lavoratori disoccupati, secondo quanto definito dall'articolo 19 del D.Lgs 150/2015.

DGR n. 939 del 5 giugno 2018 "L.R. n. 3/2016 e s.m.i., Reg. R. n.8/2016 e s.m.i.. Indirizzi attuativi per la misura regionale di sostegno al reddito - RED - Reddito di Dignità - a seguito del D.Lgs. n. 147/2017 e della L. n. 205/2017". La Giunta Regionale approva gli indirizzi attuativi richiesti ed operativi per disciplinare il funzionamento del Reddito di Dignità nella annualità 2018 e l'integrazione del REI nazionale con il Reddito di Dignità regionale.

DGR n. 489 del 27 marzo 2018 "PORPUGLIA FESR-FSE 2014-2020 ASSE VIII "Promuovere sostenibilità qualità occupazione e sostegno mobilità professionale"; Azione 8.2 "interventi rivolti ai disoccupati". FSC 2014/2020 - DD.GG.RR. nn. 1245/2017 e 2076/2017. Rettifica ed approvazione schema di Avviso Pubblico - MI FORMO E LAVORO - per la costituzione di un catalogo di offerta formativa e concessione di voucher in favore di disoccupati". La Giunta Regionale approva il presente documento con il quale intende promuovere uno strumento di politiche attive finalizzato alla realizzazione di percorsi formativi, da parte di soggetti disoccupati, per l'accrescimento delle competenze professionali e mirato al sostegno del loro inserimento e/o reinserimento nel mondo lavoro.

Determina Direttoriale n. 31 del 1 marzo 2018 "Accordo quadro sottoscritto tra Regione Puglia e parti sociali il 1 dicembre 2017 per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'articolo 53-ter della Legge 21 giugno 2017, n. 96. Approvazione allegato tecnico per la presentazione della domanda". La Direzione Generale Promozione e Tutela del Lavoro, con la presente Determina approva il documento tecnico in ottemperanza alle disposizioni risultanti dall'"Accordo Quadro tra Regione Puglia e Parti sociali per la prosecuzione del trattamento di mobilità

	<p>per l'annualità 2018 in deroga ai sensi dell'articolo 53-ter della Legge 21 giugno 2017, n. 96" sottoscritto in data 1 dicembre 2017.</p> <p><u>DGR n. 2201 del 21 dicembre 2017</u> "Progetto di riconversione e riqualificazione dell'area di crisi complessa di Taranto (PRRI). Schema di Accordo di Programma. Approvazione". La Giunta Regionale approva lo schema di Accordo di Programma in indirizzo, con il quale viene stabilito che ANPAL supporta la definizione e l'attuazione di uno specifico piano di politiche attive, mirato ad accompagnare i lavoratori interessati nel percorso di ricollocazione professionale concorrendo al cofinanziamento delle misure di politica attiva.</p> <p><u>DGR n. 2085 del 29 novembre 2017</u> "Legge Regionale n. 14 marzo 2016, n. 3 "Reddito di dignità regionale e politiche per l'inclusione sociale attiva" e Reg. R. n. 8 del 23 giugno 2016 attuativo. Approvazione indirizzi operativi per l'avvio della piattaforma integrata di gestione del Reddito di Dignità e di supporto al Reddito di Inclusione di cui al Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017". La Giunta Regionale approva con il presente provvedimento le disposizioni organizzative per l'attuazione integrata del ReD - Reddito di Dignità e del Rel a far data dal 1 dicembre 2017.</p>
<p>Apprendistato, tirocini e certificazione delle competenze</p>	<p><u>DGR n. 2433 del 21 dicembre 2018</u> "Linee Guida sull'Apprendistato ai sensi dell'articolo 9 della Legge Regionale 19 giugno 2018, n. 26 "Disciplina dell'Apprendistato e norme in materia di "Bottega scuola"". La Giunta Regionale, attua quanto previsto dal Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81, articolo 45, comma 4 in materia di apprendistato e pertanto adotta le presenti "Linee Guida". Con le presenti Linee Guida, la Regione recepisce la disciplina vigente per tutte le tre tipologie di apprendistato previste dal D.lgs. 81/2015, con particolare attenzione agli "standard formativi" relativi all'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (I livello) e all'apprendistato di alta formazione e ricerca (III livello) e regola ed attua, ai sensi del suddetto D.lgs., quanto rientrante nella propria potestà legislativa.</p> <p><u>DGR n. 2300 dell'11 dicembre 2018</u> "Approvazione dello schema di Convenzione per il rafforzamento delle connessioni del sistema regionale della formazione terziaria professionale (ITS) con il mondo dell'istruzione e con il sistema produttivo". Approvazione della Convenzione sottoscritta tra la Regione, l'Ufficio Scolastico Regionale, l'Agenzia Regionale per le Tecnologie e l'Innovazione e le Fondazioni ITS per la realizzazione</p>

dell'attività di integrazione sistematica tra politiche formative e politiche attive del lavoro.

DGR n. 1474 del 2 agosto 2018 "Nuove Linee guida Accreditemento Regionale degli Organismi Formativi". La Giunta Regionale approva il documento in indirizzo con il quale intende disciplinare il sistema regionale di accreditamento degli organismi che svolgono attività formative, istituendo un modello operativo basato sulla individuazione di standard di efficacia, di efficienza e di qualità nell'erogazione delle attività formative.

LR n. 26 del 19 giugno 2018 "Disciplina dell'apprendistato e norme in materia di 'Bottega scuola". La Regione adegua, con la Legge di cui si tratta e con i provvedimenti a essa collegati e successivi, il proprio ordinamento a quanto disposto in materia di apprendistato dal capo V del DLgs n. 81/15 e dal Decreto Ministeriale 12 ottobre 2015 promuovendo il ricorso ai contratti di apprendistato nel rispetto della normativa nazionale e delle previsioni della contrattazione collettiva sviluppata dalle associazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

DGR n. 2176 del 28 dicembre 2016 "Approvazione dello standard formativo e professionale di "Installatore e manutentore straordinario di impianti energetici alimentati da fonti rinnovabili", ai sensi dell'articolo 15, comma 2 del decreto legislativo 3 marzo 2011 n. 28. Linee di indirizzo per l'abilitazione degli installatori di impianti a fonti di energia rinnovabile (FER)." La Giunta Regionale approva lo "Standard formativo e professionale per l'attività di Installatore e manutentore straordinario di impianti energetici alimentati da fonti rinnovabili - FER" e di approvare le "Linee di indirizzo e di attuazione dei percorsi formativi per l'abilitazione degli installatori di impianti a fonti di energia rinnovabile (FER).

Determina Dirigenziale n. 687 del 9 agosto 2016 "Repertorio Regionale delle Figure Professionali - approvazione nuove Figure "Tecnico di laboratorio di gelateria" e "Tecnico di montaggio delle strutture aeronautiche" e modifica figura "operatore/operatrice per attività di navigazione, pesca e prima preparazione del pescato e di controllo degli impianti di acquacoltura/maricoltura". Approvazione ed inserimento delle nuove Figure professionali nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali a seguito della definizione e revisione delle figure professionali in rapporto alle richieste del mercato del lavoro e alle specificità regionali, in rapporto ai cambiamenti ed alle innovazioni delle realtà lavorative.

Determina Dirigenziale n. 686 del 9 agosto 2016 "Approvazione del "Repertorio Regionale delle Qualificazioni professionali e dei Percorsi disciplinati sulla base di specifiche Norme di settore" (RRQPN). Individuazione, nell'ambito del Repertorio Regionale delle Figure Professionali e del Quadro Nazionale delle Qualificazioni Regionali, degli standard attinenti alla formazione regolamentata ai fini di una progressiva standardizzazione dei profili professionali rispetto alle Aree di Attività - ADA - del repertorio nazionale.

Determina Dirigenziale n. 403 del 31 maggio 2016 "Repertorio Regionale delle Figure Professionali - approvazione nuova Figura "Responsabile controllo di gestione e contabilità analitica". Con il presente provvedimento si procede ad approvare l'inserimento di una nuova Figura denominata "Responsabile controllo di gestione e contabilità analitica" nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali della Regione Puglia - RRF.

Determina Dirigenziale n. 41 del 22 gennaio 2016 "Modifica codifica UC della Figura di "Tecnico per la lavorazione di prodotti lattiero - caseari" COD: 434". Con la presente Determina si approva la modifica della Figura "Tecnico per la lavorazione di prodotti lattiero-caseari" nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali (RRFP), relativamente all'assegnazione di una nuova codifica alla UC "Gestione degli approvvigionamenti e stoccaggio di latte, ingredienti e coadiuvanti tecnologici".

Determina Dirigenziale n. 40 del 22 gennaio 2016 "Modifica Figura codice 27 "Operatore/operatrice per il supporto nei contesti di apprendimento, la gestione della comunicazione e la rilevazione delle esigenze di studenti e docenti" e approvazione nuova Figura "Tecnico dell'inclusione socio lavorativa" e del relativo standard formativo". Con la presente Determina si approvano le modifiche/integrazioni alla figura di "Operatore/operatrice per il supporto nei contesti di apprendimento, la gestione della comunicazione e la rilevazione delle esigenze di studenti e docenti" già presente con codice 27 nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali della Regione Puglia (RRFP); si approva l'inserimento di una nuova Figura denominata "Tecnico dell'inclusione socio lavorativa" e del relativo standard formativo specifico.

Determina Dirigenziale 973 del 6 agosto 2015 "Modifica di n. 8 figure esistenti e approvazione di n. 10 nuove figure e dello standard formativo di "Operatore/operatrice attività di assistenza familiare all'infanzia". Con la presente Determina viene approvata la modifica di n. 8 figure professionali, già presenti nel Repertorio Regionale; viene approvato

l'inserimento nel Repertorio Regionale di n. 10 nuove figure professionali; vengono approvati i contenuti descrittivi delle diciotto suddette figure professionali; viene approvato lo standard formativo specifico della figura di "Operatore/operatrice attività di assistenza familiare all'infanzia".

Determina Dirigenziale n. 974 del 6 agosto 2015 “Approvazione della nuova procedura di adattamento e aggiornamento del Repertorio Regionale delle Figure Professionali”. Con la presente Determina viene approvata la "Procedura per l'aggiornamento delle Figure Professionali della Regione Puglia - Revisione luglio 2015". L’obiettivo della revisione della procedura è quello di fornire maggiore rapidità alle risposte di richieste di inserimento/modifica delle figure, garantendo: il rigore delle analisi/valutazioni/elaborazioni tecniche; la funzione decisionale del Comitato Tecnico Regionale (D.G.R. n.2273 del 13 marzo 2012).

Determina Dirigenziale n. 455 del 23 aprile 2015 "Approvazione delle figure di "Tecnico della progettazione d'Interni" e "Tecnico di Assistenza all'Infanzia" e dello standard formativo specifico del "Tecnico di Assistenza all'Infanzia" - Approvazione della codifica regionale di figure e UC". Con la presente Determina si approva l’inserimento nel RRF della Figura del "Tecnico della Progettazione di Interni", con i relativi Codice Figura e codici UC; si approva l'inserimento nel RRF della Figura del "Tecnico dell'Assistenza all'Infanzia"; si approva lo standard formativo specifico del "Tecnico dell'Assistenza all'Infanzia"; si dispone la pubblicazione del provvedimento, con i relativi allegati, sul sito www.sistema.puglia.it nella sezione Formazione Professionale/Repertorio Regionale delle Figure Professionali e sul sito ufficiale del Fondo Sociale Europeo Puglia <http://fse.regione.puglia.it> al fine di favorirne la massima diffusione e l'inserimento delle Figure nella banca dati del RRF per la consultazione.

ARCHIVIO

Determina Dirigenziale n. 756 del 5 agosto 2014 “Approvazione nuove figure e codifica regionale di figure e UC del RRF”.

Determina Dirigenziale n. 291 del 9 aprile 2014 "Approvazione Modello di convenzione e Progetto formativo individuale per l’attivazione dei tirocini".

Regolamento Regionale n. 3 del 10 marzo 2014 “Disposizioni concernenti l’attivazione di tirocini diretti all’orientamento e all’inserimento nel mercato del lavoro”.

[Determina Dirigenziale n. 1395 del 20 dicembre 2013](#) "Approvazione in via sperimentale degli standard formativi generali".

[Determina Dirigenziale n. 1277 del 2 dicembre 2013](#) "Approvazione dei settori, delle figure, dei contenuti descrittivi".

[LR n. 23 del 5 agosto 2013](#) "Norme in materia di percorsi formativi diretti all'orientamento e all'inserimento nel mercato del lavoro".

[DGR n. 327 del 7 marzo 2013](#) "Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali. Impianto descrittivo metodologico".

[DGR n. 2273 del 13 novembre 2012](#) "Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale delle Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale".

[DGR n. 1604 del 12 luglio 2011](#) "Adozione dello schema di Protocollo d'Intesa tra Regione Puglia e Regione Toscana per la collaborazione in materia di standard per il riconoscimento e la certificazione delle competenze".

[LR n. 15 del 7 agosto 2002](#) "Riforma della formazione professionale (art. 30) e ss.m.i."

[DGR n. 1434 del 12 settembre 2005](#) "Orientamenti, metodologia e struttura per la definizione del sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze".

[DGR n. 936 del 17 maggio 2004](#) "Orientamenti, metodologia e struttura per la definizione del Sistema Regionale delle Qualifiche".

FOCUS REGIONALI

<p>Norme in materia di transizione al lavoro</p>	<p><u>DGR n. 1776 dell'11 ottobre 2018</u> "Decreti Direttoriali n.6 del 23/04/2018 e n.10 del 31/07/2018 del M.L.P.S.: finanziamento dei percorsi triennali finalizzati all'assolvimento del diritto-dovere nell'leFP e delle attività di formazione nel Sistema Duale. VARIAZIONE al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale approvato con D.G.R. n.38 del 18/01/2018, ai sensi del D.LGS n.118/2011 e ss.mm.ii." La Giunta Regionale approva il documento di spesa per le annualità 2018-2019 al fine di realizzare percorsi triennali di Istruzione e Formazione Professionale leFP e attività di formazione nel Sistema Duale.</p> <p><u>DGR n. 1458 del 2 agosto 2018</u> "POR PUGLIA FESR - F.S.E. 2014-2020: Azione 10.3 "Azioni volte a favorire la transizione fra istruzione e mercato del lavoro" - Avviso pubblico n. 4/FSE/2018 "Realizzazione di percorsi formativi di Istruzione Tecnica Superiore (ITS), finalizzati al conseguimento del Diploma di Tecnico Superiore". La Giunta Regionale, approva il presente documento in conformità con quanto stabilito dall'Accordo nazionale di Partenariato 2014-2020 con il quale sono definite le strategie e le priorità di investimento per l'impiego dei fondi strutturali e di investimento europei, nello specifico Asse 10 "Investire nell'istruzione, nella formazione e nell'apprendimento permanente" e in particolare, l'Azione 10.3 denominata "Azioni volte a favorire la transizione fra istruzione e mercato del lavoro".</p> <p><u>DGR n. 72 del 9 febbraio 2016</u> "Protocollo d'Intesa su 'Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale" sottoscritto in data 13 gennaio 2016, tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Puglia. RATIFICA". La Giunta Regionale delibera di ratificare il Protocollo d'Intesa su "Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale" sottoscritto in data 13 gennaio 2016, tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Puglia, parte integrante e sostanziale del Provvedimento. La Regione Puglia ha rappresentato l'esigenza di adattare il progetto sperimentale in funzione delle seguenti priorità: - ridurre l'abbandono scolastico e formativo al fine di diminuire i tassi di dispersione; - rendere efficace il conseguimento di competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro.</p>
---	--