

Regione Marche: normativa in tema di servizi e politiche attive per il lavoro

Direzione Benchmarking e Relazioni Internazionali

Banche Dati di ANPAL Servizi



Benchmarking e
Approfondimenti



Esperienze Internazionali



Normativa



Focus Regionali

Marzo 2019

PREMESSA

Per valorizzare il patrimonio di informazioni sulla legislazione regionale relativa alle politiche del lavoro, ANPAL Servizi ha predisposto una scheda per ogni Regione e Provincia autonoma che, aggiornata costantemente, dà conto della **principale normativa** nel contesto territoriale di riferimento. Agli operatori territoriali viene anche messa a disposizione una serie di approfondimenti realizzati da ANPAL Servizi sulle principali norme ed approfondimenti, a livello nazionale, in materia di mercato del lavoro, per offrire un supporto operativo.

La scheda si articola quindi in tre sezioni che contengono la normativa di riferimento in materia di:

- **Rete regionale dei Servizi per il lavoro**, che offre un approfondimento sui sistemi territoriali dei Servizi per il lavoro.
- **Politiche regionali del lavoro**, sezione che include specifici riferimenti normativi circa le politiche del territorio, con riferimento alle tematiche di interesse alle Divisioni aziendali (SPL e Transizioni).
- **Focus territoriali**, dedicati a peculiari politiche/misure eventualmente promosse dalla Regione.

L'obiettivo è di mettere a disposizione in un unico prodotto le fonti di diritto per farne un valido strumento di lavoro anche per gli operatori della Rete nazionale dei Servizi per le politiche del lavoro e per quelli del Sistema nazionale di istruzione e formazione, oltre agli stakeholder del settore. Viene dato conto in modo più approfondito, fornendo anche un abstract, della normativa dal 2015 ad oggi, ossia dal periodo successivo al "Jobs Act" - Legge n. 183/14 e relativi Decreti attuativi. Per il periodo pregresso sono indicati solo i riferimenti normativi.

Le schede sono predisposte dalle [Banche Dati di ANPAL Servizi](#), in collaborazione con le Divisioni Servizi per il lavoro e Transizioni di ANPAL Servizi. Ogni atto normativo proposto, prevede il relativo link alla [Banca Dati Normativa](#), le cui schede di riferimento contengono una breve sintesi del documento a cui si aggiungono una serie di correlati e la sitografia. Le Banche Dati di ANPAL Servizi hanno per oggetto le tematiche del lavoro e, complessivamente, consistono in oltre 22 mila documenti, europei, nazionali, regionali. In quest'ultimo caso viene dato conto di Leggi, Delibere di Giunta, Determine Dirigenziali. Si tratta pertanto di un *repository* regionale unico, per la quantità e qualità della normativa e documentazione archiviata.

APPROFONDIMENTI SULLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO A LIVELLO NAZIONALE REALIZZATI DA ANPAL SERVIZI

[Legge di Bilancio 2019, 30 dicembre 2018, n. 145 – Sintesi in materia di lavoro.](#) La Legge n. 145/18 definisce i contenuti della manovra annuale di finanza pubblica, al fine di conseguire gli obiettivi programmati nella Nota di aggiornamento del DEF 2018.

[DL 28 gennaio 2019, n. 4 su Reddito di Cittadinanza e pensioni.](#) La nota approfondisce il Capo I, inerente il Reddito di cittadinanza (RdC) istituito a decorrere dal mese di aprile 2019, quale misura di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro e di contrasto alla povertà.

[DL n. 87/18, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2018 n. 96 “Decreto Dignità”.](#) Il Decreto Dignità ha l'obiettivo, con riferimento al mercato del lavoro, di contrastare il precariato e la delocalizzazione delle aziende, nonché di offrire maggiori tutele ai lavoratori con contratto a tempo determinato.

[Contrasto alla povertà DLgs n. 147/17 e Legge di Bilancio 2018.](#) Il DLgs n. 147/17 conclude il percorso di attuazione del Reddito di inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà. Viene dato conto della Legge di Bilancio 2018 e del DL 18 maggio 2018.

[Il lavoro agile o smart working nella Pubblica Amministrazione.](#) Viene dato conto della Direttiva PCM 1° giugno 2017, n. 3. Vanno anche considerate la Legge n. 81/17 e la Circolare INAIL n. 48/17. Tali disposizioni si applicano infatti, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle PA.

[Le politiche di istruzione e formazione in Europa – Indice guidato.](#) Approfondimento sulla principale normativa e documentazione, nell'ambito dell'UE relativa alle tematiche dell'istruzione e della formazione, con l'obiettivo di offrire informazioni aggiornate sull'evoluzione delle politiche e degli indirizzi in materia.

[Contrasto al lavoro nero e al caporalato in agricoltura.](#) Il documento si articola in tre parti: il lavoro nero e il caporalato - principali aspetti; la principale normativa di riferimento; alcuni dei principali provvedimenti regionali di contrasto al caporalato.

[Il DLgs n. 150/15](#) Analisi della riforma dei servizi e delle politiche attive introdotta dal DLgs n. 150/15, a partire dalla novità dell'istituzione dell'ANPAL e con le integrazioni del “Correttivo Jobs Act”.

[I passi della riforma del mercato del lavoro.](#) Mappa di tutti i provvedimenti attuativi del Jobs Act (dai decreti attuativi alle norme di rango inferiore).

[Gli accreditati ai Servizi per il lavoro in Italia.](#) Il documento rappresenta una visione d'insieme sui soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro in Italia

[Legge 7 aprile 2014 n 56 c.d. Legge Delrio.](#) Quadro della normativa e della documentazione di attuazione delle disposizioni della Legge.

RETE REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<p>Servizi per il lavoro</p>	<p><u>DGR n. 592 del 7 maggio 2018</u> “Approvazione di un accordo di collaborazione ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra gli Uffici Speciali per la Ricostruzione (USR) di Marche, Lazio, Abruzzo e Umbria per l'espletamento di una gara per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro”. Scopo è l'affidamento del servizio di "somministrazione di lavoro" di figure professionali con contratto di somministrazione a tempo determinato, in relazione alle esigenze sopraggiunte nelle Amministrazioni colpite dal sisma del 2016, non solvibili con il solo personale già in servizio.</p> <p><u>DGR n. 270 del 6 marzo 2018</u> “Approvazione schema di convenzione tra la regione Marche e le Province marchigiane per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei centri per l'impiego e dell'area lavoro fino al 30 giugno 2018 ai sensi della Legge n. 205/17. Modifica e integrazione alla DGR n. 29/18". Lo schema di convenzione, con carattere di straordinarietà e temporaneità, garantisce la continuità delle attività connesse con i servizi e le politiche attive del lavoro e prevede il rimborso da parte della Regione, degli oneri derivanti dalla gestione del personale.</p> <p><u>DGR n. 29 del 15 gennaio 2018</u> “Approvazione schema di convenzione tra la Regione Marche e le Province marchigiane per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego e dell'area lavoro fino al 30 giugno 2018 ai sensi della Legge n. 205/17". Lo schema di convenzione disciplina rapporti ed obblighi tra le parti riguardanti le modalità di rimborso fino al 30 giugno 2018 degli oneri relativi al trasferimento del personale assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso i centri per l'impiego.</p> <p><u>DGR n. 28 del 15 gennaio 2018</u> “Approvazione schema di convenzione tra la Regione Marche e ANPAL Servizi S.p.A. per l'individuazione degli interventi e delle azioni che verranno realizzate congiuntamente per sostenere il potenziamento dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva rivolte ai cittadini”. Le attività previste sono suddivise in tre sezioni di intervento: "Servizi per il Lavoro", "Transizioni tra sistema di istruzione e formazione e lavoro" e "Knowledge”.</p>
------------------------------	--

[DGR n. 973 del 29 agosto 2017](#) “DGR n. 62/01 - DGR n. 2164/04 e s.i. - **Disposizioni specifiche in materia di accreditamento per i Servizi Territoriali per la Formazione professionale della Regione Marche**”. Viene approvato il passaggio alla Regione della titolarità dell'accreditamento delle strutture (pubbliche e private) per la formazione professionale.

[DGR n. 779 del 10 luglio 2017](#) “Approvazione degli indirizzi regionali per l’attuazione del DLgs n. 150/15 così come modificato ed integrato dal DLgs n. 185/16, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. **Approvazione Linee guida regionali per l’attuazione del DLgs n. 181/00 e s.m.i. per la regolazione e la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche**”. La Giunta regionale stabilisce gli indirizzi regionali in materia di SPI, per quanto concerne la gestione dello stato di disoccupazione, la stipula del Patto di servizio personalizzato (PSP), nonché il meccanismo di condizionalità.

[DGR n 304 del 30 marzo 2017](#) “**Area di crisi Industriale complessa del Piceno e Area Accordo di Programma A. Merloni del 19/3/2015 Politiche attive correlate alla proroga di NASPI e ASDI e mobilità ordinaria**. Si prevede, entro il limite di spesa del 50% delle risorse assegnate alla Regione Marche, al fine di promuovere una virtuosa integrazione fra politiche attive e politiche passive del lavoro, la possibilità di concedere proroghe dei trattamenti di CIG e mobilità in deroga.

[DGR n. 729 del 12 luglio 2016](#) “**L.R. 13 / 15 Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province. Linee guida per la gestione Centri di Informazione e Prot. Segr. Accoglienza Turistica - I.A.T. regionali**.” La Regione Marche, con Legge n. 13/15 "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province", ha assunto nuovamente le funzioni di informazione e accoglienza turistica, precedentemente delegate alle Province, esercitate anche attraverso strutture decentrate localizzate sul territorio regionale quali i Centri di Informazione e Accoglienza Turistica – I.A.T. I centri sono dislocati sul territorio regionale.

[DGR n. 678 del 4 luglio 2016](#) “**Approvazione dello schema di Protocollo d’Intesa fra Regione Marche ed Enti di Area Vasta per la gestione dei servizi per il lavoro e la formazione**.” Lo schema di Protocollo, Allegato A

della presente Deliberazione, regola le aree tematiche, nella delicata fase del passaggio di funzioni, affinché il servizio pubblico non sia in alcun modo interrotto, sia in riferimento ai servizi per la formazione, funzione la cui gestione, a seguito della riforma Del Rio, è stata trasferita alla Regione Marche, sia in riferimento ai servizi per il lavoro, la cui gestione è assegnata, in virtù della Convenzione siglata tra il MLPS e la Regione Marche solo in via temporanea alla Regione Marche.

DGR n. 302 del 31 marzo 2016 “Disposizioni necessarie al trasferimento alla Regione delle risorse umane correlate alle funzioni provinciali da trasferire, in attuazione degli articoli 2 e 3, della LR n. 13/15”. La Regione con la presente Delibera attua le disposizioni approvate con Legge Regionale n. 13/15 sul riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province prevedendo il trasferimento alla Regione delle risorse umane correlate alle funzioni specifiche stabilite.

DGR n. 303 del 31 marzo 2016 “Disposizioni necessarie al trasferimento alla Regione delle risorse strumentali e dei rapporti giuridici correlati alle funzioni provinciali da trasferire, in attuazione degli articoli 2 e 3, della LR n. 13/2015”. La Giunta Regionale, con la presente Delibera, disciplina le disposizioni approvate con Legge Regionale n. 13/15 sul riordino delle funzioni delle Province, che prevedono il trasferimento alla Regione delle funzioni provinciali, ai sensi della Legge n. 56/14 "Riordino delle funzioni delle Province" e dell'Accordo sancito in Conferenza Unificata 11 settembre 2014.

DGR n. 306 del 31 marzo 2016 “Approvazione dello Schema di Convenzione tra Regione Marche ed Enti di Area Vasta in attuazione della DGR n. 91/2016”. La Giunta Regionale approva lo Schema di Convenzione tra Regione Marche ed Enti di Area Vasta, avente ad oggetto la continuità dei servizi per il lavoro e l'erogazione delle misure di politica attiva attraverso le attività svolte dal personale dipendente a tempo indeterminato e determinato impiegato nei servizi per l'impiego e nelle politiche attive del lavoro.

Legge Regionale n. 6 del 25 marzo 2016 “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”. La Regione Marche approva le modifiche alla Legge regionale n. 13/15 riguardo il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province. Pertanto viene deliberata la modifica all'articolo 1 sulle funzioni di vigilanza relative alla

caccia ed alla pesca nelle acque interne territoriali regionali che vengono trasferite presso le Province.

[DGR n. 91 del 8 febbraio 2016](#) “Approvazione dello schema di Convenzione tra Ministero del lavoro e la Regione Marche relativa alla regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e le politiche attive – Revoca della DGR n. 1125 del 21 dicembre 2015”. Lo schema di Convenzione regola i rapporti e gli obblighi reciproci concernenti la gestione dei Servizi per l'impiego e le politiche attive del lavoro.

[Legge Regionale n. 13 del 3 aprile 2015](#) “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province” attua quanto previsto dall’art. 1, c. 89, della L. n. 56/2014 e dall’Accordo sancito in sede di Conferenza unificata l’11 settembre 2014.

Sono trasferite alla Regione le funzioni non fondamentali. La Giunta regionale, entro 6 mesi dalla data di entrata in vigore della presente Legge, adotta una o più deliberazioni contenenti le disposizioni necessarie all’effettivo trasferimento funzioni.

ARCHIVIO

[Decreto Direttoriale n. 213/SIM del 4 giugno 2014](#) “DGR n. 546/14 – DDPF 191/SIM/2014. Accreditamento servizi per il lavoro della Regione Marche: FORM.ART.MARCHE – Via Totti, 4 – Ancona”.

[Decreto Direttoriale n. 191/SIM del 21 maggio 2014](#) “Disciplina regionale per l’accreditamento dei servizi al lavoro nella Regione Marche: approvazione rettifica del DDPF 27/SIM/2014 relativo a “Procedure operative per l’istituzione e la gestione dell’elenco e relativa modulistica”.

[DGR n. 546 del 12 maggio 2014](#) “Rettifica della DGR n. 1583 del 25 novembre 2013. Art 7, c. 3, art. 8 c. 1 lettere c) e d) della Disciplina regionale per l’accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Marche”.

[DGR n. 159 del 17 febbraio 2014](#) “Approvazione Linee Guida Regionale per l’attuazione del DLgs n. 181/00 e s.m.i. per la regolazione e la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”.

[DGR n. 1583 del 25 novembre 2013](#) "D.lgs. n. 276/2003 e L.R. n. 2/2005: Approvazione "Disciplina regionale per l'accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Marche".

[DGR n. 832 del 4 giugno 2013](#) "Programma annuale 2013 per l'occupazione e la qualità del lavoro, ai sensi dell'art.4, della LR 25 gennaio 2005 n.2, e Disposizioni annuali di attuazione 2013, ai sensi dell'art.4, della LR n.20/03".

[DGR n. 835 del 11 giugno 2012](#) "Approvazione Piano integrato triennale attività produttive e lavoro 2012-2014".

[DGR n. 1697 del 19 dicembre 2011](#) "Approvazione del Masterplan dei servizi per l'impiego regionale 2011 - 2013 e degli standard di servizio".

[DGR n. 1654 del 22 novembre 2010](#) "Integrazione delle disposizioni regionali relative all'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni approvate con DGR n. 1346/03 e DGR n. 619/04".

[DGR n. 1215 del 27 luglio 2009](#) "Rettifica la DGR n. 2/2006 relativa alle procedure operative per l'autorizzazione allo svolgimento nella Regione Marche dei servizi di intermediazione, di ricerca e selezione del personale e di supporto alla ricollocazione professionale".

[DGR n. 2 del 10 gennaio 2006](#) "Legge Regionale n. 2/05 - art. 11: approvazione disciplina delle procedure operative per l'autorizzazione allo svolgimento nella Regione Marche dei servizi di intermediazione, di ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale".

[DGR n. 1115 del 26 settembre 2005](#) "Legge Regionale n. 2/05 - art. 11: approvazione disciplina delle procedure operative per l'autorizzazione allo svolgimento nella Regione Marche dei servizi di intermediazione, di ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale".

[Legge Regionale n. 2 del 25 gennaio 2005](#) "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro".

	<p><u>DGR n. 619 dell'8 giugno 2004</u> "Integrazioni alle disposizioni regionali sulla gestione del collocamento approvate con DGR n. 1121/03 e 1346/03".</p> <p><u>DGR n. 1818 del 23 dicembre 2003</u> "Approvazione modifiche e integrazioni alle disposizioni regionali applicative del DLgs n. 297/02".</p> <p><u>DGR n. 1121 del 5 agosto 2003</u> "Decreto Legislativo n. 297 del 19 dicembre 2002 recante 'Disposizioni modificative e correttive del DLgs. n. 181/00'; approvazione disposizioni relative a Legge n. 68/99 - collocamento disabili e Legge n. 223/91 - collocamento soggetti in mobilità".</p> <p><u>DGR n. 1346 del 13 ottobre 2003</u> "Approvazione disposizioni relative all'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni ex art. 16, della Legge n. 56/87".</p> <p><u>DGR n. 327 del 11 marzo 2003</u> "DLgs. n. 297/02 recante disposizioni modificative e correttive del DLgs. n. 181/00. Approvazione primi indirizzi applicativi."</p> <p><u>Legge regionale n. 38 del 9 novembre 1998</u> "Assetto delle funzioni in tema di collocamento, servizi per l'impiego e politiche attive del lavoro".</p>
<p>Agenzia Regionale per il Lavoro o Ente simile</p>	<p><u>Legge Regionale n. 35 del 16 dicembre 2005</u> "Riordino o soppressione di Enti e Agenzie operanti in materia di competenza regionale". A decorrere dal 1 gennaio 2006, viene soppressa l'Agenzia regionale Marche lavoro (ARMAL), le cui funzioni vanno in capo alla Regione.</p> <p><u>Legge Regionale n. 38 del 9 novembre 1998</u> "Assetto delle funzioni in tema di collocamento, servizi per l'impiego e politiche attive del lavoro". La Legge, tra l'altro, istituisce l'Agenzia Regionale Marche Lavoro (ARMAL) per l'erogazione di servizi specialistici, l'assistenza tecnica alle province e lo svolgimento delle funzioni di Osservatorio del Mercato del Lavoro.</p>

POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO

<p>Piano per il lavoro o piano target rilevante</p>	<p><u>Legge Regionale n. 1 del 28 gennaio 2019</u> “Promozione dell'invecchiamento attivo”. La Legge promuove l'invecchiamento attivo per valorizzare la persona come risorsa, sostenendone l'apporto a tutta la comunità, nonché per agevolare il completamento della vita lavorativa.</p> <p><u>DGR n. 1742 del 17 dicembre 2018</u> “Approvazione schemi di convenzione per il rafforzamento dei centri per l'impiego tra la Regione Marche e, rispettivamente, con l'Agenzia nazionale per le politiche del lavoro e con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali”. La Convenzione con ANPAL prevede il rafforzamento dei CPI del territorio, attraverso l'immissione di risorse dotate di specifiche competenze, che misure di politica attiva previste dall'art. 18 del DLgs n. 150/15. Quella con il Ministero del Lavoro è diretta alla gestione delle attività rientranti nell'ambito del PON "Inclusione", nello specifico il rafforzamento delle misure di sostegno alle persone in povertà o marginalità estrema.</p> <p><u>DGR n. 1306 del 8 ottobre 2018</u> “Approvazione dello schema di Convenzione tra l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e la Regione Marche relativa al PON Nazionale per l'attuazione della Nuova Garanzia Giovani”. L'attuazione della nuova fase del Programma Garanzia Giovani individua la Regione Marche quale Organismo Intermedio, assegnando risorse complessive pari a 12.341.503 euro.</p> <p><u>Legge Regionale n. 25 del 17 luglio 2018</u> “Impresa 4.0: Innovazione, ricerca e formazione”. La norma ha la finalità di definire un percorso per l'applicazione e la diffusione del modello Impresa 4.0 al fine di accrescere il potenziale competitivo dell'economia regionale e sostenere l'ammodernamento, il rilancio produttivo, l'attrazione di investimenti e la creazione di occupazione.</p> <p><u>Legge Regionale n. 21 del 28 giugno 2018</u> “Interventi regionali per favorire la vita indipendente delle persone con disabilità”. Attraverso tale provvedimento, la Regione promuove e sostiene progetti personalizzati che accompagnano il beneficiario nel processo di inclusione nei contesti familiari, scolastici, formativi, lavorativi e sociali.</p>
---	--

[Decreto Dirigenziale n. 138 dell'11 giugno 2018](#) **“POR Marche FSE 2014/2020, Asse 1 Asse 1 p.inv.8.1. R.A. 8.5 Contributi per la realizzazione di progetti di crescita, integrazione ed occupazione promossi dai Comuni a favore di soggetti disoccupati, residenti nella regione Marche”**. Gli interventi previsti nell'Avviso pubblico costituiscono una misura attuativa della cosiddetta "Garanzia Over", programmata a livello regionale a supporto dei disoccupati appartenenti alle classi di età superiore, ed è pertanto finalizzato a contrastare uno degli effetti prodotti sul mercato del lavoro dalla crisi.

[DGR n. 738 del 5 giugno 2018](#) **“Approvazione del Documento attuativo del POR FSE 2014/20. Seconda revisione. Abrogazione della DGR n. 160/2018”**. Il Documento attuativo è suddiviso in due sezioni: la prima descrive in modo sintetico la strategia del POR per target di utenza e l'articolazione del programma in Assi e priorità di investimento, con particolare riferimento ai giovani, alle donne, ai soggetti svantaggiati, nonché i lavoratori coinvolti in processi di crisi. La seconda riporta una serie di documenti di accompagnamento, per velocizzare l'attuazione degli interventi e rendere più facile il raggiungimento degli obiettivi fissati.

[Legge Regionale n. 10 dell'8 maggio 2018](#) **“Disposizioni finanziarie relative al riordino delle funzioni in materia di mercato del lavoro”**. Per l'anno 2018 vengono aumentati gli stanziamenti del bilancio di previsione 2018/2020, di complessivi 865 mila euro per far fronte agli oneri connessi al completamento della transizione in capo alle Regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro.

[DGR del 15 gennaio 2018, n. 28](#) **“Approvazione schema di convenzione tra la Regione Marche e ANPAL Servizi S.p.A. per l'individuazione degli interventi e delle azioni che verranno realizzate congiuntamente per sostenere il potenziamento dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva rivolte ai cittadini”**. La Giunta Regionale Marche, con la presente Delibera approva lo schema di Convenzione sottoscritto tra la Regione e ANPAL Servizi per l'individuazione degli interventi e delle azioni che verranno realizzate congiuntamente per sostenere il potenziamento dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva rivolte ai cittadini.

ARCHIVIO

[DGR n. 706 del 9 giugno 2014](#) **“Programma annuale 2014 per l'occupazione e la qualità del lavoro”**.

	<p>DGR n. 500 del 28 aprile 2014 “Approvazione dello schema di Convenzione tra il Ministero del Lavoro e la Regione Marche relativa al PON per l’attuazione dell’Iniziativa Europea per l’occupazione dei giovani denominata “Garanzia Giovani”.</p> <p>DGR n. 754 del 23 giugno 2014 “Approvazione del Piano di attuazione regionale del PON per l’attuazione dell’iniziativa Europea per l’occupazione dei giovani “Garanzia Giovani”.</p> <p>DGR n. 1158 del 13 ottobre 2014 “Modifica della DGR n. 754/2014 contenente il Piano di Attuazione “Garanzia Giovani Marche” .</p> <p>Decreto Dirigenziale n. 677 del 29 dicembre 2014 “DGR n. 754/14 e s.m. - Piano di attuazione della Regione Marche del Programma Garanzia Giovani/Misura 2/A – Approvazione Avviso Pubblico per la realizzazione di interventi formativi mirati all’inserimento lavorativo”.</p> <p>DGR n. 1416 del 22 dicembre 2014 “Modifica della DGR n. 754 del 23/06/2014 contenente il Piano regionale del programma "Garanzia Giovani".”</p> <p>DGR n. 1389 del 16 dicembre 2014 “Approvazione delle modalità attuative di interventi cofinanziati dal PON Garanzia Giovani e dal POR FSE 2014/2020”.</p> <p>DGR n. 1206 del 27 ottobre 2014 “Piano di attuazione regionale della Garanzia Giovani: approvazione schema atto di adesione per l’attuazione delle misure.</p> <p>Deliberazione n. 53 del 26 luglio 2012 “LR 15/11/2010 n. 16, art. 35, comma 1 - Piano integrato triennale attività produttive e lavoro 2012-2014.”</p>
<p>Politiche di reinserimento lavorativo/contrasto crisi</p>	<p>Decreto Dirigenziale n. 187 del 2 agosto 2018 “POR Marche FSE 2014/2020 Asse 1 Priorità 8.1. DGR n. 305/18 e ss.mm.ii. - 'Aiuti alle imprese per l'assunzione di soggetti disoccupati'. Euro 2 milioni”. Si approva l'avviso pubblico, allegato alla presente, che prevede un sostegno assunzionale alle imprese ai sensi del DLgs n. 150/15 sia in relazione ai contratti a tempo indeterminato che determinato.</p>

DGR n. 838 del 25 giugno 2018 “POR Marche FSE 2014-2020 - Asse 1 - P.I. 8.1. - R.A. 8.5; R.I. 8.5. - R.A. 8.6 - Linee guida per l'assegnazione di Voucher formativi finalizzati alla frequenza di azioni formative presenti nel Catalogo regionale FORM.I.CA. di cui alla DGR n. 992/17 - Revoca DGR n. 741/18”. Le Linee guida, dirette sia ai disoccupati/inoccupati che agli occupati, hanno lo scopo di arricchire e contribuire al completamento dell'offerta formativa regionale, prevedendo la possibilità di frequentare azioni di formazione presenti nel Catalogo FORM.I.CA.

DGR n. 436 del 3 aprile 2018 “POR Marche FSE 2014/2020, Asse prioritario 1 - Occupazione - Linee guida per la realizzazione di progetti di crescita e integrazione promossi dai Comuni che coinvolgono disoccupati OVER 30. Euro 10 milioni”. Obiettivo è la promozione di misure per contrastare la disoccupazione di lunga durata, evitando l'obsolescenza delle competenze dei lavoratori privi di impiego.

Decreto Dirigenziale n. 85 del 9 aprile 2018 “POR Marche FSE 2014/2020 Asse 1 Priorità 8.1. DGR n. 305/18 Aiuti alle imprese in caso di assunzioni di tirocinanti e soggetti disoccupati di cui al DDPF n.194/IRE del 31.08.2017. Manifattura e Lavoro 4.0 – Sostegno ai processi di innovazione aziendale e all'utilizzo di nuove tecnologie digitali nelle MPMI. Euro 1.000.000,00”. Si approva l'Avviso pubblico finalizzato alla realizzazione sul territorio regionale di aiuti alle imprese in caso di assunzione di tirocinanti e disoccupati. Possono beneficiare delle agevolazioni previste dall'Avviso le MPMI (micro, piccole e medie) marchigiane, che abbiano avviato almeno un tirocinio di inserimento-reinserimento al lavoro e che assumono con contratto a tempo determinato o indeterminato il tirocinante, oppure assumono disoccupati ai sensi del DLgs n. 150/15.

DGR n. 305 del 12 marzo 2018 “POR Marche FSE 2014-2020 Asse 1 (Occupazione) Priorità 8.i Aiuti alle assunzioni in attuazione di quanto disposto dagli avvisi pubblici POR MARCHE FESR 2014/2020 già pubblicati e in riferimento agli Aiuti alle assunzioni per imprese non beneficiarie di interventi FESR. Euro 7.400.000,00”. Gli interventi a sostegno della creazione di impresa possono essere finanziati nell'ambito di favorire l'accesso occupazionale per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e coloro ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità circolare.

[Decreto Dirigenziale n. 30 del 15 febbraio 2018](#) “POR Marche FSE 2014/2020, Asse 1 Priorità d'investimento 8.1, RA 8.5 Avviso pubblico per la concessione di incentivi per il sostegno alla creazione di impresa”. L'avviso prevede l'ammissione a contributo in favore di 200 imprese, per un totale di sei milioni di euro.

[Intesa Istituzionale Territoriale del 24 ottobre 2017](#) “Area di crisi Industriale complessa del Piceno. Mobilità in deroga, art. 53-ter DL n. 50/17 convertito, con modificazioni dalla Legge n. 96/17”. Siglata tra le Parti sociali e le principali Associazioni di categoria regionali, l'Intesa concede la proroga di 12 mesi dei trattamenti di mobilità, subordinati alla partecipazione a percorsi di politica attiva promossi dai Centri per l'impiego.

[DGR del 30 marzo 2017, n. 304](#). “Area di crisi industriale complessa del Piceno e Area Accordo di Programma A. Merloni del 19/3/2015 - Politiche attive correlate alla proroga di NASPI e ASDI e mobilità ordinaria”. Con il presente atto, la Giunta regionale delibera il recepimento dell'Intesa Istituzionale Territoriale del 2016, nonché quella integrativa per il 2017 per gli interventi di sostegno al reddito dei lavoratori di imprese ubicate nelle aree di cui all'oggetto prorogando i trattamenti di mobilità e CIG in deroga).

[Decreto Dirigenziale n.10 del 12 gennaio 2017](#). “PON per l’attuazione dell’iniziativa europea GARANZIA GIOVANI – Fase II: Avviso per la realizzazione di seicento Tirocini extra curricolari anche in mobilità geografica – Misura 5 del Programma Garanzia Giovani. DGR n. 754/2014 e s.m.i”. Il Decreto approva l'avviso pubblico per la realizzazione di 600 tirocini, tramite risorse pari a 2 milioni di euro, assegnate alla Regione Marche con Decreto del Ministero del Lavoro.

[Decreto Dirigenziale n. 414/SIM del 24 novembre 2016](#) “DGR 422/2016 Progetto finanziato dal FPA 2014 Azione 2 – Approvazione Regolamento per la realizzazione di percorsi formativi professionalizzanti”. Si approva il Regolamento di operatività per la realizzazione di percorsi formativi professionalizzanti nell'ambito del progetto finanziato dal Fondo Politiche Attive del lavoro annualità 2014 (ALLEGATO A) e relativo sub-allegato (A.1 - Domanda di avvio di percorsi formativi professionalizzanti – Azione n.2 FPA).

[Decreto Dirigenziale n. 364 del 17 ottobre 2016](#) “DGR 422/2016 Progetto finanziato dal FPA 2014 Azione 3 - approvazione Regolamento per la realizzazione di percorsi formativi per l'autoimprenditorialità”. Si approvano i seguenti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del provvedimento:

Regolamento per la realizzazione di percorsi formativi per l'autoimprenditorialità nell'ambito dell'azione 3 del Piano esecutivo regionale Marche relativo al Progetto finanziato dal Fondo Politiche Attive del lavoro - annualità 2014; Schema di domanda di ammissione a finanziamento.

[Decreto Dirigenziale n. 365 del 17 ottobre 2016](#) “Progetto finanziato dal FPA 2014 – approvazione Regolamento dell’Azione 4 - Tirocinio di reinserimento nell’ambito del Piano esecutivo Regionale approvato con DGR 422/2016”. Si approva il Regolamento di operatività del Tirocinio di reinserimento nell'ambito del progetto finanziato dal Fondo Politiche Attive del lavoro annualità 2014 (Allegato A) e i relativi sub-allegati.

[Decreto Dirigenziale n. 287/SIM del 2 agosto 2016](#) “Progetto finanziato dal FPA 2014 - Approvazione Linee dell’Azione 1 e Schede sintesi delle azioni di ricollocazione nell’ambito del Piano esecutivo Regionale approvato con DGR 422/2016”. Si approvano le Linee Guida per l'attuazione dell'Azione 1 - Ricollocazione Fase 1.1 - Orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro e fase 1.2 - Voucher di ricollocazione nell'ambito del Piano esecutivo regionale Marche relativo al Progetto finanziato dal Fondo Politiche Attive del lavoro - annualità 2014.

[Decreto Dirigenziale n. 217/SIM del 22 giugno 2016](#) “Progetto finanziato dal FPA 2014 – approvazione Avviso per l’individuazione di soggetti attuatori privati nell’ambito del Piano Esecutivo Regionale Marche”. Si approva l'Avviso pubblico per l'individuazione dei soggetti attuatori privati nell'ambito del Piano esecutivo regionale Marche relativo al Progetto finanziato dal Fondo Politiche Attive del lavoro - annualità 2014, come da allegato "A" al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale.

[DGR n. 422 del 2 maggio 2016](#) "Progetto finanziato dal Fondo Politiche Attive del Lavoro annualità 2014. Approvazione del Piano esecutivo regionale". Obiettivo dell'intervento è il reinserimento lavorativo, attraverso misure di politica attiva rivolte ad un target specifico.

[DGR n. 502 del 6 luglio 2015](#) "Partecipazione della Regione Marche al Progetto finanziato dal Fondo Politiche Attive del Lavoro annualità 2014 - ammissione al contributo". Obiettivo dell'intervento è il reinserimento lavorativo attraverso misure di politica attiva del lavoro rivolte ad un target specifico.

ARCHIVIO

[Regione Marche. Ammortizzatori sociali in deroga II trimestre 2014. Intesa Istituzionale Territoriale](#)

[DGR n. 161 del 17 febbraio 2014](#) "LR n. 49/13, Art. 3. Misura anticrisi 2014. Criteri e modalità per l'attribuzione del contributo una tantum a favore degli studenti iscritti all'università, lavoratori o figli di lavoratori che si trovano da almeno tre mesi in disoccupazione, in mobilità e in cassa integrazione guadagni".

[DGR n. 546 del 17 aprile 2013](#) "LR n. 27/09 - art. 85 comma 2, Criteri e modalità per la concessione dei contributi alle PMI commerciali".

[Regione Marche. Ammortizzatori sociali in deroga 2013. Intesa istituzionale territoriale](#)

[Accordo di programma per la disciplina degli interventi di reindustrializzazione delle aree coinvolte dalla crisi del gruppo Antonio Merloni, del 18 ottobre 2012](#)

[DGR n. 961 del 27 giugno 2012](#) "LR n. 28/11. Art. 3 comma 3 Fondo regionale anticrisi e Art. 4 comma 3 - Fondo regionale straordinario per gli interventi prioritari - Definizione criteri e modalità di utilizzo delle risorse finalizzati a sostenere le spese per integrazione e finanziamenti di interventi in campo sociale".

[DGR n. 686 del 16 maggio 2011](#) "Linee guida per interventi formativi a sostegno di situazioni di crisi occupazionali per aziende di medie e grandi dimensioni".

[DGR n. 181 del 14 febbraio 2011](#) "Fondo regionale anticrisi anno 2011 - LR n. 20/2010 art. 5 (Finanziaria regionale anno 2011)".

	<p><u>Regione Marche. Accordo quadro sugli ammortizzatori sociali in deroga del 30 marzo 2009</u></p>
<p>Apprendistato, tirocini e certificazione delle competenze</p>	<p><u>DGR n. 1167 del 3 settembre 2018</u> “Adesione, in qualità di partner associato, alla proposta progettuale 'Your First EURES job 6.0 (YfEj 6.0)' da candidare all'Invito a presentare proposte VS/2018/009 EaSI-Eures: Targeted Mobility Scheme 'Your First Eures JOB' (Programma EaSI - EURES: schema di mobilità mirata 'Il tuo primo lavoro EURES)'”. Your first EURES job 6.0 mira ad aiutare i cittadini dell'Unione europea nella fascia di età compresa tra 18 e 35 anni, a facilitare lo sbocco lavorativo, oppure promuovere stage o esperienze di apprendistato in un altro Paese membro.</p> <p><u>DGR n. 593 del 7 maggio 2018</u> “Revoca DGR 293/16. Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione”. Finalità è di disciplinare i tirocini per l'inclusione sociale (TIS), a favore di coloro presi in carico dai servizi competenti. Sono dettate disposizioni in materia di soggetti promotori e ospitanti, tutoraggio, attestazione dell'attività svolta, nonché di indennità di partecipazione.</p> <p><u>DGR n. 1474 dell'11 dicembre 2017</u> “Recepimento ed attuazione dell'Accordo Stato-Regioni e Province autonome del 25 maggio 2017 contenente le Linee guida in materia di tirocini, ai sensi dell'art. 1, commi 34 e 36 della Legge n. 90/12. Revoca della DGR n. 1134/13”. Con il recepimento delle Linee guida in materia di tirocini viene dato atto a quanto previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 25 maggio 2017, stabilendo l'efficacia della nuova regolamentazione a partire dal 1° gennaio 2018. Particolare attenzione è risposta nelle attività di monitoraggio, i cui risultati e la relativa valutazione confluiscono nella reportistica nazionale di analisi predisposta da ANPAL con il supporto di INAPP e ANPAL Servizi.</p> <p><u>DGR n. 1076 del 25 settembre 2017</u> “Approvazione dello schema di Protocollo d'intesa tra Regione Marche e Agenzie Formative accreditate ai sensi delle delibere n. 62/01, n. 2164/01 e ss.ii. per la creazione di reti di servizi nell'ambito del Sistema di accreditamento”. Lo schema di Protocollo d'intesa, allegato alla presente delibera, mira alla creazione di reti di ricerca e di attuazione di politiche attive per il lavoro, funzionali a definire un'offerta formativa adeguata a garantire ai cittadini il loro diritto alla formazione lungo tutto l'arco della vita, valorizzando le sinergie tra servizi pubblici e privati, così come previsto dal DLgs n. 150/15. Nello</p>

specifico, destinatari sono non solo gli occupati e i disoccupati, ma anche gli adolescenti in obbligo formativo, le donne in reinserimento lavorativo e le imprese.

[Decreto Dirigenziale n. 155/SIM/2017 del 19 maggio 2017](#) “POR Marche FSE 2014/2020 Asse 1 Priorità 8.1: Avviso pubblico “Tirocini a favore di soggetti disoccupati residenti nell’area marchigiana del cratere e/o che lavoravano in realtà economico produttive, ubicate nella zona del cratere e aiuti in caso di assunzioni. Euro 2.500.000,000/SIM”. Si approva l'avviso pubblico finalizzato a realizzare sul territorio marchigiano circa cinquecento tirocini a favore dei disoccupati residenti nell'area marchigiana del cratere e/o che lavoravano in realtà economico produttive, e successivamente concedere circa cento aiuti alle assunzioni a favore dei datori di lavoro che assumono a conclusione del tirocinio.

[Decreto Dirigenziale n. 155/SIM/2017 del 19 maggio 2017](#) “POR Marche FSE 2014/2020 Asse 1 Priorità 8.1: Avviso pubblico “Tirocini a favore di soggetti disoccupati residenti nell’area marchigiana del cratere e/o che lavoravano in realtà economico produttive, ubicate nella zona del cratere e aiuti in caso di assunzioni. Euro 2.500.000,000/SIM”. Si approva l'avviso pubblico finalizzato a realizzare sul territorio marchigiano circa cinquecento tirocini a favore dei disoccupati residenti nell'area marchigiana del cratere e/o che lavoravano in realtà economico produttive, e successivamente concedere circa cento aiuti alle assunzioni a favore dei datori di lavoro che assumono a conclusione del tirocinio.

[Decreto Dirigenziale n. 175/POC del 21 ottobre 2016](#) “Rettifica DDPF n. 174/POC/16 POR Marche FSE 2014/2020 Asse I, PI 8.2/RA 8.1-Avviso Pubblico "Campioni del mondo!" - Assegnazione di piani formativi e tirocini a favore dei soggetti NEETs marchigiani. Importo complessivo € 298.237,50”. Il Decreto rettifica il DDPF n. 174/POC relativamente al punto 3 del dispositivo, in quanto per un refuso è stato indicato quale termine per la presentazione delle domande il quarantacinquesimo giorno, anziché il trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale dell'Avviso Pubblico.

[Decreto Dirigenziale n. 174/POC del 18 ottobre 2016](#) “POR Marche FSE 2014/2020 Asse I, PI 8.2/RA 8.1–Avviso Pubblico ‘Campioni del mondo!’ -Assegnazione di piani formativi e tirocini a favore dei soggetti NEETs marchigiani. Importo complessivo € 298.237,50”. La Regione Marche intende sostenere un intervento integrato allo scopo di offrire ai giovani marchigiani in condizione di NEET un'opportunità di integrazione

sostenibile nel mercato del lavoro mediante una rete di percorsi personalizzati che coniugano l'orientamento professionale con la formazione e la pratica sportiva, sfociando in esperienze lavorative attraverso i tirocini.

[DGR n. 1044 del 12 settembre 2016](#) “Approvazione schema di accordo tra Regione Marche e le associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro le Università, Fondazioni ITS e l'Ufficio Prot. Segr. Scolastico Regionale per la disciplina dell'apprendistato di alta formazione e ricerca secondo le disposizioni dell'art. 45 del DLgs n. 81/15 e del Decreto Interministeriale del 12/10/2015.” Vengono richiamate le indicazioni previste dalla normativa nazionale, salvo specifiche scelte regionali sull'apprendistato per il conseguimento della laurea triennale e quello per la realizzazione di un progetto di ricerca e per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche.

[DGR n. 1045 del 12 settembre 2016](#) “Definizione degli standard formativi dell'apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore ai sensi dell'art. 43 del DLgs n. 81/15 e del Decreto Interministeriale del 12/10/2015.” Nella definizione delle disposizioni regionali in generale sono state richiamate le indicazioni previste dalla normativa nazionale.

[Decreto Dirigenziale n. 280/SIM del 29 luglio 2016](#) “POR Marche FSE 2014/2020 Asse 1, Pdl 8.1 – Avviso pubblico “Assegnazione di 1000 Borse lavoro per soggetti over 30. Euro 4.231.500,00.” Si approva l'Avviso pubblico finalizzato ad istituire sul territorio regionale mille borse lavoro, stabilendo le modalità operative di coordinamento necessarie per l'assegnazione delle stesse.

[Decreto Dirigenziale n. 338/SIM del 24 luglio 2015](#) “Serv. Implem. Libretto Formativo Cittadino VA.LI.CO. MARCHE. Variazione in corso d'opera”. Si tratta di una modifica al contratto di appalto per il servizio di implementazione del Libretto Formativo del cittadino denominato VA.LI.CO, con servizi aggiuntivi nei limiti del 20% dell'importo contrattuale, correlati ed integrati rispetto a quelli già in corso di esecuzione e richiesti per ampliare l'attività di consulenza e incrementare le attività previste dalle diverse linee del progetto di appalto.

[Decreto Dirigenziale n. 257/SIM del 15 luglio 2016](#) “POR FSE 2014-2020 Asse 3 Priorità 10.4. Procedura negoziata ai sensi del D. Lgs. 163/06, art. 57, c. 5, lett. b) Servizio integrazione e sviluppo sistema VA.LI.CO.

MARCHE. Base d'appalto € 508.000,00 (IVA esclusa). CIG 667302526F."

Autorizzazione al ricorso della procedura negoziata per l'affidamento del servizio di integrazione e sviluppo del sistema VA.LI.CO. MARCHE con l'obiettivo di istituire un dispositivo destinato al rilascio del Libretto formativo del Cittadini ed utile alle persone per documentare il curriculum formativo e le competenze acquisite ai fini dell'orientamento nelle transizioni in ambito formativo e lavorativo.

[DGR n. 486 del 23 maggio 2016](#) "POR Marche FSE 2014/2020, Priorità 8.1, RA 8.5 - Linee guida per l'attuazione di borse lavoro a favore soggetti over 30". Sono definite le modalità e le procedure per l'utilizzo dello strumento della borsa lavoro a favore di soggetti over 30 in possesso di una scolarità minima che sono disoccupati, che hanno perso il posto di lavoro o cessato un'attività autonoma, anche da lunghi periodi, e che si trovano in una situazione economica piuttosto disagiata perché percettori di un basso reddito.

[DGR n. 485 del 23 maggio 2016](#) "Definizione degli standard formativi dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS) ai sensi dell'art. 43 del DLgs n. 81/15 e del Decreto Interministeriale del 12/10/2015 - Revoca DGR n. 1536/12." Nella definizione delle disposizioni regionali in generale sono state richiamate le indicazioni previste dalla normativa nazionale.

[DGR n. 293 del 31 marzo 2016](#) "LR n. 32/2014, art. 5 c 1, L.R. n. 2/05, art. 18: "Tirocini finalizzati all'inclusione sociale". Approvazione principi applicativi in attuazione delle "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione" approvate il 22/01/2015 dalla Conferenza Permanente Stato Regioni." La Regione si impegna a dare attuazione all'Accordo del 22 gennaio 2015 adottato in sede di Conferenza Stato - Regioni con il quale sono stati istituiti i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti.

[Decreto Direttoriale n. 546/SIM del 3 dicembre 2015](#) "POR Marche FSE 2014/2020 Asse 1, Pdl 8.1, R.A. 8.5 – "L'Ufficio per il processo: tirocini presso gli Uffici giudiziari della Regione Marche" DGR n. 501/15. Euro

1.200.000,00”. È approvato, tra gli altri, l’avviso pubblico per la realizzazione di 230 tirocini, presso gli Uffici Giudiziari della Regione.

[DGR n. 395 del 13 maggio 2015](#) “Tirocini per le persone straniere non appartenenti all’UE – recepimento delle Linee guida nazionali del 5 agosto 2014, approvazione regolamento attuativo”. Sono attivine di Tirocini a favore di persone straniere residenti nel loro paese d'origine, fuori dall'Unione Europea con conseguente esclusione di realizzazione di Tirocini a favore di cittadini comunitari e di stranieri non appartenenti all'Unione Europea, che soggiornano regolarmente in Italia a cui viene applicata la normativa nazionale e regionale vigente in materia di tirocini.

[DGR n. 215 del 20 marzo 2015](#) “Schema Convenzione Marche Parti Sociali (OBR – Marche)”. Con tale Delibera, la Regione approva la collaborazione tra le Parti Sociali e Confindustria, costituenti l'OBR - Marche, per la sperimentazione di un sistema integrato di certificazione delle competenze sul territorio regionale, rivolta ai lavoratori di aziende aderenti a Fondimpresa, con l'obiettivo di creare un modello per la sperimentazione delle competenze acquisite all'interno dei Piani Formativi territoriali di Fondimpresa per la realizzazione di un sistema integrato di certificazione delle competenze.

ARCHIVIO

[Decreto Dirigenziale n. 676/SIM del 29 dicembre 2014](#) “Approvazione delle figure e dei profili regionali”.

[DGR n. 1412 del 22 dicembre 2014](#) “Istituzione del Repertorio Regione Marche.”

[DGR n. 1203 del 27 ottobre 2014](#) “Approvazione dello schema di accordo tra la Regione Marche e le associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro, le Università, le Fondazioni ITS e l'Ufficio Scolastico Regionale per la disciplina dell'alto apprendistato secondo le disposizioni dell'art. 5 del DLgs n. 167 del 14 settembre 2011”.

[DGR n. 1129 del 6 ottobre 2014](#) “DGR n. 754/14. Approvazione dei criteri e delle modalità per la redazione dell’avviso pubblico per la presentazione dei progetti di formazione per i percorsi biennali di Istruzione e Formazione professionale di cui al Piano di attuazione regionale della Garanzia per i Giovani a favore di Giovani in obbligo di

Istruzione e in diritto/dovere all'istruzione e formazione e all'apprendistato per la qualifica".

[DGR n. 1134 del 29 luglio 2013](#) "Approvazione principi e criteri applicativi sulla base della "Linee guida in materia di tirocini".

[DGR n. 1786 del 28 dicembre 2012](#) "Approvazione del format di libretto formativo del cittadino e delle linee guida per la sua istituzione, applicazione ed implementazione nella Regione Marche".

[DGR n. 808 del 6 giugno 2011](#) "Approvazione dello schema di "Protocollo di intesa tra Regione Toscana e Regione Marche" finalizzato alla definizione di standard professionali, di riconoscimento e certificazione delle competenze nel sistema regionale di istruzione, formazione e lavoro".

[DGR n. 1656 del 22 novembre 2010](#) "Approvazione dell'architettura del sistema regionale per il riconoscimento e la certificazione delle competenze della Regione Marche".

FOCUS REGIONALI

Norme in materia di transizione al lavoro	<p>Nei siti istituzionali regionali non è stata reperita normativa aggiornata di riferimento, sono presenti esclusivamente protocolli di intesa/convezioni operative.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>DGR n. 849 dell'11 giugno 2012</u> "DLgs 15 aprile 2005, n. 77 - adozione Linee Guida 2012 per l'Alternanza Scuola Lavoro".</p>
--	--