

Regione Lazio: normativa in tema di servizi e politiche attive per il lavoro

Direzione Benchmarking e Relazioni Internazionali

Banche Dati di ANPAL Servizi



Benchmarking e
Approfondimenti



Esperienze Internazionali



Normativa



Focus Regionali

Marzo 2019

PREMESSA

Per valorizzare il patrimonio di informazioni sulla legislazione regionale relativa alle politiche del lavoro, ANPAL Servizi ha predisposto una scheda per ogni Regione e Provincia autonoma che, aggiornata costantemente, dà conto della **principale normativa** nel contesto territoriale di riferimento. Agli operatori territoriali viene anche messa a disposizione una serie di approfondimenti realizzati da ANPAL Servizi sulle principali norme ed approfondimenti, a livello nazionale, in materia di mercato del lavoro, per offrire un supporto operativo.

La scheda si articola quindi in tre sezioni che contengono la normativa di riferimento in materia di:

- **Rete regionale dei Servizi per il lavoro**, che offre un approfondimento sui sistemi territoriali dei Servizi per il lavoro.
- **Politiche regionali del lavoro**, sezione che include specifici riferimenti normativi circa le politiche del territorio, con riferimento alle tematiche di interesse alle Divisioni aziendali (SPL e Transizioni).
- **Focus territoriali**, dedicati a peculiari politiche/misure eventualmente promosse dalla Regione.

L'obiettivo è di mettere a disposizione in un unico prodotto le fonti di diritto per farne un valido strumento di lavoro anche per gli operatori della Rete nazionale dei Servizi per le politiche del lavoro e per quelli del Sistema nazionale di istruzione e formazione, oltre agli stakeholder del settore. Viene dato conto in modo più approfondito, fornendo anche un abstract, della normativa dal 2015 ad oggi, ossia dal periodo successivo al "Jobs Act" - Legge n. 183/14 e relativi Decreti attuativi. Per il periodo pregresso sono indicati solo i riferimenti normativi.

Le schede sono predisposte dalle [Banche Dati di ANPAL Servizi](#), in collaborazione con le Divisioni Servizi per il lavoro e Transizioni di ANPAL Servizi. Ogni atto normativo proposto, prevede il relativo link alla [Banca Dati Normativa](#), le cui schede di riferimento contengono una breve sintesi del documento a cui si aggiungono una serie di correlati e la sitografia. Le Banche Dati di ANPAL Servizi hanno per oggetto le tematiche del lavoro e, complessivamente, consistono in oltre 22 mila documenti, europei, nazionali, regionali. In quest'ultimo caso viene dato conto di Leggi, Delibere di Giunta, Determine Dirigenziali. Si tratta pertanto di un *repository* regionale unico, per la quantità e qualità della normativa e documentazione archiviata.

APPROFONDIMENTI SULLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO A LIVELLO NAZIONALE REALIZZATI DA ANPAL SERVIZI

[Legge di Bilancio 2019, 30 dicembre 2018, n. 145 – Sintesi in materia di lavoro.](#) La Legge n. 145/18 definisce i contenuti della manovra annuale di finanza pubblica, al fine di conseguire gli obiettivi programmati nella Nota di aggiornamento del DEF 2018.

[DL 28 gennaio 2019, n. 4 su Reddito di Cittadinanza e pensioni.](#) La nota approfondisce il Capo I, inerente il Reddito di cittadinanza (RdC) istituito a decorrere dal mese di aprile 2019, quale misura di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro e di contrasto alla povertà.

[DL n. 87/18, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2018 n. 96 “Decreto Dignità”.](#) Il Decreto Dignità ha l'obiettivo, con riferimento al mercato del lavoro, di contrastare il precariato e la delocalizzazione delle aziende, nonché di offrire maggiori tutele ai lavoratori con contratto a tempo determinato.

[Contrasto alla povertà DLgs n. 147/17 e Legge di Bilancio 2018.](#) Il DLgs n. 147/17 conclude il percorso di attuazione del Reddito di inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà. Viene dato conto della Legge di Bilancio 2018 e del DL 18 maggio 2018.

[Il lavoro agile o smart working nella Pubblica Amministrazione.](#) Viene dato conto della Direttiva PCM 1° giugno 2017, n. 3. Vanno anche considerate la Legge n. 81/17 e la Circolare INAIL n. 48/17. Tali disposizioni si applicano infatti, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle PA.

[Le politiche di istruzione e formazione in Europa – Indice guidato.](#) Approfondimento sulla principale normativa e documentazione, nell'ambito dell'UE relativa alle tematiche dell'istruzione e della formazione, con l'obiettivo di offrire informazioni aggiornate sull'evoluzione delle politiche e degli indirizzi in materia.

[Contrasto al lavoro nero e al caporalato in agricoltura.](#) Il documento si articola in tre parti: il lavoro nero e il caporalato - principali aspetti; la principale normativa di riferimento; alcuni dei principali provvedimenti regionali di contrasto al caporalato.

[Il DLgs n. 150/15](#) Analisi della riforma dei servizi e delle politiche attive introdotta dal DLgs n. 150/15, a partire dalla novità dell'istituzione dell'ANPAL e con le integrazioni del “Correttivo Jobs Act”.

[I passi della riforma del mercato del lavoro.](#) Mappa di tutti i provvedimenti attuativi del Jobs Act (dai decreti attuativi alle norme di rango inferiore).

[Gli accreditati ai Servizi per il lavoro in Italia.](#) Il documento rappresenta una visione d'insieme sui soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro in Italia

[Legge 7 aprile 2014 n 56 c.d. Legge Delrio.](#) Quadro della normativa e della documentazione di attuazione delle disposizioni della Legge.

RETE REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<p>Servizi per il lavoro</p>	<p><u>Determina Direttoriale n. G00448 del 16 gennaio 2018</u> “Approvazione schema di convenzione tra la Regione Lazio – Direzione Regionale Lavoro/ANPAL Servizi S.p.A. – completamento e ampliamento azioni di rafforzamento dei Servizi per l’impegno del Lazio in attuazione DGR n. 275/16 Approvazione delle Azioni di Rafforzamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro del Lazio 2016-2017”. La convenzione, con durata fino al 31 dicembre 2020, esplicita sia le attività di rafforzamento dei Servizi per l’impiego, che di politica del lavoro finalizzate all’inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro regionale, declinando gli interventi promossi dagli operatori di ANPAL Servizi.</p> <p><u>DGR n. 450 del 25 luglio 2017</u> “Annualità 2017 - Approvazione schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e Regione Lazio per regolare i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi e delle politiche attive del lavoro nel territorio della Regione Lazio”. Le Parti regolano i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro, nel territorio della Regione Lazio, in continuità con la Convenzione sottoscritta per il biennio 2015-2016.</p> <p><u>Determina Direttoriale n. G09990 del 7 settembre 2016</u> “Direttiva per la procedura di abilitazione degli Sportelli Territoriali Temporanei dei soggetti pubblici e privati accreditati per i servizi per il lavoro ai sensi della DGR n. 198/14 e smi.” Il provvedimento mira a rendere ottimale la copertura territoriale della rete degli sportelli in funzione di gruppi target attivati dalle singole misure di politica attiva.</p> <p><u>Legge Regionale n. 12 del 10 agosto 2016</u> “Disposizioni per la semplificazione, la competitività e lo sviluppo della Regione”. Con tale provvedimento la Regione intende supportare lo sviluppo di attività di lavoro autonomo, considerando questa linea strategica al pari delle politiche di incentivazione alle imprese e al lavoro subordinato.</p> <p><u>DGR n. 433 del 26 luglio 2016</u> “Istituzione della" Rete Regionale dei Servizi per il Lavoro del Lazio". La DGR istituisce la “Rete Regionale dei servizi per il lavoro del Lazio” al fine di contribuire alla formulazione degli indirizzi operativi, con lo scopo di promuovere le opportunità di accesso ai servizi e alle misure di politica attiva sul territorio regionale a favore sia delle persone in cerca di occupazione sia delle imprese.</p>
------------------------------	---

DGR n. 345 del 21 giugno 2016 “Disciplina per l’abilitazione degli ‘sportelli territoriali temporanei’ da parte dei soggetti accreditati ai sensi della DGR n. 198/14 e smi.” La Delibera prevede la possibilità per i soggetti già in possesso di accreditamento regionale ai servizi per il lavoro, di abilitare temporaneamente sportelli territoriali per l’erogazione dei servizi legati a specifiche misure di politica attiva.

DGR n. 349 del 21 giugno 2016 “Approvazione dello schema del Patto per le Politiche Attive tra la Regione Lazio e le Parti Sociali”. Il Patto prevede l’istituzione della Rete Regionale delle politiche per il lavoro per l’effettività delle opportunità di accesso ai servizi e alle misure di politica attiva sul territorio regionale.

DGR n. 275 del 24 maggio 2016 “Azioni di Rafforzamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro del Lazio 2016-2017”.

Il provvedimento definisce le azioni previste dal Piano per il rafforzamento dei servizi per il lavoro della Regione Lazio relativo al periodo 2016/2017.

Legge Regionale n. 17 del 31 dicembre 2015 “Legge di stabilità regionale 2016”. La programmazione e la gestione dei Servizi e delle politiche attive per il lavoro sono esercitate dalla Regione previa convenzione stipulata con il Ministero del Lavoro. La Regione definisce, con successive convenzioni con la Città metropolitana di Roma Capitale e con le Province, le modalità e i principi comuni di gestione amministrativa dei servizi e delle politiche attive del lavoro.

DGR n. 739 del 14 dicembre 2015 "Approvazione dello schema di Convenzione tra il Ministero del Lavoro e la Regione Lazio in attuazione dell'art. 11, del DLgs. n. 150/15. Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, del DLgs. n. 183/14". In attuazione dell'articolo 11 del DLgs n. 150/15, la Regione Lazio ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali regolano i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi e delle politiche attive del lavoro nel territorio regionale.

ARCHIVIO

[DGR n. 632 del 30 settembre 2014](#) "Disciplina del contratto di ricollocazione".

[DGR n. 515 del 29 luglio 2014](#) "Modifica dell'allegato A della DGR 9 gennaio 2014, n. 4".

[DGR n. 213 del 23 aprile 2014](#) "Approvazione in Giunta Regionale della Modifica dell'allegato A, sezione 'Stato di disoccupazione' della DGR 31 ottobre 2006, n. 778"

[Determina Dirigenziale n. G05903 del 17 aprile 2014](#) "Modalità operative della procedura di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per i servizi per il lavoro".

[DGR n. 198 del 15 aprile 2014](#) "Disciplina per l'accreditamento e la definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici, della Regione Lazio anche in previsione del piano regionale per l'attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell'allegato A della DGR 9 gennaio 2014, n. 4."

[DGR n. 4 del 9 gennaio 2014](#) "Rettifica dell'allegato A della DGR 30 dicembre 2013, n. 509 "Disciplina per l'accreditamento e definizione dei servizi specialistici della Regione Lazio anche in previsione del Piano regionale per l'attuazione della Garanzia Giovani".

[DGR n. 509 del 30 dicembre 2013](#), "Disciplina per l'accreditamento e definizione dei servizi specialistici della Regione Lazio anche in previsione del Piano regionale per l'attuazione della Garanzia Giovani".

[DGR n. 452 del 11 settembre 2012](#) "Istituzione del 'Repertorio regionale delle competenze e dei profili formativi' - Approvazione Linee di indirizzo e Procedura di aggiornamento".

[DGR n. 268 del 1 giugno 2012](#) "Disciplina per l'accreditamento dei servizi per il lavoro della regione Lazio".

[Determina Direttoriale n. D0781 del 24 febbraio 2010](#) "Approvazione dei Livelli essenziali delle prestazioni del sistema regionale dei servizi per il lavoro".

	<p><u>DGR n. 837 del 18 novembre 2008</u> “Approvazione Masterplan regionale dei servizi per il lavoro 2007/2013”.</p> <p><u>Legge Regionale n. 27 del 6 novembre 2009</u> “Modifiche alla LR n. 19/03 (Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili)”.</p> <p><u>DGR n. 778 del 31 ottobre 2006</u> “Indirizzi operativi in ordine ai servizi per l’impiego e all’incontro tra domanda ed offerta di lavoro in attuazione del DPR n. 442/00 e dei DLgs n. 181/00 e n. 297/02”.</p> <p><u>Legge Regionale n. 38 del 7 agosto 1998</u> “Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di politiche attive per il lavoro”.</p>
<p>Agenzia Regionale per il Lavoro o Ente similare</p>	<p><u>Legge Regionale n. 19 del 23 dicembre 2011</u> "Legge finanziaria regionale per l'esercizio 2012 (art. 11, LR n. 25/01)".</p> <p><u>Legge Regionale n. 1 del 1 febbraio 2008</u> “Norme generali relative alle agenzie regionali istituite ai sensi dell'art. 54 dello Statuto”.</p> <p><u>Legge Regionale n. 38 del 7 agosto 1998</u> "Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di politiche attive del lavoro".</p>

POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO

<p>Piano per il lavoro o piano target rilevante</p>	<p><u>DGR n. 96 del 26 febbraio 2019</u> “Programma Nazionale di Riforma (PNR) 2019 - Contributo della Regione Lazio”. Nell'ambito della predisposizione del PNR 2019, la Giunta Regionale approva il proprio contributo alla relativa stesura, ponendo particolare enfasi alle politiche per l'innovazione, per la crescita economica e per lo sviluppo del mercato del lavoro.</p> <p><u>DGR n. 69 del 12 febbraio 2019</u> “Legge regionale 31 dicembre 2002, n. 46, 'Interventi per il sostegno allo sviluppo ed all'occupazione nelle aree interessate dalla crisi dello stabilimento FCA (ex FIAT) di Piedimonte S. Germano (FR)'. Approvazione Programma Operativo”. Sono disposte risorse all'adeguamento infrastrutturale delle aree interessate dalla messa a regime dell'impianto FCA di Piedimonte S. Germano, per concorrere efficacemente al miglioramento dei trasporti e della logistica in un'ottica di integrazione dei sistemi viari con gli stabilimenti della sub-fornitura.</p> <p><u>DGR n. 2 dell'8 gennaio 2019</u> “Approvazione dello schema di Protocollo D'Intesa tra la Regione Lazio e le Parti Sociali - Per un lavoro di qualità in agricoltura”. Il Protocollo ha ad oggetto la realizzazione di un Piano di Intervento per il contrasto ai fenomeni del lavoro nero e sfruttamento del lavoro e per la promozione e valorizzazione della legalità in agricoltura nel Lazio.</p> <p><u>Determina Direttoriale n. G13733 del 30 ottobre 2018</u> “POR FSE 2014-2020. Avviso pubblico per la promozione di tirocini extracurriculari per persone con disabilità di cui alla determinazione n. G13625/17 e ss.mm.ii. Integrazione dotazione finanziaria per un importo complessivo di 4 milioni di euro sugli impegni di spesa nn. 21762/18, 21765/18 e 21766/18 a valere sui capitoli A41143, A41144 e A41145 per l'esercizio finanziario 2018 (2.400.000 euro) e per l'esercizio finanziario 2019 (1.600.000 euro)”. La Regione Lazio, tramite l'Avviso in oggetto, ha promosso e sostenuto misure per l'inserimento occupazionale dei disabili, mediante la realizzazione di tirocini extracurriculari. Considerando gli esiti positivi emersi, è apparso necessario procedere ad una ulteriore integrazione della dotazione finanziaria.</p> <p><u>Legge Regionale n. 7 del 22 ottobre 2018</u> “Disposizioni per la semplificazione e lo sviluppo regionale”. La norma contiene, tra l'altro, disposizioni per la semplificazione in materia di lavoro, per la stabilità</p>
--	---

occupazionale dei lavoratori, per la disincentivazione dei processi di delocalizzazione delle imprese beneficiarie dei contributi verso Paesi non appartenenti all'Unione europea.

DGR n. 555 del 9 ottobre 2018 “**Approvazione della disciplina dell'avvio della sperimentazione dello smart working nella Regione Lazio**”. La Regione Lazio intende avviare un progetto pilota relativo al lavoro agile della durata di tre mesi, per il periodo ottobre-dicembre 2018, con un coinvolgimento massimo di 30 dipendenti.

DGR n. 498 del 18 settembre 2018 “**Piano generale degli interventi della Regione Lazio per la garanzia del diritto all'istruzione e del diritto allo studio nel proprio territorio - Anni scolastici 2018/19 e 2019/20**”. Nello specifico la Giunta approva il Piano generale degli interventi per la garanzia del diritto all'istruzione e del diritto allo studio, il Piano annuale degli interventi per il diritto allo studio scolastico - Anno scolastico 2018/2019, le Linee guida per lo svolgimento del servizio di trasporto scolastico degli alunni con disabilità residenti nella Regione, le Linee guida sulla Programmazione della rete Scolastica (anno scolastico 2019/20), infine il Piano generale degli interventi della Regione Lazio per la garanzia del diritto all'istruzione e del diritto allo studio nel proprio territorio - Anni scolastici 2018/19 e 2019/20.

DGR n. 451 del 2 agosto 2018 “**Programma Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - Nuova fase. Approvazione del Piano di Attuazione regionale - Nuova Garanzia Giovani**”. La “Nuova Garanzia Giovani”, che si inserisce nel piano di rafforzamento dei Centri per l'impiego della Regione Lazio e in complementarietà con il POR ed altri programmi regionali, prevede quindi quattro schede, e relative sotto-misure: accoglienza, presa in carico, orientamento; formazione; apprendistato; tirocini.

Legge Regionale n. 6 del 27 luglio 2018 “**Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno del diritto allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione**”. La norma agisce nella promozione della conoscenza, dell'accesso ai saperi e alle opportunità formative, riconoscendo il diritto allo studio universitario come diritto fondamentale dell'individuo.

DGR n. 9858 del 15 giugno 2018 “**Proposta Legge regionale Norme per la tutela e la sicurezza dei lavoratori digitali**”. Il testo, approvato in Giunta, deve passare al Consiglio regionale per la discussione e l'approvazione. La

norma, composta da 14 articoli, detta disposizioni in materia di salute e sicurezza, tutela assistenziale e previdenziale, compenso, obbligo di informazione e formazione, per tutti i lavoratori digitali, tra i quali i “riders”.

Determina Direttoriale n. G14932 del 3 novembre 2017 "Approvazione dell'istruttoria formale delle domande presentate dalle imprese che assumono a tempo indeterminato disoccupati residenti nella provincia di Frosinone e Rieti ai sensi e per gli effetti della DD n. G088578/16. Esiti istruttoria del nucleo di valutazione delle sedute del 23 maggio 2017, 31 maggio 2017, 12 giugno 2017, 23 giugno 2017, 24 luglio 2017, 8 agosto 2017 e 6 settembre e 30 ottobre 2017". Viene pubblicato l'elenco delle imprese beneficiarie del bonus occupazionale, in base alle dichiarazioni rese dalle imprese, previa verifica dei requisiti di ammissibilità, e verifica del rispetto dei principi stabiliti dalle disposizioni comunitarie e nazionali vigenti.

Determina Direttoriale n. G02664 del 21 marzo 2016 “Piano straordinario per il rafforzamento delle opportunità per i giovani del Lazio denominato ‘GENERAZIONI’.” Con questo strumento la Regione identifica una serie di "Azioni Cardine" da sviluppare in continuità con quanto definito e finanziato dal POR FSE 2014-2020. Nel dettaglio, le azioni sono: Porta Futuro University, “In studio”, Torno Subito, Coworking e Microcredito (Finanziato dal POR FSE 2007-2013).

Determina Direttoriale n. G03137 del 1 aprile 2016 “Programma Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - Piano di Attuazione regionale PAR Lazio YEI. Rettifica della DD n. G01794/16”. Il provvedimento rettifica il Piano di Attuazione Regionale vigente, nel rispetto delle integrazioni disposte dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Determina Direttoriale n. G02838 del 23 marzo 2016 "Piano di Azione Regionale Garanzia Giovani (PAR Lazio 2014 – 2015) - fase II. Riprogrammazione finanziaria dell'avviso pubblico per la definizione dell'offerta regionale relativa alla misura di Orientamento specialistico e Accompagnamento al lavoro. Modifica dell'allegato A della DD n. G12453/15". Gli stanziamenti per l'attuazione dell'Avviso pubblico per la definizione dell'offerta regionale per le misure Orientamento specialistico e Accompagnamento al lavoro, sono fissati, rispettivamente, a 4,8 milioni di euro e 5,4 milioni di euro.

	<p><u>Determina Direttoriale n. G01794 del 1 marzo 2016</u> “Riprogrammazione delle risorse finanziarie e modifica delle schede di misura del Programma Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - Piano di Attuazione regionale PAR Lazio YEI – 2014-2015. Modifica della determinazione G11914/2015”. La Determinazione prevede la rimodulazione finanziaria delle risorse allocate per le singole misure del Programma Garanzia Giovani, così come aggiornate dalle Schede del MLPS per l’attuazione della “fase II” del PON IOG.</p> <p><u>Determina Direttoriale n. G11914 del 5 ottobre 2015</u> “Riprogrammazione delle risorse finanziarie e modifica della scheda 8 del Programma Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - Piano di Attuazione regionale PAR Lazio YEI – 2014-2015”. Aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale a seguito della rimodulazione finanziaria 2014-2015.</p> <p><u>Determina Direttoriale n. G09960 del 7 agosto 2015</u> “Modifica delle schede 7.1 e 8 del Programma Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - Piano di Attuazione regionale PAR Lazio YEI – 2014-2015”. Vengono modificate le modalità di riconoscimento delle spese per i servizi di sostegno all'auto-impiego e all'auto-imprenditorialità di cui alla scheda 7.1. del PAR Lazio YEI – 2014-2015 allegato A della DGR 202/2015; viene modificata la scheda 8 del PAR Lazio per quel che concerne la definizione dei "principali attori coinvolti" e delle "modalità di attuazione.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>DGR n. 223 del 23 aprile 2014</u> “Programma Nazionale per l’attuazione della Iniziativa Europea per l’Occupazione dei Giovani - Approvazione del “Piano di Attuazione regionale””.</p> <p><u>DGR n. 359 del 13 luglio 2012</u> “Piano Giovani 2012–2014 - Strategie e azioni per la promozione del merito e del talento dei giovani del Lazio””.</p>
<p>Politiche di reinserimento lavorativo/contrasto crisi</p>	<p><u>DGR n. 95 del 26 febbraio 2019</u> “Approvazione schema di Protocollo d'intesa per la promozione di misure di politica attiva integrate dedicate agli ex lavoratori Almagora sede di Roma”. Attraverso il protocollo, efficace fino al 31 dicembre 2020, le parti firmatarie, con il supporto di ANPAL e ANPAL Servizi, intendono proseguire il percorso di promozione delle misure</p>

di politica attiva per 1.050 lavoratori che non hanno ancora trovato un impiego.

[DGR n. 93 del 19 febbraio 2019](#) **“Approvazione del Protocollo d'intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Lazio per interventi a favore dei lavoratori socialmente utili”**. La Giunta Regionale, richiamando precedenti atti normativi relativi ad interventi a favore degli LSU, approva il Protocollo d'Intesa con il Ministero del Lavoro per la prosecuzione degli impegni già assunti.

[DGR n. 848 del 20 dicembre 2018](#) **“Programmazione degli interventi regionali volti allo svuotamento del bacino dei Lavoratori Socialmente Utili (LSU) sul territorio della Regione Lazio, attraverso l'erogazione di contributi per la fuoriuscita volontaria dei LSU dall'Elenco Regionale”**. La Giunta Regionale delibera di proseguire, anche per il 2019, lo svuotamento del bacino dei LSU, assicurando una somma una tantum ai lavoratori che intendano fuoriuscire dal bacino, in attività presso gli Enti pubblici ed inseriti nell'elenco regionale di riferimento.

[DGR n. 810 dell'11 dicembre 2018](#) **“Atto di programmazione regionale 2018-2020 attuativo degli interventi e delle misure finalizzate al contrasto alla povertà, il Reddito di inclusione (ReI). Art. 14 del Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147”**. Finalità è di stabilire obiettivi da perseguire per l'attuazione degli interventi di cui all'oggetto, attraverso azioni di sistema dirette ad attuare una strategia locale condivisa per le politiche di inclusione attiva.

[DGR n. 490 dell'11 settembre 2018](#) **“Approvazione dello schema di 'Accordo di Programma tra il Ministero dello Sviluppo Economico, la Regione Lazio e l'Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa S.p.A. (Invitalia)' per l'attuazione degli interventi di riconversione e riqualificazione produttiva di cui alla Legge 15 maggio 1989, n. 181 nei territori della Regione Lazio riconosciuti quali aree di crisi industriale non complessa ai sensi del Decreto direttoriale 19 dicembre 2016”**. Lo schema di accordo di programma, allegato alla Delibera di cui si tratta, regola il procedimento, gli impegni e le attività dei sottoscrittori per il raggiungimento degli obiettivi di rilancio e di sviluppo industriale nell'area di crisi industriale dei territori della Regione Lazio.

[DGR n. 243 del 29 maggio 2018](#) **“Approvazione dello schema di Accordo di Programma "Progetto di riconversione e riqualificazione industriale per**

l'area di crisi industriale complessa del Sistema Locale del Lavoro di Frosinone". Tra gli interventi previsti, l'ANPAL (e la sua struttura *in house* ANPAL Servizi) è competente nella definizione e attuazione di uno specifico piano di politiche attive, mirato ad accompagnare i lavoratori interessati nel percorso di ricollocazione professionale.

[DGR n. 86 del 20 febbraio 2018](#) **“Interventi di riconversione e riqualificazione produttiva delle aree di crisi industriale di cui alla Legge n. 181/89 nei territori delle Regioni Abruzzo, Lazio, Marche ed Umbria interessate dagli eventi sismici del 2016 e del 2017, in attuazione dell'art. 25 del DL n. 186/16 convertito con modificazioni dalla Legge n. 229/16. Definizione delle modalità attuative: bacino dei disoccupati la cui rioccupazione comporta l'attribuzione di un punteggio di premialità ai programmi di investimento di cui alla Legge n. 181/89 e s.m.i.”** Fanno parte del predetto bacino i disoccupati ex art. 19 DLgs n. 150/15, soggetti in cerca di occupazione e soggetti percettori di mobilità ordinaria o in deroga, beneficiari di interventi di sostegno al reddito, residenti nell'area dei 15 comuni del cratere sismico reatino, oppure residenti nella Regione Lazio ovvero iscritti in uno dei Centri per l'impiego regionali, licenziati da parte di unità produttive ubicate nell'area dei 15 comuni del cratere sismico reatino.

[Determina Direttoriale n. G16393 del 28 novembre 2017](#) **“POR FSE 2014/2020 - Approvazione Nota Attuativa del CdR Generazioni dell'Avviso Pubblico Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione Generazioni, di cui alla DD n. G09208/17 e n. G15298/17”**. Sono fornite indicazioni operative per la gestione e rendicontazione delle attività realizzate dai soggetti attuatori a valere sull'avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione Generazioni", con particolare riguardo alle attività di accompagnamento connesse alla realizzazione del Contratto di ricollocazione (CdR).

[Accordo quadro ammortizzatori sociali per area di crisi complessa tra la Regione Lazio e le Parti Sociali del 17 luglio 2017](#). Prevede la concessione della mobilità in deroga, della durata massima di 12 mesi, senza soluzione di continuità rispetto al precedente trattamento di mobilità ordinaria o in deroga. Contestualmente, la Regione Lazio invia al Ministero del Lavoro e all'ANPAL, il piano regionale di politiche attive contenente, oltre alle misure, l'elenco nominativo dei lavoratori interessati.

[Determina Direttoriale n. G09208 del 03 luglio 2017](#) **“POR LAZIO FSE 2014/2020 – Approvazione dell'Avviso pubblico ‘Candidatura per i servizi**

del **Contratto di Ricollocazione Generazioni'**. Impegno di spesa complessivo di € 5.000.000,00 a valere sui **Capitoli A41143, A41144 e A41145 esercizi finanziari 2018 e 2019**". Il provvedimento stabilisce modalità e procedure cui i Soggetti Accreditati per i Servizi al lavoro presentano la loro candidatura per l'erogazione di servizi intensivi per la ricerca del lavoro da attuarsi con il Contratto di Ricollocazione. I destinatari del Contratto di Ricollocazione "Generazioni" sono le persone prive di lavoro residenti nella Regione Lazio di età compresa fra i 30 e i 39 anni compiuti.

DGR n. 227 del 4 maggio 2017 "Approvazione del Progetto Almaviva a favore dei lavoratori licenziati dalla Società Almaviva Contact SpA sede di Roma". Il progetto, realizzato da Regione Lazio, ANPAL e ANPAL Servizi, si caratterizza per la personalizzazione dei servizi ed è finalizzato da un lato a rispondere tempestivamente alla situazione di emergenza nella quale si trovano i lavoratori e dall'altro a soddisfare i fabbisogni occupazionali del sistema imprenditoriale locale.

Determina Direttoriale n. G08986 del 4 agosto 2016 "Avviso Pubblico Adesione al Contratto di ricollocazione per le donne con figli minori." Il provvedimento definisce le modalità di adesione delle donne con figli di età inferiore a sei anni al Contratto di Ricollocazione e le modalità di erogazione del "bonus di conciliazione", previsto per le beneficiarie dell'intervento.

Determina Direttoriale n. G08857 del 2 agosto 2016 "Approvazione dell'Avviso pubblico 'Bonus Occupazionale per le Imprese che assumono a tempo indeterminato disoccupati residenti nelle Province di Frosinone e Rieti'." L'Avviso prevede l'erogazione di un sostegno economico per le imprese che assumono lavoratori disoccupati residenti nelle province di Frosinone e/o di Rieti, quali aree interessate da specifici accordi di programma, attraverso l'erogazione di un contributo aggiuntivo alle misure già previste a livello nazionale.

Determina Direttoriale n. G07099 del 22 giugno 2016 "Avviso pubblico 'Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione per le donne con figli minori'." L'Avviso definisce i criteri per la candidatura dei Soggetti Accreditati all'erogazione dei servizi di assistenza intensiva alla ricerca di lavoro previsti dal Contratto di Ricollocazione, dedicato alle donne con figli minori.

[DGR n. 141 del 31 marzo 2016](#) **“Incentivi all'Occupazione per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato dei destinatari che hanno sottoscritto il Contratto di Ricollocazione a valere sulle risorse del POR Lazio FSE 2014/2020”**. L'Avviso incentiva le imprese che assumono i destinatari del Contratto di Ricollocazione. L'incentivo è riconosciuto per un valore massimo di 5mila euro per ogni assunzione effettuata dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2016.

[Determina Direttoriale n. G01602 del 24 febbraio 2016](#) **“POR FSE 2014/2020 - Approvazione "Nota Attuativa" ad integrazione dell'Avviso Pubblico "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione", di cui alla DD n. G07843/15**. La nota integra l'Avviso Pubblico e definisce le modalità attuative e di attivazione dei percorsi di formazione e tirocinio, previsti dal Contratto di Ricollocazione.

[Decreto Dirigenziale n. G12012 del 7 ottobre 2015](#) **“Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo – Regione Lazio 2014/2020 – Asse I Occupazione – Rettifica per mero errore materiale degli Avvisi "Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione", approvato con DD n. G07843/15**. Il provvedimento rettifica alcuni contenuti dell'Avviso Pubblico, in particolare la sezione relativa al monte ore e alle attività da erogare durante il servizio di orientamento specialistico e di accompagnamento al lavoro.

[Determina Direttoriale n. G10271 del 28 agosto 2015](#) **“Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo – Regione Lazio 2014/2020 – Asse I Occupazione. Approvazione dell'Avviso Pubblico "Adesione dei disoccupati al Contratto di ricollocazione". Impegno di spesa complessivo di € 4.700.000,00 a valere sui Capitoli A41173, A41174 e A41175 per l'esercizio finanziario 2015”**. L'Avviso stabilisce le modalità di adesione dei disoccupati alla misura di politica attiva e i requisiti di accesso. Vengono dettagliati, inoltre, specifici criteri per l'erogazione dell'indennità di partecipazione e i relativi obblighi ed adempimenti a carico dei destinatari.

[Determina Direttoriale n. G07843 del 24 giugno 2015](#) **“Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo – Regione Lazio 2014/2020 – Asse I Occupazione. Approvazione dell'Avviso pubblico "Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione". Impegno di spesa complessivo di € 6.000.000,00 di cui € 1.000.000,00 a valere sui Capitoli A41143, A41144 e A41145 per l'esercizio finanziario 2015 e € 5.000.000,00 a valere sui Capitoli A41143, A41144 e A41145 per l'esercizio finanziario 2016”**.

	<p>L'Avviso definisce la modalità di adesione dei Soggetti Accreditati alla gestione della misura di politica attiva.</p> <p><u>Accordo quadro del 16 gennaio 2015 sui criteri di utilizzo degli ammortizzatori sociali in deroga nel Lazio per l'anno 2015 tra la Regione Lazio e le Parti Sociali regionali</u>. L'accordo, stipulato tra Regione Lazio e le Associazioni e Organizzazioni di categoria (tra cui CGIL, CISL, UIL, Unindustria, Confcommercio, Confesercenti, ABI, Confapi e Lega Coop) definisce i criteri per l'erogazione degli ammortizzatori sociali in deroga per il 2015. La durata del trattamento CIGS, concesso nell'arco temporale di un anno (quindi entro e non oltre il 31 dicembre 2015) non deve eccedere i cinque mesi. Per quanto concerne la mobilità in deroga, la durata massima prevista per il 2015 è di sei mesi, eventualmente prorogabili fino ad otto.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>Accordo quadro sui criteri di utilizzo degli ammortizzatori sociali in deroga nel Lazio per l'anno 2015 tra la Regione Lazio e le Parti Sociali regionali</u>.</p> <p><u>DGR n. 632 del 30 settembre 2014</u> "Disciplina del contratto di ricollocazione".</p>
<p>Apprendistato, tirocini e certificazione delle competenze</p>	<p><u>DGR n. 15 del 22 gennaio 2019</u> "Attuazione dell'art. 12 della DGR n. 122/16: approvazione delle disposizioni relative agli standard minimi di processo per l'erogazione dei servizi di individuazione e validazione e del servizio di certificazione delle competenze. Modifica delle DGR n. 452/12 e 122/16". La Giunta Regionale, oltre alla modifica delle DGR nn. 452/12 e 122/16 ai fini di armonizzazione e coerenza complessiva dei riferimenti del sistema regionale di certificazione delle competenze e di riconoscimento dei crediti formativi, aggiorna ed integra il Repertorio regionale delle competenze e dei profili.</p> <p><u>DGR n. 577 del 16 ottobre 2018</u> "Attuazione del Piano Territoriale triennale per l'istruzione e la formazione tecnica superiore - Programmazione Regionale 2016-2018 Istruzione Tecnica Superiore di cui alla DGR 523 del 13 settembre 2016. Attivazione percorsi Istituti Tecnici Superiori Programmazione 2018 e approvazione revisione 'Sistema di riparto delle risorse di cofinanziamento regionale'. Modifica monitoraggio e valutazione intermedia regionale". La Giunta Regionale approva l'attuazione di otto percorsi ITS da avviarsi entro il 30 ottobre 2018, a cui si</p>

aggiungono sei percorsi biennali, per una dotazione complessiva di 498.738,00 euro.

DGR n. 488 del 6 settembre 2018 “Piano annuale degli Interventi del Sistema Educativo Regionale - Anno scolastico e formativo 2018/2019”. Il Piano annuale stabilisce i criteri di programmazione, organizzazione e gestione dei percorsi triennali di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), promossi dal sistema della Formazione Professionale, individuando le risorse disponibili e i criteri di ripartizione delle stesse.

Determina Direttoriale n. G03508 del 21 marzo 2018 “Approvazione dei progetti presentati a valere sulla Linea 1d in relazione all'Invito alla presentazione dei progetti in attuazione della Sperimentazione del Sistema Duale nella Regione Lazio approvato con DD n. G08747/17. Esercizio finanziario 2018”. Sono approvati progetti risultati ammissibili e con un punteggio pari o superiore a 50 punti, così da non ritardare l'avvio delle attività formative nell'ambito dei percorsi di IeFP del sistema duale. Viene altresì rinviato l'impegno delle risorse necessarie per il finanziamento dei progetti approvati, pari a circa 612 mila euro, a seguito dell'espletamento delle procedure previste dalla disciplina vigente in materia di bilancio e contabilità.

Determina Direttoriale n. G02300 del 13 febbraio 2018 “POR FSE 2014-2020 - Avviso pubblico per la promozione di tirocini extracurriculari per persone con disabilità – Impegno per la somma totale di 5.214.141 euro a valere sui Capitoli A41143, A41144 e A41145 dell'esercizio finanziario 2018. Conferma impegno esercizio finanziario 2018”. Premesso che con l'avviso di cui all'oggetto sono promossi interventi di sostegno all'ingresso nel mercato del lavoro delle persone con disabilità, si ritiene opportuno procedere all'integrazione finanziaria iniziale con un importo complessivo pari a 4 milioni di euro. Ne consegue un impegno di euro 5.214.141 a valere sui capitoli di riferimento per l'anno 2018, per la promozione di tirocini extracurriculari destinati a persone diversamente abili.

Determina Direttoriale n. G18732 del 28 dicembre 2017 “Approvazione degli standard formativi delle Unità di competenza "Accompagnare e supportare l'individuazione e la messa in trasparenza delle competenze, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi" e “Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte al riconoscimento dei crediti formativi”, di cui alla DD n. G16130 del 24 novembre 2017”. La Determina approva lo standard formativo dell'Unità di Competenza "Accompagnare e

supportare l'individuazione e la messa in trasparenza delle competenze, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi" e lo standard formativo dell'Unità di competenza "Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte al riconoscimento dei crediti formativi", allegati alla presente.

[Determina Direttoriale n. G16130 del 24 novembre 2017](#) **“Disposizioni di attuazione degli articoli 13, comma 2 e 14, comma 5 dell'allegato A della DGR n. 122/16 in materia di individuazione e validazione delle competenze e di riconoscimento di crediti formativi”**. Sono approvati gli standard professionali a supporto dell'individuazione e messa in trasparenza delle competenze, nonché per la pianificazione e realizzazione delle attività valutative rivolte al riconoscimento dei crediti formativi.

[DGR n. 625 del 29 settembre 2017](#) **“Attuazione del Piano Territoriale triennale per l'istruzione e la formazione tecnica superiore - Programmazione Regionale 2016 – 2018 Istruzione Tecnica Superiore di cui alla DGR 523 del 13 settembre 2016. Attivazione percorsi Istituti Tecnici Superiori Programmazione 2017 e approvazione del sistema di riparto delle risorse di cofinanziamento regionale”**. La Giunta regionale delibera l'approvazione di otto percorsi biennali ITS, da avviarsi entro il mese di ottobre 2017.

[DGR n. 533 del 9 agosto 2017](#) **“Recepimento e attuazione dell'Accordo del 25 maggio 2017, adottato dalla Conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in applicazione dell'art. 1, commi da 34 a 36, Legge 28 giugno 2012, n. 92 in ordine alla regolamentazione dei tirocini”**. La Regione Lazio sostiene iniziative di politica attiva per il sostegno dell'occupazione, tra le quali sono ricompresi i tirocini extracurricolari intesi come percorsi di apprendimento svolti sul luogo di lavoro.

[Regolamento Regionale n. 7 del 29 marzo 2017](#) **“Regolamento dei profili formativi dell'apprendistato”**. Il Regolamento disciplina i profili formativi per le diverse tipologie di apprendistato. In riferimento a quello di primo livello, detta disposizioni in materia di durata, articolazione e finalità della formazione, piano formativo, riconoscimento dei titoli e certificazione delle competenze.

[DGR n. 123 del 21 marzo 2017](#) **“Approvazione del regolamento regionale recante "Regolamento dei profili formativi dell'apprendistato". Finalità**

del regolamento è di realizzare un mercato del lavoro inclusivo e dinamico per i giovani, in grado di contribuire alla creazione di occupazione di qualità, alla crescita sociale e alla riduzione del tasso di disoccupazione.

[DGR n. 273 del 24 maggio 2016](#) “**Approvazione dei principi generali e delle procedure di revisione ed aggiornamento del Repertorio Regionale delle competenze e dei profili professionali, approvato con DGR n. 452 dell’11 settembre 2012. Revoca e sostituzione dell’Allegato A della DGR n. 452 dell’11 settembre 2012.**” Il provvedimento detta i principi generali e gli indirizzi per la revisione e l’aggiornamento del Repertorio regionale dei profili professionali, che costituisce il quadro unitario e condiviso di competenze e profili, funzionale alla valorizzazione degli apprendimenti acquisiti in esito a percorsi di tipo formale, non formale e informale.

[DGR n. 122 del 22 marzo 2016](#) “**Attuazione delle disposizioni dell’Intesa 22 gennaio 2015, recepita con Decreto Interministeriale 30 giugno 2015 - Direttiva istitutiva del Sistema regionale di certificazione delle competenze acquisite in contesti di apprendimento formale, non formale e informale. Primi indirizzi operativi**”. La Regione Lazio detta i primi indirizzi operativi volti a costruire le infrastrutture di sistema per la piena attuazione del sistema regionale di certificazione delle competenze acquisite, in coerenza con le indicazioni europee che invitano gli Stati membri ad adottare strategie e programmi per garantire l’apprendimento permanente e la mobilità dei cittadini, attraverso il miglioramento dei sistemi di istruzione e di formazione.

[Determina Direttoriale n. G16882 del 24 dicembre 2015](#) “**Programma Nazionale per l’attuazione della Iniziativa Europea per l’Occupazione dei Giovani - Approvazione del ‘Piano di Attuazione regionale’ di cui alla deliberazione della Giunta regionale 23 aprile 2014, n. 223: Approvazione delle Linee guida per la realizzazione della sperimentazione della procedura di individuazione, messa in trasparenza e validazione delle competenze acquisite attraverso i progetti di Servizio Civile, nell’ambito del Programma Garanzia Giovani**”. Le presenti Linee guida intendono rendere esigibile il diritto all’individuazione ed eventuale validazione delle competenze acquisite dai giovani nell’ambito della misura di cui all’oggetto della Determina.

[Regolamento Regionale Lazio n. 4 del 30 aprile 2015](#) “**Regolamento dei profili formativi dell’apprendistato**”. Le disposizioni del regolamento disciplinano: i profili formativi concernenti il contratto di apprendistato per

la qualifica e per il diploma professionale; i profili formativi dell'offerta formativa pubblica, interna o esterna all'azienda, finalizzata alla acquisizione di competenze di base e trasversali concernenti il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere; i profili formativi concernenti il contratto di apprendistato di alta formazione e di ricerca.

ARCHIVIO

[Determina Direttoriale n. G11965 del 20 agosto 2014](#) “Piano di attuazione regionale Garanzia per i Giovani (PAR Lazio 2014-2015). Approvazione dell'avviso pubblico per la definizione dell'offerta regionale relativa alla misura: Tirocini extracurricolari nel Lazio per un valore pari a 15 milioni di euro”.

[DGR n. 199 del 18 luglio 2013](#) “Attuazione dell'Accordo adottato dalla Conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 24 gennaio 2013, in applicazione dell'art. 1, co. 34, legge 28 giugno 2012, n. 92 in ordine alla regolamentazione dei tirocini. Revoca DGR n. 151 del 13 marzo 2009”.

[DGR n. 452 del 11 settembre 2012](#) “Istituzione del “Repertorio regionale delle competenze e dei profili formativi” – Approvazione Linee di indirizzo e Procedura di aggiornamento – Approvazione di n. 108 profili formativi caratterizzanti settori economici del territorio regionale e inserimento nel Repertorio. Revoca della DGR 22 marzo 2006, n. 128”.

FOCUS REGIONALI

Norme in materia di transizione al lavoro	<p><u>DGR n. 96 del 20 febbraio 2018</u> “Linee guida della Regione Lazio sull'Alternanza scuola-lavoro”. Le Linee guida intendono orientare le scuole nella gestione della “nuova” alternanza fornendo suggerimenti, indicazioni e possibili soluzioni alle problematiche segnalate.</p> <p><u>DGR n. 231 del 10 maggio 2016</u> “Accordo sul progetto sperimentale recante Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale. – Adozione Linee Guida Azione di sperimentazione del Sistema Duale nella Regione Lazio”. Le linee guida rispondono alle priorità di valorizzare la continuità dei percorsi formativi nel sistema di istruzione e formazione professionale, grazie contratto di apprendistato di primo livello.</p>
--	---