

Regione Puglia: normativa in tema di servizi e politiche attive per il lavoro

Direzione Benchmarking e Relazioni Internazionali

Banche Dati di ANPAL Servizi



Benchmarking e
Approfondimenti



Esperienze Internazionali



Normativa



Focus Regionali

versione 28 giugno 2018

PREMESSA

Per valorizzare il patrimonio di informazioni sulla legislazione regionale relativa alle politiche del lavoro, ANPAL Servizi ha predisposto una scheda per ogni Regione e Provincia autonoma che, aggiornata costantemente, dà conto della **principale normativa** nel contesto territoriale di riferimento. Agli operatori territoriali viene anche messa a disposizione una serie di approfondimenti realizzati da ANPAL Servizi sulle principali norme ed approfondimenti, a livello nazionale, in materia di mercato del lavoro, per offrire un supporto operativo.

La scheda si articola quindi in tre sezioni che contengono la normativa di riferimento in materia di:

- **Rete regionale dei Servizi per il lavoro**, che offre un approfondimento sui sistemi territoriali dei Servizi per il lavoro.
- **Politiche regionali del lavoro**, sezione che include specifici riferimenti normativi circa le politiche del territorio, con riferimento alle tematiche di interesse alle Divisioni aziendali (SPL e Transizioni).
- **Focus territoriali**, dedicati a peculiari politiche/misure eventualmente promosse dalla Regione.

L'obiettivo è di mettere a disposizione in un unico prodotto le fonti di diritto per farne un valido strumento di lavoro anche per gli operatori della Rete nazionale dei Servizi per le politiche del lavoro e per quelli del Sistema nazionale di istruzione e formazione, oltre agli stakeholder del settore. Viene dato conto in modo più approfondito, fornendo anche un abstract, della normativa dal 2015 ad oggi, ossia dal periodo successivo al "Jobs Act" - Legge n. 183/14 e relativi Decreti attuativi. Per il periodo pregresso sono indicati solo i riferimenti normativi.

Le schede sono predisposte dalle [Banche Dati di ANPAL Servizi](#), in collaborazione con le Divisioni Servizi per il lavoro e Transizioni di ANPAL Servizi. Ogni atto normativo proposto, prevede il relativo link alla [Banca Dati Normativa](#), le cui schede di riferimento contengono una breve sintesi del documento a cui si aggiungono una serie di correlati e la sitografia. Le Banche Dati di ANPAL Servizi hanno per oggetto le tematiche del lavoro e, complessivamente, consistono in oltre 22 mila documenti, europei, nazionali, regionali. In quest'ultimo caso viene dato conto di Leggi, Delibere di Giunta, Determine Dirigenziali. Si tratta pertanto di un *repository* regionale unico, per la quantità e qualità della normativa e documentazione archiviata.

APPROFONDIMENTI SULLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO A LIVELLO NAZIONALE REALIZZATI DA ANPAL SERVIZI

[Contrasto alla povertà DLgs n. 147/17 e Legge di Bilancio 2018](#). Il DLgs n. 147/17 conclude il percorso di attuazione del Reddito di inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà. Viene dato conto della Legge di Bilancio 2018 e del il DI 18 maggio 2018.

[Il lavoro agile o smart working nella Pubblica Amministrazione](#). Viene dato conto della Direttiva PCM 1° giugno 2017, n. 3. Vanno anche considerate la Legge n. 81/17 e la Circolare INAIL n. 48/17. Tali disposizioni si applicano infatti, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle PA.

[Il lavoro agile o smart working nel settore privato](#). Il documento illustra il Capo II (articoli 18-23) della Legge n. 81/17, che contiene le norme sul lavoro agile e dà conto dello smart working nella contrattazione collettiva. Da ultimo viene illustrata la Circolare INAIL n. 48/17

[Legge di Bilancio 2018, 27 dicembre 2017, n. 205 - Sintesi in materia di lavoro](#). La scheda fornisce un approfondimento sui principali commi dell'art. 1 dedicati alle tematiche del lavoro.

[Il Jobs Act e le relative deleghe](#). Il documento si propone di fornire un quadro completo ed esaustivo della riforma del mercato del lavoro iniziata con la Legge n. 183/14.

[Il DLgs n. 150/15](#) Analisi della riforma dei servizi e delle politiche attive introdotta dal DLgs n. 150/15, a partire dalla novità dell'istituzione dell'ANPAL e con le integrazioni del "Correttivo Jobs Act".

[Il ruolo delle politiche attive del lavoro al tempo del Jobs Act](#) Vengono offerti spunti di riflessione sui Decreti attuativi del Jobs Act con riferimento al ruolo strategico delle politiche attive del lavoro.

[I passi della riforma del mercato del lavoro](#). Mappa di tutti i provvedimenti attuativi del Jobs Act (dai decreti attuativi alle norme di rango inferiore).

[Il Jobs Act e la disabilità](#). Viene preso in esame il DLgs n. 150/15, la Circolare del Ministero del Lavoro 23 dicembre 2015, n. 34, il DLgs n. 151/15, nonché il Correttivo al Jobs Act, ossia il DLGS n. 185/16.

[Gli accreditati ai Servizi per il lavoro in Italia](#). Il documento rappresenta una visione d'insieme sui soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro in Italia

[Le politiche per i giovani in Europa](#). Viene proposta una valutazione del Programma Garanzia Giovani nei principali Paesi membri, assieme ad altre misure di riferimento a livello europeo.

[Legge 7 aprile 2014 n 56 c.d. Legge Delrio](#). Quadro della normativa e della documentazione di attuazione delle disposizioni della Legge.

LA RETE REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<p>Servizi per il lavoro</p>	<p><u>DGR n. 743 del 15 maggio 2018</u> "Consolidamento della rete dei servizi per il lavoro. Ratifica Convenzione tra Regione Puglia e ANPAL Servizi S.p.A. in data 17 gennaio 2018". La Giunta Regionale, in data 15 gennaio 2018, approva lo schema di Convenzione sottoscritta con ANPAL Servizi S.p.A. nella persona dell'Amministratore unico prof. Maurizio Del Conte, al fine di realizzare e sviluppare, a livello territoriale, le attività e le linee di intervento in essa delineate.</p> <p><u>DGR n. 2176 del 12 dicembre 2017</u> "Attuazione Delibera della Giunta Regionale n. 2043 del 29 novembre 2017 "Approvazione schema di convenzione tra Regione Puglia e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive per il lavoro per l'anno 2017 individuazione criterio ripartizione tra Province pugliesi/Città Metropolitana di Bari quota di compartecipazione regionale a copertura oneri funzionamento". La Giunta Regionale attua lo schema di Convenzione in indirizzo e nello specifico, la Città metropolitana di Bari, si impegna a organizzare e garantire la gestione operativa dei Centri per l'Impiego nel rispetto della suddetta Convenzione, in continuità con quella sottoscritta in data 11 maggio 2016 per il biennio 2015-2016, in cui era stato formalizzato il criterio di riparto tra le Province pugliesi, la Città Metropolitana di Bari della quota di compartecipazione della Regione Puglia agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego.</p> <p><u>DGR n. 269 del 14 marzo 2016</u>, "POR Puglia FESR FSE 2014-2020. Prosecuzione degli interventi di rafforzamento dei CPI pubblici. Approvazione Atto d'intesa tra Regione Puglia, Province pugliesi e Città Metropolitana di Bari. Dichiarazione di coerenza, dell'operazione di cui alla DGR n. 2389/2015 con il POR Puglia 2014/2020 e variazione al bilancio di previsione 2016 e pluriennale 2016-2018 ai sensi del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii." La Giunta Regionale delibera di garantire sino al 31/12/2016, la prosecuzione dell'azione di potenziamento dei CPI finanziando l'intera operazione delineata dalla DGR n. 2389/2015, a decorrere dal 01/01/2016, a valere sulle risorse POR Puglia 2014/2020; - di approvare lo schema di Atto di intesa che andrà sottoscritto da Regione Puglia, Province pugliesi e Città Metropolitana di Bari e teso a prorogare l'efficacia degli atti di intesa già stipulati in esito alla DGR n. 2389 del 22/12/2015 sino al 31/12/2016; - di disporre che, con riferimento a criteri,</p>
------------------------------	---

tempi e procedure per l'ammissibilità della spesa relativa all'intervento in parola, verranno applicate le Linee Guida di cui alla DGR n. 421/2015; - di approvare l'Allegato E/1 nella parte relativa alla variazione al bilancio, parte integrante del Provvedimento.

[LR n. 9 del 27 maggio 2016](#) **“Disposizioni per il completamento del processo di riordino previsto dalla LR 30 ottobre 2015, n.31”.** (in BURP n. 62 del 30 maggio 2016) La presente legge, in attuazione dell'articolo 118 della Costituzione, della legge 7 aprile 2014, n. 56, delle altre disposizioni statali in materia e della legge regionale 30 ottobre 2015, n. 31, provvede al completamento del processo di riordino e riallocazione delle funzioni amministrative sul proprio territorio.

[Determina Dirigenziale n. 255 del 30 giugno 2016](#) **"Approvazione modello patto di servizio."** Con la presente Determina si approva il modello di Patto di Servizio. Viene dunque modificato il modello di Patto di Servizio in uso nei Centri per l'Impiego pugliesi, adeguandolo alla nuova disciplina introdotta dal Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150.

[Determinazione del Dirigente Sezione Politiche per il Lavoro n. 270 del 13 luglio 2016](#) **“Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro - Istituzione dell'Elenco degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro”.** La Determina istituisce ai sensi dell'art. 5 della L.R. n.25/11 e dell'art. 10 del Regolamento Regionale n. 34/12 l'elenco regionale degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro accreditati.

[Determinazione del Dirigente Sezione Promozione e Tutela del Lavoro n. 340 del 16 settembre 2016](#) **"Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro approvato con A.D. n.1367 del 20.07.2015. Iscrizione nell'albo regionale - Società Cooperativa Sociale Generazione Lavoro (Determina di accreditamento del primo Operatore)”.** Iscrizione nell'albo regionale dei soggetti accreditati per lo svolgimento dei servizi al lavoro e soltanto per i servizi base della Società Cooperativa Sociale Generazione Lavoro in seguito alla domanda presentata in data 17 novembre 2015, per richiedere l'idoneità all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro.

DGR n. 1587 dell'11 ottobre 2016 "Attuazione DGR n. 331 del 2016 "Approvazione schema di convenzione tra la Regione Puglia e il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per la gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" – Approvazione schema di convenzione tra Regione Puglia, Province e Città metropolitana". La Giunta Regionale delibera di approvare lo schema di convenzione da sottoscrivere tra la Regione Puglia e Province e Città Metropolitana di Bari, al fine di regolare i relativi rapporti e i rispettivi obblighi in relazione alla gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

DGR n. 421 del 11 marzo 2015 "P.O. Puglia FSE 2007-2013 Asse II - Occupabilità. Potenziamento dei servizi per l'impiego mediante l'utilizzo del personale degli Enti della Formazione Professionale. Integrazione delle "Linee guida per le azioni di potenziamento dei servizi per il Lavoro", di cui alla DGR n. 1471/2012 e dello Schema d'Intesa tra Regione e Province pugliesi di cui alla DGR n. 2773/2014". Con la presente Delibera si approva l'Accordo sottoscritto il 10 febbraio 2015 tra la Regione Puglia, l'Area metropolitana di Bari e le Province pugliesi; lo schema di Atto d'Intesa tra la Regione, l'Area metropolitana di Bari e le Amministrazioni provinciali per il potenziamento dei servizi presso i Centri per l'impiego e l'integrazione delle "Linee Guida per le Azioni di potenziamento dei servizi per il lavoro, in particolare con il sostegno all'attività dei centri per l'impiego".

Determinazione del Dirigente Servizio Politiche per il Lavoro n. 1367 del 20 luglio 2015 "Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro". Con la Determina di cui si tratta, si approva l'allegato Avviso pubblico per la presentazione delle domande di accreditamento degli operatori legittimanti all'erogazione dei servizi al lavoro con i relativi allegati da "A" ad "E" parte integrante e sostanziale dell'Atto. Con il presente Avviso si intende dare attuazione a quanto previsto dall'art. 5 della L.R. 29 settembre 2011, n. 25 "Procedure per l'accreditamento", nonché dall'art. 11 del Regolamento Regionale 27 dicembre 2012, n. 34 "Modalità di presentazione della richiesta e di rilascio dell'accreditamento".

Determinazione del Dirigente Servizio Politiche per il Lavoro n. 1458 del 7 agosto 2015 "Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli Operatori legittimati

all'erogazione dei servizi al lavoro". Il documento contiene le Linee guida per l'accreditamento degli operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro. Infatti la DD n. 1367 del 20 luglio 2015 aveva previsto una procedura di candidatura, completamente informatizzata, che doveva essere supportata da apposita guida per la compilazione, che con la presente Delibera viene approvata e pubblicata.

[LR n. 31 del 30 ottobre 2015](#) "Riforma del sistema di governo regionale e territoriale". La Regione Puglia con la presente legge e con i provvedimenti a essa collegati e successivi, detta norme per garantire agli enti locali l'effettivo esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi al fine di favorirne, in ossequio al principio di sussidiarietà, l'assolvimento da parte dell'ente territorialmente e funzionalmente più vicino ai cittadini valorizzando l'autonomia degli enti locali, con particolare riferimento a quella normativa, chiarendone i rapporti con le fonti regionali.

ARCHIVIO

[DGR n. 161 del 19 febbraio 2014](#) "P.O. Puglia FSE 2007/2013, Asse VII, Capacità Istituzionale "Approvazione dello schema di Convenzione tra Regione Puglia e Province concernente le modalità di attuazione del progetto per il potenziamento delle attività di orientamento e consulenza nel Centro di Occupabilità Femminile (COF) e per i soggetti svantaggiati".

[DGR n. 2743 del 22 dicembre 2014](#) "Protocollo di Intesa tra Regione Puglia e Province per l'estensione della sperimentazione relativa al modello locale di Centro per l'occupabilità femminile e per i soggetti svantaggiati- Ulteriore Proroga validità".

[DGR n. 2773 del 22 dicembre 2014](#) "P.O. Puglia FSE 2007-2013 "Asse II - Occupabilità". Potenziamento dei servizi per l'impiego mediante l'utilizzo del personale degli Enti della Formazione Professionale. Modifica delle "Linee guida per le azioni di potenziamento dei servizi per il Lavoro", di cui alla DGR n. 1471/2012 e dello Schema d'Intesa tra Regione e Province pugliesi".

[DGR n. 1243 del 4 luglio 2013](#) "Potenziamento dei CPI e redistribuzione su base provinciale degli operatori degli enti di Formazione aventi titolo ai sensi della DGR n. 645/2012 e ss.mm.ii.".

[DGR n. 2056 del 7 novembre 2013](#) “P.O. FSE 2007/2013, Asse II “Occupabilità”, categoria di spesa 65. Potenziamento dei servizi per l’impiego mediante l’utilizzo del personale degli enti della Formazione Professionale. Ratifica verbale di riunione del Comitato SEPAC del 10/9/2013”.

[Regolamento Regionale n. 34 del 27 dicembre 2012](#) "Modifiche al Regolamento Regionale recante “Disposizioni concernenti le procedure e i requisiti per l’accreditamento dei servizi al lavoro” di cui alla LR 29 settembre 2011, n. 25”.

[Determina Dirigenziale n. 1052 del 30 dicembre 2013](#) “Sistema Informativo Lavoro Sintesi. Approvazione catalogo servizi lavoratore e Servizi azienda univoco a livello regionale e documento di coordinamento con Masterplan Regionale”.

[DGR n. 994 del 21 maggio 2012](#) “P.O. Puglia FSE 2007-2013, Asse II – Occupabilità - Potenziamento dei servizi già effettuati presso i Centri per l’Impiego mediante l’utilizzo del personale degli Enti della Formazione Professionale. Integrazione alle Linee guida per le azioni di potenziamento dei servizi per il lavoro in particolare con il sostegno all’attività dei Centri per l’Impiego, di cui alla DGR n.388 del 28/02/2012”.

[DGR n. 1471 del 17 luglio 2012](#) “Modifiche linee guida per le azioni di potenziamento dei Servizi per il Lavoro, in particolare con il sostegno alle attività dei CPI – Approvazione schema Atto d’Intesa e modalità di liquidazione del contributo”.

[DGR n. 2645 del 4 dicembre 2012](#) “Art. 41 L.R. 14/2001 e ss.mm.ii. Criteri per l’utilizzazione dei Centri per l’impiego degli operatori della formazione professionale già esistenti nell’albo e nell’elenco di cui al soppresso art. 26 della LR n. 54/1978. Apertura dei termini per la presentazione delle domande”.

[DGR n. 1604 del 12 luglio 2011](#) “Adozione dello schema di Protocollo d’Intesa tra Regione Puglia e Regione Toscana per la collaborazione in materia di standard per il riconoscimento e la certificazione delle competenze”.

[Legge Regionale n. 25 del 29 settembre 2011](#) “Norme in materia di autorizzazione e accreditamento per i servizi al lavoro”.

[DGR n. 847 del 23 marzo 2010](#) “Linee Guida per i servizi per l’impiego: prestazioni standard e indicatori”.

[DGR n. 23 del 20 gennaio 2009](#) “Aggiornamento dell’Intesa tra Regione e Province sui CTI POR Puglia 2007-2013 Asse II Occupabilità (categoria di spesa 65). Potenziamento dei servizi già effettuati presso i Centri per l’Impiego mediante utilizzo del personale degli Enti della Formazione Professionale. Atto di intesa tra la Regione Puglia e le Province”.

[DGR n. 1643 del 4 novembre 2003](#) “Adozione di un nuovo modello pubblico di intervento nel mercato del lavoro, recependo quanto previsto dai D.lgs. n. 181/2000 e n. 297/2002”.

[Legge Regionale n. 19 del 5 maggio 1999](#) “Norme in materia di politica regionale del lavoro e dei servizi all’impiego”.

LE POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO

<p>Piano per il lavoro o piano target rilevante</p>	<p><u>Determina Dirigenziale n. 27 del 15 gennaio 2018</u> "Piano di Attuazione Regionale della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI (DGR n. 1148/14 e ss.mm.ii.) – Riconoscimento indennità di partecipazione I° bimestre in favore dei tirocinanti (Misura 5) e autorizzazione all'erogazione". La Regione ha destinato, nel piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani un ammontare massimo pari a venticinque milioni di euro (risorse YEI) per l'erogazione della misura 5, "Tirocinio extracurricolare anche in mobilità geografica", come indicato nell'art. 4 della Convenzione stipulata tra il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione ratificata con Delibera della Giunta Regionale del 20 maggio 2014, n. 974.</p> <p><u>DGR n. 483 del 27 marzo 2018</u> "Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani". Approvazione dello schema di convenzione tra l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e la Regione Puglia per l'attuazione della Nuova Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON IOG". Approvazione dello schema di convenzione in indirizzo per l'attuazione delle attività relative alla nuova fase del Programma Garanzia Giovani. La Regione è individuata con il ruolo di Organismo Intermedio del PON-IOG; il nuovo Piano di Attuazione Regionale dovrà contenere l'aggiornamento dell'analisi di contesto regionale della disoccupazione e dell'inattività tenendo conto dei risultati ottenuti nella prima fase del Programma Garanzia Giovani; dovrà contenere la ripartizione finanziaria delle risorse aggiuntive definite con Decreto Dirigenziale n. 22 del 17 gennaio 2018 con il quale sono ripartite le risorse del Programma Operativo nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani".</p> <p><u>DGR n. 482 del 27 marzo 2018</u> "Approvazione dello schema di convenzione tra Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del lavoro e Regione Puglia, in qualità di Organismo Intermedio, per la realizzazione delle attività di Assistenza Tecnica, nell'ambito del PON Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione". Con la presente Delibera, viene attribuito alla Regione lo svolgimento delle attività di Assistenza Tecnica a supporto dell'implementazione delle misure previste dal PON IOG nel rispetto della normativa vigente. Compito della Regione sarà quello di redigere il Piano di attività di realizzazione dell'Assistenza Tecnica, adeguandosi nella progettazione e nella realizzazione delle azioni a quanto previsto dalle Linee Guida del PO SPAO.</p>
---	---

[DGR n. 787 del 15 maggio 2018](#) "Accordo di prossimità ai sensi dell'articolo 8, comma 1, della Legge n. 148/2011 per finalità di maggiore occupazione della Società in house della Regione Puglia InnovaPuglia spa. Approvazione dello schema ai sensi della DGR n. 812/2014". La Giunta Regionale approva lo schema di Accordo in indirizzo ai sensi della Legge n. 148/2011, articolo 8, comma 1, al fine di evitare la dispersione del patrimonio di competenze e capacità professionali dei lavoratori della Società *in house* della Regione Puglia InnovaPuglia S.p.A., anche nella prospettiva della maggiore occupazione che potrà discendere dall'approvazione del piano Piano Triennale 2018-2020 della società e dei conseguenti piani annuali di fabbisogno di personale. L'Accordo è uno strumento contrattuale necessario per rispondere alle esigenze connesse al fabbisogno di risorse della società, invitata dall'amministrazione regionale a farvi fronte attraverso una selezione pubblica per l'affidamento di contratti di lavoro a tempo determinato, ai sensi della Delibera di Giunta 27 giugno 2017, n. 1023.

[DGR n. 178 del 1 marzo 2016](#) "Adozione disposizioni PON IOG relative alla II Fase di attuazione della Garanzia Giovani e approvazione modifiche al 'Piano di Attuazione Regionale' della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI - D.G.R n. 1148 del 4 giugno 2014". Sono approvate: modifica dei parametri di durata di erogazione dei servizi della Misura 1.C del PAR Puglia Garanzia Giovani fissati dall'Avviso Multimisura - Scheda "Misura 1.C - Orientamento Specialistico o di secondo livello", per i giovani NEET registrati a far data dal 1/03/2016; modifica dei parametri di costo dell'indennità di partecipazione ai tirocini di cui alla Misura 5 del PAR Puglia Garanzia Giovani fissati dall'Avviso Multimisura - Scheda "Misura 5 - Tirocini extra-curricolari, anche in mobilità geografica", limitatamente ai tirocini regionali e ai tirocini in mobilità interregionale.

[DGR n. 233 del 16 marzo 2016](#) "Modalità di attuazione delle misure previste dal 'Piano Regionale della Garanzia Giovani' della Regione Puglia in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI. Rettifica dei termini di applicazione delle modifiche delle disposizioni attuative delle Misure 1C e 5 relative alla II fase di attuazione della Garanzia Giovani disposti dalla Determinazione Dirigenziale dell'Autorità di Gestione PO FSE 2007-2013 del 1 marzo 2016, n.178 e approvazione modifiche al 'Piano di Attuazione Regionale' della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in

	<p>qualità di Organismo Intermedio del PON YEI - DGR n. 1148 del 4 giugno 2014." Sono approvate le modifiche al punto "4. Misure" del Piano di attuazione regionale della Garanzia Giovani"; le modifiche dei termini di applicazione dei parametri di durata di erogazione dei servizi della Misura 1.C, alla decorrenza per i giovani NEET registrati a partire dal 15 aprile 2016; e le modifiche della decorrenza dei termini di applicazione delle disposizioni attuative della Misura 5 del PAR Puglia Garanzia Giovani.</p> <p><u>DGR n. 436 del 13 marzo 2015</u> "Programma Operativo Puglia FSE 2007 - 2013: Azione - Innovazione per l'occupabilità - del Piano Straordinario per il Lavoro 2011 tra Regione Puglia e Agenzia Regionale per la Tecnologia ed Innovazione (ARTI) – Ampliamento delle attività. "Giovani Innovatori in azienda"". La Giunta Regionale Puglia con la presente Delibera approva l'iniziativa "Giovani Innovatori in azienda" in seno al Progetto "Innovazione per l'Occupabilità" ed in coerenza agli obiettivi specifici ed operativi previsti dall'Asse VII "Capacità istituzionale" del Programma Operativo Puglia FSE 2007 – 2013. La Giunta Regionale Puglia ha tenuto conto di quanto stabilito nel Piano Straordinario per il Lavoro in Puglia 2011 per mezzo del quale si è sviluppata, anche, l'azione "Innovazione per l'occupabilità" intesa come policy regionale per lo sviluppo ed il rafforzamento delle competenze professionali dei giovani e del loro inserimento lavorativo.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>DGR n. 1148 del 4 giugno 2014</u> "Approvazione del "Piano di Attuazione Regionale" della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI".</p> <p><u>Piano straordinario per il lavoro in Puglia 2011</u> "La Puglia al lavoro. Piano straordinario per il lavoro in Puglia 2011".</p>
<p>Politiche di reinserimento lavorativo/ contrasto crisi</p>	<p><u>DGR n. 489 del 27 marzo 2018</u> "PORPUGLIA FESR-FSE 2014-2020 ASSE VIII "Promuovere sostenibilità qualità occupazione e sostegno mobilità professionale"; Azione 8.2 "interventi rivolti ai disoccupati". FSC 2014/2020 - DD.GG.RR. nn. 1245/2017 e 2076/2017. Rettifica ed approvazione schema di Avviso Pubblico - MI FORMO E LAVORO - per la costituzione di un catalogo di offerta formativa e concessione di voucher in favore di disoccupati". La Giunta Regionale approva il presente documento con il quale intende promuovere uno strumento di politiche</p>

	<p>attive finalizzato alla realizzazione di percorsi formativi, da parte di soggetti disoccupati, per l'accrescimento delle competenze professionali e mirato al sostegno del loro inserimento e/o reinserimento nel mondo lavoro. Trattasi di voucher erogati per progetti formativi brevi per l'attestazione di specifiche competenze, proposti dagli Organismi formativi accreditati, in coerenza con le esigenze e le priorità del territorio. Voucher di servizio individuale mirato all'accompagnamento al lavoro destinato a soggetti disoccupati che hanno effettuato almeno uno dei percorsi formativi indicati in precedenza, il cui obiettivo finale è l'attivazione di contratti a tempo indeterminato; di contratti a termine di durata superiore a sei mesi; di contratti a termine di durata uguale o superiore a tre mesi fino a sei mesi.</p> <p><u>DGR n. 2201 del 21 dicembre 2017</u> "Progetto di riconversione e riqualificazione dell'area di crisi complessa di Taranto (PRRI). Schema di Accordo di Programma. Approvazione". La Giunta Regionale Puglia, con la presente Delibera, approva lo schema di Accordo di Programma in indirizzo, con il quale viene stabilito che ANPAL supporta la definizione e l'attuazione di uno specifico piano di politiche attive, mirato ad accompagnare i lavoratori interessati nel percorso di ricollocazione professionale concorrendo al cofinanziamento delle misure di politica attiva.</p> <p><u>DGR n. 2085 del 29 novembre 2017</u> "Legge Regionale n. 14 marzo 2016, n. 3 "Reddito di dignità regionale e politiche per l'inclusione sociale attiva" e Reg. R. n. 8 del 23 giugno 2016 attuativo. Approvazione indirizzi operativi per l'avvio della piattaforma integrata di gestione del Reddito di Dignità e di supporto al Reddito di Inclusione di cui al Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017". La Giunta Regionale approva con il presente provvedimento le disposizioni organizzative per l'attuazione integrata del ReD - Reddito di Dignità e del Rel a far data dal 1 dicembre 2017. Nello specifico, con riferimento al DLgs n. 147/17, articolo 2, comma 10 la Regione Puglia adotta il ReD quale misura di sostegno al reddito per soggetti in condizioni di gravi fragilità socio-economiche, allo scopo di estendere la platea dei potenziali destinatari rispetto alla platea Rel e accrescere il valore universalistico della misura di sostegno al reddito, nonché per consentire agli Enti locali di associare misure economiche di sostegno nei casi di persone in condizione di povertà che richiedano interventi urgenti e indifferibili.</p>
Apprendistato, tirocini	<u>LR n. 26 del 19 giugno 2018</u> "Disciplina dell'apprendistato e norme in materia di 'Bottega scuola". La Regione, nel rispetto della normativa

certificazione delle competenze	<p>nazionale, delle previsioni della contrattazione collettiva sviluppata dalle associazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e di concerto con le relative articolazioni territoriali, al fine di valorizzare il capitale umano dei giovani pugliesi, promuove il ricorso ai contratti di apprendistato. Allo stesso modo, la Regione promuove, ai fini della loro qualificazione o riqualificazione professionale, il ricorso all'utilizzo dell'apprendistato professionalizzante per l'assunzione, senza limiti di età, di lavoratori beneficiari di mobilità o di un trattamento di disoccupazione.</p> <p><u>DGR n. 2176 del 28 dicembre 2016</u> “Approvazione dello standard formativo e professionale di “Installatore e manutentore straordinario di impianti energetici alimentati da fonti rinnovabili”, ai sensi dell’articolo 15, comma 2 del decreto legislativo 3 marzo 2011 n. 28. Linee di indirizzo per l’abilitazione degli installatori di impianti a fonti di energia rinnovabile (FER).” La Giunta Regionale delibera di approvare lo "Standard formativo e professionale per l'attività di Installatore e manutentore straordinario di impianti energetici alimentati da fonti rinnovabili - FER" e di approvare le "Linee di indirizzo e di attuazione dei percorsi formativi per l'abilitazione degli installatori di impianti a fonti di energia rinnovabile (FER).</p> <p><u>Determina Dirigenziale n. 687 del 9 agosto 2016</u> "Repertorio Regionale delle Figure Professionali - approvazione nuove Figure "Tecnico di laboratorio di gelateria" e "Tecnico di montaggio delle strutture aeronautiche" e modifica figura "operatore/operatrice per attività di navigazione, pesca e prima preparazione del pescato e di controllo degli impianti di acquacoltura/maricoltura". Approvazione ed inserimento delle nuove Figure professionali nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali a seguito della definizione e revisione delle figure professionali in rapporto alle richieste del mercato del lavoro e alle specificità regionali, in rapporto ai cambiamenti ed alle innovazioni delle realtà lavorative.</p> <p><u>Determina Dirigenziale n. 686 del 9 agosto 2016</u> "Approvazione del "Repertorio Regionale delle Qualificazioni professionali e dei Percorsi disciplinati sulla base di specifiche Norme di settore" (RRQPN). Individuazione, nell’ambito del Repertorio Regionale delle Figure Professionali e del Quadro Nazionale delle Qualificazioni Regionali, degli standard attinenti alla formazione regolamentata ai fini di una progressiva standardizzazione dei profili professionali rispetto alle Aree di Attività - ADA - del repertorio nazionale. La Regione Puglia, nell'ambito della Legge 7 aprile 2014, n. 56 ha tenuto conto della competenza in materia di formazione</p>
--	--

professionale e pertanto con nota del 07 luglio 2016 prot. 10359 della Sezione Formazione Professionale, ha confermato la gestione delle attività formative autonomamente finanziate in capo alle amministrazioni provinciali.

Determina Dirigenziale n. 403 del 31 maggio 2016 "Repertorio Regionale delle Figure Professionali - approvazione nuova Figura "Responsabile controllo di gestione e contabilità analitica". Con il presente provvedimento si procede ad approvare l'inserimento di una nuova Figura denominata "Responsabile controllo di gestione e contabilità analitica" nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali della Regione Puglia - RRF.

Determina Dirigenziale n. 41 del 22 gennaio 2016 "Modifica codifica UC della Figura di "Tecnico per la lavorazione di prodotti lattiero - caseari" COD: 434". Con la presente Determina si approva la modifica della Figura "Tecnico per la lavorazione di prodotti lattiero-caseari" nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali (RRFP), relativamente all'assegnazione di una nuova codifica alla UC "Gestione degli approvvigionamenti e stoccaggio di latte, ingredienti e coadiuvanti tecnologici".

Determina Dirigenziale n. 40 del 22 gennaio 2016 "Modifica Figura codice 27 "Operatore/operatrice per il supporto nei contesti di apprendimento, la gestione della comunicazione e la rilevazione delle esigenze di studenti e docenti" e approvazione nuova Figura "Tecnico dell'inclusione socio lavorativa" e del relativo standard formativo". Con la presente Determina si approvano le modifiche/integrazioni alla figura di "Operatore/operatrice per il supporto nei contesti di apprendimento, la gestione della comunicazione e la rilevazione delle esigenze di studenti e docenti" già presente con codice 27 nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali della Regione Puglia (RRFP); si approva l'inserimento di una nuova Figura denominata "Tecnico dell'inclusione socio lavorativa" e del relativo standard formativo specifico.

Determina Dirigenziale 973 del 6 agosto 2015 "Modifica di n. 8 figure esistenti e approvazione di n. 10 nuove figure e dello standard formativo di "Operatore/operatrice attività di assistenza familiare all'infanzia". Con la presente Determina viene approvata la modifica di n. 8 figure professionali, già presenti nel Repertorio Regionale; viene approvato l'inserimento nel Repertorio Regionale di n. 10 nuove figure professionali; vengono approvati i contenuti descrittivi delle diciotto suddette figure

professionali; viene approvato lo standard formativo specifico della figura di "Operatore/operatrice attività di assistenza familiare all'infanzia".

[Determina Dirigenziale n. 974 del 6 agosto 2015](#) "Approvazione della nuova procedura di adattamento e aggiornamento del Repertorio Regionale delle Figure Professionali". Con la presente Determina viene approvata la "Procedura per l'aggiornamento delle Figure Professionali della Regione Puglia - Revisione luglio 2015". L'obiettivo della revisione della procedura è quello di fornire maggiore rapidità alle risposte di richieste di inserimento/modifica delle figure, garantendo: il rigore delle analisi/valutazioni/elaborazioni tecniche; la funzione decisionale del Comitato Tecnico Regionale (DGR n. 2273/12).

[Determina Dirigenziale n. 455 del 23 aprile 2015](#) "Approvazione delle figure di "Tecnico della progettazione d'Interni" e "Tecnico di Assistenza all'Infanzia" e dello standard formativo specifico del "Tecnico di Assistenza all'Infanzia" - Approvazione della codifica regionale di figure e UC". Con la presente Determina si approva l'inserimento nel RRF della Figura del "Tecnico della Progettazione di Interni", con i relativi Codice Figura e codici UC; si approva l'inserimento nel RRF della Figura del "Tecnico dell'Assistenza all'Infanzia"; si approva lo standard formativo specifico del "Tecnico dell'Assistenza all'Infanzia"; si dispone la pubblicazione del provvedimento, con i relativi allegati, sul sito www.sistema.puglia.it nella sezione Formazione Professionale/Repertorio Regionale delle Figure Professionali e sul sito ufficiale del Fondo Sociale Europeo Puglia <http://fse.regione.puglia.it> al fine di favorirne la massima diffusione e l'inserimento delle Figure nella banca dati del RRF per la consultazione.

ARCHIVIO

[Determina Dirigenziale n. 756 del 5 agosto 2014](#) "Approvazione nuove figure e codifica regionale di figure e UC del RRF".

[Determina Dirigenziale n. 291 del 9 aprile 2014](#) "Approvazione Modello di convenzione e Progetto formativo individuale per l'attivazione dei tirocini".

[Regolamento Regionale n. 3 del 10 marzo 2014](#) "Disposizioni concernenti l'attivazione di tirocini diretti all'orientamento e all'inserimento nel mercato del lavoro".

[Determina Dirigenziale n. 1395 del 20 dicembre 2013](#) "Approvazione in via sperimentale degli standard formativi generali".

[Determina Dirigenziale n. 1277 del 2 dicembre 2013](#) "Approvazione dei settori, delle figure, dei contenuti descrittivi".

[LR n. 23 del 5 agosto 2013](#) "Norme in materia di percorsi formativi diretti all'orientamento e all'inserimento nel mercato del lavoro".

[DGR n. 327 del 7 marzo 2013](#) "Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali. Impianto descrittivo metodologico".

[DGR n. 2273 del 13 novembre 2012](#) "Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale delle Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale".

[DGR n. 1604 del 12 luglio 2011](#) "Adozione dello schema di Protocollo d'Intesa tra Regione Puglia e Regione Toscana per la collaborazione in materia di standard per il riconoscimento e la certificazione delle competenze".

[LR n. 15 del 7 agosto 2002](#) "Riforma della formazione professionale (art. 30) e ss.m.i."

[DGR n. 1434 del 12 settembre 2005](#) "Orientamenti, metodologia e struttura per la definizione del sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze".

[DGR n. 936 del 17 maggio 2004](#) "Orientamenti, metodologia e struttura per la definizione del Sistema Regionale delle Qualifiche".

FOCUS REGIONALI

<p>Norme in materia di transizione al lavoro</p>	<p><u>DGR n. 72 del 9 febbraio 2016</u> "Protocollo d'Intesa su 'Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale" sottoscritto in data 13 gennaio 2016, tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Puglia. RATIFICA". La Giunta Regionale delibera di ratificare il Protocollo d'Intesa su "Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale" sottoscritto in data 13 gennaio 2016, tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Puglia, parte integrante e sostanziale del Provvedimento. La Regione Puglia ha rappresentato l'esigenza di adattare il progetto sperimentale in funzione delle seguenti priorità: - ridurre l'abbandono scolastico e formativo al fine di diminuire i tassi di dispersione; - rendere efficace il conseguimento di competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro.</p>
---	---