

# **Regione Lombardia: normativa in tema di servizi e politiche attive per il lavoro**

Direzione Benchmarking e Relazioni Internazionali

Banche Dati di ANPAL Servizi



Benchmarking e  
Approfondimenti



Esperienze Internazionali



Normativa



Focus Regionali

versione 28 giugno 2018

## PREMESSA

Per valorizzare il patrimonio di informazioni sulla legislazione regionale relativa alle politiche del lavoro, ANPAL Servizi ha predisposto una scheda per ogni Regione e Provincia autonoma che, aggiornata costantemente, dà conto della **principale normativa** nel contesto territoriale di riferimento. Agli operatori territoriali viene anche messa a disposizione una serie di documenti realizzati da ANPAL Servizi sulle principali norme ed approfondimenti, a livello nazionale, in materia di mercato del lavoro, per offrire un supporto operativo.

La scheda si articola quindi in tre sezioni che contengono la normativa di riferimento in materia di:

- **Rete regionale dei Servizi per il lavoro**, che offre un approfondimento sui sistemi territoriali dei Servizi per il lavoro.
- **Politiche regionali del lavoro**, sezione che include specifici riferimenti normativi circa le politiche del territorio, con riferimento alle tematiche di interesse alle Divisioni aziendali (SPL e Transizioni).
- **Focus territoriali**, dedicati a peculiari politiche/misure eventualmente promosse dalla Regione.

L'obiettivo è di mettere a disposizione in un unico prodotto le fonti di diritto per farne un valido strumento di lavoro anche per gli operatori della Rete nazionale dei Servizi per le politiche del lavoro e per quelli del Sistema nazionale di istruzione e formazione, oltre agli stakeholder del settore. Viene dato conto in modo più approfondito, fornendo anche un abstract, della normativa dal 2015 ad oggi, ossia dal periodo successivo al "Jobs Act" - Legge n. 183/14 e relativi Decreti attuativi. Per il periodo pregresso sono indicati solo i riferimenti normativi.

Le schede sono predisposte dalle [Banche Dati di ANPAL Servizi](#), in collaborazione con le Divisioni Servizi per il lavoro e Transizioni di ANPAL Servizi. Ogni atto normativo proposto, prevede il relativo link alla [Banca Dati Normativa](#), le cui schede di riferimento contengono una breve sintesi del documento a cui si aggiungono una serie di correlati e la sitografia. Le Banche Dati di ANPAL Servizi hanno per oggetto le tematiche del lavoro e, complessivamente, consistono in oltre 22 mila documenti, europei, nazionali, regionali. In quest'ultimo caso viene dato conto di Leggi, Delibere di Giunta, Determine Dirigenziali. Si tratta pertanto di un *repository* regionale unico, per la quantità e qualità della normativa e documentazione archiviata.

## APPROFONDIMENTI SULLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO A LIVELLO NAZIONALE REALIZZATI DA ANPAL SERVIZI

[Contrasto alla povertà DLgs n. 147/17 e Legge di Bilancio 2018](#). Il DLgs n. 147/17 conclude il percorso di attuazione del Reddito di inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà. Viene dato conto della Legge di Bilancio 2018 e del il DI 18 maggio 2018.

[Il lavoro agile o smart working nella Pubblica Amministrazione](#). Viene dato conto della Direttiva PCM 1° giugno 2017, n. 3. Vanno anche considerate la Legge n. 81/17 e la Circolare INAIL n. 48/17. Tali disposizioni si applicano infatti, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle PA.

[Il lavoro agile o smart working nel settore privato](#). Il documento illustra il Capo II (articoli 18-23) della Legge n. 81/17, che contiene le norme sul lavoro agile e dà conto dello smart working nella contrattazione collettiva. Da ultimo viene illustrata la Circolare INAIL n. 48/17

[Legge di Bilancio 2018, 27 dicembre 2017, n. 205 - Sintesi in materia di lavoro](#). La scheda fornisce un approfondimento sui principali commi dell'art. 1 dedicati alle tematiche del lavoro.

[Il Jobs Act e le relative deleghe](#). Il documento si propone di fornire un quadro completo ed esaustivo della riforma del mercato del lavoro iniziata con la Legge n. 183/14.

[Il DLgs n. 150/15](#) Analisi della riforma dei servizi e delle politiche attive introdotta dal DLgs n. 150/15, a partire dalla novità dell'istituzione dell'ANPAL e con le integrazioni del "Correttivo Jobs Act".

[Il ruolo delle politiche attive del lavoro al tempo del Jobs Act](#) Vengono offerti spunti di riflessione sui Decreti attuativi del Jobs Act con riferimento al ruolo strategico delle politiche attive del lavoro.

[I passi della riforma del mercato del lavoro](#). Mappa di tutti i provvedimenti attuativi del Jobs Act (dai decreti attuativi alle norme di rango inferiore).

[Il Jobs Act e la disabilità](#). Viene preso in esame il DLgs n. 150/15, la Circolare del Ministero del Lavoro 23 dicembre 2015, n. 34, il DLgs n. 151/15, nonché il Correttivo al Jobs Act, ossia il DLGS n. 185/16.

[Gli accreditati ai Servizi per il lavoro in Italia](#). Il documento rappresenta una visione d'insieme sui soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro in Italia

[Le politiche per i giovani in Europa](#). Viene proposta una valutazione del Programma Garanzia Giovani nei principali Paesi membri, assieme ad altre misure di riferimento a livello europeo.

[Legge 7 aprile 2014 n 56 c.d. Legge Delrio](#). Quadro della normativa e della documentazione di attuazione delle disposizioni della Legge.

## RETE REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<p>Servizi per il lavoro</p>	<p><a href="#"><b>DDG 2 febbraio 2018, n. 1270</b></a> <b>“Attuazione della DGR n. 7431/17 - apertura nuovo avviso per la raccolta di manifestazioni d'interesse per l'adesione ad accordi di partenariato con le Province/città metropolitana (Centri per l'impiego) finalizzati alla sottoscrizione dei Patti di servizio personalizzati (ai sensi dell'art. 20 co. 1 del DLgs n. 150/15)”</b>. Viene approvato l'Allegato A, che contiene il nuovo Avviso con cui Regione promuove la raccolta di ulteriori manifestazioni d'interesse comprensivo del modulo di adesione (Allegato A2) e di dare atto che lo schema unico di accordo di partenariato da sottoscrivere a livello territoriale (Allegato A1) rimane invariato rispetto allo schema allegato al DDS n.15709/17.</p> <p><a href="#"><b>DGR 28 novembre 2017, n. X 7431</b></a> <b>“Modalità di sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato – art. 20 c. 1 DLgs n. 150/15 - manifestazione di interesse per l'adesione degli operatori accreditati”</b>. La Giunta Regionale delibera di definire le modalità di sottoscrizione del PSP ai sensi dell'art. 20 c. 1 del Decreto citato, coinvolgendo gli operatori accreditati al lavoro nell'erogazione dei servizi di prima accoglienza e orientamento dei disoccupati, di ricerca attiva e di inserimento lavorativo o di formazione e di avviare una manifestazione d'interesse rivolta agli operatori accreditati al lavoro finalizzata alla costituzione di un partenariato tra ciascun operatore e una o più Province o Città Metropolitana per la sottoscrizione di un Accordo di partenariato a livello provinciale.</p> <p><a href="#"><b>DGR 20 novembre 2017 n. X 7381</b></a> <b>"Schema di convenzione tra Regione Lombardia, province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia"</b>. Approvazione dello Schema di convenzione e del riparto delle risorse tra la Città Metropolitana di Milano e le Province lombarde per l'anno 2017.</p> <p><a href="#"><b>DGR 17 ottobre 2017 n. X 7247</b></a> <b>"Schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Lombardia per la regolazione dei rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro nel territorio della Regione"</b>. Approvazione dello schema di</p>
------------------------------	--

convenzione tra il Ministero del Lavoro e la Regione di cui all'Allegato 1, per la gestione della fase transitoria ai sensi dell'art. 11 comma 4 del DLgs n. 150/15, confermando, in coerenza con le LLRR 19/15 e 32/15, la gestione dei Centri per l'Impiego in capo a Città Metropolitana e Province, fermo restando l'impegno finanziario assunto dalla Regione con l'Accordo del 22 dicembre 2016.

**[DGR 31 luglio 2017 n. X 6980](#) **Percorso di attuazione della LR 11/14 "Impresa Lombardia: per la libertà di impresa, il lavoro e la competitività" – Approvazione degli esiti del "Programma di Action Learning" e degli indirizzi per la realizzazione di ulteriori interventi di semplificazione finalizzati al miglioramento dei livelli di servizio degli Sportelli Unici per le attività produttive e alla diffusione del fascicolo informatico d'impresa.** Approvazione degli esiti del "Programma di Action Learning" e degli indirizzi per la realizzazione di ulteriori interventi di semplificazione finalizzati al miglioramento dei livelli di servizio degli Sportelli Unici per le Attività Produttive e alla diffusione del fascicolo informatico d'impresa sul territorio regionale, di cui all'Allegato B, quale parte integrante e sostanziale della Delibera di cui si tratta.**

**[DGR n. X 4919 del 16 marzo 2016](#) **"Schema di convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia".** La Regione ha tenuto conto del DLgs n. 150/15, articolo 11 e della Convenzione 2 dicembre 2015 tra la Regione e il Ministero del Lavoro in merito alla gestione dei Servizi al lavoro per la quale sono state confermate in capo alle Province e Città Metropolitana le funzioni già esercitate dalle Province in materia di Servizi al lavoro; sono stati stanziati complessivamente 23 milioni e 56.155 euro per il sostegno al personale impiegato nei Servizi al lavoro ed è stato confermato il modello lombardo delle politiche attive del lavoro.**

**[Circolare della Direzione Generale lavoro, istruzione e formazione n. 0447567 dell'11 dicembre 2015](#) **"Prime indicazioni sulla Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro, stipula del Patto di Servizio Personalizzato e accesso alle politiche attive del lavoro in Lombardia".** La Circolare contiene le indicazioni sulle procedure e sui relativi strumenti propedeutici all'accesso alle politiche attive**

nella Regione. Nello specifico la Regione attiva gli adempimenti previsti dal DLgs n. 150/15 articolo 19 riguardo i lavoratori privi di impiego che dichiarano la propria immediata disponibilità; articolo 20 recante "Patto di Servizio Personalizzato".

**[DGR n. X 4440 del 30 novembre 2015](#)** **“Schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Lombardia per la regolazione dei rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro nel territorio della regione”**. Approvazione dello schema di Convenzione tra la Regione ed il Ministero del Lavoro al fine di regolare i relativi rapporti e i rispettivi obblighi in relazione alla gestione dei Servizi per l’impiego e delle politiche attive del lavoro, per garantire i livelli essenziali di prestazioni attraverso meccanismi coordinati di gestione amministrativa.

**[Legge Regionale n. 32 del 12 ottobre 2015](#)** **"Disposizioni per la valorizzazione del ruolo istituzionale della Città metropolitana di Milano e modifiche alla legge regionale 8 luglio 2015, n. 19 - Riforma del sistema delle autonomie della Regione e disposizioni per il riconoscimento della specificità dei Territori montani in attuazione della Legge 7 aprile 2014, n. 56 - Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni"**. La Legge intende valorizzare il ruolo istituzionale della Città metropolitana quale ente finalizzato al governo e allo sviluppo strategico del territorio metropolitano, alla pianificazione urbanistica e territoriale, alla promozione e gestione integrata di servizi, delle infrastrutture, delle reti di comunicazione e al coordinamento dei comuni in armonia con il principio di sussidiarietà.

**ARCHIVIO**

**[D.D.U.O. n. 9749 del 31 ottobre 2012](#)** **“Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione professionale - sezione b - e all'albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro in attuazione della D.G.R. n. IX/2412 del 26 ottobre 2011”**.

	<p><a href="#">Legge Regionale 18 aprile 2012, n. 7</a> "Misure per la crescita, lo sviluppo e l'occupazione".</p> <p><a href="#">D.D.U.O. n. 2299 del 7 marzo 2008</a> "Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di accreditamento degli operatori pubblici e privati allo svolgimento dei servizi al lavoro di cui all'art. 13 della LR n. 22/06 e per la costituzione del relativo albo regionale, in attuazione della DGR n. VIII/6273 del 21 dicembre 2007".</p> <p><a href="#">D.D.U.O 7 marzo 2008, n. 2298</a> "Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di accreditamento degli operatori pubblici e privati allo svolgimento dei servizi di istruzione e formazione professionale di cui all'art. 26 della LR n. 19/07 e per la costituzione del relativo albo regionale, in attuazione della DGR n. VIII/6273 del 21 dicembre 2007".</p> <p><a href="#">Legge Regionale n. 19 del 6 agosto 2007</a> "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia".</p> <p><a href="#">Legge Regionale Lombardia 28 settembre 2006, n. 22</a> "Il mercato del lavoro in Lombardia".</p> <p><a href="#">DGR 23 dicembre 2003, n. 15748</a> "Indirizzi operativi in materia di riforma del collocamento - DLgs 21 aprile 2000 n. 181 come modificato dal DLgs 19 dicembre 2002 n. 297".</p> <p><a href="#">Legge Regionale n. 5 del 7 febbraio 2000</a> "Modifica dell'art. 7 della Legge Regionale 15 gennaio 1999 n. 1 "Politiche regionali del lavoro e dei servizi per l'impiego".</p> <p><a href="#">Legge Regionale Lombardia 5 gennaio 2000, n. 1</a> "Riordino del sistema delle autonomie in Lombardia. Attuazione del DLgs 31 marzo 1998, n. 112 (Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dallo Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del Capo I della Legge 15 marzo 1997, n. 59)".</p> <p><a href="#">Legge Regionale n. 1 del 15 gennaio 1999</a> "Politiche regionali del lavoro e dei Servizi per l'impiego".</p>
<p>Agenzia Regionale per il Lavoro o Ente similare</p>	<p><a href="#">Legge Regionale 10 agosto 2017, n. 22</a> "Assestamento al bilancio 2017/2019 - I provvedimento di variazione con modifiche di leggi</p>

**Regionali”**. Si deve considerare l’art. 26: ai fini di migliorare l’efficacia e l’efficienza dell’azione amministrativa regionale nei settori del mercato del lavoro, della ricerca e della formazione, a decorrere dalla data indicata nella Deliberazione di cui al comma 2, l’Agenzia regionale per l’istruzione, la formazione e il lavoro (ARIFL) è accorpata all’Istituto superiore per la ricerca, la statistica e la formazione (Éupolis Lombardia), che subentra nell’esercizio delle relative funzioni.

**Legge Regionale n. 22 del 28 settembre 2006 Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro della Regione Lombardia (ARIFL) CAPO IV, Art. 11** (Agenzia regionale per l’istruzione, la formazione e il lavoro). L’art. 11 è stato abrogato dall'art. 26, c. 6, lett. e) della LR 10 agosto 2017, n. 22.

**POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO**

<p>Piano per il lavoro o piano target rilevante</p>	<p><a href="#"><u>DGR 11 giugno 2018, n. XI 201</u></a> <b>"100% S.U.A.P. in Lombardia' – Interventi per il miglioramento dei livelli di servizio e la semplificazione dei processi degli sportelli unici per le attività produttive (in attuazione della LR 11/14 'Impresa Lombardia: per la libertà di impresa, il lavoro e la competitività)'</b>". Approvazione del programma "100% S.U.A.P. in Lombardia" – Interventi per il miglioramento dei livelli di servizio e la semplificazione dei processi degli Sportelli Unici per le Attività Produttive di cui all'allegato A). Si intende realizzare un nuovo programma di interventi che coinvolga una platea ancora più ampia di responsabili e operatori comunali e offra le competenze di tipo tecnico-specialistico per assicurare l'aggiornamento sui contenuti tecnici e di merito; le competenze di tipo gestionale-manageriale per organizzare in modo efficiente clienti, persone e processi; le competenze di tipo cooperativo integrativo per assicurare alle imprese risposte certe e complete, in raccordo con le altre Amministrazioni coinvolte.</p> <p><a href="#"><u>DGR 11 giugno 2018, n. XI 198</u></a> <b>"Iniziativa regionale 'Progettare la parità in Lombardia 2018' (DGR 7717 del 15 gennaio 2018): Proroga dei termini"</b>. La Giunta Regionale, vista la DGR n. 7717/18, con la quale è stata approvata l'iniziativa regionale "Progettare la parità in Lombardia - 2018", finalizzata al sostegno di azioni per la valorizzazione e lo sviluppo della parità e delle pari opportunità tra uomini e donne, delibera di prorogare i termini per la presentazione delle domande di contributo e dei progetti.</p> <p><a href="#"><u>DGR 29 maggio 2018, n. XI 164</u></a> <b>"Piano triennale straordinario di intervento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro' - modalità di utilizzo dei fondi derivanti dalle sanzioni ex DLgs 758/94 di cui all'art. 13, comma 6 del DLgs 81/08"</b>. Approvazione del "Piano triennale straordinario di intervento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro". La Regione, a fronte del significativo incremento del numero di infortuni con esito mortale occorsi da inizio 2018 ad oggi, ha infatti ritenuto imperativo incrementare il numero di imprese/strutture/enti da sottoporre a controllo e, conseguentemente, incrementare il numero dei controlli avvalorandone una nuova modalità di esecuzione, fino ad oggi sperimentata da talune ATS. Il Piano triennale straordinario</p>
---	---

rappresenta, quindi, uno strumento rafforzativo dell'impegno assunto con il Piano regionale 2014-2018 per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per il contrasto al fenomeno infortunistico.

**[DDG 8 marzo 2018, n. 3226](#) "Approvazione, ai sensi della DGR 7765/17, dell'Avviso pubblico per la selezione di progetti di istruzione e formazione tecnica superiore (IFTS) da realizzare nell'Anno formativo 2018/19".** Approvazione dell'Avviso pubblico per la selezione di progetti di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) da realizzare nell'anno formativo 2018/19. L'Avviso è finalizzato a sostenere, nell'A.F. 2018-2019, la realizzazione di un'offerta di istruzione e formazione tecnica superiore (IFTS) definita con riferimento all'elenco delle specializzazioni tecniche superiori riconosciute a livello nazionale con il Decreto del MIUR del 7 febbraio 2013, n. 91, per agevolare l'inserimento lavorativo dei giovani in relazione alle esigenze del sistema produttivo lombardo.

**[DGR 29 gennaio 2018, n. X 7818](#) "POR FSE 2014 – 2020 – Asse I occupazione. Azioni a sostegno dello smartworking in Regione Lombardia – Approvazione dei criteri di programmazione e risorse – Determinazioni in ordine agli esiti della procedura di consultazione della cabina di regia dei fondi strutturali 2014-2020 e del comitato aiuti di stato".** La Giunta Regionale delibera di prendere atto degli esiti delle consultazioni del Comitato Aiuti di Stato e Cabina di Regia dei Fondi strutturali 2014-2020 relativamente alla DGR n. X/7761 del 17 gennaio 2018, "POR FSE 2014 – 2020 - Asse I OCCUPAZIONE. Azioni a sostegno dello smartworking in Regione Lombardia – Approvazione dei criteri di programmazione e risorse"; e di stabilire che gli atti conseguenti da parte della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro terranno conto degli esiti delle succitate consultazioni.

**[DGR 17 gennaio 2018 n. X 7761](#) "POR FSE 2014-2020 - Asse I occupazione. Azioni a sostegno dello smartworking in Regione Lombardia - Approvazione dei criteri di programmazione e risorse".** La Giunta Regionale delibera: di approvare il documento Criteri di programmazione e risorse per le azioni a sostegno dello smartworking (Allegato 1); di destinare all'attuazione della DGR di cui si tratta, risorse pari a euro 15 milioni, a valere sul POR FSE.

**DGR 15 gennaio 2018, n. X 7717 "Determinazioni in ordine al sostegno di progetti per la promozione delle pari opportunità in attuazione del 'Piano quadriennale regionale per le politiche di parità e di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne 2015/2018' - Iniziativa regionale 'Progettare la parità in Lombardia - 2018'".** La Giunta Regionale delibera: di sostenere iniziative e progetti in materia di pari opportunità tra uomini e donne, ragazzi e ragazze, attraverso l'iniziativa regionale "Progettare la parità in Lombardia - 2018" e di approvare l'allegato A) "Progettare la parità in Lombardia 2018 - Criteri generali per la presentazione dei progetti per la promozione delle pari opportunità in attuazione del Piano quadriennale regionale per le politiche di parità e di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne".

**DGR 17 luglio 2017 n. X 6885 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la LR 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2017-2018 - (di concerto con l'Assessore Brianza)".** La Giunta Regionale delibera: di determinare la consistenza del Fondo regionale disabili 2017 in euro 72 Milioni; di determinare il riparto del Fondo 2017 fra interventi di diretta competenza provinciale e interventi di diretta competenza regionale, secondo quanto riportato nell'allegato A, nel quale sono stabiliti per ciascuna voce di stanziamento, le finalità, i massimali di spesa relativi all'ammontare del Fondo e le modalità per il riparto e la gestione finanziaria; di confermare, per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il modello regionale per le iniziative a favore del mantenimento e inserimento lavorativo delle persone con disabilità definito con DGR n. 1106/13.

**DDG 13 aprile 2017, n. 4281 "Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 – 2020 di cui al D.D.U.O. n. 11834 del 23 dicembre 2015 e ss.mm.ii".** Il Dirigente della U.O. mercato del lavoro decreta, tra l'altro di prevedere che, in via transitoria, a partire dalla data che verrà comunicata sui siti direzionali e sul Cruscotto Lavoro, e fino all'avvio della Fase 2 del Programma Garanzia Giovani, i giovani disoccupati dai 15 ai 29 anni residenti o domiciliati in Lombardia potranno accedere direttamente alla Dote Unica Lavoro, secondo i criteri di accesso e le procedure ivi previste.

**DGR 3 aprile 2017 n. X 6426 "Programmazione del sistema unitario lombardo di istruzione, formazione e lavoro per l'anno scolastico e formativo 2017/2018"**. La Giunta Regionale delibera: di approvare per l'anno scolastico e formativo 2017/2018 la struttura del sistema unitario di istruzione, formazione e lavoro di Regione Lombardia così articolata: - servizi "Dote Scuola" per il sostegno del diritto allo studio, finalizzati a garantire il consolidamento del sistema scolastico e il potenziamento delle opportunità per le famiglie lombarde, costituiti dalle misure meglio dettagliate nell'Allegato "A".

**DGR 19 dicembre 2016, n. X 6005 "Approvazione del piano di organizzazione della rete delle istituzioni scolastiche per l'a.s. 2017/18"**. Approvazione del Piano di organizzazione della rete delle istituzioni scolastiche di primo e secondo ciclo per l'a.s. 2017/2018; approvazione del Piano Regionale dell'offerta formativa per l'a.s. 2017/18 sulla base dei Piani provinciali dell'offerta formativa per l'a.s. 2017/18; recepimento delle proposte di organizzazione della rete scolastica formulate dalle diverse Amministrazioni provinciali. Viene confermata la programmazione della rete scolastica regionale, i principi generali anche per l'annualità 2017/18 e riaffermata la volontà di proseguire con la verticalizzazione delle autonomie scolastiche di primo ciclo negli istituti comprensivi, nell'ottica di consolidamento dell'organizzazione della rete scolastica e di equità di trattamento tra le diverse realtà territoriali.

**DGR 19 dicembre 2016, n. X 6004 "Determinazioni in merito alle Linee Guida degli interventi di formazione continua e all'avvio della Fase V della formazione continua"**. Approvazione delle modifiche alle Linee Guida di Formazione Continua contenute nel documento "Linee guida per l'attuazione delle misure di Formazione continua" e avvio nell'annualità 2017 alla nuova fase dell'Avviso Formazione Continua, detta fase "V". La nuova fase dell'Avviso è incentrata sui temi dell'innovazione al fine di sostenere le persone e le imprese nei processi di cambiamento; nei processi di riorganizzazione a fronte di nuovi investimenti tecnologici e nell'ambito di quanto previsto dalla LR n. 30/15, art. 17 quinquies che introduce l'adeguamento normativo riguardo lo smartworking; nel favorire la creazione di strategie innovative di sviluppo aziendale nel processo produttivo e tecnologico.

[DGR 11 aprile 2016, n. X 5010](#) "Linee Guida per la promozione di misure per lo smartworking, per l'incremento della produttività del lavoro e per la promozione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro - Attuazione dell'articolo - 17 quinquies della Legge Regionale 22/06". Approvazione ed attuazione delle Linee guida per la promozione di misure per lo smartworking e per l'incremento della produttività del lavoro e per la promozione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro. La Regione ha definito le linee progettuali rivolte alle aziende e ai lavoratori e definisce un quadro organico degli interventi attraverso il confronto e la collaborazione dei soggetti istituzionali, delle Parti sociali e degli attori relativi alla categoria dei servizi alle imprese. Vengono individuate le misure a sostegno dell'innovazione del mercato del lavoro per la diffusione di forme flessibili di lavoro smartworking, nonché per la loro promozione attraverso le associazioni datoriali e dei lavoratori.

#### ARCHIVIO

[D.D.G. n. 12000 del 10 dicembre 2014](#) "Approvazione dell'iniziativa 'Lombardia net generation 2' anno 2014".

[DGR 21 novembre 2014, n. X 2675](#) "Programma Garanzia Giovani - Avviso per la presentazione dei progetti a valenza regionale da parte degli enti iscritti alla sezione speciale dell'albo regionale degli enti di servizio civile - (di concerto con gli Assessori Aprea e Rossi)".

[DGR 14 novembre 2014, n. X 2641](#) "Avviso pubblico per la selezione di progetti pilota finalizzati alla prevenzione e alla lotta contro la dispersione scolastica".

[D.D.G. 1 agosto 2014, n. 7422](#) "Approvazione dell'Avviso formazione continua – fase III".

[D.D.U.O n. 6758 del 14 luglio 2014](#) "Determinazioni in merito alla prima attuazione del programma Garanzia Giovani della regione Lombardia ai sensi - DGR n. x/1983 del 20/6/2014 recante: 'Determinazioni in ordine all'attuazione della GG e modifiche delle modalità operative di dote unica lavoro di cui alla DGR del 4 ottobre 2013 n. x/748'."

	<p><a href="#">D.G.R. n. 1983 del 20 giugno 2014</a> “Determinazioni in ordine all’attuazione della garanzia per i giovani e modifiche delle modalità operative di dote unica lavoro di cui alla DGR del 4 ottobre 2013 n. x/748”.</p> <p><a href="#">D.G.R. n. 1889 del 30 maggio 2014</a> “Approvazione del piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia per i giovani”.</p> <p><a href="#">DGR 8 maggio 2014, n. X 1761</a> “Determinazione in merito alla convenzione tra Regione Lombardia e Ministero del Lavoro e delle politiche sociali - direzione generale per le politiche attive e passive del lavoro per l’attuazione della iniziativa europea per l’occupazione dei giovani”.</p> <p><a href="#">D.D.G. 28 settembre 2012, n. 8463</a> "Approvazione dell'iniziativa Lombardia net generation anno 2012"</p>
<p>Politiche di reinserimento lavorativo/contrasto crisi</p>	<p><a href="#">DDG 26 marzo 2018, n. 4196</a> “Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 – 2020 di cui al D.D.U.O. n. 11834 del 23 dicembre 2015 e ss.mm.ii”. Il Dirigente della U.O. mercato del lavoro decreta: 1. di stabilire l'incremento della dotazione finanziaria dell'avviso di euro 10 milioni a valere sulle risorse dell'Asse I - POR FSE 2014-2020; 2. di rideterminare in euro 153.740.027,58 la dotazione finanziaria sull'Avviso.</p> <p><a href="#">DDG 2 febbraio 2018, n. 1298</a> "Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014-2020 di cui al DDUO n. 11834 del 23 dicembre 2015 e SS.MM.II.". Dote Unica Lavoro è un sostegno all'inserimento o reinserimento lavorativo e alla qualificazione o riqualificazione professionale. Risponde alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della loro vita professionale attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi. Il Dirigente della U.O. mercato del lavoro decreta: 1. di definire i nuovi obiettivi relativi al Cluster 3 - Operatori pubblici - attraverso l'assegnazione di risorse pari ad euro 3 milioni a titolo di "overbooking controllato" e la riprogrammazione delle risorse loro attribuite e non utilizzate.</p> <p><a href="#">DGR 9 giugno 2017 n. X 6686</a> "Linee guida per l'attuazione di azioni di rete per il lavoro - Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020". La Giunta Regionale delibera di approvare le "Linee guida per l'attuazione delle Azioni di rete per il</p>

lavoro", come strumento alternativo ai percorsi individuali del sistema dotale per la programmazione e l'attuazione di interventi rivolti a gruppi di lavoratori in uscita o fuoriusciti da situazioni di crisi aziendale. Delibera inoltre di stabilire che, al finanziamento degli interventi relativi alla citata misura "Azioni di rete per il lavoro" per il triennio 2017/19, concorrono risorse complessive pari a euro 5 milioni.

**DDG 3 giugno 2017, n. 6935.** "POR FSE 2014-2020 - Asse I 'Occupazione'- Azione 8.6.1: approvazione dell'Avviso 'Azioni di rete per il lavoro". Approvazione dell'Avviso Azioni di rete per il lavoro contenente le indicazioni, i criteri e le modalità per la presentazione di progetti da parte di reti di partenariato, rivolti a destinatari in uscita o fuoriusciti da situazioni di crisi aziendali; nonché del Manuale di Gestione delle Azioni di rete per il lavoro contenente le indicazioni operative per una corretta gestione, rendicontazione e liquidazione delle Azioni di rete per il lavoro a favore degli operatori accreditati che partecipano all'attuazione dei progetti e all'erogazione dei servizi a favore dei destinatari delle Azioni di rete.

**DDG 24 marzo 2017, n. 3291** "Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014-2020 di cui al DDUO n. 11834 del 23 dicembre 2015 e ss.mm.ii". Il Dirigente della Unità Organizzativa Mercato del lavoro decreta di stabilire che le risorse aggiuntive da distribuire a titolo di "overbooking controllato" sull'Avviso Dote Unica Lavoro di cui al DDUO n. 11834 del 23.12.2015 e ss.mm.ii ammontano ad euro 12 milioni dell'esercizio finanziario in corso di cui: - euro 10 milioni per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3; - euro 2 milioni per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus.

**DGR 19 dicembre 2016, n. X 6003** "Disposizioni in ordine all'anticipazione sociale a favore dei lavoratori interessati da ammortizzatori sociali - Proroga dell'iniziativa fino al 31 dicembre 2017". Proroga dell'iniziativa di cui alla DGR n. 1018/13 secondo le modalità e lo Schema di Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 19 dicembre 2013 tra Regione, Finlombarda S.p.A, l'ABI, la Fondazione Welfare Ambrosiano, le Parti sociali. La Regione con DGR n. X/1018 ha promosso l'iniziativa denominata "anticipazione sociale" volta a sostenere i lavoratori in CIGS e in deroga, occupati presso le unità

produttive ubicate nella Regione, attraverso un'anticipazione bancaria per il periodo di tempo che sussiste tra la richiesta da parte dell'azienda e la ricezione delle indennità al lavoratore, erogate dall'INPS.

[Regione Lombardia terzo Addendum all'Accordo Quadro Ammortizzatori sociali in deroga 2016 sottoscritto il 16 dicembre 2016.](#) "Utilizzo della riserva del 50% ex art. 44, comma 6-bis, del DLgs n. 148/15 modificato dall'art. 2 comma 1 lett. f) punto 1 del DLgs n. 185/16". Le Parti convengono di ricorrere all'utilizzo della quota di riserva prevista dall'art. 44, c. 6-bis, del DLgs n. 148/15 e succ. mod. per un importo non superiore alle risorse finanziarie che saranno effettivamente disponibili, prioritariamente per consentire l'accesso alla CIGD da parte delle tipologie di aziende indicate nell'Addendum. Non è prevista alcuna estensione delle possibilità di accesso alla mobilità in deroga rispetto a quelle già previste nell'Accordo Quadro 2016 sottoscritto tra Regione Lombardia e Parti Sociali lombarde il 12 gennaio 2016.

[Regione Lombardia secondo Addendum all'Accordo Quadro Ammortizzatori sociali in deroga 2016 sottoscritto il 21 novembre 2016.](#) "Utilizzo della riserva del 50% ex art. 44, comma 6-bis, del DLgs n. 148/15 modificato dall'art. 2 comma 1 lett. f) punto 1 del DLgs n. 185/16". Le Parti convengono di ricorrere all'utilizzo della quota di riserva prevista dall'art. 44, comma 6-bis, del DLgs n. 148/15 e succ. mod. per un importo non superiore alle risorse finanziarie che saranno effettivamente disponibili, prioritariamente per consentire l'accesso alla CIGD da parte delle tipologie di aziende indicate nell'Addendum. Per quanto non disciplinato dall'Addendum di cui si tratta, restano in essere tutti i criteri previsti nell'Accordo Quadro ammortizzatori sociali in deroga 2016.

[Regione Lombardia Addendum all'Accordo Quadro Ammortizzatori sociali in deroga 2016 sottoscritto il 27 ottobre 2016.](#) "Utilizzo della flessibilità del 50% ex art. 44, comma 6, del DLgs n. 148/15 modificato dall'art. 2 comma 1 lett. f) punto 1 del DLgs n. 185/16". Le Parti convengono di ricorrere all'utilizzo della quota di "riserva" prevista dall'art. 2 comma 1 lett. f) punto 1 del DLgs n. 185/16, fino ad un massimo del 50% delle risorse finanziarie che saranno effettivamente disponibili prioritariamente per consentire l'accesso

ai trattamenti di integrazione salariale in deroga da parte delle tipologie indicate nell'Addendum di cui si tratta, ad integrazione di quelle già individuate nell'Accordo Quadro 2016. Le Parti concordano che verranno esaminate le condizioni per estendere l'addendum di cui si tratta ad ulteriori casistiche.

**[Regione Lombardia Accordo Quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga Anno 2016 tra Regione e Parti Sociali del 12 gennaio 2016.](#)**

Sono destinatari del trattamento di CIGD i lavoratori dipendenti da imprese di cui all'art. 2082 del Codice civile, ivi compresi i piccoli imprenditori di cui all'articolo 2083 del codice civile, con riferimento alle unità operative ubicate in Lombardia, qualora, in caso di riduzione e/o sospensione delle prestazioni lavorative, non ricorrano le condizioni per l'utilizzo degli strumenti previsti dal DLgs n. 148/15. Tutti i lavoratori in CIGD hanno la possibilità di attivare percorsi di politica attiva del lavoro attraverso lo strumento della Dote Unica Lavoro.

**[DDUO 23 dicembre 2015, n. 11834 "Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 - 2020 – Attuazione delle DGR n. 4150 dell'8 ottobre 2015 e DGR n. 526 del 10 dicembre 2015"](#)**. Il Dirigente Unità Organizzativa Mercato del Lavoro decreta: - di approvare l'avviso "Dote Unica Lavoro" contenente le indicazioni, i criteri e le modalità per la partecipazione da parte dei destinatari come da Allegato 2; - di stabilire che le risorse disponibili per il presente avviso ammontano complessivamente a euro 60 milioni a valere sul POR FSE 2014 - 2020, Asse 1, risultati attesi 8.5, 8.6, 8.2; - di approvare il nuovo modello di budget per operatore, Allegato 3, la quale dà evidenza delle soglie massime di spesa iniziale per ciascun operatore nonché delle relative modalità di calcolo.

**[DGR 10 dicembre 2015, n. X 4526 "Attuazione della Dote Unica Lavoro POR - FSE 2014-2020"](#)**. La Giunta Regionale delibera di approvare: le modalità di attuazione della Dote Unica Lavoro 2014-2020; il documento metodologico "Il nuovo modello di budget operatore"; il documento metodologico "Il sistema delle fasce ad intensità di aiuto" e di individuare per tale iniziativa una dotazione complessiva di euro 60 milioni a valere sul POR FSE 2014-2020. A tali risorse con provvedimento attuativo, a seguito di monitoraggio finanziario, potranno aggiungersi ulteriori risorse provenienti da

fonti comunitarie, nazionali, regionali e private con pari finalità e oggetto.

[DGR 8 ottobre 2015, n. X 4151](#) **“Reddito di autonomia: determinazioni in merito alle politiche attive del lavoro (Progetto di Inserimento Lavorativo - PIL)”**. La Giunta Regionale delibera: di istituire, nell'ambito del sistema di Dote Unica Lavoro, il "reddito di autonomia" strettamente collegato all'erogazione dei servizi di orientamento, formazione e accompagnamento alla ricerca dell'occupazione denominato “Progetto di inserimento lavorativo (PIL)”.

#### ARCHIVIO

[D.D.G. 3 luglio 2014, n. 6415](#) **“Approvazione dell'Avviso ‘Azioni di rete per il lavoro”**”.

[D.D.G. 15 ottobre 2013, n. 9308](#) **“Avviso Dote Unica Lavoro - Attuazione delle DGR n. 555 del 2 agosto 2013 e n. 748 del 4 ottobre 2013”**. **“Avviso Dote Unica Lavoro - Attuazione delle DGR n. 555 del 2 agosto 2013 e n. 748 del 4 ottobre 2013”**.

[D.D.G. 14 ottobre 2013, n. 9254](#) **“Attuazione della DGR n. X - 555 del 2 agosto 2013 recante: 'Approvazione delle linee guida per l'attuazione della Dote Unica Lavoro', approvazione del 'manuale unico di gestione della Dote'”**.

[D.G.R. 4 ottobre 2013, n. X 748](#) **“Approvazione delle modalità di attuazione della Dote Unica Lavoro 2013-2015”**.

[DGR n. X/555 del 2 agosto 2013](#) **“Approvazione delle linee guida per l'attuazione della Dote unica lavoro”**.

[D.D.G. 7 agosto 2013, n. 7596](#) **“Approvazione dell'Avviso per la presentazione di progetti rivolti alla riqualificazione dei lavoratori colpiti dalla crisi attraverso esperienze di lavoro presso gli uffici giudiziari lombardi”**.

[D.G.R. 2 agosto 2013, n. X - 555](#) **“Approvazione delle linee guida per l'attuazione della Dote unica lavoro”**.

	<p><a href="#">D.D.U.O. 29 gennaio 2013, n. 531</a> “Determinazioni in merito all’Avviso ‘Dote Lavoro riqualificazione e ricollocazione’ di cui al DDUO 27 marzo 2012, n. 2609 e successive modifiche ed integrazioni e adeguamenti all’Accordo Quadro per l’accesso agli ammortizzatori sociali in deroga il Lombardia ed al Patto per le Politiche attive per l’anno 2013”.</p> <p><a href="#">D.D.U.O. 27 dicembre 2012, n. 12606</a> “Approvazione dell’Avviso ‘Dote Lavoro – inserimento e reinserimento lavorativo persone svantaggiate’. Incentivi all'assunzione. Incentivi alle imprese. Lavoratori svantaggiati”.</p> <p><a href="#">D.D.G. 27 marzo 2012, n. 2609</a> "Approvazione dell'Avviso Dote Lavoro Riqualificazione e Ricollocazione Anno 2012 Indicazioni per i destinatari' e del documento Dote Lavoro Riqualificazione e Ricollocazione Anno 2012 Indicazioni operative”.</p> <p><a href="#">D. ARIFL 12 novembre 2009, n. 545</a> "Realizzazione, nell'ambito delle attività previste dal Programma Regionale ‘Linee di sviluppo per valorizzare il capitale umano’, di azioni di supporto alla Dote Lavoro: approvazione dello schema di Avviso indicazioni per la fruizione della quota ‘inserimento lavorativo raggiunto’ per la Dote lavoro 2009 e contestuale impegno di spesa per la pubblicazione sul B.U.R.L. dello stesso”.</p>
<p>Apprendistato, tirocini e certificazione delle competenze</p>	<p><a href="#">Decreto Dirigenziale 18 giugno 2018, n. 8887</a> "Integrazione dell'Avviso pubblico per la realizzazione dell'offerta formativa di istruzione tecnica superiore da avviare nell'A.F. 2018/19, approvato con il Decreto 8200 del 4 giugno 2018". Il Dirigente dell’U.O Sistema Educativo e Diritto allo Studio, richiamato il Decreto n. 8200/18 con cui è stato approvato l'Avviso pubblico per la realizzazione dell'offerta formativa di Istruzione Tecnica Superiore da avviare nell'a.f. 2018/19, decreta di specificare ed integrare le disposizioni di cui agli art. 8.1 e 8.2 dell'Avviso pubblico per la realizzazione dell'offerta formativa di Istruzione Tecnica Superiore da avviare nell'a.f. 2018/19, approvato con il Decreto indicato.</p> <p><a href="#">DD 4 giugno 2018, n. 8200</a> "Approvazione, ai sensi della DGR 7765/18, dell'Avviso pubblico per la realizzazione dell'offerta formativa di istruzione tecnica superiore da avviare nell'A.F. 2018/19 e, ai sensi della DGR 7348/17, dell'Avviso pubblico per la</p>

**realizzazione di percorsi in apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione tecnica superiore - ai sensi dell'art. 45 del DLgs 81 del 15 giugno 2015 – A. F. 2018/19".** Il Dirigente decreta: di approvare l'Avviso per la realizzazione dell'offerta formativa di Istruzione Tecnica Superiore da avviare nell'a.f. 2018/19; di stabilire che le risorse a valere sull'Avviso per la realizzazione dell'offerta formativa di Istruzione Tecnica Superiore da avviare nell'a.f. 2018/19 ammontano a complessivi euro 10.750.000,00; di approvare l'Avviso pubblico per la realizzazione di percorsi in apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione tecnica superiore a.f. 2018/19.

**[DDG 7 maggio 2018, n. 6286](#) "Indirizzi regionali in materia di tirocini - disposizioni attuative".** Vengono approvati gli Standard minimi per la stesura e la stipula delle convenzioni, dei progetti formativi individuali e del relativo dossier individuale, per tirocini di cui alla Delibera Giunta Regionale del 17 gennaio 2018 n. 7763, definiti dagli allegati all'atto di cui si tratta.

**[DDG 1 marzo 2018, n. 2922](#) "Aggiornamento del quadro regionale degli standard professionali di Regione Lombardia con l'inserimento di nuovi profili e nuove competenze".** Viene approvato l'allegato A contenente: - lo standard professionale del profilo professionale Disability manager e della competenza indipendente "Effettuare la gestione sostenibile del processo di produzione e utilizzo del prodotto/servizio".

**[DGR 17 gennaio 2018, n. X 7763](#) "Indirizzi regionali in materia di tirocini (prosecuzione del procedimento per decorrenza termini per l'espressione del parere da parte della competente Commissione consiliare ai sensi dell'art. 1 commi 24 e 26 della Legge Regionale n. 3/01)".** La Giunta Regionale delibera: 1. di approvare l'allegata proposta di "Indirizzi regionali in materia di tirocini", allegato A; 2. di dare atto che i presenti indirizzi entreranno in vigore 30 giorni dopo la pubblicazione dei Decreti Dirigenziali, che definiranno gli standard di convenzione e progetto formativo; di dare atto che a seguito dell'entrata in vigore degli Indirizzi regionali di cui al punto 1, non si applica la Delibera di Giunta Regionale 25 ottobre 2013, n. 825.

**DDG 21 dicembre 2017, n. 16827 "Aggiornamento del Quadro Regionale degli standard professionali di Regione Lombardia con l'inserimento di nuovi profili e nuove competenze".** Viene approvato l'allegato A, contenente lo standard professionale dei seguenti profili professionali: - Manager in processi di internazionalizzazione; - Tutor abitativo, - Custode Sociale, e delle competenze indipendenti in discipline bionaturali; profili e competenze indipendenti approvati nella seduta della Sottocommissione del 14 dicembre 2017.

**DDG 20 luglio 2017, n. 8885 "Aggiornamento del Quadro regionale degli standard professionali di Regione Lombardia con l'inserimento di nuovi profili e nuove competenze".** Viene approvato l'allegato A, contenente lo standard professionale dei seguenti profili professionali e competenze indipendenti: Profili professionali · Operatore di mascalcia (maniscalco) · Banconiere di prodotti ittici · *Counsellor*; · Progettista esecutivo settore legno mobile con l'aggiunta di una nuova competenza; Competenze indipendenti: · effettuare la vestizione degli artisti · identificare e gestire le opportunità di innovazione nel settore finanziario derivanti dalla *digital transformation*.

**DGR 20 febbraio 2017 n. X 6235 "Sostegno di Percorsi formativi che prevedono un'esperienza all'estero per gli anni formativi 2016/2017 e 2017/2018 degli studenti dei corsi di istruzione e formazione professionale (IEFP)".** La Giunta Regionale delibera: di approvare i criteri per il sostegno di percorsi formativi all'estero proposti dalle istituzioni formative accreditate a favore degli studenti dei corsi di istruzione e formazione professionale per gli anni formativi 2016/17 e 2017/18, di cui all'allegato "A". La Regione, nell'ambito delle politiche integrate di istruzione, formazione e lavoro, intende valorizzare e incentivare la realizzazione, negli anni formativi 2016/17 e 2017/18, di progetti di mobilità internazionale ai sensi della LR n. 30/15.

**DGR 6 dicembre 2016, n. X 1330 "Risoluzione in merito alla proposta di Decisione del Parlamento europeo e del Consiglio relativa a un quadro comune per la fornitura di servizi migliori per le competenze e le qualifiche (Europass) e che abroga la decisione n. 2241/2004/CE".** Approvazione della Risoluzione n. 79/16 in merito

alla proposta di Decisione del Parlamento europeo e del Consiglio relativa a un quadro comune per la fornitura di servizi migliori per le competenze e le qualifiche (Europass) e che abroga la Decisione n. 2241/2004/CE considerato che il nuovo quadro Europass offre una piattaforma europea attraverso la quale tutti i cittadini possono accedere a un ampio ventaglio di servizi quali la creazione di un portfolio elettronico o la possibilità di valutare le proprie competenze.

**DDG 1 dicembre 2016, n. 12776 “Riparto alle Province/Città metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2016-2017 e 2017-2018”**. Attuazione, per i periodi formativi 2016-2017 e 2017-2018, del riparto delle risorse relative ai contratti di apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere, secondo i criteri definiti dalla DGR n. 666/13, per un totale complessivo di 12 milioni di euro a favore delle Province lombarde e la Città Metropolitana di Milano; viene inoltre disposto che le risorse ripartite nelle annualità 2013-2014-2015 pari a euro 2.085.479,41 non ancora spese e contabilizzate sui bilanci provinciali dovranno essere utilizzate in aggiunta alla quota del presente riparto.

**DDG 2 agosto 2016, n. 7656 "Aggiornamento del Quadro Regionale degli standard professionali di Regione Lombardia con l'inserimento di nuovi profili"**. Il Dirigente della Unità Organizzativa Regole e Controlli decreta di approvare l'allegato 1), contenente lo standard professionale dei quattro nuovi profili approvati nella seduta della Sottocommissione del 18 luglio 2016, nonché l'aggiornamento del profilo dell'orientatore e di stabilire che i profili professionali di cui sopra, saranno disponibili nell'Offerta Formativa Regionale di formazione continua permanente e di specializzazione.

**DGR n. X 5451 del 25 luglio 2016 "Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, in attuazione delle linee guida approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano in data 22 gennaio 2015"**. Sono stati introdotti e attivati, in attuazione delle Linee Guida approvate in sede di Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015,

i tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla ri-abilitazione.

**[DGR n. X 4676 del 23 dicembre 2015](#) "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato".** La Giunta Regionale delibera di approvare i seguenti allegati parte integrante e sostanziale del provvedimento di cui si tratta: - disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato (Allegato1); - schema di Accordo per la disciplina dei profili formativi dell'apprendistato di alta formazione e di ricerca, tra Regione Lombardia e PP.SS., Istituzioni formative e Enti di ricerca (Allegato 2).

**[DDG 23 dicembre 2015, n. 11809](#) "Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato 'Quadro regionale degli standard professionali', in coerenza con il repertorio nazionale e con il sistema nazionale di certificazione delle competenze".** Il Dirigente della U.O. Accreditamento Controlli e Comunicazione decreta, tra l'altro: di approvare il Nuovo Repertorio Regionale delle Qualificazioni Professionali, denominato Quadro Regionale degli Standard Professionali del Sistema di formazione professionale, in attuazione del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali ed in coerenza con il Sistema Nazionale di certificazione delle competenze, di cui al DLgs 16 gennaio 2013, n. 13.

**[DDG 30 luglio 2015, n. 6490](#) "Approvazione del nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato 'Quadro regionale degli standard professionali', in coerenza con il repertorio nazionale e con il sistema nazionale di certificazione delle competenze".** Il Dirigente decreta di approvare il Nuovo Repertorio Regionale delle Qualificazioni Professionali, denominato Quadro Regionale degli Standard Professionali, in coerenza con il Repertorio Nazionale e con il Sistema Nazionale di certificazione delle competenze, in attuazione del quadro normativo nazionale ed in coerenza con i lavori realizzati dal Gruppo Tecnico interistituzionale.

**ARCHIVIO**

[DGR 12 dicembre 2014, n. X 2880](#) “Promozione e diffusione del contratto di apprendistato di alta formazione ai sensi dell’art. 5 DLgs n. 167/2011 e del dottorato industriale”.

[DGR 5 dicembre 2014, n. X 2771](#) “Iniziative a supporto delle politiche integrate di istruzione, formazione e lavoro. Approvazione dei criteri per la presentazione di progetti per la promozione di percorsi formativi che prevedono un’esperienza all’estero per l’anno formativo 2014/15, rivolti a studenti del terzo e quarto anno dei corsi di istruzione e formazione (IEFP)”.

[DGR 1 agosto 2014, n. X 2258](#) “Disciplina dell’offerta formativa pubblica per il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (art. 4 DLgs 167/11) – recepimento delle linee guida nazionali approvate il 20 febbraio 2014 dalla Conferenza Stato Regioni”.

[D.G.R. n. X 825 del 25 ottobre 2013](#) “Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini”.

[D.D.U.O. 15 novembre 2012, n. 10313](#) “Avviso pubblico per la realizzazione di servizi rivolti ai giovani lombardi da assumere con contratto in apprendistato ai sensi dell’art.4 del DLgs 167/11 presso aziende lombarde con non più di 250 dipendenti”.

[D.D.U.O. n. 9380 del 22 ottobre 2012](#) “Approvazione del modello e delle procedure per il sistema di certificazione delle competenze acquisite in ambito non formale e informale in Regione Lombardia”.

[D.G.R. 26 ottobre 2012, n. 4326](#) “Indirizzi per la regolamentazione dell’alto apprendistato ai sensi dell’art. 5, comma 2 del DLgs 14 settembre 2011, n. 167 e dell’art. 3, comma 4, della legge regionale 18 aprile 2012, n. 7”.

[D.D.U.O. 3 agosto 2012, n. 7111](#) "Approvazione dell'avviso pubblico per la realizzazione di un'offerta formativa finalizzata all'acquisizione di una qualifica di istruzione e formazione professionale o di un diploma professionale rivolta ad apprendisti assunti ai sensi dell'art. 3 DLgs n. 167/11".

[D.D.G. 26 luglio 2012, n. 6759](#) "Aggiornamento del quadro regionale degli standard professionali della Regione Lombardia con l'inserimento di nuovi profili, nuove competenze libere, indicatori di competenza e livelli EQF".

[DGR 6 giugno 2012 - n. IX/3576](#) "Disciplina dei profili formativi dell'apprendistato per il conseguimento della qualifica di istruzione e formazione professionale e del diploma professionale, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Decreto Legislativo 14 settembre 2011, n. 167".

[D.D.G. 21 marzo 2012, n. 2374](#) "Approvazione dell'Avviso Dote Lavoro Tirocini per i giovani".

[D.G.R. 20 marzo 2012, n. IX 3153](#) "Indirizzi regionali in materia di tirocini".

[D.G.R. 25 gennaio 2012, n. IX 2933](#) "Approvazione standard formativi minimi relativi all'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali nei contratti di apprendistato professionalizzante o di mestiere".

[DGR 28 luglio 2011 - n. IX 2053](#) "Schema di accordo di collaborazione tra Regione Lombardia e il sistema universitario lombardo per la promozione e la diffusione del contratto di apprendistato per l'alta formazione ai sensi dell'art. 50, DLgs 276/03".

[DDUO 21 aprile 2011, n. 3608](#) "Avviso pubblico per la realizzazione di un'offerta formativa finalizzata all'acquisizione di una qualifica di istruzione e formazione professionale rivolta ad apprendisti assunti ai sensi dell'art. 48 del DLgs 276/03".

[DDUO 1 aprile 2010, n. 3337](#) "Modello di certificazione delle competenze acquisite in ambito non formale e informale. Attuazione guidata in due aree professionali".

[DDG 10 aprile 2007, n. 3616](#) "Approvazione dei documenti "Certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi - attuazione dell'Accordo in Conferenza Unificata del

	<b>28/10/04" e "Linee Guida per il passaggio tra i sistemi di Istruzione e di Istruzione e Formazione Professionale".</b>
--	---

## FOCUS REGIONALI

<p>Norme in materia di transizione al lavoro</p>	<p><a href="#"><u>DGR 17 gennaio 2018 n. X 7765</u></a> <b>“Programmazione del sistema unitario lombardo di istruzione, formazione e lavoro per l'anno scolastico e formativo 2018/2019”</b>. La Giunta Regionale delibera di approvare per l'anno scolastico e formativo 2018/19 la struttura del sistema unitario di istruzione, formazione e lavoro di Regione Lombardia così articolata: - servizi "Dote Scuola" per il sostegno del diritto allo studio; - sistema di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), costituito dalle misure sotto riportate: 1. Consolidamento del sistema di IeFP; 2. Potenziamento dell'alternanza scuola-lavoro e contrasto alla dispersione scolastica e formativa nei percorsi regionali di IeFP; 3. Promozione dei percorsi in apprendistato di I livello; - sistema di alta formazione tecnica, articolato in percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) e di Istruzione Tecnica Superiore (ITS).</p> <p><a href="#"><u>DGR 28 novembre 2017 n. X 7432</u></a> <b>"Protocollo di intesa tra Regione Lombardia, Camera di Commercio Metropolitana e Unione Regionale delle Camere di Commercio della Lombardia per la realizzazione di iniziative a sostegno dell'alternanza scuola-lavoro ai sensi della Legge 107 del 13 luglio 2015"</b>. La Giunta Regionale delibera di approvare lo schema di Protocollo d'intesa di cui si tratta, con riferimento alla promozione di iniziative a sostegno dell'alternanza scuola-lavoro e di dare atto che l'adesione al protocollo per la realizzazione di iniziative di sostegno dell'alternanza scuola-lavoro di cui all'allegato 1) è aperta ad altre Camere di Commercio che vorranno aderirvi in futuro, anche a seguito dell'attività di promozione e coordinamento svolta dall'Unione Regionale delle Camere di Commercio.</p> <p><a href="#"><u>DGR 3 aprile 2017, n. X 6426</u></a> <b>“Programmazione del sistema unitario lombardo di istruzione, formazione e lavoro per l'anno scolastico e formativo 2017/18”</b>. La Giunta Regionale delibera di approvare per l'anno scolastico e formativo 2017/18 la struttura del sistema unitario di istruzione, formazione e lavoro di Regione Lombardia così articolata: - servizi "Dote Scuola"; - sistema di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), costituito dalle misure sotto riportate: 1. Consolidamento del sistema di IeFP; 2.</p>
--	---

Potenziamento dell'alternanza scuola-lavoro nei percorsi regionali di leFP; 3. Promozione dei percorsi in apprendistato di I livello; 4. Interventi per il contrasto alla dispersione scolastica e formativa; - sistema di alta formazione tecnica, articolato in percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) e di Istruzione Tecnica Superiore (ITS).

**DGR 27 giugno 2016, n. X 5354 "Potenziamento dell'alternanza scuola-lavoro e dell'apprendistato di primo livello in Regione Lombardia – Integrazione alla DGR 4872/16 con riferimento agli interventi per il rafforzamento del sistema duale lombardo".** Approvazione dell'aggiornamento degli interventi per il rafforzamento del sistema duale nell'ambito dei percorsi di istruzione e formazione professionale per l'anno formativo 2016/17 ed adeguamento della dotazione finanziaria. Inoltre è approvato un sistema di interventi per il rafforzamento del sistema duale e la programmazione di interventi di istruzione e formazione tecnica superiore per l'anno scolastico e formativo 2016/17.

**DGR 29 febbraio 2016, n. X 4872 "Programmazione del sistema 'Dote Scuola' per i servizi di istruzione e formazione professionale, approvazione di un sistema di interventi per il rafforzamento del sistema duale e programmazione degli interventi di istruzione e formazione tecnica superiore (IFTS) per l'anno scolastico e formativo 2016/17".** La Giunta Regionale delibera: di approvare anche per l'anno scolastico e formativo 2016/17 il sistema dei servizi "Dote Scuola"; di approvare un sistema di interventi finalizzati a potenziare l'Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, nonché per consolidare le esperienze di alternanza scuola-lavoro nei percorsi di qualifica e diploma di Istruzione e formazione professionale.

**Legge Regionale 5 ottobre 2015, n. 30 "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle LL.RR. 19/07 sul sistema di istruzione e formazione e 22/06 sul mercato del lavoro".** Si segnala, tra l'altro, l'art. 1, c. 1, lett. p), che prevede l'introduzione: - dell'art. 23 bis "Sistema duale lombardo", alla LR n. 19/07, che

dispone quanto segue: La Regione adotta il sistema duale per i percorsi di istruzione e formazione professionale, che si caratterizza per un raccordo sistematico, organico e continuo tra formazione e lavoro, riconoscendo il valore e il ruolo delle micro-imprese. Il conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali da parte degli studenti del sistema di istruzione e formazione professionale avviene attraverso l'integrazione tra formazione e lavoro e l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale.

#### ARCHIVIO

[DGR 26 ottobre 2012, n. 4325](#) “Approvazione dello schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e Regione Lombardia per la realizzazione sul territorio regionale del programma “Formazione e innovazione per l’occupazione scuola e università - FIXO S&U”, proposto da Italia Lavoro S.p.A”.

[DGR 26 ottobre 2012, n. 4367](#) “Indirizzi per la definizione di intese con il sistema produttivo per favorire l’orientamento e la transizione tra scuola e lavoro dei giovani”.