

Regione Liguria: normativa in tema di servizi e politiche attive per il lavoro

Direzione Benchmarking e Relazioni Internazionali

Banche Dati di ANPAL Servizi



Benchmarking e
Approfondimenti



Esperienze Internazionali



Normativa



Focus Regionali

versione 28 giugno 2018

PREMESSA

Per valorizzare il patrimonio di informazioni sulla legislazione regionale relativa alle politiche del lavoro, ANPAL Servizi ha predisposto una scheda per ogni Regione e Provincia autonoma che, aggiornata costantemente, dà conto della **principale normativa** nel contesto territoriale di riferimento. Agli operatori territoriali viene anche messa a disposizione una serie di documenti realizzati da ANPAL Servizi sulle principali norme ed approfondimenti, a livello nazionale, in materia di mercato del lavoro, per offrire un supporto operativo.

La scheda si articola quindi in tre sezioni che contengono la normativa di riferimento in materia di:

- **Rete regionale dei Servizi per il lavoro**, che offre un approfondimento sui sistemi territoriali dei Servizi per il lavoro.
- **Politiche regionali del lavoro**, sezione che include specifici riferimenti normativi circa le politiche del territorio, con riferimento alle tematiche di interesse alle Divisioni aziendali (SPL e Transizioni).
- **Focus territoriali**, dedicati a peculiari politiche/misure eventualmente promosse dalla Regione.

L'obiettivo è di mettere a disposizione in un unico prodotto le fonti di diritto per farne un valido strumento di lavoro anche per gli operatori della Rete nazionale dei Servizi per le politiche del lavoro e per quelli del Sistema nazionale di istruzione e formazione, oltre agli stakeholder del settore. Viene dato conto in modo più approfondito, fornendo anche un abstract, della normativa dal 2015 ad oggi, ossia dal periodo successivo al "Jobs Act" - Legge n. 183/14 e relativi Decreti attuativi. Per il periodo pregresso sono indicati solo i riferimenti normativi.

Le schede sono predisposte dalle [Banche Dati di ANPAL Servizi](#), in collaborazione con le Divisioni Servizi per il lavoro e Transizioni di ANPAL Servizi. Ogni atto normativo proposto, prevede il relativo link alla [Banca Dati Normativa](#), le cui schede di riferimento contengono una breve sintesi del documento a cui si aggiungono una serie di correlati e la sitografia. Le Banche Dati di ANPAL Servizi hanno per oggetto le tematiche del lavoro e, complessivamente, consistono in oltre 22 mila documenti, europei, nazionali, regionali. In quest'ultimo caso viene dato conto di Leggi, Delibere di Giunta, Determine Dirigenziali. Si tratta pertanto di un *repository* regionale unico, per la quantità e qualità della normativa e documentazione archiviata.

APPROFONDIMENTI SULLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO A LIVELLO NAZIONALE REALIZZATI DA ANPAL SERVIZI

[Contrasto alla povertà DLgs n. 147/17 e Legge di Bilancio 2018](#). Il DLgs n. 147/17 conclude il percorso di attuazione del Reddito di inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà. Viene dato conto della Legge di Bilancio 2018 e del il DI 18 maggio 2018.

[Il lavoro agile o smart working nella Pubblica Amministrazione](#). Viene dato conto della Direttiva PCM 1° giugno 2017, n. 3. Vanno anche considerate la Legge n. 81/17 e la Circolare INAIL n. 48/17. Tali disposizioni si applicano infatti, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle PA.

[Il lavoro agile o smart working nel settore privato](#). Il documento illustra il Capo II (articoli 18-23) della Legge n. 81/17, che contiene le norme sul lavoro agile e dà conto dello smart working nella contrattazione collettiva. Da ultimo viene illustrata la Circolare INAIL n. 48/17

[Legge di Bilancio 2018, 27 dicembre 2017, n. 205 - Sintesi in materia di lavoro](#). La scheda fornisce un approfondimento sui principali commi dell'art. 1 dedicati alle tematiche del lavoro.

[Il Jobs Act e le relative deleghe](#). Il documento si propone di fornire un quadro completo ed esaustivo della riforma del mercato del lavoro iniziata con la Legge n. 183/14.

[Il DLgs n. 150/15](#) Analisi della riforma dei servizi e delle politiche attive introdotta dal DLgs n. 150/15, a partire dalla novità dell'istituzione dell'ANPAL e con le integrazioni del "Correttivo Jobs Act".

[Il ruolo delle politiche attive del lavoro al tempo del Jobs Act](#) Vengono offerti spunti di riflessione sui Decreti attuativi del Jobs Act con riferimento al ruolo strategico delle politiche attive del lavoro.

[I passi della riforma del mercato del lavoro](#). Mappa di tutti i provvedimenti attuativi del Jobs Act (dai decreti attuativi alle norme di rango inferiore).

[Il Jobs Act e la disabilità](#). Viene preso in esame il DLgs n. 150/15, la Circolare del Ministero del Lavoro 23 dicembre 2015, n. 34, il DLgs n. 151/15, nonché il Correttivo al Jobs Act, ossia il DLGS n. 185/16.

[Gli accreditati ai Servizi per il lavoro in Italia](#). Il documento rappresenta una visione d'insieme sui soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro in Italia

[Le politiche per i giovani in Europa](#). Viene proposta una valutazione del Programma Garanzia Giovani nei principali Paesi membri, assieme ad altre misure di riferimento a livello europeo.

[Legge 7 aprile 2014 n 56 c.d. Legge Delrio](#). Quadro della normativa e della documentazione di attuazione delle disposizioni della Legge.

RETE REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<p>Servizi per il lavoro</p>	<p><u>Decreto Dirigenziale n. 16 del 24 gennaio 2018</u> “Avviso per la presentazione delle domande di accreditamento dei servizi per il lavoro, ai sensi della LR n. 30/08 e ss.mm.ii. in attuazione DGR n. 915/17”. Obiettivo generale è la formazione di un Elenco regionale dei soggetti accreditati, anche nell'ottica di garantire una filiera integrata di servizi in grado di raggiungere differenti tipologie di destinatari.</p> <p><u>DGR n. 915 del 13 novembre 2017</u> “Approvazione della disciplina regionale di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Liguria”. L'allegato alla Delibera in oggetto approva il documento contenente le modalità di accreditamento (e relativi requisiti), i servizi oggetto di accreditamento, i criteri principali del sistema di monitoraggio e valutazione dell'efficienza ed efficacia dei servizi e delle prestazioni offerte.</p> <p><u>DGR n. 795 del 6 ottobre 2017</u> “Rinnovo per l’anno 2017 della Convenzione sottoscritta con il Ministero del Lavoro per la gestione servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro in attuazione dell’articolo 15, del DL n. 78/15 e dell’articolo 11 del DLgs n. 150/15”. Oggetto è di assicurare per il 2017 continuità al rilancio, al miglioramento e alla riqualificazione dei Servizi per il lavoro su tutto il territorio ligure.</p> <p><u>DGR n. 287 del 7 aprile 2017</u> “Approvazione dei nuovi Indirizzi Operativi dei servizi al lavoro resi dai centri per l'impiego della Regione Liguria in attuazione del DLgs n. 150/15. Sostituzione allegato A DGR n. 774/16”. I nuovi indirizzi operativi mirano a promuovere la riforma del MdL prevista dal DLgs n. 150/15, anche mediante un più efficace raccordo tra politiche attive e passive.</p> <p><u>DGR n. 251 del 24 marzo 2017</u> di Adeguamento del Piano Straordinario Anticrisi approvato con DGR n. 1360/16 a seguito dell'emanazione del Decreto Interministeriale n. 1600107/16”. La Giunta Regionale delibera l'adeguamento delle risorse nell'ambito del Piano Straordinario Anticrisi, nonché il compimento di tutti gli adempimenti necessari per il perfezionamento degli schemi delle Convenzioni con Ministero del Lavoro, ANPAL ed INPS, necessarie per l'avvio degli interventi del Piano sopracitato.</p>
------------------------------	--

DGR n. 207 del 17 marzo 2017 “Proroga tecnica al 30.6.2017 progetti organizzazione e gestione Servizi Impiego approvati con DGR n. 722/15 a seguito procedura selezione e ammissione a finanziamento di cui alla DGR n. 375/15. Impegno euro 1.483.329,72 a valere POR FSE 2014-2020”. La Giunta delibera di autorizzare la proroga tecnica dei progetti in essere approvati, entro e non oltre la scadenza del 30 giugno 2017, per un importo di oltre 1,8 milioni di euro.

DGR n. 93 dell’8 febbraio 2017 “Inserimento nel Repertorio regionale delle figure professionali delle schede descrittive relative alle figure professionali per l'erogazione dei servizi al lavoro ai sensi del DLgs n. 150/2015”. La Delibera approva la declinazione di ulteriori 6 figure professionali per l'erogazione dei Servizi al lavoro.

DGR n. 877 del 27 settembre 2016 “Approvazione dello Schema di Addendum alle Convenzioni tra la Regione Liguria e la Provincia di Imperia e tra la Regione Liguria e la Provincia della Spezia per la gestione dei servizi per l'impiego approvate con DGR n. 377/16”.

La delibera approva lo schema di Addendum alla Convenzione (Allegato A), già approvata con DGR n. 377/2016, fra Regione Liguria e rispettivamente le Province di Imperia e Spezia, con la quale si disciplinano i criteri e le modalità di acquisizione ed utilizzo del personale con contratto a termine da impiegare presso i Centri per l’Impiego, inclusi i servizi per il collocamento mirato di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, in aggiunta al personale già in servizio a TI.

DGR n. 875 del 27 settembre 2016 “Approvazione Addendum Convenzione con Provincia Spezia, approvata con DGR n. 1316/15, per attività personale a tempo determinato presso Centri Impiego anni 2015/2016. Assegnazione, autorizzazione e impegno spesa euro 533.102,99 a valere su FSE.” La delibera ammette a finanziamento la proposta progettuale presentata dalla Provincia della Spezia per il personale a TD in forza presso i Centri per l’Impiego, per il periodo dal 1° gennaio al 30 settembre 2016. Approva l’Addendum alla Convenzione (allegato A) tra la Regione Liguria e la Provincia di La Spezia approvata con deliberazione 1316/2015 del 15/04/2016.

DGR n. 774 del 5 agosto 2016 “Nuovi Indirizzi operativi dei servizi al lavoro resi dai Centri per l'Impiego della Regione Liguria in attuazione del DLgs n. 150/15.” La Delibera approva 3 allegati:

- Allegato A): Nuovi Indirizzi operativi dei servizi al lavoro resi dai CPI della Regione Liguria, in attuazione del DLgs n. 150/15;
- Allegato B): schema di Patto di servizio personalizzato previsto agli articoli 20, 21 e 28 del DLgs n. 150/15;
- Allegato C): Modulo di reclamo in caso di mancata sottoscrizione dello stesso Patto di servizio.

[DGR n. 356 del 3 maggio 2016](#) **“Sperimentazione Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (DGR n. 533/12 e DD n. 4547/12): monitoraggio al 31 dicembre 2015 e trasferimento titolarità procedimento di gestione e risorse finanziarie da Province/CM ad Arsel”. Si trasferisce ad ARSEL la titolarità (e le risorse finanziarie allo scopo) della gestione della sperimentazione della disciplina regionale dell'apprendistato di primo livello.**

[DGR n. 377 del 29 aprile 2016](#) **“Approvazione dello schema di Convenzione con gli Enti di Area Vasta in attuazione dell'articolo 2 della convenzione con il Ministero del Lavoro, approvata con DGR n. 115/15 per la gestione dei servizi per il lavoro ex DLgs n. 150/15”. Il documento attribuisce in via transitoria la gestione dei Centri per l'Impiego in capo agli Enti di Area Vasta e disciplina i criteri e le modalità di utilizzo del personale impiegato nei Servizi per l'Impiego, ivi inclusi i servizi per il collocamento mirato di cui all'articolo 6 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (Allegato A).**

[DGR n. 115 del 16 febbraio 2016](#) **“Approvazione Convenzione con Ministero del Lavoro e Politiche Sociali per la gestione in Liguria negli anni 2015 e 2016 dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in attuazione art.15 del D.L. 78/2015 e art.11 del DLgs n. 150/15”. La convenzione (Allegato A) prevede di attribuire in via transitoria la gestione dei Centri per l'Impiego in capo alla città metropolitana e agli enti di area vasta, salvo il rispetto da parte della Regione degli impegni finanziari di cui all'Accordo Quadro del 30 luglio 2015.**

[Legge Regionale n. 15 del 10 aprile 2015](#) **“Disposizioni di riordino delle funzioni conferite alle Province in attuazione della L. n. 56/2014”, emanata in attuazione degli articoli 117, 118 e 119 della Costituzione, della L. n. 56/2014, del D.P.C.M. del 26 settembre 2014 e dell'Accordo sancito in sede di Conferenza unificata in data 11 settembre 2014,**

disciplina il riordino delle funzioni conferite alle Province dalla Regione sulla base dei principi di sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza.

ARCHIVIO

[DGR n. 587 del 16 maggio 2014](#) “Nuovi indirizzi operativi in ordine ai servizi per l'impiego e all'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione del DPR n. 442/00 e del DLgs n. 181/00 come modificato dal DLgs n. 297/02”.

[Legge Regionale n. 13 del 5 aprile 2012](#) “Modificazioni della LR n. 18/09 (sistema educativo regionale di istruzione, formazione e orientamento)”.

[DGR n. 2 dell'8 gennaio 2010](#) “Istituzione elenco regionale e avvio delle procedure di autorizzazione allo svolgimento delle attività di intermediazione, di ricerca e selezione del personale e di supporto alla ricollocazione professionale”.

[Legge Regionale n. 48 del 3 novembre 2009](#) “Promozione e valorizzazione dell'invecchiamento attivo”

[DGR n. 835 del 19 giugno 2009](#) "Approvazione Accordi Quadro con le Parti Sociali per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga e interventi di politica attiva del lavoro a seguito della crisi economica."

[Legge Regionale n. 18 dell'11 maggio 2009](#) “Sistema educativo regionale di istruzione, formazione e orientamento”.

[Legge Regionale n. 30 del 1 agosto 2008](#) “Norme regionali per la promozione del lavoro”.

[Legge Regionale n. 2 del 16 gennaio 2007](#) "Promozione, sviluppo, valorizzazione della ricerca, dell'innovazione e delle attività universitarie e di alta formazione".

[Legge Regionale n. 9 del 20 marzo 1999](#) “Attribuzione agli enti locali e disciplina generale dei compiti e delle funzioni amministrative, conferiti alla regione dal DLgs n. 112/98, nel settore sviluppo economico e

	<p>attività produttive e nelle materie istruzione scolastica e formazione professionale”.</p>
<p>Agenzia Regionale per il Lavoro o Ente simile</p>	<p><u>DGR n. 31 del 5 settembre 2016</u> “Istituzione dell'Agenda Regionale per il Lavoro, la Formazione e l'Accreditamento - ALFA e adeguamento della normativa regionale”. La Giunta approva il Disegno di legge n. 31 di istituzione della nuova Agenzia Regionale per il Lavoro, la Formazione e l'Accreditamento (ALFA). La nuova Agenzia ALFA, quale ente del settore regionale allargato, è istituita a far data dal 1° gennaio 2017 e contestualmente viene soppressa ARSEL.</p> <p><u>DGR n. 419 del 6 maggio 2016</u> “Approvazione Piano di attività ARSEL 2016.” La Regione si avvale dell'Agenda Regionale per i Servizi Educativi e del Lavoro - ARSEL per realizzare iniziative e progetti per svolgere istruttorie e procedimenti concernenti l'istruzione, le politiche formative ed il lavoro, anche cofinanziate da fondi provenienti dall'Unione Europea.</p> <p><u>DGR n. 1451 del 23 dicembre 2015</u> “Approvazione delle Linee guida per la presentazione del Piano annuale di attività dell'Agenda regionale per i Servizi Educativi e per il Lavoro (ARSEL Liguria)”. In attuazione della disciplina prevista dalla normativa nazionale di riordino degli Enti regionali operanti nel settore dei servizi educativi e del lavoro, per cui la Regione Liguria ha istituito l'Agenda Regionale per i Servizi Educativi e per il Lavoro - ARSEL Liguria.</p> <p><u>Legge Regionale n. 15 del 10 aprile 2015</u> “Riordino funzioni provinciali”. Prevede che le funzioni relative alla FP siano attribuite ad ARSEL dal 1° luglio 2015.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>Legge Regionale n. 43 del 24 dicembre 2013</u> “Istituzione dell'Agenda regionale per i servizi educativi e del lavoro - ARSEL Liguria”.</p> <p><u>Legge Regionale n. 30 del 1 agosto 2008</u> “Norme regionali per la promozione del lavoro”.</p> <p><u>Legge Regionale n. 27 del 20 agosto 1998</u> “Disciplina dei servizi per l'impiego e della loro integrazione con le politiche formative e del lavoro”.</p>

POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO

<p>Piano per il lavoro o piano target rilevante</p>	<p><u>Decreto Dirigenziale n. 2793 del 13 giugno 2017</u> “Approvazione delle Disposizioni di Applicazione del Piano Over 40, percorsi occupazionali per l’inserimento lavorativo delle persone con più di 40 anni d’età”. L'atto detta disposizioni in merito all’applicazione del Piano Over 40.</p> <p><u>DGR n. 1046 del 15 novembre 2016</u> "Approvazione del Piano Over 40 - Percorsi occupazionali per l'inserimento lavorativo delle persone con più di 40 anni - Impegno 3 milioni di euro ed accertamento 2,550 milioni sul POR FSE - Impegno 414.505,06 di euro su risorse regionali". Il piano è caratterizzato da interventi volti alla ricollocazione degli over 40 che hanno perso il lavoro a seguito della crisi occupazionale in atto, che non usufruiscono di alcun ammortizzatore sociale e che si trovano nello stato di disoccupazione.</p> <p><u>Delibera del Consiglio Regionale n. 9 del 25 luglio 2017</u> “Documento di Economia e Finanza 2018-2020”. Il Documento è suddiviso in due sezioni, la prima delle quali aggiorna il contesto macroeconomico di riferimento, definendo perciò gli obiettivi strategici tematici. Nella seconda sezione viene delineato il quadro degli effetti delle manovre di finanza pubblica sui bilanci della Regione. Per quanto concerne la tematica relativa al lavoro, all'istruzione e alla formazione professionale, il Documento individua, quale missione strategica, il contrasto alla disoccupazione giovanile e degli inattivi, attraverso politiche di istruzione e formazione capaci di generare opportunità di lavoro, soprattutto attraverso percorsi di inserimento professionale personalizzati.</p> <p><u>Decreto Dirigenziale n. 264 del 13 febbraio 2015</u> “Approvazione delle Disposizioni di Applicazione di cui alla DGR n. 950/14 per la Gestione e il Controllo degli interventi nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani in Liguria”. Il Decreto approva le disposizioni di applicazione sulla "Garanzia per i Giovani", per quanto concerne le misure 1, 2, 3, 5, 8 (accoglienza e orientamento, formazione mirata, reinserimento formativo, accompagnamento al lavoro, tirocinio e mobilità transnazionale e territoriale), escludendo quindi l'apprendistato (già oggetto di normativa regionale dedicata), il servizio civile, il sostegno all'autoimprenditorialità e il bonus occupazionale.</p>
---	--

[Decreto Dirigenziale n. 133 del 2 febbraio 2015](#) “Aggiornamento delle Disposizioni di Applicazione per la realizzazione in Liguria dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani approvate con decreto del Dirigente 12 agosto 2014, n. 2353”. Viene offerta la definizione giuridica dei destinatari, giovani in età tra 15 e 29 anni. Le caratteristiche del beneficiario sono divise in quattro variabili (profilo demografico, livello di istruzione, condizione occupazionale e presenza di figli). Sono quindi definite le modalità e le regole per la partecipazione alla misura "servizio civile", nonché disposizioni circa il bonus occupazionale. Circa le misure e le attività previste dalla Garanzia Giovani in Liguria, sono da essa escluse l'orientamento specialistico diretto ad azioni di tutoraggio, nonché gli interventi rientranti nelle tre tipologie di apprendistato.

ARCHIVIO

[DGR n. 1722 del 22 dicembre 2014](#) “Approvazione dell'incarico ad ARSEL Liguria per attività di informazione, comunicazione e monitoraggio dell'attuazione del programma Garanzia per i Giovani in Liguria”.

[DGR n. 1323 del 24 ottobre 2014](#) “Individuazione delle reti territoriali per l'erogazione degli interventi della Garanzia per i Giovani in Liguria ed approvazione dello schema di convenzione con la Regione (DGR n. 950/14)”.

[DGR n. 950 del 25 luglio 2014](#) “Approvazione degli Atti per la realizzazione in Liguria dell'Iniziativa europea per l'occupazione dei Giovani in attuazione della Convenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Piano Regionale approvati con deliberazione n. 503/14 e n. 703/14”.

[DGR n. 703 del 6 giugno 2014](#) “Approvazione del Piano di Attuazione Regionale di cui alla Convenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali approvata con DGR n. 503/14 per la realizzazione in Liguria dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani.”

[DGR n. 409 del 5 aprile 2013](#) “Approvazione di un Bando per 4 Linee di Azioni innovative per la prevenzione e il contrasto dell'abbandono scolastico, nell'ambito del Piano Giovani - FSE Ob. CRO 2007-2013 Regione Liguria”.

	<p><u>DGR n. 1037 del 7 agosto 2012</u> “Approvazione del "Piano Giovani della Regione Liguria" a valere sul Programma Operativo regionale Ob.CRO FSE 2007/2013”.</p> <p><u>Delibera del Consiglio Regionale n. 2 del 2 febbraio 2010</u> “Piano triennale regionale dell'istruzione, della formazione e del lavoro 2010-2012”.</p>
<p>Politiche di reinserimento lavorativo/contrasto crisi</p>	<p><u>DGR n. 318 del 11 maggio 2018</u> “Approvazione del Protocollo d'Intesa tra Regione Liguria, INAIL ed Anmil in materia di reinserimento e integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro”. Il Protocollo rappresenta un aspetto di primaria importanza per quanto concerne il processo di inclusione, reinserimento sociale e promozione del benessere, rendendo necessaria, dato il quadro differenziato della normativa e dei soggetti competenti alla presa in carico, la promozione di strumenti condivisi che, a livello regionale, mettano a fattore comune risorse, strategie e metodologie di lavoro.</p> <p><u>DGR n. 165 del 16 marzo 2018</u> “Approvazione dell'accordo quadro per la proroga della concessione della mobilità in deroga nell'anno 2018 a seguito dell'emanazione dell'art. 53 ter del DL n. 50/17, convertito con modificazione dalla Legge n. 96/17 e dell'art. 1, comma 139, Legge n.205/17”. L'accordo è diretto ai lavoratori dell'area di crisi industriale complessa del sistema locale del lavoro di Cairo Montenotte e dei Comuni di Vado Ligure, Quiliano e Villanova D'Albenga e che cessano la mobilità ordinaria o in deroga nel 2018. Il trattamento ha inizio dal giorno successivo la fine del trattamento di mobilità ordinaria o in deroga e può essere concesso in un'unica soluzione della durata massima di 12 mesi. Si rimanda inoltre alle azioni di politica attiva del lavoro già approvate con l'Accordo Quadro sottoscritto in data 26 settembre 2017.</p> <p><u>Decreto Dirigenziale n. 62 del 14 marzo 2018</u> “Aggiornamento delle Modalità attuative della Misura 7.2 a seguito della estensione dei partecipanti ai giovani provenienti dal progetto Crescere imprenditori”. La misura in oggetto rientra nell'ambito del PON IOG Occupazione Giovani ed ha la finalità di sostenere con interventi sulla liquidità delle imprese tramite la concessione di finanziamenti agevolati a tasso zero, l'avvio di piccole iniziative imprenditoriali promosse da giovani ai quali la misura stessa sia stata assegnata con il Piano di azione individuale.</p>

[Decreto Dirigenziale n. 56 del 5 marzo 2018](#) **“Ammissibilità dei giovani iscritti a Garanzia Giovani in Liguria - che abbiano partecipato al progetto nazionale Crescere imprenditori senza ottenere il finanziamento richiesto - alla Misura 7.2 del programma Garanzia per i Giovani in Liguria gestita da Fi.L.S.E. SpA per conto della Regione Liguria”**. Viene deciso di ampliare la possibilità di partecipazione al bando on line gestito da Fi.L.S.E. (Finanziaria Ligure per lo Sviluppo Economico), per l’attuazione della Misura 7.2 anche a giovani iscritti al programma Garanzia per i Giovani in Liguria cui sia stata assegnata la misura 7 nell’ambito del proprio Piano individuale d’azione (PAI) e che hanno partecipato alle attività previste dalla misura 7.1 del progetto nazionale "Crescere imprenditori".

[DGR n. 34 del 26 gennaio 2018](#) **"Specifiche attuative a FI.L.S.E. S.p.A. relative all'operatività dell'Accordo di Programma per il rilancio e lo sviluppo industriale dei territori della Regione Liguria riconosciuti quali aree di crisi industriale non complessa"**. Viene autorizzato il trasferimento della somma di 486.343,60 euro, quale cofinanziamento regionale delle agevolazioni per il rilancio delle aree di crisi industriale.

[DGR n. 861 del 27 ottobre 2017](#) **“Approvazione dell'Accordo Quadro per la concessione della mobilità in deroga nell'anno 2017 per i lavoratori dell'area di crisi industriale complessa di Savona a seguito dell'emanazione del DL n. 50/17, convertito con modificazioni dalla Legge n. 96/17”**. Il trattamento ha inizio dal giorno successivo la fine di quello di mobilità e può essere concesso in un'unica soluzione della durata massima di 12 mesi, ed è condizionato all'adesione a un percorso di politica attiva, pena la decadenza dal beneficio dello stesso.

[Decreto Dirigenziale n. 1147 del 26 settembre 2017](#) **"Approvazione dell'Avviso pubblico per la presentazione di operazioni relative ad azioni di formazione continua e permanente a valere sul Programma Operativo Regione Liguria Fondo Sociale Europeo 2014-2020 (Asse I – Occupazione) azioni definite in base alle linee guida della regione Liguria per la formazione continua e permanente DGR. n. 45/17 - Linea di intervento C."** Sono stabilite le modalità relative ad attività formative rivolte ad azioni di formazione continua e permanente.

[Decreto Dirigenziale n. 2793 del 13 giugno 2017](#) **“Approvazione delle Disposizioni di Applicazione del Piano Over 40 di cui alle DGR n. 1046/17 e 416/17, percorsi occupazionali per l'inserimento lavorativo delle**

persone con più di 40 anni di età a valere sul POR FSE 2014/2020". Con uno stanziamento di 3 milioni di euro, il Piano Over 40 promuove percorsi occupazionali per il gruppo di riferimento, nonché bonus per l'inserimento lavorativo alle imprese che assumono.

[DGR n. 1360 del 30 dicembre 2016](#) "Approvazione del Piano Straordinario Anticrisi. Percorsi occupazionali per il reinserimento lavorativo nelle situazioni di crisi industriale. Importo 13 milioni di euro a valere sulla quota di riserva dell'art. 2, c. 1, lett f)-1) Dlgs n. 185/16". Il Piano è articolato in tre linee di intervento e prevede soprattutto bonus assunzionali per le imprese aventi almeno una unità operativa in una delle aree di crisi industriale regionale, escludendo quelle che hanno fatto ricorso ad interventi di CIGS o CIG in deroga. È prevista inoltre la realizzazione di percorsi occupazionali per coloro in stato di svantaggio sociale, nonché l'avvicinamento alla pensione delle persone con più di 60 anni di età.

ARCHIVIO

[Regione Liguria. Accordo Quadro del 22 dicembre 2014 per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga nell'anno 2015 ai sensi del DI 1 agosto 2014, n. 83473/14](#)

[DGR n. 1140 del 12 settembre 2014](#) "Approvazione delle disposizioni per le operazioni di credito agevolato e di locazione finanziaria agevolata a favore delle imprese artigiane della Liguria".

[Regione Liguria. Proroga al 31 agosto 2014 dell'Accordo Quadro ai sensi delle Intese Stato-Regioni del 12 febbraio 2009, del 20 aprile 2011 e del 22 novembre 2012 relative alla concessione degli ammortizzatori in deroga sottoscritto in data 7 aprile 2014](#)

[Regione Liguria. Proroga dell'Accordo Quadro ai sensi delle Intese Stato-Regioni del 12 febbraio 2009, del 20 aprile 2011 e del 22 novembre 2011, relative alla concessione degli ammortizzatori in deroga](#)

[Regione Liguria. Accordo quadro ai sensi delle Intese Stato-Regioni del 12 febbraio 2009, del 20 aprile 2011 e del 22 novembre 2012 relative alla concessione degli ammortizzatori in deroga dal 13 aprile 2013 al 31 dicembre 2013](#)

	<p>DGR n. 261 dell'11 marzo 2011 “Disposizioni per l'applicazione dell'Accordo Quadro di cui all'Intesa Stato Regioni del 12 febbraio 2009 prorogato per il primo semestre 2011 per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga (DGR 2008/11)”</p> <p>DGR n. 835 del 19 giugno 2009 “Approvazione Accordi Quadro con le Parti Sociali per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga e interventi di politica attiva del lavoro a seguito della crisi economica”.</p>
<p>Apprendistato, tirocini e certificazione delle competenze</p>	<p>DGR n. 1186 del 28 dicembre 2017 “Aggiornamento della disciplina regionale in materia di tirocini extracurricolari approvata con DGR n. 1052/13”. La Giunta approva il documento di disciplina regionale in materia di tirocini extracurricolari. Esso detta, tra l'altro, disposizioni in materia di durata minima (non inferiore a due mesi), destinatari (tutti i soggetti in età lavorativa, che abbiano assolto l'obbligo scolastico), promotori (tra cui ANPAL, tramite programmi a rilevanza nazionale e con l'apporto del proprio Ente <i>in house</i>), condizioni di attivazione (preclusa ai soggetti che hanno in corso procedure di ammortizzatori sociali), impegno orario e misure di incentivazione.</p> <p>DGR n. 612 dell'11 agosto 2017 “Sistema regionale delle professioni - aggiornamento, modifica e riorganizzazione del Repertorio Regionale delle Professioni”. In ottemperanza del DLgs n. 13/13, di definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, la Giunta approva il Repertorio Regionale delle Professioni, costituito da 24 settori economico professionali, a loro volta declinati in processi produttivi, aree di attività e singole attività di lavoro.</p> <p>DGR n. 728 del 29 luglio 2016 “Approvazione del progetto sperimentale per l'implementazione del sistema duale in Regione Liguria, ai sensi della DGR n. 66/16. Impegno a favore di ARSEL di Euro 1.159.506”. Si individua l'apprendistato quale strumento fondamentale per la promozione del sistema duale nella Regione, con l'obiettivo di favorire interventi di acquisizione delle competenze professionali attraverso i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale, per realizzare nel territorio il collegamento tra formazione e tessuto produttivo.</p>

DGR n. 357 del 3 maggio 2016 “Sperimentazione Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (DGR n. 533/12 e DD n. 4547/12): monitoraggio al 31 dicembre 2015 e trasferimento titolarità procedimento di gestione e risorse finanziarie da Province/CM ad Arsel”.

La Giunta Regionale dà atto che gli esiti della sperimentazione della disciplina regionale dell'apprendistato di I° livello vengano riepilogati nella tabella allegata alla presente. Trasferisce altresì ad ARSEL la titolarità (e le risorse finanziarie allo scopo) della gestione della sperimentazione della disciplina regionale dell'apprendistato, nonché della gestione amministrativa di nuovi eventuali percorsi in apprendistato di primo livello, nelle more dell'attuazione regionale del sistema duale e dell'avvio dei percorsi di IeFP nel sistema duale.

DGR n. 66 del 29 gennaio 2016 “Approvazione Protocollo d'intesa tra MLPS e Regione Liguria per l'avvio della Linea due del progetto sperimentale Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'istruzione e formazione professionale”.

Il Protocollo corrisponde alle priorità di potenziare e consolidare l'apprendistato di primo livello, rafforzando altresì le esperienze di alternanza scuola-lavoro nei percorsi di qualifica e diploma di istruzione e formazione professionale.

DGR n. 449 del 27 marzo 2015 “Linee guida per la disciplina del sistema regionale di individuazione, validazione e certificazione delle competenze acquisite dai cittadini in contesti di apprendimento “non formali” ed “informali”. In attuazione delle disposizioni del Capo II (“Riconoscimento, certificazioni e titoli) della legge regionale 11 maggio 2009 n. 18 (sistema educativo regionale di Istruzione, Formazione e Orientamento) la Regione Liguria disciplina il sistema regionale di individuazione, validazione e certificazione delle competenze acquisite dai cittadini in contesti di apprendimento “non formali” ed “informali”.

DGR n. 445 del 27 marzo 2015 “Linee guida per la sperimentazione dei servizi di individuazione e validazione delle competenze acquisite dai giovani in servizio civile nell'ambito del piano d'attuazione regionale Garanzia Giovani Liguria”. La sperimentazione dei servizi di individuazione e validazione prevede l'osservanza di standard di processo, di attestazione e di sistema. Sono oggetto di validazione le sole competenze (tecnico-professionali e trasversali) conseguite nello svolgimento del servizio civile

e correlabili a profili presenti nel Repertorio Ligure delle Figure Professionali.

ARCHIVIO

[DGR n. 29 del 17 gennaio 2014](#) "Modifica alla DGR n. 1051/13. Approvazione del programma sperimentale per la promozione dei tirocini e dei contratti di apprendistato e assegnazione somme non spese del Programma Ministeriale Welfare to Work".

[Decreto Direttoriale n. 3968 del 15 ottobre 2013](#) "Approvazione degli schemi di progetto formativo e di convenzione di cui agli articoli 11 e 12 della nuova disciplina regionale in materia di tirocini approvata con DGR n. 1052/2013".

[DGR n. 1052 del 5 agosto 2013](#) "Aggiornamento della disciplina regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo e tirocini estivi approvata con DGR n. 555/2012".

[DGR n. 1045 del 5 agosto 2013](#) "Approvazione protocollo d'intesa relativo alla disciplina regionale in materia di apprendistato di alta formazione".

[DGR n. 488 del 10 maggio 2013](#) "Approvazione linee guida gestione offerta formativa pubblica per gli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali".

[Decreto Dirigenziale n. 2148 del 25 giugno 2012](#) "Approvazione dello Scherma di articolazione dell'offerta formativa pubblica per gli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ai fini dell'acquisizione delle competenze di base e trasversali".

[DGR n. 555 del 18 maggio 2012](#) "Approvazione della disciplina regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo e tirocini estivi".

[DGR n. 553 del 18 maggio 2012](#) "Approvazione della Disciplina regionale dei profili formativi dell'apprendistato per la qualifica e per il diploma

	<p>professionale, ai sensi dell'art. 3 del DLgs 167/11 - Testo Unico dell'Apprendistato”</p> <p><u>DGR n. 339 del 22 marzo 2012</u> "Laboratorio delle professioni del domani - Aggiornamento Repertorio Ligure delle Figure Professionali: approvazione schede descrittive di n. 208 Figure Professionali".</p> <p><u>DGR n. 404 del 12 marzo 2010</u> "Approvazione delle schede di descrizione di ulteriori n. 188 figure professionali del Repertorio ligure delle Figure Professionali”.</p>
--	---

FOCUS REGIONALI

Norme in materia di transizione al lavoro	<p><u>DGR n. 223 del 17 marzo 2017</u> “Approvazione Protocollo d'Intesa tra Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria e Regione Liguria per l'attuazione del progetto Alternanza Scuola-Lavoro”. Il Protocollo approvato impegna le parti contraenti a definire un quadro di collaborazione per assicurare la diffusione dell'alternanza scuola-lavoro, secondo quanto previsto dalla Legge n. 107/15.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>DGR n. 1681 del 22 dicembre 2014</u> “Approvazione schema Protocollo di Intesa tra MIUR e Regioni Liguria, Campania, Friuli Venezia Giulia e Università degli Studi di Genova, Napoli, Trieste, Udine e Fincantieri S.p.A., in materia di alternanza scuola lavoro”.</p>
---	---