

Regione

Emilia-Romagna:

normativa in tema di servizi e politiche attive per il lavoro

Direzione Benchmarking e Relazioni Internazionali

Banche Dati di ANPAL Servizi



Benchmarking e
Approfondimenti



Esperienze Internazionali



Normativa



Focus Regionali

28 giugno 2018

PREMESSA

Per valorizzare il patrimonio di informazioni sulla legislazione regionale relativa alle politiche del lavoro, ANPAL Servizi ha predisposto una scheda per ogni Regione e Provincia autonoma che, aggiornata costantemente, dà conto della **principale normativa** nel contesto territoriale di riferimento. Agli operatori territoriali viene anche messa a disposizione una serie di documenti realizzati da ANPAL Servizi sulle principali norme ed approfondimenti, a livello nazionale, in materia di mercato del lavoro, per offrire un supporto operativo.

La scheda si articola quindi in tre sezioni che contengono la normativa di riferimento in materia di:

- **Rete regionale dei Servizi per il lavoro**, che offre un approfondimento sui sistemi territoriali dei Servizi per il lavoro.
- **Politiche regionali del lavoro**, sezione che include specifici riferimenti normativi circa le politiche del territorio, con riferimento alle tematiche di interesse alle Divisioni aziendali (SPL e Transizioni).
- **Focus territoriali**, dedicati a peculiari politiche/misure eventualmente promosse dalla Regione.

L'obiettivo è di mettere a disposizione in un unico prodotto le fonti di diritto per farne un valido strumento di lavoro anche per gli operatori della Rete nazionale dei Servizi per le politiche del lavoro e per quelli del Sistema nazionale di istruzione e formazione, oltre agli stakeholder del settore. Viene dato conto in modo più approfondito, fornendo anche un abstract, della normativa dal 2015 ad oggi, ossia dal periodo successivo al "Jobs Act" - Legge n. 183/14 e relativi Decreti attuativi. Per il periodo pregresso sono indicati solo i riferimenti normativi.

Le schede sono predisposte dalle [Banche Dati di ANPAL Servizi](#), in collaborazione con le Divisioni Servizi per il lavoro e Transizioni di ANPAL Servizi. Ogni atto normativo proposto, prevede il relativo link alla [Banca Dati Normativa](#), le cui schede di riferimento contengono una breve sintesi del documento a cui si aggiungono una serie di correlati e la sitografia. Le Banche Dati di ANPAL Servizi hanno per oggetto le tematiche del lavoro e, complessivamente, consistono in oltre 22 mila documenti, europei, nazionali, regionali. In quest'ultimo caso viene dato conto di Leggi, Delibere di Giunta, Determine Dirigenziali. Si tratta pertanto di un *repository* regionale unico, per la quantità e qualità della normativa e documentazione archiviata.

APPROFONDIMENTI SULLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO A LIVELLO NAZIONALE REALIZZATI DA ANPAL SERVIZI

[Contrasto alla povertà DLgs n. 147/17 e Legge di Bilancio 2018](#). Il DLgs n. 147/17 conclude il percorso di attuazione del Reddito di inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà. Viene dato conto della Legge di Bilancio 2018 e del il DI 18 maggio 2018.

[Il lavoro agile o smart working nella Pubblica Amministrazione](#). Viene dato conto della Direttiva PCM 1° giugno 2017, n. 3. Vanno anche considerate la Legge n. 81/17 e la Circolare INAIL n. 48/17. Tali disposizioni si applicano infatti, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle PA.

[Il lavoro agile o smart working nel settore privato](#). Il documento illustra il Capo II (articoli 18-23) della Legge n. 81/17, che contiene le norme sul lavoro agile e dà conto dello smart working nella contrattazione collettiva. Da ultimo viene illustrata la Circolare INAIL n. 48/17

[Legge di Bilancio 2018, 27 dicembre 2017, n. 205 - Sintesi in materia di lavoro](#). La scheda fornisce un approfondimento sui principali commi dell'art. 1 dedicati alle tematiche del lavoro.

[Il Jobs Act e le relative deleghe](#). Il documento si propone di fornire un quadro completo ed esaustivo della riforma del mercato del lavoro iniziata con la Legge n. 183/14.

[Il DLgs n. 150/15](#) Analisi della riforma dei servizi e delle politiche attive introdotta dal DLgs n. 150/15, a partire dalla novità dell'istituzione dell'ANPAL e con le integrazioni del "Correttivo Jobs Act".

[Il ruolo delle politiche attive del lavoro al tempo del Jobs Act](#) Vengono offerti spunti di riflessione sui Decreti attuativi del Jobs Act con riferimento al ruolo strategico delle politiche attive del lavoro.

[I passi della riforma del mercato del lavoro](#). Mappa di tutti i provvedimenti attuativi del Jobs Act (dai decreti attuativi alle norme di rango inferiore).

[Il Jobs Act e la disabilità](#). Viene preso in esame il DLgs n. 150/15, la Circolare del Ministero del Lavoro 23 dicembre 2015, n. 34, il DLgs n. 151/15, nonché il Correttivo al Jobs Act, ossia il DLGS n. 185/16.

[Gli accreditati ai Servizi per il lavoro in Italia](#). Il documento rappresenta una visione d'insieme sui soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro in Italia

[Le politiche per i giovani in Europa](#). Viene proposta una valutazione del Programma Garanzia Giovani nei principali Paesi membri, assieme ad altre misure di riferimento a livello europeo.

[Legge 7 aprile 2014 n 56 c.d. Legge Delrio](#). Quadro della normativa e della documentazione di attuazione delle disposizioni della Legge.

LA RETE REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<p>Servizi per il lavoro</p>	<p><u>DGR n. 2196 del 28 dicembre 2017</u> "Proroga della Convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città Metropolitana di Bologna e province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro". Proroga fino al 30 giugno 2018 della "Convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia per il lavoro e Città Metropolitana di Bologna e Province di Ferrara, Forlì-Cesena, Modena, Parma, Piacenza, Ravenna, Reggio-Emilia, Rimini per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro" relativa all'annualità 2016 e approvata già con propria Delibera n. 1197 del 2016.</p> <p><u>DGR n. 2189 del 28 dicembre 2017</u> "Approvazione schema di Convenzione tra Regione Emilia Romagna, Direzione Generale Economia della Conoscenza, del Lavoro e dell'Impresa e ANPAL Servizi SpA, a supporto delle politiche del lavoro territoriali". Ratifica dello schema di Convenzione sottoscritto tra la Direzione Generale Economia della Conoscenza, del Lavoro e dell'Impresa e ANPAL Servizi al fine di implementare a livello territoriale le attività rientranti nel Piano Operativo di ANPAL Servizi, in specifiche sezioni di intervento. La presente Convenzione ha durata ed efficacia fino al 31 dicembre 2020.</p> <p><u>DGR n. 1205 del 2 agosto 2017</u> "Approvazione del Piano di intervento per l'occupazione - prestazione e misure di politica attiva del lavoro della rete attiva per il lavoro e dell'invito a presentare candidature per individuazione dell'elenco dei soggetti accreditati per l'erogazione delle prestazioni e misure di politica attiva del lavoro della rete attiva per il lavoro in attuazione dello stesso piano di intervento per l'occupazione". Approvato "Il Piano di intervento per l'occupazione - prestazioni e misure di Politica attiva del lavoro della rete attiva per il lavoro", in conformità alla DGR 2 novembre 2015, n. 1646 con la quale è stato approvato il "Patto per il Lavoro – Un nuovo sviluppo per una nuova coesione sociale".</p> <p><u>Determina Dirigenziale n. 134 del 1 dicembre 2016</u> "Avviso per la presentazione delle domande di accreditamento dei servizi per il lavoro, ai sensi della L.R. 17/2005 e ss.mm. ed in attuazione della DGR N.</p>
------------------------------	---

1959/2016". Con l'Avviso sono definite le modalità di presentazione delle domande di accreditamento e la relativa modulistica.

[DGR n. 1959 del 21 novembre 2016](#) "Approvazione della disciplina in materia di accreditamento dei servizi per il lavoro e definizione dell'elenco delle prestazioni dei servizi per il lavoro pubblici e privati accreditati ai sensi degli artt. 34 e 35 della Legge 1° agosto 2005, n. 17 e ss.mm." Approvazione del documento per "L'accreditamento dei Servizi per il lavoro dell'Emilia-Romagna" e del conseguente elenco delle prestazioni dei servizi per il lavoro pubblici e privati accreditati.

[DGR n. 1197 del 25 luglio 2016](#) "Approvazione schema di convenzione tra la Regione Emilia Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e le misure di politica attiva del lavoro". La Giunta Regionale, con la presente Delibera, approva il documento in indirizzo al fine di garantire la continuità di funzionamento dei servizi per l'impiego e dell'erogazione delle misure di politica attiva del lavoro nella Regione in attuazione di quanto disposto dal Decreto Legislativo 150/2015 e della Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Emilia-Romagna sottoscritta in data 26 novembre 2015.

[DGR n. 1620 del 29 ottobre 2015](#) "Approvazione statuto dell'agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015". La Giunta Regionale delibera di approvare, ai sensi dell'art. 54 della L.R. n.13/15, lo Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro.

[DGR n. 1606 del 26 ottobre 2015](#) "Approvazione dello schema di convenzione tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna relativa alla regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive". Approvazione dello schema di Convenzione sottoscritto tra la Regione Emilia-Romagna e il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali al fine di regolare i relativi rapporti e i rispettivi obblighi in relazione alla gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

[DGR n. 1483 del 6 ottobre 2015](#) "Costituzione delle unità tecniche di missione (UTM) per l'attuazione della LR n. 13/2015 e per la gestione della transizione". La Giunta Regionale delibera di incaricare ciascun Direttore generale competente per materia, di costituire, con uno o più

provvedimenti di propria competenza, le Unità Tecniche di Missione (UTM).

[LR n. 13 del 30 luglio 2015](#) "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni." La Regione Emilia-Romagna persegue l'obiettivo della riforma del sistema di governo territoriale, ai sensi della Legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" attraverso la definizione di un nuovo ruolo dei livelli istituzionali e l'individuazione di nuove sedi per la governance multilivello, rafforzando gli strumenti di concertazione e co-decisione delle strategie politiche territoriali.

[LR n. 14 del 30 luglio 2015](#) "Disciplina a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, attraverso l'integrazione tra i servizi pubblici del lavoro, sociali e sanitari". La presente Legge è rivolta alle persone disoccupate o inoccupate. Le finalità sono quelle di promuovere e sostenere l'inserimento lavorativo, l'inclusione sociale e l'autonomia, attraverso il lavoro, delle persone in condizioni di fragilità e vulnerabilità e di realizzare una programmazione e attuazione integrata degli interventi pubblici.

[LR n. 13 del 30 luglio 2015](#) "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni". La Regione Emilia Romagna persegue l'obiettivo della riforma del sistema di governo territoriale, ai sensi della Legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni", attraverso la definizione di un nuovo ruolo dei livelli istituzionali e l'individuazione di nuove sedi per la governance multilivello.

ARCHIVIO

[DGR n. 2025 del 23 dicembre 2013](#) "Approvazione indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle Province, dei principi fissati nel D.lgs. n. 21/4/2000, n. 181 e ss.mm, del DPR. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della LR n. 17/2005 e ss.mm.ii., e delle Linee guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui

	<p>all'Accordo Stato/Regioni del 5 dicembre 2013" modifica alla DGR n. 810/2003 e ss.mm.ii".</p> <p><u>DGR n. 1988 del 14 dicembre 2009</u> "Definizione delle prestazioni, standard e indicatori dei Servizi per l'Impiego ai sensi dell'art. 34 della LR del 1° agosto 2005, n. 17".</p> <p><u>DGR n. 901 del 10 maggio 2004</u> "Modifica alla deliberazione n. 810 del 5/5/2003 indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel DLgs n. 181/00 e successive modifiche ed integrazioni di cui al DLgs n. 297/02 e del DPR 7 luglio 2000, n. 442".</p> <p><u>LR n. 25 del 27 luglio 1998</u> "Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego".</p>
<p>Agenzia Regionale per il Lavoro o Ente similare</p>	<p><u>DGR n. 1973 del 13 dicembre 2017</u> "Approvazione del Piano annuale di attività dell'Agenzia Regionale per il Lavoro. Legge Regionale n. 17/2005 e ss.mm." Con il Piano annuale di attività, in conformità a quanto disposto con propria Legge 30 luglio 2015, n. 13, sono introdotte le prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro ed è istituita l'Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL.</p> <p><u>DGR n. 652 del 16 maggio 2016</u> "Nomina del Revisore unico nell'Agenzia regionale per il lavoro (LR n. 17/2005 e ss.mm.ii.)". La Legge regionale n. 17 del 1 agosto 2005 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro e ss.mm.", in particolare l'art. 32 bis, comma 11, stabilisce che il Revisore Unico dell'Agenzia regionale per il lavoro è nominato dalla Giunta regionale tra i soggetti iscritti nel registro dei Revisori legali di cui al Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 39.</p> <p><u>DGR n. 1620 del 29 ottobre 2015</u> "Approvazione Statuto dell'agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della LR n. 13/2015". La Giunta Regionale delibera di approvare, ai sensi dell'art. 54 della L.R. n.13/15, lo Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro.</p>

LE POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO

<p>Piano per il lavoro o piano target rilevante</p>	<p><u>DGR n. 3-6473 del 16 febbraio 2018</u> "Bilancio di previsione finanziario 2018-2020. Iscrizione di economie di gestione relative a fondi, provenienti dallo Stato e dall'Unione Europea, relativi al Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani "PONYEI". La Giunta Regionale, con la presente Delibera, approva la ripartizione dei fondi nazionali e europei relativi al Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani "PONYEI" attenendosi allo Schema di Convenzione sottoscritto in data 7 aprile 2014 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Emilia-Romagna.</p> <p><u>DGR n. 2193 del 28 dicembre 2017</u> "Ripartizione del Fondo sociale regionale ai sensi della Legge Regionale 2/2003. Approvazione stralcio della Programmazione 2018 ai sensi dell'articolo 47, comma 3 della Legge Regionale 2/2003. Attuazione del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 novembre 2017". Approvazione della ripartizione delle risorse relative al Fondo sociale regionale provenienti dal riparto del Fondo nazionale per le politiche sociali e dal Fondo per la povertà e l'esclusione sociale per l'annualità 2017.</p> <p><u>DGR n. 1966 del 4 dicembre 2017</u> "Approvazione del progetto "Il Patto per il Lavoro. Politiche per l'occupazione e lo sviluppo: competenze e strumenti per il partenariato istituzionale e socio economico". PO FSE 2014/2020". La Giunta Regionale approva il documento di cui alla presente Delibera, in coerenza con gli obiettivi specifici e alle azioni previste dal Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020 e concorrendo al conseguimento dei risultati attesi di cui all'Asse IV - Obiettivo tematico 11 – Priorità di investimento 11.2 "Rafforzamento della capacità di tutti i soggetti interessati che operano nei settori dell'istruzione, della formazione permanente, della formazione e delle politiche sociali e del lavoro anche mediante parti settoriali e territoriali di mobilitazione per una riforma a livello nazionale, regionale e locale e di cui all'Asse V Assistenza tecnica".</p> <p><u>DGR n. 960 del 28 giugno 2017</u> "Documento di Economia e Finanza Regionale – DEFR 2018 - con riferimento alla Programmazione 2018-2020". Approvazione del Documento di Economia e Finanza Regionale – DEFR 2018-2020. Il DEFR si inserisce nel quadro della programmazione nazionale,</p>
---	---

	<p>declinando gli obiettivi in coerenza con il programma di Governo e gli indirizzi di finanza pubblica definiti nell'ambito comunitario e nazionale.</p> <p><u>DGR n. 75 del 21 giugno 2016</u> "Programma Triennale delle politiche formative e per il lavoro – proposta all'assemblea legislativa. La Giunta regionale approva le proposte contenute nella Delibera della Giunta regionale, n. 646 del 12 maggio 2016.</p> <p><u>DGR n. 1671 del 2 novembre 2015</u> "Ulteriore riprogrammazione del Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale "Garanzia Giovani" di cui alla DGR 475/2014 e ss.mm.". La Giunta Regionale approva l'ulteriore proposta di riprogrammazione delle risorse per ciascuna misura, di cui al Piano di Attuazione Regionale di cui alle proprie Delibere n. 475/2014, n. 77/2015 e n. 1421/2015.</p> <p><u>Patto per il lavoro 20 luglio 2015.</u> Documento siglato il 20 luglio 2015 con cui la Regione e le componenti della società regionale si sono impegnate a contribuire al rilancio dello sviluppo e dell'occupazione in Emilia Romagna. I punti su cui si fonda il Patto sul Lavoro riguardano la capacità di creare valore aggiunto al sistema economico-sociale del territorio regionale.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>DGR n. 413 del 10 aprile 2012</u> "Piano straordinario per l'occupazione dei giovani".</p>
<p>Politiche di reinserimento lavorativo/ contrasto crisi</p>	<p><u>DGR n. 73 del 22 gennaio 2018</u> "Linee di programmazione integrata ai sensi dell'articolo 3 della Legge Regionale 30 luglio 2015, n. 14 Disciplina a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, attraverso l'integrazione tra i servizi pubblici del lavoro, sociali e sanitari". Approvazione delle "Linee di programmazione integrata dei servizi pubblici del lavoro, sociale e sanitario 2018-2020", del "Piano integrato territoriale" e del "Programma annuale 2018". I Piani integrati territoriali sono delineati in funzione delle specificità del territorio, pertanto secondo le opportunità occupazionali, l'offerta di servizi, di reti e delle caratteristiche della popolazione locale.</p> <p><u>DGR n. 2036 del 13 dicembre 2017</u> "Approvazione e finanziamento delle operazioni presentate in risposta all'invito approvato con Delibera della Giunta Regionale 1614/2017. Operazioni orientative PO FSE 2014/2020</p>

	<p>obiettivo tematico 8 - Priorità di investimento 8.1 Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive. Accertamento entrate". Approvazione dell'“Attuazione degli interventi e delle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro” e il finanziamento delle attività inerenti a favore delle persone disoccupate da meno di 12 mesi, da realizzarsi entro l'annualità 2018.</p> <p><u>DGR n. 191 del 15 febbraio 2016</u> “Approvazione dell'indice di fragilità, strumento di valutazione della condizione di fragilità e vulnerabilità – art. 2, c. 2, della LR n. 14 del 30 luglio 2015 e attuazione art. 3, c. 2, della LR n. 12 del 17 luglio 2014”. La Giunta Regionale approva lo strumento "Il Profilo di fragilità per la presa in carico integrata da parte dei servizi del lavoro, sociali, sanitari (legge regionale 14/2015)", ai sensi dell'art. 2, comma 2, della Legge regionale 30 luglio 2015, n. 14 "Disciplina a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, attraverso l'integrazione tra i servizi pubblici del lavoro, sociali e sanitari".</p> <p><u>DGR n. 1072 del 28 luglio 2015</u> "Fondo ministeriale per le politiche attive del lavoro: approvazione del Piano di intervento e delle prime procedure di attuazione - DGR nn. 157/15 e 906/15". La Giunta Regionale, con la presente Delibera approva il "Piano di intervento per favorire il reinserimento lavorativo dei lavoratori fruitori di ammortizzatori sociali e dei lavoratori in stato di disoccupazione di imprese del sistema dell'edilizia e delle costruzioni - Fondo per le Politiche Attive del Lavoro".</p>
<p>Apprendistato, tirocini e certificazione delle competenze</p>	<p><u>DGR n. 220 del 19 febbraio 2018</u> "Offerta formativa pubblica per l'acquisizione di competenze di base e trasversali di cui all'articolo 44, comma 3 del Decreto Legislativo 81/2015 (Apprendistato professionalizzante). Piano di intervento 2018/2020. POR FSE 2014/2020". Approvazione dell'offerta formativa pubblica per l'acquisizione di competenze di base e trasversali, ai sensi del Decreto Legislativo 81/2015, articolo 44, comma 3, per i giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.</p> <p><u>DGR n. 2160 del 20 dicembre 2017</u> “Assegnazione voucher ai giovani assunti in ambito regionale con il contratto di apprendistato professionalizzante e impegno delle risorse, in attuazione delle proprie Delibere nn. 1150/2012 e 1199/2016 e del Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 258 del 26 settembre 2017 - Accertamento entrate Decreto Ministeriale 258 del 26 settembre 2017.</p>

C.U.P.; E42B170001170001". La Giunta Regionale, con la presente Delibera provvede alla corresponsione degli assegni formativi agli apprendisti assunti in ambito regionale con il contratto di apprendistato professionalizzante, ex articolo 4, comma 3 del Decreto Legislativo 14 settembre 2011, n. 167 e Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, articolo 44, comma 3.

DGR n. 963 del 21 giugno 2016 “Recepimento del Decreto Interministeriale 12/10/2015 e approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Ufficio Scolastico Regionale, Università, Fondazioni ITS e Parti Sociali sulla disciplina di attuazione dell'apprendistato ai sensi del d.lgs. 81/2015 e del decreto interministeriale 12/10/2015 - attuazione art. 54 della L.R. 9/2016.”
Recepimento delle disposizioni dettate dal Decreto Interministeriale 12 ottobre 2015 che approva lo schema di Protocollo d'Intesa tra l'Università e le Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di laurea triennale e laurea magistrale; dei titoli di master di I e di II livello; dei titoli di dottore di ricerca nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca.

DGR n. 515 del 18 aprile 2016 “Approvazione di nuove qualifiche per “Tecnico della tracciabilità/rintracciabilità in ambito agro-alimentare” e “Tecnico del Monitoraggio dei consumi energetici”, ai sensi della DGR n. 2166/2005”. Approvazione delle qualifiche: "Tecnico della tracciabilità/rintracciabilità in ambito agro-alimentare" inserita nell'area professionale già esistente "Progettazione e Produzione alimentare"; "Tecnico nel monitoraggio dei consumi energetici" inserita nell'area professionale già esistente "Sviluppo e Gestione dell'energia".

ARCHIVIO

LR n. 7 del 19 luglio 2013 “Modifica la LR n. 17/2005 nella parte in cui norma i tirocini e attua le linee guida dell'accordo Stato/Regioni”.

DGR n. 739 del 10 giugno 2013 “Modifiche e integrazioni al Sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze di cui alla DGR. n. 530/2006”.

DGR n. 1287 del 12 settembre 2011 “Modifiche e integrazioni alla DGR n. 1776/2010 "Aggiornamento della correlazione tra le qualifiche professionali e le figure nazionali di cui all'Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 29/04/2010, recepito con Decreto Interministeriale del 15 giugno 2010”.

[DGR n. 1286 del 12 settembre 2011](#) “Aggiornamento del Repertorio S.R.Q., ai sensi della DGR. n. 2166/2005 - Modifica e integrazione di nuove qualifiche”.

[DGR n. 1372 del 20 settembre 2010](#) “Adeguamento ed integrazione degli standard professionali del Repertorio regionale delle Qualifiche”.

[DGR n. 1776 del 22 novembre 2010](#) “Approvazione della correlazione tra le qualifiche professionali conseguibili nel sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale e le figure nazionali di cui all'accordo in conferenza Stato-Regioni del 29/04/2010, recepito con Decreto Interministeriale del 15 giugno 2010”.

[DGR n. 1695 del 15 novembre 2010](#) “Approvazione del documento di correlazione del Sistema regionale delle Qualifiche (SRQ) al Quadro europeo delle Qualifiche (EQF)”.

[DGR n. 1467 dell'8 ottobre 2007](#) “Modifiche alla DGR n. 841/2006 Adozione di una procedura di evidenza pubblica ed approvazione modalità e requisiti per il reclutamento dei ruoli previsti per l'erogazione del servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze previsti dall'allegato B della DGR 530/2006”.

[DGR n. 841 del 19 giugno 2006](#) “Adozione di procedure di evidenza pubblica e approvazione di modalità e requisiti per il reclutamento dei ruoli professionali di cui all'Allegato b della DGR n. 530/2006”.

[DGR n. 530 del 19 aprile 2006](#) “Sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze”.

[DGR n. 1434 del 12 settembre 2005](#) “Orientamenti, metodologia e struttura per la definizione del sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze”.

[DGR n. 936 del 17 maggio 2004](#) “Orientamenti, metodologia e struttura per la definizione del Sistema Regionale delle Qualifiche”.