

Regione Calabria: normativa in tema di servizi e politiche attive per il lavoro

Direzione Benchmarking e Relazioni Internazionali

Banche Dati di ANPAL Servizi



Benchmarking e
Approfondimenti



Esperienze Internazionali



Normativa



Focus Regionali

28 giugno 2018

PREMESSA

Per valorizzare il patrimonio di informazioni sulla legislazione regionale relativa alle politiche del lavoro, ANPAL Servizi ha predisposto una scheda per ogni Regione e Provincia autonoma che, aggiornata costantemente, dà conto della **principale normativa** nel contesto territoriale di riferimento. Agli operatori territoriali viene anche messa a disposizione una serie di documenti realizzati da ANPAL Servizi sulle principali norme ed approfondimenti, a livello nazionale, in materia di mercato del lavoro, per offrire un supporto operativo.

La scheda si articola quindi in tre sezioni che contengono la normativa di riferimento in materia di:

- **Rete regionale dei Servizi per il lavoro**, che offre un approfondimento sui sistemi territoriali dei Servizi per il lavoro.
- **Politiche regionali del lavoro**, sezione che include specifici riferimenti normativi circa le politiche del territorio, con riferimento alle tematiche di interesse alle Divisioni aziendali (SPL e Transizioni).
- **Focus territoriali**, dedicati a peculiari politiche/misure eventualmente promosse dalla Regione.

L'obiettivo è di mettere a disposizione in un unico prodotto le fonti di diritto per farne un valido strumento di lavoro anche per gli operatori della Rete nazionale dei Servizi per le politiche del lavoro e per quelli del Sistema nazionale di istruzione e formazione, oltre agli stakeholder del settore. Viene dato conto in modo più approfondito, fornendo anche un abstract, della normativa dal 2015 ad oggi, ossia dal periodo successivo al "Jobs Act" - Legge n. 183/14 e relativi Decreti attuativi. Per il periodo pregresso sono indicati solo i riferimenti normativi.

Le schede sono predisposte dalle [Banche Dati di ANPAL Servizi](#), in collaborazione con le Divisioni Servizi per il lavoro e Transizioni di ANPAL Servizi. Ogni atto normativo proposto, prevede il relativo link alla [Banca Dati Normativa](#), le cui schede di riferimento contengono una breve sintesi del documento a cui si aggiungono una serie di correlati e la sitografia. Le Banche Dati di ANPAL Servizi hanno per oggetto le tematiche del lavoro e, complessivamente, consistono in oltre 22 mila documenti, europei, nazionali, regionali. In quest'ultimo caso viene dato conto di Leggi, Delibere di Giunta, Determine Dirigenziali. Si tratta pertanto di un *repository* regionale unico, per la quantità e qualità della normativa e documentazione archiviata.

APPROFONDIMENTI SULLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO A LIVELLO NAZIONALE REALIZZATI DA ANPAL SERVIZI

[Contrasto alla povertà DLgs n. 147/17 e Legge di Bilancio 2018](#). Il DLgs n. 147/17 conclude il percorso di attuazione del Reddito di inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà. Viene dato conto della Legge di Bilancio 2018 e del il DI 18 maggio 2018.

[Il lavoro agile o smart working nella Pubblica Amministrazione](#). Viene dato conto della Direttiva PCM 1° giugno 2017, n. 3. Vanno anche considerate la Legge n. 81/17 e la Circolare INAIL n. 48/17. Tali disposizioni si applicano infatti, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle PA.

[Il lavoro agile o smart working nel settore privato](#). Il documento illustra il Capo II (articoli 18-23) della Legge n. 81/17, che contiene le norme sul lavoro agile e dà conto dello smart working nella contrattazione collettiva. Da ultimo viene illustrata la Circolare INAIL n. 48/17

[Legge di Bilancio 2018, 27 dicembre 2017, n. 205 - Sintesi in materia di lavoro](#). La scheda fornisce un approfondimento sui principali commi dell'art. 1 dedicati alle tematiche del lavoro.

[Il Jobs Act e le relative deleghe](#). Il documento si propone di fornire un quadro completo ed esaustivo della riforma del mercato del lavoro iniziata con la Legge n. 183/14.

[Il DLgs n. 150/15](#) Analisi della riforma dei servizi e delle politiche attive introdotta dal DLgs n. 150/15, a partire dalla novità dell'istituzione dell'ANPAL e con le integrazioni del "Correttivo Jobs Act".

[Il ruolo delle politiche attive del lavoro al tempo del Jobs Act](#) Vengono offerti spunti di riflessione sui Decreti attuativi del Jobs Act con riferimento al ruolo strategico delle politiche attive del lavoro.

[I passi della riforma del mercato del lavoro](#). Mappa di tutti i provvedimenti attuativi del Jobs Act (dai decreti attuativi alle norme di rango inferiore).

[Il Jobs Act e la disabilità](#). Viene preso in esame il DLgs n. 150/15, la Circolare del Ministero del Lavoro 23 dicembre 2015, n. 34, il DLgs n. 151/15, nonché il Correttivo al Jobs Act, ossia il DLGS n. 185/16.

[Gli accreditati ai Servizi per il lavoro in Italia](#). Il documento rappresenta una visione d'insieme sui soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro in Italia

[Le politiche per i giovani in Europa](#). Viene proposta una valutazione del Programma Garanzia Giovani nei principali Paesi membri, assieme ad altre misure di riferimento a livello europeo.

[Legge 7 aprile 2014 n 56 c.d. Legge Delrio](#). Quadro della normativa e della documentazione di attuazione delle disposizioni della Legge.

LA RETE REGIONALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<p>Servizi per il lavoro</p>	<p><u>Decreto Dirigenziale n. 793 del 19 febbraio 2018</u> "Accordo Quadro del 7 dicembre 2016 tra la Regione Calabria e le Parti sociali - Interventi di politica attiva per il lavoro - Approvazione manifestazioni di interesse". Nello specifico, gli Avvisi riguardano la presentazione di percorsi di politiche attive, nelle modalità dei tirocini, rivolta agli Enti Pubblici a favore di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga della Regione, conformemente a quanto disposto dal Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante "Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183".</p> <p><u>DGR n. 172 del 27 aprile 2017</u> "Rettifica DGR n. 242/2016 "Approvazione nuova Disciplina regionale di accreditamento Servizi per il lavoro nella Regione Calabria"". La Giunta Regionale, con la presente delibera approva le rettifiche della "Nuova disciplina regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro nella Regione Calabria". In particolare, ai fini del miglioramento continuo e qualitativo della rete regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro, l'accreditamento prefigura l'introduzione di standard predefiniti di qualità per i soggetti che intendano operare nell'ambito dell'erogazione dei servizi al lavoro e delle politiche attive regionali.</p> <p><u>DGR n. 25 del 31 gennaio 2017</u> "Piano di Azione Calabria Occupazione e Inclusione Attiva - Sviluppo dei servizi e delle politiche attive del lavoro in Calabria". La Giunta Regionale, con la presente Delibera approva il "Piano d'Azione", Atto di Indirizzo per la programmazione dei Servizi e delle Politiche Attive del Lavoro e Inclusione Attiva" con il quale intende istituire un quadro di riferimento per l'implementazione delle politiche attive del lavoro sul territorio regionale. Nello specifico, il Piano ha specifici obiettivi: promuovere l'accesso al lavoro dei giovani e delle donne; prevenire situazioni di disoccupazione di lunga durata e di crisi occupazionale, prevedendo interventi di ricollocazione; favorire l'inclusione attiva dei soggetti svantaggiati; rafforzare il ruolo dei servizi per l'impiego.</p> <p><u>DGR n. 242 del 29 giugno 2016</u> "Approvazione nuova disciplina Regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro — Linee Guida". La Giunta</p>
------------------------------	---

Regionale con la presente Delibera approva il documento in indirizzo che disciplina il sistema di accreditamento dei servizi per il lavoro nella territorio regionale. Nello specifico, "la Regione promuove la rete regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro, consentendo a soggetti pubblici e privati, accreditati in base alla normativa vigente, di operare in via complementare o sussidiaria alle attività svolte dalla Regione attraverso i Centri per l'Impiego".

DGR n. 77 del 17 marzo 2016 **“Approvazione Convenzione tra Regione Calabria/Province/Città Metropolitane ed Enti di area vasta in attuazione della DGR n. 31/2016 servizi per l’impiego”**. La Giunta Regionale, con la presente Delibera approva lo schema di Convenzione in indirizzo per l'utilizzo transitorio del personale dei Centri per l'Impiego. Nello specifico, il Dipartimento competente e le Province si attengono alla Raccomandazione di cui al parere di coerenza dell'Autorità di Gestione FESR-FSE 2014-2020 per procedere alla definizione di specifici progetti che prevedono in contributo alle attività realizzate dai centri per l'Impiego, il raggiungimento degli obiettivi specifici in capo all'Asse VIII FSE "Occupazione".

LR n. 14 del 22 giugno 2015, **“Disposizioni urgenti per l’attuazione del processo di riordino delle funzioni a seguito della Legge 7 aprile 2014, n.56”**. La Legge prevede che nelle more della elaborazione partecipata di una legge generale (da emanarsi entro e non oltre il 31 dicembre 2015) di riordino delle funzioni, la Regione Calabria riassume, nell’ambito delle proprie competenze amministrative, le funzioni già trasferite alle Province sulla base della L.R. n. 34/2002 (Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali). Conseguentemente, il relativo personale transita nei ruoli della Giunta regionale, secondo le modalità e per gli effetti di cui all’art. 1, c. 96, della L. n. 56/2014, con decorrenza 1° aprile 2015, unitamente al personale già transitato o acquisito in applicazione della LR n. 34/2002 e della LR n. 9/2007, nonché secondo le indicazioni provenienti dalle amministrazioni provinciali di provenienza e nei limiti della spesa trasferita ai sensi della medesima LR n. 34/2002.

DGR n. 41 del 27 febbraio 2015 **“Approvazione disposizioni generali concernenti le procedure ed i requisiti per l'accreditamento dei servizi per il lavoro, le modalità di tenuta dell'elenco regionale degli operatori accreditati e l'affidamento dei servizi per il lavoro per l'attuazione del piano nazionale sulla Youth Guarantee”**. La Regione Calabria con la presente Delibera riconosce ai soggetti già autorizzati a livello nazionale ai

	<p>sensi del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 di partecipare attivamente al sistema regionale dei servizi per l'impiego, erogando sul territorio regionale le prestazioni dei servizi per il lavoro nell'ambito delle misure 1-b, 1-c e 3 previsti dal Piano di Attuazione Regionale PON YEI; al fine di dare attuazione a quanto stabilito dal Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani che definisce le azioni comuni da intraprendere su tutto il territorio nazionale ed il PON YEI costituisce il documento sostanziale della programmazione delle risorse provenienti dalla YEI - Youth Employment Initiative.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>LR n. 5 del 19 febbraio 2001</u> "Norme in materia di politiche del lavoro e di Servizi per l'Impiego in attuazione del Decreto Legislativo 23 dicembre 1997, n. 469".</p> <p><u>DGR n. 315 del 28 luglio 2014</u> "Disposizioni concernenti le procedure ed i requisiti per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro, le modalità di tenuta dell'elenco regionale dei soggetti accREDITati e l'affidamento dei servizi per il lavoro per l'attuazione del piano nazionale sulla Youth Guarantee" .</p>
<p>Agenzia Regionale per il Lavoro o Ente simile</p>	<p><u>LR n. 5 del 19 febbraio 2001</u> "Norme in materia di politiche del lavoro e di Servizi per l'Impiego in attuazione del Decreto Legislativo 23 dicembre 1997, n. 469".</p>

LE POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO

<p>Piano per il lavoro o piano target rilevante</p>	<p><u>DGR n. 21 del 5 febbraio 2015</u> “DGR n. 155 del 29 aprile 2014. Piano esecutivo regionale per l’attuazione "Garanzia Giovani". Presa d'atto proposta di riprogrammazione”. La Regione Calabria aderisce integralmente alla strategia italiana di attuazione della Garanzia Giovani. Attraverso le risorse rese disponibili dal PON YEI alla Regione Calabria, questa intende infatti costruire sul territorio regionale un sistema di servizi e di politiche personalizzate a disposizione dei giovani, a partire dal bacino dei NEET.</p> <p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>DGR n. 155 del 29 aprile 2014</u> “Piano di attuazione regionale del PON YEI, Convenzione da stipulare con il Ministero del Lavoro – Istituzione di una struttura di coordinamento Cabina di regia e di un Tavolo operativo territoriale per l’attuazione della Garanzia Giovani in Calabria” (Raccomandazione del Consiglio UE 2013/C 120/01 del 22/4/2013).</p> <p><u>DGR n. 245 del 15 marzo 2010</u> “Calabria FSE 2007-2013. «Atto di indirizzo per la definizione delle politiche attive per il lavoro contro la crisi». Presa d’atto.”</p> <p><u>LR n. 4 del 30 gennaio 2001</u> “Misure di politiche attive dell'impiego in Calabria”.</p>
<p>Politiche di reinserimento lavorativo/contrasto crisi</p>	<p><u>DGR n. 169 del 9 maggio 2018</u> "Riorganizzazione dell'assetto istituzionale del sistema integrato degli interventi in materia di servizi e politiche sociali; Legge 8 novembre 2000, n.328 e Legge regionale 26 novembre 2003, n. 23". La Giunta Regionale, con la presente Delibera approva per l'anno 2018 l'erogazione delle risorse economiche a favore delle strutture socio assistenziali della Regione, da parte del competente Settore delle Politiche Sociali del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali. Nello specifico, la Giunta Regionale, in forza dell'articolo 38 della Costituzione italiana, dispone la realizzazione di attività di sostegno per disoccupati e di soggetti svantaggiati attraverso anche la formazione professionale al fine supportarli e reintegrarli nel mondo socio-lavorativo.</p> <p><u>Decreto Dirigenziale n. 12951 del 22 novembre 2017</u> "POR Calabria FESR-FSE 2014-2020. Avviso Pubblico "Dote Lavoro e Inclusione Attiva" - Asse 8 "Promozione dell'occupazione sostenibile e di qualità", Obiettivo</p>

	<p>Specifico 8.5 – Azioni 8.5.1 – 8.5.3 – 8.5.5; Obiettivo Specifico 8.6, Azione 8.6.1; Obiettivo Specifico 8.2, Azione 8.2.5. Asse 10 "Inclusione sociale", Obiettivo Specifico 9.2, Azioni 9.2.1 – 9.2.2 -Approvazione Avviso". La Direzione Mercato del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Politiche attive e passive, ammortizzatori sociali" approva il presente Avviso in attuazione del Piano Inclusione attiva di cui alla Delibera della Giunta Regionale 31 gennaio 2017, n. 25, finalizzato a sostenere l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro, dei disoccupati, delle persone con disabilità e maggiormente vulnerabili, attraverso un'offerta personalizzata di strumenti di politica attiva. Nello specifico, promuove un'offerta personalizzata di strumenti di Politiche attive quali la "Dote Lavoro" che prevede l'erogazione di un contributo economico finalizzato a remunerare le attività e i servizi funzionali alle esigenze di inserimento lavorativo e/o di qualificazione professionale.</p> <p><u>LR n. 31 del 25 ottobre 2016 "Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili di pubblica utilità ed ex articolo 7 Decreto Legislativo n. 469/1997 nel bacino regionale calabrese"</u>. IL Consiglio Regionale ha approvato la presente Legge con la quale dispone la tutela di una categoria di lavoratori che versano in uno stato di disoccupazione, e intervenire attraverso il reintegro nel bacino regionale dei suddetti lavoratori. Nello specifico, trattasi di lavoratori socialmente utili, di lavoratori di pubblica utilità e di lavoratori ex articolo 7 del Decreto Legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, che indipendentemente da cause legate alla propria volontà, versano in uno stato di disoccupazione. Il reintegro si basa essenzialmente sulla criticità manifesta nel Settore della Protezione Civile di figure qualificate e che gli stessi subentrino agli LSU e agli LPU deceduti, pensionati, o comunque fuoriusciti dal bacino regionale, senza aver beneficiato di risorse pubbliche a titolo di incentivazione.</p>
<p>Apprendistato, tirocini e certificazione delle competenze</p>	<p><u>Decreto Dirigenziale n. 16465 del 21 dicembre 2016 "D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016. Approvazione della procedura per l'aggiornamento e il monitoraggio del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze della Regione Calabria"</u>. La Direzione Mercato del lavoro, Servizi per l'impiego, Politiche attive e passive, Ammortizzatori sociali, con il presente documento approva il documento in indirizzo tenuto conto che il Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze si presenta come uno strumento dinamico e soggetto a costante aggiornamento in relazione ai fabbisogni professionali e formativi espressi dal contesto economico-produttivo regionale. La Direzione Mercato del lavoro, Servizi per l'impiego, Politiche</p>

attive e passive, Ammortizzatori sociali ha tenuto conto della normativa vigente in materia e del sistema regionale di certificazione delle competenze, formulato con quanto disposto dal DLgs n. 13/13.

Decreto Direttoriale n. 14526 del 24 novembre 2016 “D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016. Approvazione degli standard formativi sperimentali per la progettazione e l’erogazione dei percorsi formativi”.

La Direzione Mercato del lavoro, Servizi per l'impiego, Politiche attive e passive, Ammortizzatori sociali, con il presente Decreto approva gli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi al fine di assicurare l'omogeneità tra le attività formative erogate dai diversi organismi su tutto il territorio regionale. Nello specifico, la Regione con DGR n. 215/16 ha istituito il Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze che rappresenta il quadro di riferimento per il sistema regionale di istruzione, formazione e lavoro; con il presente documento ha pubblicato e descritto gli standard formativi per la progettazione e l'erogazione dei percorsi di formazione professionale, erogati su tutto il territorio regionale, con durata sperimentale stabilita in 12 mesi dalla data di approvazione degli stessi.

Decreto Dirigenziale n. 24 del 24 novembre 2016 "DGR n. 215 del 13 giugno 2016. Approvazione degli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi".

La Direzione Mercato del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Politiche attive e passive, Ammortizzatori sociali, con il presente Decreto approva gli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi. Nello specifico, il presente documento ha la finalità di descrivere gli standard formativi, adottati in forma sperimentale, per la progettazione e l'erogazione dei percorsi di formazione professionale che sono erogati sul territorio regionale. Gli standard formativi racchiudono le caratteristiche minime dei percorsi di formazione, finalizzati allo sviluppo delle competenze necessarie al miglioramento delle condizioni di cittadinanza e di occupabilità delle persone che vivono nel territorio della Regione Calabria.

Decreto Dirigenziale n. 11879 del 10 ottobre 2016 “DGR n. 215 del 13 giugno 2016 Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze di cui alla. Approvazione delle Figure professionali e dei relativi contenuti descrittivi”.

La Direzione Mercato del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Politiche attive e passive, Ammortizzatori sociali, con il presente Decreto approva i contenuti descrittivi delle Figure professionali del Repertorio delle

Qualificazioni e delle Competenze in conseguenza del lavoro di adattamento del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze, istituito con DGR n. 215/16, al contesto economico-produttivo della Regione. In particolare, il documento è stato oggetto di modifiche e integrazioni in coerenza, anche con quanto richiamato nella Delibera sopracitata e pertanto i contenuti del Repertorio sono stati adattati al contesto socio-produttivo della Regione Calabria.

DGR n. 215 del 13 giugno 2016 “Integrazione DGR n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze”. La Giunta Regionale con la presente Delibera approva le integrazioni alla DGR n. 215/16 che istituisce il Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze. Nello specifico, è integrato il Gruppo Tecnico Repertorio (GTR) nella realizzazione delle sue funzioni finalizzate alla definizione progressiva degli elementi componenti il repertorio regionale da sviluppare ed aggiornare secondo gli standard metodologici previsti a livello nazionale ed europeo, procedendo in modo sistematico per i vari settori economici professionali e favorendo la partecipazione del partenariato economico e sociale del territorio.

DGR n. 335 del 17 settembre 2015 “Linee di indirizzo per l'istituzione del Repertorio regionale delle qualificazioni e delle competenze”. La Giunta regionale delibera di istituire il Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze, da sviluppare in modo rispondente agli standard minimi di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n.13 ed in riferimento al Quadro Nazionale delle Qualificazioni regionali delineato dall'Intesa del 22 gennaio 2015.

DGR n. 125 del 20 aprile 2015 “PON per l’attuazione Programma ‘Garanzia Giovani’. Deroga alla DGR n. 158 del 29 aprile 2014”. La Giunta Regionale, con la presente Delibera approva di operare in deroga alla Delibera della Giunta Regionale 29 aprile 2014, n. 158 recante "Approvazione principi e criteri applicativi in materia di tirocini". Nello specifico, la Giunta Regionale autorizza le aziende o i settori produttivi afferenti a Associazioni di rappresentanza, di poter accogliere tirocinanti in numero superiore a quanto previsto dalla normativa con l'obbligo di assumere almeno il 80% dei tirocinanti previa concertazione con le parti sociali e tramite accordo siglato da Assessorato Sviluppo Economico, Formazione e Politiche Sociali, a valere esclusivamente sul Programma Garanzia Giovani Calabria.

	<p style="text-align: center;">ARCHIVIO</p> <p><u>DGR n.158 del 29 aprile 2014</u> “Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013”.</p> <p><u>DGR n. 268 del 29 luglio 2013</u> “Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013- Regione Calabria”.</p>
--	---