

Deliberazione della Giunta regionale, 9 agosto 2017, n. 533 “Recepimento e attuazione dell’Accordo del 25 maggio 2017, adottato dalla Conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in applicazione dell’art. 1, commi da 34 a 36, legge 28 giugno 2012, n. 92 in ordine alla regolamentazione dei tirocini.”.

Frequently Asked Questions (FAQ)

Aggiornamento del 22 settembre 2017

Periodo Transitorio (rif. all. A, art. 18 della dgr 533/2017)

1. D: Da quale data produce effetti la dgr 533/2017?

R: La dgr 533/2017 produce effetti a partire dal 1 ottobre 2017. Pertanto, da tale giorno è obbligatorio redigere convenzione e progetto formativo individuale (PFI) secondo i format approvati dalla Direzione regionale competente in materia di lavoro. I format saranno resi disponibili tempestivamente sul portale istituzionale della Regione Lazio, canale Lavoro, sezione Tirocini.

2. D: È previsto un periodo transitorio tra l’applicazione della nuova disciplina e la cessazione degli effetti della precedente di cui dgr 199/2013)?

R: Sì, è previsto ai sensi dell’art. 18 dell’all. A della dgr 533/2017. Pertanto:

- tutti i tirocini extracurricolari retti da PFI che recano come **giorno di avvio del tirocinio una data precedente al 1 ottobre 2017** (la medesima data di avvio è riportata anche sulla corrispondente CO) **continuano ad essere disciplinati dalla dgr199/2013** sino alla scadenza ivi fissata, comprese le loro eventuali proroghe.
- tutti i tirocini extracurricolari retti da PFI che recano come **giorno di avvio del tirocinio una data uguale o successiva al 1 ottobre 2017** (la medesima data di avvio è riportata anche sulla corrispondente CO) **sono disciplinati dalla dgr 533/2017** sino alla scadenza ivi fissata, comprese le loro eventuali proroghe.

3. D: Dal 1 ottobre 2017 è possibile prorogare o rinnovare una convenzione secondo le disposizioni della dgr 199/2013?

R: No, non è possibile. Pertanto, fermo restando quanto chiarito in merito ai PFI nella faq n. 2 , si raccomanda di verificare l’allineamento delle scadenze delle convenzioni con le scadenze dei progetti formativi ad esse correlati.

4. D: Una volta entrata in vigore, quali effetti produce la dgr 533/2017 sui tirocini regolati da avvisi pubblici già pubblicati alla data del 1 ottobre 2017?

R: Tutti i tirocini extracurricolari attivati ai sensi di avvisi pubblici pubblicati prima della data del 1 ottobre 2017, **continueranno ad essere regolati dalla dgr 199/2013** sino alla data di scadenza.

Articolo 1 - Disposizioni generali

1. D: I tirocini curricolari sono soggetti alla disciplina della dgr 533/2017?

R: No, non lo sono.

Articolo 2 - Destinatari

1. D: Una stessa persona che ha un rapporto di lavoro in un'impresa A può svolgere un tirocinio presso un'impresa/oggetto ospitante B?

R: Sì è possibile, compatibilmente con gli orari di lavoro, nel rispetto di quanto disciplinato dal d.lgs. n. 66/2003 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro".

2. D: Chi sta già svolgendo un tirocinio può attivarne contemporaneamente uno presso un altro soggetto ospitante?

R: Sì è possibile, nel rispetto di quanto disciplinato dal d.lgs. n. 66/2003 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro". Il soggetto promotore verificherà le esperienze pregresse già maturate dal tirocinante e quelle, eventualmente, in corso, per comprendere i necessari elementi di arricchimento di ogni nuovo e ulteriore PFI.

3. D: Per poter svolgere un tirocinio extracurricolare occorre essere disoccupato?

R: I tirocini extracurricolari sono rivolti a diverse categorie di destinatari tra le quali, è ricompresa anche quella dei disoccupati. Per essere definito "disoccupato", ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, occorre essere privi di impiego e dichiarare attraverso i canali informatici approntati dalla pubblica amministrazione (che compongono il cosiddetto Sistema Informativo Unitario delle Politiche del Lavoro) **la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa** e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego.

4. D: Le persone neolaureate (o comunque che hanno appena conseguito un titolo di studio) possono essere destinatarie di tirocini extracurricolari ai sensi della dgr 533/2017?

R: Sì. La condizione di neolaureato non esclude l'appartenenza dello stesso soggetto alle categorie di destinatari previste dalla dgr 533/2017. Qualora necessario, il neolaureato dovrà dichiarare attraverso i canali informatici approntati dalla pubblica amministrazione (che compongono il cosiddetto Sistema Informativo Unitario delle Politiche del Lavoro) la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego.

5. D: Il tirocinio extracurricolare può avere diverse finalità?

Sì. La dgr 533/2017 individua la macrotipologia del tirocinio extracurricolare (distinguendola dalle altre, come ad esempio il tirocinio curricolare) che, in base al percorso formativo può assumere diverse finalità come ad esempio l'orientamento al lavoro oppure l'inserimento/reinserimento occupazionale. Pur trattandosi di finalità qualitativamente diverse che presuppongono una progettazione formativa specifica per ogni situazione e destinatario, l'istituto giuridico di riferimento è sempre il medesimo ossia il tirocinio extracurricolare. Pertanto, qualunque sia la specificità che connota i diversi progetti formativi, per tutti varranno le stesse durate massime, le stesse possibilità in termini di proroghe e rinnovi e tutte le altre regole fissate dalla dgr 533/2017.

Articolo 3 Durata del tirocinio

1. D: La dgr 533/2013 pone una durata minima e una durata massima per i tirocini ?

R: Sì. Le durate sono obbligatoriamente indicate nel PFI. Pertanto, ogni PFI ha una durata minima di 2 mesi e una durata massima che:

1. non può essere superiore a **6 mesi** per i seguenti destinatari:

- a) persone in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n. 150/2015 e s.m.i. e le persone prive di impiego;
- b) beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro;
- c) lavoratori a rischio di disoccupazione;
- d) persone già occupate e che siano in cerca di altra occupazione;

2. non può essere superiore a **12 mesi** per i seguenti destinatari:

- a) persone svantaggiate ai sensi della l. n. 381/1991;
- b) richiedenti protezione internazionale e titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi;
- c) vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali
- d) soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari;
- e) vittime di tratta.

3. Per le persone con disabilità la durata complessiva può arrivare **sino a 24 mesi**.

2. D: Cosa si intende per proroga del tirocinio?

R: Il prolungamento della durata di uno stesso PFI prima della sua scadenza, sempre entro i limiti di durata di cui all'art 3 della dgr 533/2017.

3. D: Cosa si intende per rinnovo del tirocinio?

R: L'attivazione di un tirocinio per il medesimo tirocinante presso uno stesso soggetto ospitante alla scadenza del precedente PFI.

È possibile operare un solo rinnovo sempre nel rispetto dei limiti di durata di cui all'art 3 della dgr 533/2017. In caso di rinnovo, nel nuovo PFI debbono essere indicate le competenze integrative che il tirocinante ha l'obiettivo di sviluppare in aggiunta a quelle precedentemente maturate.

4. D: È possibile sospendere il tirocinio nei periodi di chiusura aziendale (ad esempio nei periodi estivi)?

R: Sì. La sospensione deve essere regolata tra i soggetti stipulanti il PFI sui quali va riportato il periodo in questione. Trattandosi di periodi programmabili e/o comunque prevedibili, le date di decorrenza della sospensione per motivi feriali o di sospensione delle attività produttive, sono indicati già in fase di redazione del PFI

Articolo 4 Soggetti promotori

1. D: Le università possono promuovere tirocini extracurricolari?

R: Sì. Possono essere soggetti promotori : gli istituti di istruzione universitaria statali e non statali abilitati al rilascio di titoli accademici e dell'AFAM.

Articolo 5 Soggetti ospitanti

1. D: Il soggetto ospitante può attivare tirocini se ha effettuato anche un solo licenziamento nei 12 mesi precedenti?

R. Sì, purché il percorso di tirocinio NON riguardi attività equivalenti a quelle dei lavoratori licenziati nella medesima unità operativa per i seguenti motivi:

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- licenziamenti collettivi;
- licenziamento per superamento del periodo di comporta;
- licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- licenziamento per fine appalto;
- risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

Articolo 16 Monitoraggio

1. D: Come si realizza il monitoraggio dei tirocini extracurricolari attivati ai sensi della dgr 533/2017?

R: L'applicativo informatico "Tirocini on Line" (TOL), già sviluppato nel 2013, permettendo la redazione "a video" della convenzione e del PFI, continua ad essere lo strumento fondamentale di raccolta e analisi di ogni dato utile sulla numerosità e sulla qualità dei tirocini extracurricolari attivati sul territorio della regione Lazio secondo la disciplina regionale vigente.

L'applicativo, in fase di aggiornamento secondo le nuove disposizioni della dgr 533/2017, è continuamente sviluppato per dotarsi di nuove opzioni e funzionalità. Questo costante processo di implementazione ha anche l'obiettivo di semplificare l'iter amministrativo e la dematerializzazione della documentazione cartacea, pur conservando la ricchezza e la pluralità delle informazioni e dei dati correlati alla misura del tirocinio.

Ogni nuovo aggiornamento è prontamente comunicato dalla Regione Lazio a tutti i soggetti interessati

D: C'è un indirizzo e-mail da utilizzare per le richieste di chiarimento?

R: Sì: tirociniextracurricolari@regione.lazio.it.